



USAID
AMERIKA XALQIDAN



EAST • WEST
MANAGEMENT
INSTITUTE

GENDER TENGLIGI VA GENDER ZO‘RAVONLIGI SAVOL VA JAVOBLARDA



ВОПРОСОВ И ОТВЕТОВ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ И ГЕНДЕРНОМУ НАСИЛИЮ



USAID
AMERIKA XALQIDAN



EAST • WEST
MANAGEMENT
INSTITUTE

**GENDER TENGLIGI VA GENDER
ZO‘RAVONLIGI
SAVOL VA JAVOBLARDA**

Toshkent 2024

UDC 316.346.2:34(08)

BBK 60.54+67ya43

N 52

Ne'matov, J.A. Gender tengligi va gender zo'raonligi savol va javoblarda [Matn]: to'plam / J.A. Ne'matov, Sh. Po'latova .-Toshkent: Credo Print Group, 2024.-338 b.

O'zbekistonning huquqiy demokratik rivojlanishi jarayonida inson huquq va erkinliklarini ta'minlashga alohida e'tibor qaratilib, inson qadr-qimmatini ulug'lash islohotlarning bosh mezoniga aylandi. Ayniqsa, bu jamoatchilikning xotin-qizlar va erkaklar teng huquqliligi muammolariga qiziqishi ortishida yaqqol namoyon bo'lib, mazkur jarayon faol fuqarolik jamiyatini shakllantirishni nazarda tutadi. Shu bilan birga, gender tengligini ta'minlashga oid milliy qonunchilik normalarini va bu boradagi xalqaro hujjatlar qoidalarini tushunmasdan turib masalaning tub mohiyatini tasavvur etib bo'lmaydi.

Mualliflar ushbu to'plamda jamoatchilikni qiziqtirgan gender tenglik masalalariga doir savollarni umumlashtirishga va ularga imkon qadar qisqa, asosli va mazmunli javob berishga harakat qilishgan. Kitob huquqshunoslar, ekspertlar, shuningdek, gender tengligini ta'minlash sohasidagi faoliyat yurituvchi nodavlat notijorat tashkilotlar vakillari hamda boshqa manfaatdor shaxslar uchun mo'ljallangan.

Mazkur nashrni chop etish AQSh Xalqaro taraqqiyot agentligi (USAID) va uning amalga oshiruvchi hamkori East West Management Institute (EWMI) orqali Amerika xalqining qo'llab-quvvatlashi yordamida amalga oshirildi. Mazkur nashr mazmuni faqat "O'zbekistonda sud tizimini mustahkamlash loyihasi"ning javobgarligi bo'lib, USAID, AQSh hukumati yoki EWMI nuqtayi nazarini aks ettirishi shart emas.

Mualliflar: Ne'matov J.A. – 1-50 savollarga javoblar

Po'latova Sh. – 51-100 savollarga javoblar

Inakova M.M. – gender masalalari bo'yicha mutaxassis

Ushbu kitob rus tilida mualliflar jamoasi tomonidan tayyorlangan bo'lib, o'zbek tilidagi tarjimasini hamda lotin alifbosida shakllantirilgan matnini mazmuniga mas'ul Saida Tursunova va Dilfuza Achilova hisoblanadi. Shu bois mualliflar tarjima tufayli kelib chiqishi mumkin bo'lgan mazkur kitob matnidagi noaniqliklarga javobgar emas.

© USAID

© EWMI O'zbekistondagi filiali

© Credo print group

ISBN: 978-9943-8322-5-1

MUNDARIJA

1. Gender va gender tengligi nima?
2. O‘zbekiston Respublikasida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquqlarni ta’minlovchi maxsus qonun bormi?
3. Gender masalalari bo‘yicha barcha xalqaro shartnomalar O‘zbekiston Respublikasida amal qiladimi?
4. Gender tengligi to‘g‘risidagi qonun hujjatlari milliy urf-odat va an‘analarni buzadimi?
5. Gender tengligi inson huquqlari bilan qanday bog‘liq?
6. Gender tengligi va ayollar huquqlari tushunchalari bir xilmi?
7. Gender stereotiplari nimani anglatadi?
8. Gender stereotiplari jamiyat va shaxslarga qanday ta’sir qiladi?
9. Milliy qonunchilikni takomillashtirish orqali gender stereotiplarini yengish mumkinmi?
10. Gender tengligini ta’minlash orqali nimaga erishish mumkin?
11. Me’yoriy-huquqiy hujjatlarning gender-huquqiy ekspertizasi kim tomonidan amalga oshiriladi?
12. Gender statistikasi nima uchun zarur va u qanday shakllantiriladi?
13. Gender indikatorlari qanday maqsadlarda qo‘llaniladi va O‘zbekistonda tegishli axborot resursi mavjudmi?
14. Davlat tomonidan gender tengligiga erishish uchun vaqtinchalik maxsus chora-tadbirlarning qabul qilinishi nimani anglatadi?
15. Diskriminatsiya nima?
16. Jins bo‘yicha bevosita va bilvosita gender kamsitish nimani anglatadi?
17. Jins bo‘yicha kamsitishga nimalar kirmaydi?
18. Gender tengligining kafili kim?
19. Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minlash sohasini boshqarish qaysi davlat organi zimmasiga yuklatilgan?
20. Gender ko‘rsatkichlari qaydnomasi olib boriladimi?
21. Xotin-qizlarning jamiyat hayotida faol ishtirok etishi uchun davlat tomonidan qanday chora-tadbirlar amalga oshirilgan?
22. Davlat xizmatida xotin-qizlar uchun qanday kafolatlar mavjud?

23. O‘zbekistonda gender tengligiga erishish bo‘yicha uzoq muddatli strategik reja mavjudmi?
24. Gender jihatlarni hisobga olgan holda byudjetlashtirish qanday amalga oshiriladi?
25. Gender masalalarini yoritishda ommaviy axborot vositalari qanday rol o‘ynaydi?
26. Fuqarolik jamiyati institutlari faoliyati gender tengligini ta‘minlashga ta‘sir qiladimi?
27. Ijtimoiy nazorat deganda nima tushuniladi va u gender tengligini ta‘minlash bilan qanday bog‘liq?
28. Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash sohasida davlat organlaridagi vakolatli shaxslarga qanday vakolatlar berilgan?
29. Reproduktiv huquq nimani anglatadi va uning gender normalari bilan qanday aloqasi bor?
30. Raqamlashtirish gender tengligi holatiga qanday ta‘sir qiladi?
31. Nima uchun adliya tizimida gender tengligi zarur?
32. Sudyalar uchun gender masalalari bo‘yicha o‘quv kurslari bormi?
33. Xotin-qizlarning odil sudlovdan foydalanishiga to‘siqlar mavjudmi?
34. Nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquqlari qanday kafolatlanadi?
35. Mehnat munosabatlarida gender kamsitish nima?
36. Mehnat munosabatlarida nimalar diskriminatsiyaga kirmaydi?
37. Xotin-qizlarga nisbatan zulm va zo‘ravonlik deganda nima tushuniladi, zo‘ravonlikning qanday shakllari mavjud?
38. Tazyiq va zo‘ravonlik qurboni qanday huquqlarga ega va ular qay tarzda ta‘minlanadi?
39. Oilaviy (maishiy) zo‘ravonlik uchun javobgarlik bormi?
40. Jinsiy zo‘ravonlik nimani anglatadi va buning uchun qanday javobgarlik bor?
41. Oilaviy munosabatlarda xotin-qizlar va erkaklarning huquqlari tengmi?
42. Himoya orderi nima?
43. Himoya orderini berish tartibi qanaqa?
44. Himoya orderi bilan qanday cheklovlar belgilanadi?

45. Himoya orderini sud tomonidan uzaytirish tartibi qanaqa?
46. Shaxsga doir ma'lumotlar va ulardan qanday foydalanish mumkin?
47. Shaxsga doir ma'lumotlar to'g'risidagi qonunchilik hujjatlarini buzganlik uchun javobgarlik nimadan iborat?
48. Zo'ravonlik va shafqatsizlikni targ'ib qiluvchi mahsulotlarga taqiq bormi?
49. Ommaviy axborot vositalari vakillari gender masalalarini yoritishda qanday talablarga amal qilishi kerak?
50. Gender va gender tengligi tushunchasi tarixi qanday?
51. Xalqaro huquqda gender va gender tengligi masalasi qay tarzda ifodalanadi?
52. Inson huquqlari bo'yicha xalqaro shartnomalarda ishtirok etuvchi davlatlar qanday majburiyatlarni zimmasiga oladi?
53. Xalqaro huquqda gender tengligi hamda milliy urf-odat va an'analar o'rtasidagi munosabatlar haqida nima deyilgan?
54. Xalqaro huquq xotin-qizlar huquqlari va gender tengligi tushunchalarini qanday ifodalaydi?
55. Turli mamlakatlarda gender stereotiplari bir xilmi?
56. Xalqaro amaliyotda gender stereotiplarining qarorlar qabul qilishga ta'siriga misollar bormi?
57. Xalqaro standartlar mentalitetga chuqur singib ketgan stereotiplarni o'zgartira oladimi?
58. Gender tengligini ta'minlash tinchlik va xavfsizlikka qanday ta'sir qiladi?
59. Genderga oid qonun ijodkorligi xalqaro amaliyotda qanday rol o'ynaydi?
60. Xalqaro hamjamiyatda gender ajratish statistikasidan qanday foydalaniladi?
61. Qanday xalqaro gender ko'rsatkichlari mavjud?
62. Xalqaro huquqda vaqtinchalik maxsus choralarga qanday talablar qo'yiladi?
63. Xalqaro huquqda diskriminatsiyaning ta'rifi bormi?
64. Gender kamsitish nimaligi yoki nima emasligi qanday aniqlanadi?
65. Xalqaro hujjatlarda diskriminatsiya turlari haqida nima deyilgan?

66. Xalqaro shartnomalarga muvofiq gender tengligini amalga oshirish uchun kim javobgar?
67. Gender tengligining buzilishi haqida xalqaro organlarga xabar berishdan maqsad nima?
68. Mamlakatlar BMTga gender tengligining amalga oshirilishi haqida hisobot beradimi?
69. Xalqaro hujjatlarda xotin-qizlarning qarorlar qabul qilishda ishtirok etish huquqi qanday aks ettirilgan?
70. Saylov kvotalarini belgilashda xalqaro amaliyot mavjudmi?
71. Gender byudjeti xalqaro amaliyotda qanday aks ettirilgan?
72. Ommaviy axborot vositalarining gender tengligini targ'ib qilishdagi ta'siri qanday?
73. Gender tengligini targ'ib qilishda fuqarolik jamiyatining ta'siriga qanday misollar keltirish mumkin?
74. Xalqaro amaliyotda gender tengligining amalga oshirilishi ustidan jamoatchilik nazorati tushunchasi mavjudmi?
75. Xalqaro hamjamiyatda gender tengligi va xotin-qizlar huquqlari bo'yicha qoidalarni amalga oshirish uchun mas'ul bo'lgan qanday maxsus organlar yoki lavozimlar mavjud?
76. Xalqaro miqyosda reproduktiv huquqlarni himoya qilishga oid qanday qoidalar mavjud?
77. Gender tengligi va raqamlashtirish sohasida xorijiy mamlakatlar amaliyoti qanday?
78. Xalqaro huquqda adliya tizimiga gender yondashuvini joriy etish amaliyoti mavjudmi?
79. Dunyoda sudyalarning gender ta'limiga oid qanday misollar mavjud?
80. Xorijiy mamlakatlarda xotin-qizlarning odil sudlovdan foydalanishi bilan bog'liq qanday muammolar mavjud?
81. Xalqaro huquq nogironligi bo'lgan xotin-qizlarning odil sudlovdan foydalanish imkoniyatini qanday ta'minlaydi?
82. Mehnat munosabatlarida gender tengligini ta'minlashga oid qanday xalqaro standartlar mavjud?
83. Xalqaro hujjatlar xotin-qizlarni ayrim mehnat turlariga qabul qilishni qanday tartibga soladi?

84. Xalqaro huquqda gender zo‘ravonlikning ta‘rifi bormi?
85. Jahon amaliyotida gender zo‘ravonlikdan himoya qilishning qanday vositalari mavjud?
86. Xalqaro hujjatlarda jinsiy zo‘ravonlikning ta‘rifi bormi?
87. Oilaviy munosabatlarda erkaklar va xotin-qizlar o‘rtasidagi tenglikni ta‘minlash bo‘yicha jahon amaliyotida qanday tajribalar bor?
88. Xorijiy mamlakatlarda stalking (ta‘qib)dan himoyalaniş qanday ta‘minlanadi?
89. Jahon amaliyotida himoya orderlarining qanday misollari mavjud?
90. Xorijiy mamlakatlarda oilaviy zo‘ravonlik uchun qanday jazo turlari nazarda tutilgan?
91. Xorijiy mamlakatlarda zo‘ravonlikka qarshi kurashishga ommaviy axborot vositalari qanday ta‘sir ko‘rsatadi?
92. Gender zo‘ravonlikni ommaviy axborot vositalarida yoritish amaliyoti qanday?
93. Zo‘ravonlik haqidagi ma‘lumotlarning maxfiyligi qay tarzda ta‘minlanadi?
94. Gender zo‘ravonlik holatlari bo‘yicha jurnalistik surishtiruvlarining eng ilg‘or amaliyoti qanday?
95. Xorijiy mamlakatlarda ommaviy axborot vositalarida shaxsga doir ma‘lumotlarni oshkor qilganlik uchun qanday javobgarlik turlari mavjud?
96. Yoshlarni zo‘ravonliksiz hayotga tayyorlash bo‘yicha eng ilg‘or amaliyotlar qanday?
97. Qaysi mamlakatlarda gender zo‘ravonlik eng kam uchraydi?
98. Migratsiya gender tengsizligiga qanday ta‘sir qiladi?

SO‘ZBOSHI

Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasida hamma odamlar o‘z qadr-qimmatini hamda huquqlarida erkin va teng bo‘lib tug‘ilishi alohida e‘tirof etilgan bo‘lib, kamsitishning barcha turlari taqiqlanishi belgilangan.

Birlashgan Millatlar Tashkilotining xotin-qizlarni kamsitishga barham berish bo‘yicha qo‘mitasi (CEDAW) O‘zbekistonning beshinchi davriy ma‘ruzasi bo‘yicha o‘zining yakuniy mulohazalari chog‘ida hukumatning barcha bo‘g‘inlari, shu jumladan sud hokimiyati ham CEDAW konvensiyasidan yetarli darajada xabardor bo‘lishi uchun bir qator tavsiyalar berdi. Jumladan, qo‘mita O‘zbekiston Respublikasiga sudyalalar, prokurorlar va boshqa huquqni muhofaza qiluvchi organlar xodimlarining kasbiy tayyorgarligini oshirishda ayollarga nisbatan zo‘ravonlik uchun javobgarlikni nazarda tutuvchi qonun hujjatlariga rioya etishga alohida e‘tibor qaratishni tavsiya qildi.

O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasida xotin-qizlar va erkaklarning teng huquqliligi to‘g‘risidagi qat‘iy norma mustahkamlangan. Konstitutsiyaning 58-moddasiga muvofiq, davlat xotin-qizlar va erkaklarning jamiyat hamda davlat ishlarini boshqarishda, shuningdek jamiyat va davlat hayotining boshqa sohalarida teng huquq va imkoniyatlarini ta‘minlaydi.

Tenglik tamoyilidan kelib chiqib, keyingi yillarda qator me‘yoriy-huquqiy hujjatlar, jumladan O‘zbekiston Respublikasining 2019-yil 2-sentabrdagi “Xotin-qizlarni tazyiq va zo‘ravonlikdan himoya qilish to‘g‘risida”gi 561-sonli va “Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi 562-sonli qonunlar qabul qilindi.

Shuningdek, 2020-yil 4-yanvarda O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining “Xotin-qizlarni tazyiq va zo‘ravonlikdan himoya qilish tizimini takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 3-sonli qarori qabul qilindi. Mazkur hujjat bilan Tazyiq va zo‘ravonlikdan jabrlangan xotin-qizlarga himoya orderini berish, ijrosini ta‘minlash va monitoring olib borish to‘g‘risida nizom kuchga kirdi.

Shu bilan birga, O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning 2022 yil 7- martdagi “Oila va xotin-qizlarni tizimli qo‘llab-quvvatlashga doir ishlarni yanada jadallashtirish chora-tadbirlari

to'g'risida"gi farmoni bilan 2022-2026-yillarda xotin-qizlarning mamlakat iqtisodiy, siyosiy va ijtimoiy hayotining barcha jabhalarida faolligini oshirish bo'yicha Milliy dastur qabul qilinib, ushbu dasturni 2022-2023-yillarda amalga oshirishga qaratilgan kompleks chora-tadbirlar rejasi hamda Mehnat resurslari zich bo'lgan qishloq joylarining reyestriga kiritilgan hududlardagi xotin-qizlar bandligini ta'minlagan tadbirkorlik subyektlari tomonidan ko'chmas mulk ijaraga olinganda beriladigan imtiyozlar ro'yxati tasdiqlandi.

O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senati Kengashining 2022-yil 5-maydagi "Xotin-qizlar va bolalarning huquqlarini ishonchli himoya qilish, ularga nisbatan sodir etilayotgan zo'ravonliklarga oid masalalar haqida"gi qarori bilan mas'ul vazirlik, idora va muassasalar vakillaridan iborat ishchi guruh tuzildi. Ayollar va bolalar huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini ishonchli himoya qilish sohasidagi amaldagi normativ-huquqiy hujjatlarni inventarizatsiya qilish, ilg'or xalqaro tajribani o'rganish; respublika hududi bo'yicha ayollar va voyaga yetmagan qizlar o'rtasida sodir etilayotgan tazyiq va zo'ravonlik sabablarini o'rganish; qonunchilikni takomillashtirish, amaliyotchi olimlar va fuqarolik jamiyati institutlari vakillarining takliflarini ko'rib chiqish, umumlashtirilgan tahliliy xulosalar tayyorlash; ayollar, qizlar va bolalarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini hurmat qilish bo'yicha kafolatlangan chora-tadbirlarni ta'minlash, tegishli takliflar ishlab chiqish ishchi guruhning vazifalari etib belgilandi.

Gender statistika ma'lumotlari joylangan www.gender.stat.uz saytidan olingan ma'lumotlarga ko'ra, vazirlik va davlat qo'mitalari tizimida vazirlik (teng) lavozimlarda ishlayotgan ayollarning 2018-yildan 2022-yilgacha, shu jumladan har 1-aprel holatiga qarama-qarshi jins vakillariga nisbatan foiz nisbatida quyidagi koeffitsientni ko'rsatdi, ya'ni 2018-2019-yillar uchun – 2,9 foiz, 2020-2021-yillar uchun – 3 foiz va 2022-yil uchun – 5,7 foizni tashkil qilgan.

2023-yil 11-aprelda O'zbekiston Respublikasining "Xotin-qizlar va bolalar huquqlari, erkinliklari hamda qonuniy manfaatlarini ishonchli himoya qilish tizimi yanada takomillashtirilishi munosabati bilan O'zbekiston Respublikasining ayrim qonun hujjatlariga o'zgartish va qo'shimchalar kiritish to'g'risida"gi 829-sonli qonuni qabul qilindi.

Mazkur hujjat bilan xotin-qizlarni ijtimoiy-iqtisodiy sohada o'z huquqlari va manfaatlarini amalga oshirishida qo'llab-quvvatlash masalalarini tartibga

soluvchi milliy qonunchilik xalqaro standartlar asosida takomillashtirildi. Shuningdek, bolalar masalalari bo'yicha komissiya faoliyatining huquqiy asoslari belgilandi.

Ushbu qonun xotin-qizlar va bolalarga nisbatan tazyiq va zo'rvonlikning oldini olishga, oilalarda ma'naviy muhitni yaxshilashga, bolalar va ayollar huquqlari bilan bog'liq xalqaro indekslarda mamlakatimiz mavqeyini yaxshilashga xizmat qiladi, shuningdek, huquqni muhofaza qiluvchi organlar hamda Bolalar masalalari bo'yicha milliy komissiya faoliyati uchun mustahkam huquqiy asos yaratadi.

Shu munosabat bilan chop etilgan "Gender tengligi va gender zo'rvonlik 100 savol va javoblarda" qo'llanmasining maqsadi milliy qonunchilik hamda xalqaro huquqning asosiy qoidalarini tushunish va idrok etish yuzasidan soddalashtirilgan shakllarda keng jamoatchilik e'tiboriga havola etilmoqda. Gender-huquqiy munosabatlar sohasidagi xalqaro hujjatlar, shuningdek, zulm va zo'rvonlik qurbonlarini himoya qilish yuzasidan ularga uslubiy yordam ko'rsatish yo'li bilan adolatni ta'minlash bo'yicha sa'y-harakatlarni qo'llab-quvvatlash, ularni huquqbuzarlarga qarshi huquqiy himoya vositalaridan xabardor qilish va jazolash choralari ko'rishga undashdan iborat.

1. Gender va gender tengligi nima?

Zamonaviy dunyoda gender tushunchasi (inglizcha "gender", lotincha "genus"(zot) so'zidan olingan) xotin-qizlar va erkaklarning jamiyatdagi mavqeyini qonuniylik asosida biologik kelib chiqishdagi farqlarsiz belgilash bilan tavsiflanadi.

Legitimlik (lotincha "legitimus" (qonunlarga muvofiq, qonuniy, to'g'ri) so'zidan olingan) xalqning majburiy qarorlar qabul qilish huquqi ixtiyoriy ravishda hokimiyat qo'lga o'tadi demakdir.

Bundan tashqari, legitimlik siyosiy-huquqiy tushuncha bo'lib, davlat rezidentlari, katta guruhlar, jamoatchilik fikri, shu jumladan chet el vakillarining muayyan davlatda faoliyat yuritayotgan hokimiyat institutlariga ijobiy munosabati, ularning qonuniyligini tan olishini bildiradi.

Shuning uchun "gender" va "jins" tushunchalarini farqlash kerak. Jins faqat insonning biologik kelib chiqishini belgilaydi, unga ko'ra ayollar

va erkaklarga ijtimoiy bo‘linish natijasida xatti-harakatlar, imkoniyatlar, huquqlar va boshqa shakllardagi farqlar “tabiiy mohiyat”ga asoslanadi¹. Agar bu tushunchalarni farqlash biologik determinizmni rad etishga va gender tengligini targ‘ib qilishga xizmat qilsa, “gender” atamasini “jins” so‘zining sinonimi sifatida qo‘llash “gender” tushunchasini tanqidiy siyosiy mazmundan mahrum qiladi va shu bilan gender tengsizligini² oqlashga yordam beradi.

Shunday qilib, “gender” tushunchasi nafaqat tahliliy, balki siyosiy ahamiyatga ega: u mavjud bo‘lgan tengsizlikning gender munosabatlarini tanqid qilishni o‘z ichiga oladi va ijtimoiy tuzumni o‘zgartirishga hamda gender tengligiga asoslangan yangi ijtimoiy tartibni qurishga³ qaratilgan.

Shunga ko‘ra, gender tengligi - bu xotin-qizlar va erkaklarning teng huquqiy maqomi va uni amalga oshirish uchun teng imkoniyatlar, jinsidan qat’i nazar, shaxslarga hayotning siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy sohalarida o‘z qobiliyatlaridan erkin foydalanish imkonini beradi⁴. Gender tengligi erkaklar va ayollarning bir xil bo‘lishini anglatmaydi, balki ularning qadr-qimmati va hayotiy imkoniyatlari tengligini anglatadi.

O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining 58-moddasiga ko‘ra, ayollar va erkaklar teng huquqlarga ega. Davlat jamiyat va davlat ishlarini boshqarishda, jamiyat va davlat hayotining boshqa sohalarida ayollar va erkaklarning teng huquq va imkoniyatlarini ta’minlaydi⁵.

2. O‘zbekiston Respublikasida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquqlarni ta’minlovchi maxsus qonun bormi?

O‘zbekiston Respublikasining 2019-yil 2-sentyabrdagi “Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi 562-sonli qonuni bilan ayollar va erkaklarning teng huquq

1 Zdravomislova Ye., Tyomkina A. Sotsialnoye konstruirovaniye gendera: feministskaya teoriya // Vvedeniye v gendernie issledovaniya. Ch.I: Uchebnoye posobiye / Irina Jerebkina (red.). – Xarkov, SPb.: XTSGI, Aleteyya, 2001. – S. 147-173. – ISBN 5-89329-397-5

2 Gapova Ye. Itogi s‘ezda: yeshyo raz o klassovom projekte postsovetskogo feminizma // Jurnal issledovaniy sotsialnoy politiki. – 2009. – T. 7, № 4. – S. 465 – 484

3 Lorber, Judit. Gendering ijtimoiy qurilishi. – Sage, 1990 – ISBN 978-0-8039-3956-

4 <https://ombudsman.kg>

5 <https://lex.uz>

va imkoniyatlarini ta'minlash sohasidagi munosabatlar tartibga solingan.

Ko'rib chiqilayotgan qonunda xotin-qizlar va erkaklarning teng huquq hamda imkoniyatlarini kafolatlash tamoyillari mustahkamlangan. Xususan, qonuniylik, demokratiya, ayollar va erkaklar tengligi, gender kamsitishlarga yo'l qo'ymaslik, ochiqlik va oshkoralik.

Shu bilan birga, normalar ishlab chiqish jarayonida va huquqni qo'llash darajasida gender-huquqiy munosabatlarni tushunish uchun zarur bo'lgan tushunchalar aniqlanadi. Xususan:

gender siyosatini amalga oshirishni ta'minlash bo'yicha vaqtinchalik maxsus chora-tadbirlar – davlat organlari tomonidan gender tengsizlikni bartaraf etish, xotin-qizlar va erkaklarning haqiqiy yoki fundamental tengligini ta'minlash bo'yicha aniq maqsadlarga erishish bo'yicha ko'riladigan huquqiy va tashkiliy xarakterdagi chora-tadbirlardir;

gender – xotin-qizlar va erkaklar o'rtasidagi munosabatlarning jamiyat hayoti va faoliyatining barcha sohalarida, shu jumladan siyosat, iqtisodiyot, huquq, mafkura va madaniyat, ta'lim hamda ilm-fan sohalarida namoyon bo'ladigan ijtimoiy jihati;

gender statistikasi - davlat statistikasining jamiyat hayoti va faoliyatining barcha sohalarida xotin-qizlar va erkaklarning holati to'g'risida har bir jins bo'yicha alohida ko'rsatilgan ma'lumotlarni o'z ichiga olgan, har xil jinsdagi shaxslarning ijtimoiy-siyosiy hayotning barcha sohalaridagi tegishli holatini aks ettiradigan, gender muammolarini va jamiyatdagi munosabatlarni yoritadigan qismi;

gender-huquqiy ekspertiza – qonun hujjatlari va ularning loyihalarini xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlarini ta'minlash tamoyillariga muvofiqligini tahlil qilish;

genderga oid audit — davlat organlari va tashkilotlari faoliyatida, shu jumladan kadrlar siyosatini olib borishda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to'g'risidagi qonunchilik talablariga rioya etilishi holatini, shuningdek genderga doir kompleks yondashuvni o'rganish va baholash.

Shu bilan birga, qonun boshqa tushunchalarni ham ifodalab, majburiy boshqarish va ijro etish talablarini belgilaydi, ularni buzganlik uchun aybdor shaxslar javobgarlikka tortiladi.

3. Gender masalalari bo'yicha barcha xalqaro shartnomalar O'zbekiston Respublikasida amal qiladimi?

O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining 15-moddasi 3-qismida O'zbekiston Respublikasining xalqaro shartnomalari xalqaro huquqning umume'tirof etilgan prinsiplari va normalari bilan bir qatorda O'zbekiston Respublikasi huquq tizimining ajralmas qismi ekanligi belgilangan.

Mazkur konstitutsiyaviy normaning amalda tatbiq etilishi O'zbekiston Respublikasining 2019-yil 6-fevraldagi "O'zbekiston Respublikasining xalqaro shartnomalari to'g'risida"gi 518-sonli qonuniga rioya etish orqali amalga oshiriladi, bu esa O'zbekiston Respublikasining xalqaro shartnomalari maqsadlari bo'yicha munosabatlarni tartibga solishdan iborat. O'zbekiston Respublikasi xalqaro shartnomalarning amal qilishini to'xtatib turish va bekor qilish to'g'risidagi qarorni tuzadi.

Shu munosabat bilan vakolatli davlat organlari tomonidan amalga oshiriladigan tartib-qoidalarni tushunish uchun qonunda qo'llaniladigan quyidagi asosiy ta'riflarni bilish muhimdir.

Xususan, O'zbekiston Respublikasining xalqaro shartnomasi – O'zbekiston Respublikasi tomonidan xorijiy davlat, xalqaro tashkilot yoki xalqaro huquq normalari bilan tartibga solinadigan xalqaro shartnomalar tuzish huquqiga ega bo'lgan boshqa yuridik shaxs bilan yozma shaklda tuziladigan xalqaro shartnoma. U bir hujjatda, ikkita yoki bir nechta o'zaro bog'liq hujjatlarda aks etishi, shuningdek, shartnoma shakli va uning tuzilishidan qat'i nazar (shartnoma, bitim, konvensiya, akt, pakt, protokol, xat yoki nota almashish va boshqa nomlar va usullar).

Ratifikatsiya yorlig'i – xalqaro shartnomalar yoki konvensiyalarni Oliy Majlis tomonidan tasdiqlanishini ifodalovchi maxsus hujjat.

Denonsatsiya – xalqaro huquqda ikki tomonlama xalqaro shartnoma amal qilishini to'xtatishning yoki ko'p tomonlama xalqaro shartnomadan chiqish, voz kechishning keng tarqalgan usulidir.

O'zbekiston Respublikasining huquq tizimi faqat xalqaro shartnomalarda, shu jumladan gender masalalari bo'yicha xalqaro shartnomani imzolashda, ratifikatsiya qilishda, tasdiqlashda, qabul qilishda yoki unga qo'shilishda pozitsiyasi O'zbekiston Respublikasi tomonidan tan olinadigan huquqiy harakatlarda qo'llaniladi.

Binobarin, Konstitutsiyamizning 55-moddasi 4-qismida har kimning O‘zbekiston Respublikasining xalqaro shartnomasiga muvofiq barcha mavjud davlat ichki himoya vositalari tugatilgan taqdirda, inson huquq va erkinliklarini himoya qilish bo‘yicha xalqaro organlarga murojaat qilish huquqi tartibga solinadi.

4. Gender tengligi to‘g‘risidagi qonun hujjatlari milliy urf-odat va an‘analarni buzadimi?

Odat - bu o‘tmishda o‘rnatilgan xulq-atvor namunasiga qat‘iy rioya qilishning namoyon bo‘lishi, shuning uchun ular tabiatan refleksli emas, oqilona mantiqiy asoslashni talab qilmaydi va “o‘ziga xos” uslub sifatida qabul qilinadi. Odat umumiy tushunchadan farqli o‘laroq, o‘tmishda qabul qilingan madaniy qoidaga barqaror va aniq rioya qilishni ifodalaydi⁶.

Ushbu tushuncha huquq⁷, savdo⁸ va hokazo sohalarida qo‘llaniladi.

An‘ana (lotincha “traditio”(an‘ana) so‘zidan olingan) – o‘tmishdan kelajakka ajdodlardan meros qoladigan, avloddan-avlodga o‘tadigan, jamiyat hayotining turli sohalarida namoyon bo‘ladigan ijtimoiy hayotning barcha sohalariga va barcha madaniyatlarga xos bo‘lgan, boy tajribaga ega omma tomonidan yaratilgan qoidalar va me‘yorlarni qamrab oladi⁹.

An‘analar ijtimoiy hayot va jamiyatning barcha sohalariga, madaniy qarashlariga xos bo‘lgan ancha katta jarayondir¹⁰.

Shu munosabat bilan milliy urf-odat va an‘analar davlat tomonidan tartibga solinadi, bunda davlat huquq normalari asosida ijtimoiy munosabatlarni tartibga soluvchi vazifani bajaradi.

6 Obichay / Gofman A.B. // Nikolay Kuzanskiy – Okean. – M.: Bolshaya rossiyskaya ensiklopediya, 2013. – S.614. – (Bolshaya rossiyskaya ensiklopediya: [v 35 t.] / gl. red. Yu.S.Osipov: 2004 – 2017, t. 23). – ISBN 978-5-85270-360-6

7 A.Porotikov, R.Zumbulidze. Obichay v prave (sbornik). – Litres, 2017-09-05. – 547 c. – ISBN 9785457942608

8 Strovskiy L.Ye., Kazansev S.K., Parshina Ye.A. i dr. Vneshneekonomicheskaya deyatelnost predpriyatiya / Pod red. prof. L.Ye.Strovskogo – 3-ye izd., pererab. i dop. – M.: YUNITI-DANA, 2004, S.285

9 Filosofiya: Ensiklopedicheskiy slovar / Pod red. A.A.Ivina. – M.: Gardariki, 2004 – ISBN 5-8297-0050-6

10 Gofman A.B. // Niko – Otoliti. – M.: Sovetskaya ensiklopediya, 1974 – (Bolshaya sovetkaya ensiklopediya: [v 30 t.] / gl. red. A.M.Proxorov: 1969 –1978, t.18)

Chunki oddiy inson tafakkuri uchun zamonaviy davrda “odat” va “an’ana” tushunchalari o‘tmish bilan bog‘liq bo‘lib, jamiyatning yangilanishi va rivojlanishiga to‘sqinlik qiladigandek, turg‘unlik ramzi bo‘lib, vaziyatni idrok etish va qaror qabul qilish zaruratini yo‘qotadi.

Konstitutsiyaning 1-moddasiga ko‘ra, O‘zbekiston huquqiy va dunyoviy davlatdir. 14-moddasida esa davlat o‘z faoliyatini qonuniylik tamoyili asosida amalga oshirishi belgilab qo‘yilgan. Shu munosabat bilan Konstitutsiyaning 15-moddasida O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi va qonunlarining so‘zsiz ustunligi e‘tirof etilgan.

Shuni ta’kidlash mumkinki, O‘zbekiston Respublikasi hududida milliy urf-odat va an’analar bevosita qonun normalariga bog‘liq bo‘lib, ular amaldagi gender qonunchiligiga zid bo‘lmasligi hamda mamlakatda istiqomat qilayotgan millat va elatlarning madaniyati xilma-xilligiga hurmatni hisobga olgan holda jamiyatning demokratik rivojlanishiga xizmat qilishi kerak.

5. Gender tengligi inson huquqlari bilan qanday bog‘liq?

Insonning asosiy huquqlaridan biri gender tenglikdir. Biroq insonning huquqlari ko‘pincha uning gender farqiga asoslanib buziladi. Gender identifikatori - bu fiziologiya, xulq-atvor, muloqot tili, kiyinish kodi va boshqalarda namoyon bo‘ladigan shaxsning ichki o‘zligini anglashi demakdir.

Gender tenglikni shakllantirishda biologik va ijtimoiy omillar o‘z ta’sirini ko‘rsatadi¹¹.

Gender o‘ziga xoslikning biologik omili inson tanasining tug‘ilish paytida olingan tarkibiy va funksional qobiliyatlari bilan belgilanadi.

Gender o‘ziga xoslikning ijtimoiy omili jamiyatdagi hukmron mafkura va ijtimoiy munosabatlarning o‘zgarishi jarayoni ta’sirida bo‘lgan inson xatti-harakati bilan tavsiflanadi.

Umuman olganda, gender tengsizlik asosida kamsitish butun dunyoda keng tarqalgan. Bu birinchi navbatda, ayollarning jamiyatda faol ishtirok etish imkoniyatlarini cheklaydi. Ularni ta’lim, ish bilan ta’minlash, siyosiy va hukumat qarorlarini qabul qilishda to‘liq va teng ishtirok etishlari uchun

11 Fausto-Sterling, A. The problem with sex/gender and nature/nurture // Debating Biology / Bendelow, G., Birke L., Williams, S. – Routledge, 2005. – ISBN 9781134468133

muhim to‘siqlar mavjud.

Shuni tan olish kerakki, inson huquqlari buzilishida ayniqsa xotin-qizlar huquqining poymol etilishi kuzatiladi. Bunga qarshi BMT Bosh assambleyasi 1979-yilda “Xotin-qizlarni kamsitishning barcha shakllariga barham berish to‘g‘risida”gi konvensiyani qabul qilingan bo‘lib, unga O‘zbekiston Respublikasi 1995-yilda qo‘shilgan.

Shu bilan birga, Konstitutsiyaning 21-moddasida inson o‘z huquq va erkinliklarini amalga oshirishda boshqa shaxslarning, jamiyat hamda davlatning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlariga putur yetkazmasligi shart, har bir shaxs o‘z shaxsiyatini erkin rivojlantirish huquqiga ega ekanligi belgilab qo‘yilgan. Uning roziligisiz hech kimga qonunda belgilanmagan majburiyat yuklanishi mumkin emas.

Shaxsning huquq va erkinliklarini ta‘minlashda boshqa shaxslarning, jamiyat va davlatning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari buzilmasligi kerak.

Inson huquqlari va erkinliklari konstitutsiyaviy tuzumni, aholi salomatligini, jamoat axloqini, boshqa shaxslarning huquq va erkinliklarini himoya qilish, jamoat xavfsizligi va jamoat tartibini ta‘minlash maqsadida faqat qonunga muvofiq va zarur bo‘lgan darajada cheklanishi mumkin.

Konstitutsiyamizning 56-moddasida inson huquqlariga rioya etilishining kafolati sifatida inson huquqlarini himoya qilish milliy institutlari inson huquq va erkinliklarini himoya qilishning mavjud shakl va vositalarini to‘ldirishi, fuqarolik jamiyatini rivojlantirish va inson huquqlari madaniyatini yuksaltirishga xizmat qilishi belgilab qo‘yilgan.

6. Gender tengligi va ayollar huquqlari tushunchalari bir xilmi?

Xotin-qizlar dunyo aholisining yarmini tashkil qiladi, bu inson salohiyatining yarmiga teng. Ayollar va erkaklarning teng huquqliligini ta‘minlash to‘liq va barqaror ijtimoiy rivojlanish uchun katalizator bo‘lib xizmat qiladi. Bugungi kunda xotin-qizlar va erkaklarning huquq hamda imkoniyatlari jihatidan to‘liq tengligiga erishildi, deyishga hali erta.

Gender tengligi ayollar va erkaklarning ta‘lim, sog‘liqni saqlash, iqtisodiy resurslardan teng foydalanish hamda fuqarolarning siyosiy soha va jarayonlarda ishtirok etishi uchun teng imkoniyatlar yaratishni nazarda tutadi.

Gender tengligi inson huquqlari sohasidagi milliy qonunchilikda mustahkamlab qo'yilgan bo'lib, shu jumladan O'zbekiston Respublikasining "Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida" 562-sonli qonuniga muvofiq xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar ta'minlanishi orqali kafolatlangan.

BMT Bosh Assambleyasi tomonidan 1948-yil 10-dekabrda qabul qilingan, O'zbekiston Respublikasi tomonidan 1991-yilda ratifikatsiya qilingan Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasida "barcha insonlar erkin, qadr-qimmat va huquqlari bo'yicha teng tug'ilishi" va "har bir inson irqi, dini yoki boshqa maqomidan qat'i nazar, ushbu deklaratsiyada bayon etilgan barcha huquq va erkinliklarga ega"ligi e'tirof etilgan.

Ta'kidlash joizki, Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi O'zbekiston Respublikasi mustaqillikka erishganidan keyin imzolagan birinchi xalqaro-huquqiy hujjat bo'ldi. Demokratik huquqiy davlat va kuchli fuqarolik jamiyati barpo etish yo'lini tanlagan O'zbekistonda inson huquq va manfaatlar jamiyat taraqqiyoti hamda davlat qurilishi, butun ichki va tashqi siyosatining eng muhim ustuvor yo'nalishi sifatida belgilandi.

Aynan ushbu kontekstda ko'rib chiqilayotgan tushunchalarni o'rganish ayollar huquqlarining inson huquqlari bilan nisbiy o'xshashligini ko'rsatadi. Holbuki, jamiyatda gender tengligini samarali shakllantirish davlatda inson huquqlariga hurmat mezoni hisoblanadi.

Gender tengligi va ayollar huquqlari tushunchalari o'rtasida o'xshashlik va bog'liqlik bo'lmaydi. Chunki bu huquqiy hodisalar inson huquqlarini ta'minlashda faqat bir-birini to'ldiradi va ularni bir xil tushunchalar sifatida talqin qilib bo'lmaydi. Tahlil qilinayotgan tushunchalar mazmuniga singdirilgan maqsadlar butunlay boshqacha.

Bizning ayni damdagi yutuqlarimizdan biri xotin-qizlarning ijtimoiy mavqeyini oshirishga qaratilgan deb hisoblash mumkin. Agar davlat tegishli me'yoriy-huquqiy hujjatlar orqali gender tengligiga erishish choralari ko'rilishini kafolatlamasa, ayollarning huquqlari mustahkamlanishi va ijtimoiy hayotdagi o'rni yaxshilanmaydi.

7. Gender stereotiplari nimani anglatadi?

Stereotip (boshqachadan - yunoncha. sérésos “ t hard” + tós “ iz“) - bu shaxs tomonidan ilgari shakllangan, stereotipik xatti-harakatlarda aks etishi mumkin bo‘lgan narsaning aqliy bahosi¹².

Ko‘pincha stereotiplar paydo bo‘lishining sabablari dunyo haqidagi eskirgan g‘oyalardir, ya’ni odamlar keksa avlod vakillaridan olgan bilimlarini qo‘llash orqali muayyan narsalar haqida o‘z g‘oyalari shakllantiradilar. Biroq dunyo o‘zgarishda va bundan bir necha o‘n yillar oldin dolzarb bo‘lgan narsa endi ahamiyatsiz bo‘lishi mumkin.

Gender stereotiplari - jamiyatning ma’lum bir jins vakillari - ayollar yoki erkaklar qanday bo‘lishi kerakligi yoki aksincha, bo‘lmasligi kerakligi haqidagi barqaror g‘oyalarni aks ettiradi. “Erkak” va “ayol” haqidagi bunday fikrlar ham jamiyatning geografik va ijtimoiy-madaniy xususiyatlariga qarab farqlanadi. Nisbatan aytganda, Afrika tub aholisining “ayollik” va “go‘zallik” haqidagi g‘oyalari Yevropa xotin-qizlarining qarashlaridan farq qilishi mumkin¹³.

Gender farqlari uzoq vaqtdan beri turli fan sohalari olimlarining e’tiborini tortdi. Gender farqlarini o‘rganuvchi tadqiqotchilarning asosiy maqsadi gender stereotiplari uchun ilmiy dalillarni topish va shu bilan mavjud gender rollarini ishonchli asoslash edi¹⁴. Biroq bu maqsadga umuman erishilmadi: aksariyat tadqiqotlar erkaklar va ayollar o‘rtasidagi farqlardan ko‘ra ko‘proq o‘xshashliklarni topadi va aniqlangan kichik farqlar ko‘pincha aniq ijtimoiy xususiyatga ega. Masalan, erkaklar o‘zlarining gender rollariga mos keladigan ayollardan farqli o‘laroq, ular o‘zlarini juda empatik deb hisoblamaydi, ammo fiziologik va yuz reaksiyalarining o‘lchovlari shuni ko‘rsatadiki, erkaklar va ayollar o‘rtasidagi bevosita empatik reaksiyalarda hech qanday farq yo‘q¹⁵. Boshqa tadqiqotlar shuni ko‘rsatadiki, erkaklar ham ayollar kabi tez-tez g‘azab, qayg‘u va qo‘rquvni boshdan kechirishadi, lekin g‘azabni ifodalash va boshqa salbiy his-tuyg‘ularni bostirish ehtimoli ko‘proq, ayollar esa,

12 <https://ru.wikipedia.org/wiki/Стереотип>

13 <https://nv.ua/spec/gender>

14 Bern Sh. Gendernaya psixologiya. – M.: Praym-Yevroznak, 2004

15 Eisenberg, Nancy, Lennon, Randy. Sex differences in empathy and related capacities // Psychological Bulletin. – 1983. – T. 94, №1. – С. 100-131

aksincha, g‘azabni bosadi hamda qayg‘u va qo‘rquvni ifodalaydi¹⁶.

Gender stereotiplari gender tengsizligini oqlash vazifasini bajaradi¹⁷.

8. Gender stereotiplari jamiyat va shaxslarga qanday ta’sir qiladi?

Gender stereotiplari - bu ijtimoiy umumiy tenglik qarashlaridir. Shu sababli inson ijtimoiy jihatdan ustun bo‘lishni xohlab stereotiplarga moslashishga harakat qiladi va o‘zini ijtimoiy jihatdan ustun tarzda namoyon qiladi. Kuzatishlar shuni ko‘rsatdiki, ish beruvchi erkaklar va xotin-qizlar bilan suhbatlashish jarayonida ularning jinsiga qarab o‘z xatti-harakatlarini turlicha namoyon qiladilar¹⁸. Shu bilan birga, o‘rnatilgan tartibga nima mos kelishi yoki kelmasligi qoidalarini bilamiz va ularni muhokama qilamiz.

Misol uchun, agar erkak xotining maoshi ancha yuqori bo‘lganligi sababli tug‘ruq ta’tiliga chiqsa, unda bunday xatti-harakatlar jamoatchilik fikrining salbiy reaksiyasini keltirib chiqaradi. Gender rollari bilan belgilanadigan kasblarni tanlash ham ijtimoiy jihatdan qoralanishi mumkin va bu yerda normalar ayollarga qaraganda erkaklar uchun qattiqroqdir. Shu bois gender stereotiplari ijtimoiy nazoratning kuchli dastagidir¹⁹.

Gender stereotiplari xotin-qizlarning intilishlari va hayotdagi yutuqlariga salbiy ta’sir ko‘rsatishi mumkin. G.Allport xurofot qurboni bo‘lgan odamlar odatda o‘zlarida aynan shu xurofotlarga mos keladigan fazilatlarni rivojlantiradi, degan g‘oyani shakllantirdi. Ko‘pgina tadqiqotchilar G.Allportdan keyin buni “o‘zi amalga oshiradigan bashorat” deb atashdi. Agar xotin-qizlarning xatti-harakati jamiyatda salbiy deb qabul qilinsa, ayol o‘zini muvaffaqiyatsizlikka da’vat qiladi va bu fazilatlarni o‘zida rivojlantiradi²⁰.

Bu bilan ayollar o‘z rolini berishdan azob chekishadi deb o‘ylamaslik kerak. Stereotipik xususiyatlariga, masalan, hukmronlik, maqsadlarga erishish

16 Bern Sh. Ukaz, rabota

17 Bakanic, Von. Prejudice: Attitudes about Race, Class, and Gender. – Pearson/Prentice Hall, 2008. – C. 27-32. – ISBN 9780130453303

18 Lips H.M. Sex and Gender: An Introduction. Radford Univ. press, 1997 – p. 27

19 Ryabova T.B. Gendernie stereotipi i gendernaya stereotipizatsiya: metodologicheskiye podxodi / Tekst nauchnoy stati po spetsialnosti «Sotsiologicheskiye nauki» / <https://cyberleninka.ru>

20 Basow S.A. Gender stereotypes and roles. Pacific Grove, 1992. – p. 11 metodologicheskiye podxodi / Tekst nauchnoy stati po spetsialnosti «Sotsiologicheskiye nauki» / <https://cyberleninka.ru>

istagi va yuqori raqobatbardoshlik kabi xususiyatlarni o‘z ichiga olgan erkak kishi erkaklik stereotipiga muvofiq o‘z xatti-harakatlarini dasturlaydi. Ammo agar ular omadsiz bo‘lsa, erkaklar ayollarga qaraganda ko‘proq stressga tushadi va o‘ziga past baho beradilar²¹.

9. Milliy qonunchilikni takomillashtirish orqali gender stereotiplarini yengish mumkinmi?

Gender stereotiplariga qarshi kurash murakkab jarayon bo‘lib, u ijtimoiy guruhlarning chuqur ildiz otgan an‘analariga zid keladi. Oz navbatida jamiyat hayotini tartibga soluvchi qonunlar qabul qilinarkan, odamlar madaniy e‘tiqodlarga ko‘ra yashashda davom etishini ham yoddan chiqarmaslik kerak.

Shu bilan birga, inson huquqlari to‘g‘risidagi jamoatchilik tushunchasini kengaytirish Xotin-qizlarga nisbatan kamsitishning barcha shakllariga barham berish to‘g‘risidagi konvensiyaning, uning ishtirokchilari, shu jumladan O‘zbekiston Respublikasining ham maqsadlaridan biridir. Konvensiya xotin-qizlarning asosiy huquqlaridan foydalanishini cheklashda madaniyat va an‘analarning ta‘sirini rasman tan oladi. Qayd etilishicha, u stereotiplar, urf-odatlar va me‘yorlar ko‘rinishida bo‘lib, xotin-qizlarning yuksalishida ko‘plab huquqiy, siyosiy va iqtisodiy cheklolarga olib keladi. Konvensiya muqaddimasida ushbu munosabatlar bayon qilinib, “erkaklar va xotin-qizlar o‘rtasida to‘liq tenglikka erishish uchun ham erkak, ham ayolning jamiyat va oilada tutgan an‘anaviy o‘rnini o‘zgartirish zarurligi” ta‘kidlangan.

Shu sababli milliy qonunchilikning doimiy va tizimli ravishda takomillashtirilishi inson xatti-harakatlarining ijtimoiy va madaniy shakllarini o‘zgartiradi.

Quyidagi huquqiy munosabatlar ustuvor va samarali tartibga solinishi kerak, xususan:

- gender stereotiplarini bartaraf etish maqsadida ta‘lim muassasalarining o‘quv dasturlarini tuzishda inson huquqlari bo‘yicha xalqaro standartlardan foydalanish va hisobga olish;

²¹ Williams K.L. The Glass Escalator: Hidden Advantage for Men in the “Female” Professions. – p. 220

- xotin-qizlar va erkaklar kasblari haqidagi stereotipik g'oyalarni o'zgartirish, ayollarning noan'anaviy kasbiy ta'lim dasturlariga kirishiga yordam berish;

- raqamli media va ijtimoiy tarmoqlar orqali gender tengligini targ'ib qilish;

- ayollarning stereotiplarga qarshi kurashish imkoniyatlarini kengaytirish;

- to'lanmagan mehnatning iqtisodiyotga qo'shgan hissasini o'lchash va boshqalar.

Shu bilan birga, chuqur ildiz otgan ijtimoiy me'yorlarga qarshi kurashish uchun fuqarolik jamiyati institutlari va mahalliy aholi vakillari guruhlari tomonidan olib borilayotgan qonunchilik tashabbuslarini rag'batlantirish zarur²².

10. Gender tengligini ta'minlash orqali nimaga erishish mumkin?

Gender tenglik shunday ijtimoiy mexanizmni ishga tushirib beradiki, unda teng huquq va rivojlanish asosida jamiyatdagi gender stereotiplarini yengib, ham ayol, ham erkaklarning davlat imtiyozlaridan to'liq foydalanish imkoniyatlarini yuzaga chiqaradi.

Shuni tushunish muhimki, gender tengligining rasmiy darajasi va bu borada olib borilayotgan ishlarning haqiqiy holati o'rtasida doimo tafovut mavjud. Muayyan jamiyatda haqiqiy gender tengligi tamoyili insonning shaxsiy hayotini yo'lga qo'yishda katta yordam beradi, chunki u o'z salohiyatini cheklanmagan va o'zini o'zi anglash imkoniyatlari kengaygan holda ko'ra oladi.

Bunday amaldagi gender tenglik holatini jahon reytinglarida yetakchi o'ringa ega bo'lgan Skandinaviya davlatlarida kuzatish mumkin²³.

Ushbu davlatlarning bunday gender tenglikka erishishi ijtimoiy siyosatning sotsial-demokratik modelini (Gosta Esping -Andersen tipologiyasiga²⁴

22 Komissiya po polozheniyu jenshin. 57 sessiya, 4-15 marta 2013 goda. Punkt 3 (a) (ii) povestki dnya / <https://un.org>

23 Global Gender Gap Index Report 2023 / <https://weforum.org>

24 V rabote «The Three Worlds of Welfare Capitalism» (1990) Gosta Esping-Andersen

ko'ra) amalda qo'llash orqali insonlarning moliyaviy holatidan qat'i nazar sog'liqni saqlash, ta'lim, uy-joy va ijtimoiy ta'minot kabi asosiy ehtiyojlarini qondirishga to'liq imkoniyatni ochib beradi. Bundan tashqari, ularni nafaqat ta'lim, ish bilan ta'minlash, siyosiy jarayonlarda ishtirok etish kabi jamiyat hayotidagi, balki shaxsiy hayotda - bolalarga g'amxo'rlik qilishda erkaklar va ayollarning teng ishtiroki gender siyosati asosida amalga oshiriladi. Oilaga munosabat siyosati juda muhim rol o'ynaydi. U oila va ish o'rtasidagi muvozanat g'oyasi atrofida qurilgan hamda mas'uliyatli otalikni qo'llab-quvvatlash fuqarolarning nisbatan ixcham ravishda kasbiy va ota-onalik rollarini taqsimlash vositalarini o'z ichiga oladi²⁵.

11. Me'yoriy-huquqiy hujjatlarning gender-huquqiy ekspertizasi kim tomonidan amalga oshiriladi?

“Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida”gi O'zbekiston Respublikasi 562-sonli qonunining 7-moddasiga muvofiq, normativ-huquqiy hujjatlarning gender-huquqiy ekspertizasi davlat organlari va boshqa tashkilotlar tomonidan faoliyatning tegishli yo'nalishlari bo'yicha amalga oshiriladi.

xarakterizuyet videlennie tipi gosudarstva blagosostoyaniya, katorie, sobstvenno, i predstavlyayut osnovnie modeli sovremennoy sotsialnoy politiki, sushestvuyushiye v ekonomicheski razvitix stranax Zapada. Gosta Esping-Andersen (Gosta Esping- Andersen) - kandidat filosofii (Kopengagenskiy universitet, Daniya, 1972), doktor sotsiologii (Universitet Viskonsin-Medison, SSHA, 1978). Spetsializiruyetsya v oblasti politikheskoy sotsiologii, publichnoy politiki, gosudarstva vseobshego blagosostoyaniya, sotsialnogo neravenstva, sotsialnoy stratifikatsii; sravnitel'nogo analiza rabochego dvijeniya i dr. Professor kafedri sotsiologii v Universitete Pompei Fabra (University of Pompeu Fabra) (Barselona, Ispaniya). Osnovnie publikatsii na angl. (posle 1996 g.): 1996 - Welfare States in Transition. Social Security in the New Global Economy. London: Sage; Occupational Welfare in the Social Policy Nexus // Ed. by M. Shalev. The Privatization of Social Policy? London: Macmillan; 1997 - Welfare States at the End of the Century // Family, Market and Community. Paris: OECD; 2000 - Comparative research on welfare policy // International Encyclopedia of the Social and Behavioral Sciences. Elsevier, Holland; The Sustainability of Welfare States into the Twenty- First Century // International Journal of Health Services, 30:1

25 Чернова Ж. Зачем нам гендерное равенство: семь ответов на самые популярные вопросы / <https://forbes.ru/forbes-woman>

Normativ-huquqiy hujjat yoki uning loyihasi ayollar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlar kafolatlarini ta'minlash tamoyillariga muvofiq emasligi aniqlansa, gender-huquqiy ekspertiza xulosasi ushbu normativ-huquqiy hujjat qonunni ishlab chiqqan yoki qabul qilgan organga ko'rib chiqish uchun yuboriladi.

Normativ-huquqiy hujjatlar va ular loyihalarining gender-huquqiy ekspertizasi quyidagilarga qaratilgan:

- jins bo'yicha bevosita va bilvosita kamsitish imkonini yaratadigan normativ-huquqiy hujjatning yoki uning loyihasining xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlarini ta'minlash prinsiplariga muvofiq emasligini aniqlashga;

- jinsi bo'yicha bevosita va bilvosita kamsitish imkonini yaratadigan normativ-huquqiy hujjat loyihasini qabul qilish oqibatlarini umumiy baholashga;

- normativ-huquqiy hujjatlarning qo'llanilish jarayonida yuzaga kelishi mumkin bo'lgan, kamsitish xususiyatiga ega xavflarni aniqlashga;

- jinsi bo'yicha bevosita yoki bilvosita kamsitishga yo'l qo'yadigan, aniqlangan normalarni bartaraf etishga yo'naltirilgan tavsiyalarni ishlab chiqishga.

Qonunning mazkur moddasi talablarini samarali amalga oshirish maqsadida O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 30-martdagi 192-son qarori bilan Normativ-huquqiy hujjatlar va ularning loyihalarini gender-huquqiy ekspertizadan o'tkazish tartibi to'g'risidagi nizom tasdiqlandi.

Nizom gender-huquqiy ekspertiza tushunchasining mazmunini ochib beradi va huquqni qo'llash sohasidagi asosiy tushunchalarni yanada mustahkamlaydi.

Nizomga ko'ra, normativ-huquqiy hujjatlar normalari va qoidalarini hamda ularning loyihalarini O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi, "Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida"gi O'zbekiston Respublikasi qonuni, qonunda belgilangan tartibda kuchga kirgan xalqaro shartnomalar hamda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquqlar hamda imkoniyatlarni ta'minlash masalalarini tartibga soluvchi boshqa qonunchilik hujjatlari normalariga muvofiqligi nuqtayi nazaridan gender tahlildan o'tkaziladi.

Bundan tashqari, atamalarning to'g'ri talqin qilinishini tekshirish ham asosiy talablar biridir.

12. Gender statistikasi nima uchun zarur va u qanday shakllantiriladi?

Gender statistikasi xotin-qizlar va erkaklarning real hayotini aks ettiruvchi statistik ma'lumotlarni aniqlash, ishlab chiqarish va tarqatishga xizmat qiladi hamda gender siyosatini ishlab chiqishda hisobga olinadi.

Gender statistikasining rivojlanishi statistika ishlab chiqarishning barcha bosqichlarini o'z ichiga oladi. Shu bilan birga, gender muammolarini aniqlash va gender yondashuvini joriy etishga alohida e'tibor qaratilmoqda. Gender statistikasini ishlab chiqarishning asosiy bosqichlariga quyidagilar kiradi:

- a) tadqiqot savollarini tanlash;
- b) qaysi statistik ma'lumotlar jamiyatdagi gender farqlarini aks ettirishini aniqlash;
- d) erkaklar va ayollarning jamiyatdagi mavqeyidagi farqlarni adekvat aks ettiruvchi tushunchalar va ta'riflarni shakllantirish;
- e) genderga asoslangan qarama-qarshilikni keltirib chiqaradigan stereotiplar, ijtimoiy va madaniy omillarni hisobga olgan holda ma'lumotlarni yig'ish usullarini ishlab chiqish;
- f) tahlil o'tkazish va ma'lumotlarni siyosatchilar va jamoatchilikka taqdim etish²⁶.

“Xotin-qizlar va erkaklarning teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida”gi O'zbekiston Respublikasi 562-sonli qonunining 8-moddasiga asosan davlat statistika organlari gender ko'rsatkichlari asosida jamiyat hayotining barcha sohalarida xotin-qizlar va erkaklarning holatini aks ettiradigan statistik axborotni yig'ishni, unga ishlov berishni, uni to'plashni, saqlashni, tahlil qilishni va e'lon qilishni amalga oshiradi.

Gender ko'rsatkichlarini shakllantirish quyidagilarga asoslanadi:

- davlat statistika organlari tomonidan amalga oshiriladigan davlat statistik kuzatuvlariga;
- davlat boshqaruvi organlarining ma'muriyatga oid ma'lumotlariga;
- davlat va xo'jalik boshqaruvi organlari, mahalliy ijro etuvchi hokimiyat organlari tomonidan muntazam ravishda amalga oshiriladigan statistik kuzatuvlarga.

26 Razrabotka gendernoy statistiki: prakticheskoye posobiye. OON. Jeneva, 2010 / <https://unece.org/DAM/stats>

Gender ko'rsatkichlari fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari, nodavlat notijorat tashkilotlari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlarining statistik ma'lumotlari asosida ham shakllantirilishi mumkin.

Shunday qilib, gender statistikasi va ularning qanday tuzilganligi ushbu farqlar yoki tengsizliklarni aniqlash uchun jins va boshqa xususiyatlar bo'yicha ma'lumotlarni ajratish, shuningdek, bir jinsga boshqa jinsga qaraganda ko'proq ta'sir ko'rsatadigan yoki ayollar va erkaklar o'rtasidagi gender munosabatlari bilan bog'liq muayyan masalalar bo'yicha ma'lumotlarni to'plashni o'z ichiga oladi.

13. Gender indikatorlari qanday maqsadlarda qo'llaniladi va O'zbekistonda tegishli axborot resursi mavjudmi?

Gender ko'rsatkichlari gender tengsizligini baholash vositasi sifatida ishlatiladi. Gender indikatorlari ma'lumotlarni jins, yosh toifalari va ijtimoiy-iqtisodiy xususiyatlar bo'yicha ajratadi. Ular ma'lum bir jamiyatda ma'lum bir vaqt oralig'ida xotin-qizlar va erkaklar o'rtasida sodir bo'lgan munosabatlardagi o'zgarishlarni ko'rsatish uchun mo'ljallangan. Ko'rsatkichlar shuningdek, gender tengligiga erishishga qaratilgan aniq chora-tadbirlarni amalga oshirish jarayonini baholash vositasini ham taqdim etadi. Bunday yondashuv ijtimoiy adolat, kamsitish va inson huquqlarining buzilishi nuqtayi nazaridan loyiha va dasturlarni samarali monitoring qilish va baholash imkonini beradi. Gender ko'rsatkichlari jamiyatdagi xotin-qizlar va erkaklarning maqomi hamda rolidagi o'zgarishlarni aniqlaydi ²⁷.

O'zbekiston Respublikasida gender.stat.uz rasmiy veb-sayti faoliyat ko'rsatmoqda. Sayt uch tilda – o'zbek, rus va ingliz tillarida foydalanuvchilarga demografiya, sog'liqni saqlash, ta'lim, mehnat, ijtimoiy himoya kabi sohalarda gender jihatlari haqida ma'lumot beradi.

Shuningdek, statistik ma'lumotlarga qo'shimcha ravishda gender statistikasini amalga oshirish doirasida ishlab chiqilgan ko'rsatkichlarning asosiy ta'riflari keltirilgan. Saytda joylashgan ma'lumotlar barcha foydalanuvchilar uchun ochiq bo'lib, ro'yxatdan o'tmasdan turib saytga kirish imkoniyati mavjud.

27 Уралова С.В. Международные индикатора в оценке гендерного неравенства / Текст научной статьи по специальности «Экономика и бизнес» / <https://cyberleninka.ru/article>

Gender.stat.uz veb-sayti gender aspektidagi ma'lumotlarni yanada takomillashtirish, jinslar bo'yicha ajratilgan ma'lumotlarni muntazam va o'z vaqtida e'lon qilish maqsadida gender statistikasining elektron ma'lumotlar bazasini yaratish bo'yicha birinchi urinishdir. Xotin-qizlar va erkaklarning jamiyatdagi holatini qiyosiy tahlil qilish imkonini beruvchi yangi ko'rsatkichlarni tizimlashtirish, joriy etish va ishlab chiqish yo'nalishida xalqaro tashkilotlarning tavsiyalari inobatga olindi. Bu ish islohotlarni chuqurlashtirish va jamiyatni demokratlashtirish tufayli davlatni ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirishning yangi qirralarini aks ettirishga qaratilgan milliy statistikaning barcha tarmoqlarini rivojlantirish doirasida amalga oshirilmoqda.

Bundan tashqari, respublikada 1990-yillardan boshlab gender ko'rsatkichlari aks ettirilgan risolalar muntazam chop etilib kelinmoqda. Ularning barchasi ma'muriy manbalarda va so'rov natijalarida mavjud bo'lgan asosiy gender ko'rsatkichlarini taqdim etadi²⁸.

14. Davlat tomonidan gender tengligiga erishish uchun vaqtinchalik maxsus chora-tadbirlarning qabul qilinishi nimani anglatadi?

Vaqtinchalik maxsus choralar inson huquqlari va asosiy erkinliklarini amalga oshirishda ayollar va erkaklarning amaldagi yoki fundamental tengligiga erishishga qaratilgan davlatning zarur strategiyasining bir qismidir. Xotin-qizlarga nisbatan o'tmishda kamsitish holatlari bo'lganmi yoki bo'lmaganmi? Bunday qat'i nazar, vaqtinchalik maxsus chora-tadbirlar ko'zlangan natijalarga erishilganda to'xtatilishi va ularni mustahkamlash va ma'lum vaqt davomida saqlab turish mumkin. Bu esa ayollarga nisbatan kamsitishning sabablari va shartlarini yo'q qilishga yordam beradi.

Garchi "maxsus" atamasi inson huquqlari bo'yicha adabiyotlarda qabul qilingan terminologiyaga mos kelsa-da, uning qo'llanilishi ko'pincha jamiyatda xotin-qizlar va kamsitishlarga uchragan boshqa guruhlarni zaif, himoyasiz va ularning ishtiroki yoki raqobatini ta'minlash uchun qo'shimcha yoki "maxsus" choralarga muhtoj jamiyat sifatida tasvirlaydi. Biroq,

28 Юсупов Д.О. Гендерная статистика в Республике Узбекистан / <https://unece.org/fileadmin/DAM/stats>

“maxsus” atamasining haqiqiy ma’nosi shundaki, bu chora-tadbirlar aniq maqsadga erishish uchun mo’ljallangan.

“Choralar” atamasi keng doiradagi qonun chiqaruvchi, ijro etuvchi, ma’muriy va boshqa ijro hujjatlari va amaliyotlarni qamrab oladi. Masalan, tushuntirish yoki qo’llab-quvvatlash dasturlari; resurslarning ajratilishi va (yoki) qayta taqsimlash; imtiyozli rejim; maqsadli ishga olish, ishga olish va lavozimni ko’tarish; vaqt doiralari va kvota tizimlari bilan bog’liq miqdoriy maqsadlar.

Davlat xotin-qizlarning amaldagi va fundamental tengligini o’rnatish jarayonini jadallashtirish bo’yicha vaqtinchalik maxsus chora-tadbirlarni qo’llagan holda, hayotning barcha jabhalarida, shuningdek, aniq maqsadli sohada ayollarning holatini tahlil qilishi kerak. U o’zining milliy kontekstida muayyan maqsadga nisbatan vaqtinchalik maxsus choralarning ehtimollik ta’sirini baholashi va gender tengligiga erishish uchun eng maqbul deb hisoblagan vaqtinchalik maxsus choralarni qabul qilishi kerak²⁹.

Shu bois O‘zbekiston Respublikasining “Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to’g’risida”gi 562-sonli qonunida xotin-qizlar va erkaklarning teng huquq hamda imkoniyatlarini ta’minlash sohasidagi davlat siyosatining asosiy yo’nalishlari, shuningdek, mas’ul davlat organlarining vakolatlari belgilangan.

15. Diskriminatsiya nima?

Diskriminatsiya (lotincha “discrimination”(ajralish) so‘zidan olingan) inson huquqlari va erkinliklarini cheklash yoki ma’lum bir belgilardan kelib chiqqan holda insonlarga yoki ijtimoiy guruhlarga turlicha munosabatda bo‘lishdir³⁰.

Diskriminatsiyani taqiqlash insonning barcha huquqlarini ro’yobga chiqarishning asosidir. Qonunlar kamsitishdan himoyalanihning turli

29 Общая рекомендация №25 по п.1 ст.4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин о временных специальных мерах / <https://un.org/documents>

30 Гаджиев Г.С., Гусов К.Н. // Динамика атмосферы – М.: Большая российская энциклопедия, 2007. – С. 58-59. – (Большая российская энциклопедия: [в 35 т.] / гл. ред. Ю.С.Осипов; 2004-2017, т.9) – ISBN 978-5-85270-339-2

darajalariga ega. Inson huquqlari tenglik va kamsitilmaslik huquqini ikki usulda himoya qiladi. Ayrim qonunlarda diskriminatsiyani taqiqlash mustaqil huquq emas, balki ushbu qonunlar bilan himoyalangan boshqa huquq va erkinliklarga ham tegishli. Masalan, davlat shaxsiy va oilaviy hayot huquqini hurmat qilishi kerak. Ba'zi qonunlarda diskriminatsiyani taqiqlash qonun bilan belgilangan boshqa huquqlar bilan bog'liq bo'lmagan mustaqil huquqdir. Misol tariqasida jamoat tashkilotining majlislarida faqat uning a'zolari ishtirok etishini keltirishimiz mumkin.

Diskriminatsiyani taqiqlash davlatlarning ham salbiy, ham ijobiy majburiyatlarini o'z ichiga oladi.

Salbiy majburiyatlar davlatning va aynan davlat organlarining o'zlari diskriminatsiya qilmasligini bildiradi. Bu shuni anglatadiki, davlat inson qadrini kamsituvchi qonunlar va dasturlarni qabul qilishdan qochishi, davlat idoralari esa qonunlarni kamsituvchi tarzda qo'llamasligi lozim.

Biroq davlat idoralaridan kamsitilmaslik talab etilmasa, tenglikka erishib bo'lmaydi. Shu sababli, kamsitish shaxslarning harakatlarida namoyon bo'lmasligini ta'minlash bo'yicha davlatning ijobiy majburiyatlari ham mavjud. Bunday hollarda hayotning muayyan sohalarini va qayd etilgan himoyalangan xususiyatlarni tartibga soluvchi aniq qonunlarga murojaat qilish kerak³¹.

16. Jins bo'yicha bevosita va bilvosita gender kamsitish nimani anglatadi?

Ijtimoiy hayot va faoliyatning barcha sohalarida xotin-qizlar va erkaklarning huquq hamda erkinliklarini tan olmaslikka qaratilgan har qanday istisno yoki cheklash, shu jumladan oilaviy ahvoli, homiladorlik, oilaviy majburiyatlarga ko'ra kamsitish, jinsiy zo'ravonlik, turli xil haq to'lash, teng mehnat va malaka, shuningdek, shaxslar sonini kamaytiradigan holatlar yoki mezonlarni yaratish, madaniyat orqali yuksalish yoki muayyan jinsdagi shaxslar uchun salbiy oqibatlarga olib kelishi mumkin bo'lgan shartlar yoki talablarni qo'yish gender kamsitish hisoblanadi. Ushbu ta'rifga asoslanib, gender diskriminatsiyasini 2 turga bo'lish mumkin: jinsga asoslangan to'g'ridan-to'g'ri kamsitish va bilvosita kamsitish³².

31 <https://Inimoigustegiid.ee/ru/temy/diskriminatsiya>

32 Комментарий ЛехУЗ к статье 5 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019

O‘zbekiston Respublikasining “Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi 562-sonli qonuni hamda O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 30-martdagi 192-sonli qarori tasdiqlangan Normativ-huquqiy hujjatlar va ularning loyihalarini gender-huquqiy ekspertizadan o‘tkazish tartibi to‘g‘risidagi nizomda jins bo‘yicha bevosita va bilvosita kamsitish tushunchalari keltirilgan.

Gender asosidagi to‘g‘ridan-to‘g‘ri kamsitish - bu xotin-qizlar va erkaklarning jamiyatning barcha jabhalarida huquq va erkinliklarini rad etishga qaratilgan har qanday farq, istisno yoki cheklash, shu jumladan oilaviy ahvoli, homiladorlik, oilaviy majburiyatlarga ko‘ra kamsitish, shuningdek, jinsiy zo‘ravonlik, teng ish va malaka uchun turli xil haq to‘lash.

Gender asosidagi bilvosita kamsitish esa - bir jinsdagi shaxslarni boshqa jins vakillariga nisbatan kamroq qulay holatga keltiradigan vaziyat, holat yoki mezonlarni yaratish, shu jumladan ommaviy axborot vositalari, ta‘lim va madaniyatda gender tengsizlikni targ‘ib qilish, muayyan jinsdagi shaxslar uchun salbiy oqibatlariga olib kelishi mumkin bo‘lgan shartlar yoki talablarni belgilashda namoyon bo‘ladi.

Umuman olganda gender kamsitish deganda, bir kishiga ayol yoki erkak bo‘lgani uchun qarama-qarshi jinsdagi odamga nisbatan yomonroq munosabatda bo‘lish tushuniladi. Garchi jamiyat hayotining barcha jabhalarida xotin-qizlar va erkaklar teng huquq, burch va mas‘uliyatga ega. Shunday ekan, har bir inson jinsidan qat‘i nazar, jamiyat hayotida to‘liq ishtirok etishi va o‘zini to‘laqonli his qilishi kerak.

17. Jins bo‘yicha kamsitishga nimalar kirmaydi?

“Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi 562-sonli qonunining 5-moddasi 2-qismiga asosan quyidagilar jinsi bo‘yicha kamsitish hisoblanmaydi:

- tug‘ish va ona suti bilan oziqlantirish vazifalari bilan bog‘liq munosabatlarni tartibga solishdagi farqlarni belgilash;

- ushbu qonun asosida gender siyosati amalga oshirilishini ta‘minlashga doir vaqtinchalik maxsus choralar ko‘rish;

года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» / <https://lex.uz/docs/4494873>

- xotin-qizlar va erkaklar mehnatini muhofaza qilishda ularning reproduktiv salomatligini saqlash xususiyatlari;
- majburiyatlar faqat muayyan jinsdagi shaxslar tomonidan bajarilishi mumkinligiga asoslangan holda kasbiy malakaga doir tavsiyalar berish;
- qamoqda saqlash, jazoni ijro etish joylarida saqlash tartibi va shartlarini hamda huquqiy jihatdan ta'sir ko'rsatishning boshqa choralarini tartibga solishda farqlarni belgilash;
- xotin-qizlarning jamiyatdagi ijtimoiy mavqeyini mustahkamlashga, xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlashga qaratilgan ijobiy choralar.

Gender diskriminatsiyasiga aloqador bo'lmagan holatlarni aniqlash davlatga gender siyosatini samarali amalga oshirish imkonini beradi. Chunki davlatning gender siyosati barcha sohalarda gender tengligini maksimal darajada ta'minlaydigan yangi ijtimoiy munosabatlarni shakllantirishga imkon beradigan norma va standartlar, rivojlanish doiralari va yo'nalishlari, cheklovlar va erkinliklarni belgilashi kerak³³.

Shu nuqtayi nazardan jamiyatning gender tizimining holati - jinslarning o'rni, maqsadlari va mavqeyiga muvofiq belgilanadigan g'oyalar, norasmiy va rasmiy qoidalar hamda normalarni o'z ichiga olgan erkaklar va ayollar o'rtasidagi munosabatlar jamiyatda muhim ahamiyatga ega. Mas'uliyatni taqsimlash, ish yuki, daromadlar, iqtisodiy va intellektual resurslardan foydalanish va siyosiy qarorlar qabul qilish gender tizimining ustun tamoyillari asosida qurilgan³⁴.

Masalan, mehnat munosabatlarida xodimning jinsiga qarab differensial munosabatda bo'lishga faqat ma'lum bir jinsga mansub ish yoki kasbni bajarish uchun obyektiv va asosli shart bo'lgan taqdirdagina yo'l qo'yiladi.

33 Климашевская О.В., Крутов А.В. Гендерная политика государства: генезис понятия / Текст научной статьи по специальности «Политические науки» / <https://cyberleninka.ru/article>

34 Хирдман И. Женщины – от возможности к проблеме? Конфликт полов в «государстве всеобщего благоденствия» – шведская модель // Северная Европа. М.: АСТ-Пресс, 1995 – С. 38

18. Gender tengligining kafili kim?

“Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi qonunining 562-sonli 6-moddasiga muvofiq, davlat xotin-qizlar va erkaklarning shaxsiy, siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy huquqlarining tengligini kafolatlaydi.

Bu jamiyat va davlat ishlarini boshqarishda, saylov jarayonida teng ishtirok etishni, sog‘liqni saqlash sohasida huquq va imkoniyatlarni teng asosda ta‘minlash, ta‘lim, ilm-fan, madaniyat, mehnat, ijtimoiy va boshqa sohalarda ham ayol, ham erkaklarga teng sharoit yaratish va ko‘maklashishda o‘z aksini topadi.

Shu bilan birga, xotin-qizlar va erkaklar o‘rtasida amalda teng huquqlilikka erishish, ularning jamiyat hayotining barcha jabhalarida ishtirokini kengaytirish, gender asosidagi to‘g‘ridan-to‘g‘ri va bilvosita kamsitishlarga barham berish hamda oldini olish maqsadida davlat tomonidan gender siyosatini ta‘minlash bo‘yicha vaqtinchalik chora-tadbirlar amalga oshirilmoqda.

Ko‘rib chiqilayotgan qonunning 9-moddasida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash sohasidagi davlat siyosatining asosiy yo‘nalishlari belgilab berilgan bo‘lib, ular quyidagilardan iborat:

- mazkur sohadagi normativ-huquqiy bazani shakllantirish va takomillashtirish;
- mazkur sohadagi davlat dasturlarini, milliy harakatlar rejalarini va strategiyalarni ishlab chiqish hamda amalga oshirish;
- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar madaniyatini shakllantirish;
- mehnatga oid va oilaviy majburiyatlarni birga bajarishda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash;
- oilani, bolalikni ijtimoiy jihatdan himoya qilish va qo‘llab-quvvatlash, mas‘uliyatli onalik va otalikni shakllantirish;
- jins bo‘yicha bevosita va bilvosita kamsitishga qaratilgan axborotdan jamiyatni himoya qilish;
- mazkur sohadagi davlat dasturlarini, milliy harakatlar rejalarini va strategiyalarni ishlab chiqish hamda amalga oshirishga fuqarolarning o‘zini o‘zi boshqarish organlarini, nodavlat notijorat tashkilotlarini va fuqarolik

jamiyatining boshqa institutlarini jalb etish;

- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlashga doir chora-tadbirlarni O'zbekiston Respublikasining Davlat budjeti mablag'lari va qonunchilikda taqiqlanmagan boshqa manbalar hisobidan moliyalashtirish;

- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarga erishish maqsadida milliy, mintaqaviy va xalqaro darajalarda samarali hamkorlikni rivojlantirish.

19. Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash sohasini boshqarish qaysi davlat organi zimmasiga yuklatilgan?

O'zbekistonda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash sohasidagi davlat boshqaruvi Vazirlar Mahkamasi, Xotin-qizlarning jamiyatdagi rolini oshirish, gender tenglik va oila masalalari bo'yicha respublika komissiyasi, Oila va ayollar masalalari qo'mitasi, shuningdek boshqa davlat organlari tomonidan o'z vakolatlari doirasida amalga oshiriladi

“Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida”gi O'zbekiston Respublikasi 562-sonli qonunining 13-moddasiga asosan ushbu faoliyat sohasini boshqarishda davlat organlari:

- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash sohasidagi davlat siyosatini amalga oshirish yuzasidan chora-tadbirlar ko'radi;

- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash sohasidagi davlat dasturlarini, milliy harakatlar rejalarini va strategiyalarni ishlab chiqish hamda amalga oshirishda ishtirok etadi;

- jins bo'yicha bevosita va bilvosita kamsitishga olib kelishi mumkin bo'lgan hollar to'g'risidagi statistik ma'lumotlarni va axborotni muntazam ravishda yig'ishni hamda tahlil qilishni ta'minlaydi;

- jismoniy va yuridik shaxslarning xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarning buzilishiga doir murojaatlarini ko'rib chiqadi hamda ularni tiklash bo'yicha choralar ko'radi;

- xotin-qizlar va erkaklarning tengligini ta'minlash masalalari yuzasidan kadrlarning kasbiy tayyorgarligi tizimini takomillashtirish bo'yicha tegishli

choralar ko‘radi hamda bunga ko‘maklashadi;

- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash masalalari bo‘yicha fuqarolarning madaniyat darajasini va xabardorligini oshirish yuzasidan tegishli choralar ko‘radi hamda bunga ko‘maklashadi;

- fuqarolarning o‘zini o‘zi boshqarish organlarini, nodavlat notijorat tashkilotlarini va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlarini xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash sohasidagi davlat dasturlarini, milliy harakatlar rejalarini va strategiyalarni amalga oshirishga faol jalb qilish maqsadida ular bilan hamkorlikni rivojlantiradi va shu kabi chora-tadbirlarni amalga oshiradi.

Davlat organlari xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash masalalari bo‘yicha vakolatli mansabdor shaxsni belgilaydi, uning vazifalari davlat organi rahbarining o‘rinbosarlaridan biriga yuklatiladi.

Davlat organlari rahbarlari tadbirkorlik subyektlari, fuqarolarning o‘zini o‘zi boshqarish organlari, nodavlat notijorat tashkilotlari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlari vakillari ishtirokida maslahat organlarini tuzishlari mumkin.

20. Gender ko‘rsatkichlari qaydnomasi olib boriladimi?

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 7-martdagi 435-sonli “Xotin-qizlarning mehnat huquqlari kafolatlarini yanada kuchaytirish va tadbirkorlik faoliyatini qo‘llab-quvvatlashga oid chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi qarori ijrosini ta‘minlash maqsadida gender ko‘rsatkichlar va boshqa ma‘lumotlar Davlat statistika qo‘mitasi, Xotin-qizlar qo‘mitasi, Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi, Sog‘liqni saqlash vazirligi, Markaziy saylov komissiyasi, Adliya vazirligi, Ichki ishlar vazirligi, Oliy sud, Markaziy bank, Yer resurslari, geodeziya, kartografiya va davlat kadastri davlat qo‘mitasi hamda Moliya vazirligi hamkorligida shakllantirilib, stat.uz va gender.uz veb-saytida joylashtirildi. BMTning Statistika komissiyasi tomonidan tavsiya etilgan minimal gender ko‘rsatkichlari va boshqa ma‘lumotlar doimiy ravishda yangilab boriladi.

Mazkur qarorga asosan hisobot ma‘lumotlari quyidagi ko‘rsatkichlar bo‘yicha yig‘iladi:

- xotin-qizlar va erkaklar kesimida haq to‘lanmaydigan uy ishlariga sarflangan o‘rtacha soatlar soni;
- ayollar va erkaklar bo‘yicha haq to‘lanadigan va to‘lanmaydigan uy ishlarida birgalikda o‘tkaziladigan o‘rtacha soatlar soni;
- 15 yoshdan 24 yoshgacha, 15 yoshdan katta bo‘lgan (15+) xotin-qizlar va erkaklarning mehnatga jalb etilishi ko‘rsatkichlari;
- xotin-qizlar va erkaklar kesimida band bo‘lganlar umumiy sonida o‘zini-o‘zi band qilganlarning ulushi;
- oilaviy tadbirkorlik uchun daromad keltiruvchi band ishchilarning ayollar va erkaklar kesimidagi ulushi;
- xotin-qizlar va erkaklar kesimida ish beruvchilar tarkibidan band bo‘lganlar ulushi;
- ayollarga tegishli firmalar foizi;
- xodimlarning tarmoqlar bo‘yicha, shuningdek, xotin-qizlar va erkaklar bo‘yicha foizli taqsimlanishi;
- xotin-qizlar va erkaklar kesimida qishloq xo‘jaligida band bo‘lmaganlar soniga nisbatan norasmiy sektorda band bo‘lganlar foiz hisobida;
- xotin-qizlar va erkaklar kesimida 15 yoshdan 24 yoshgacha bo‘lgan yoshlar o‘rtasidagi ishsizlar darajasi;
- kredit olish imkoniyatiga ega bo‘lgan aholining ayollar va erkaklar bo‘yicha ulushi;
- xotin-qizlar va erkaklar kesimida yer mulkiga ega bo‘lgan katta yoshli aholi soni va boshqalar.

Umuman olganda, mas’ul vazirlik va idoralar tomonidan Davlat statistika qo‘mitasiga tegishli ma’lumotlarni taqdim etishi kerak bo‘lgan majburiy ko‘rsatkichlar jami 54 ta parametrni tashkil etadi.

21. Xotin-qizlarning jamiyat hayotida faol ishtirok etishi uchun davlat tomonidan qanday chora-tadbirlar amalga oshirilgan?

Mamlakatimiz iqtisodiy, siyosiy va ijtimoiy hayotining barcha jabhalarida xotin-qizlarning faolligini oshirish, kadrlar tayyorlash, kasbiy ko‘nikmalarni egallash va bandligini ta’minlashga har tomonlama ko‘maklashish, xotin-qizlarning tadbirkorlik tashabbuslarini yanada qo‘llab-quvvatlash borasidagi ishlarni sifat jihatidan yangi bosqichga ko‘tarish, “Ayollar daftarini” shakllantirish, mazkur daftarga kiritilgan xotin-qizlarning muammolari, ehtiyoj

va manfaatlarini tizimli o‘rganish, tahlil qilish va hal etish, shuningdek, «2017 — 2021 yillarda O‘zbekiston Respublikasini rivojlantirishning beshta ustuvor yo‘nalishi bo‘yicha Harakatlar strategiyasini «Yoshlarni qo‘llab-quvvatlash va aholi salomatligini mustahkamlash yili»da amalga oshirishga oid davlat dasturiga muvofiq 2021-yil 5-martda O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “Xotin-qizlarni qo‘llab-quvvatlash, ularning jamiyat hayotidagi faol ishtirokini ta‘minlash tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 5020-sonli qarori qabul qilindi.

Mazkur qaror bilan Xotin-qizlarni qo‘llab-quvvatlash davlat maqsadli jamg‘armasi tashkil etilib, uning asosiy vazifalari, jamg‘arma ijroiya direksiyasi tuzilmasi hamda xotin-qizlarni qo‘llab-quvvatlash tizimini yanada takomillashtirish va ularning jamiyat hayotidagi faol ishtirokini ta‘minlash bo‘yicha chora-tadbirlar rejasi belgilab berildi.

Mamlakatimizda xotin-qizlarning huquq va qonuniy manfaatlarini himoya qilish, iqtisodiy, ijtimoiy-siyosiy faolligini oshirish, salomatligini muhofaza qilish, kasb-hunar o‘rgatish va bandligini ta‘minlash, tadbirkorlik faoliyatiga keng jalb etish, xotin-qizlarni ijtimoiy qo‘llab-quvvatlash, gender tenglikni ta‘minlash borasida olib borilayotgan islohotlarni tizimli davom ettirish, shuningdek, BMT Global kun tartibidagi Barqaror rivojlanish maqsadlarini izchil amalga oshirish uchun 2022-yil 7-martda O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “Oila va xotin-qizlarni tizimli qo‘llab-quvvatlashga doir ishlarni yanada jadallashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 87-sonli farmoni qabul qilindi.

Mazkur farmon bilan 2022 — 2026-yillarda xotin-qizlarning mamlakat iqtisodiy, siyosiy va ijtimoiy hayotining barcha jabhalarida faolligini oshirish bo‘yicha Milliy dastur hamda mazkur dasturni 2022-2023 yillarda amalga oshirishga qaratilgan kompleks chora-tadbirlar rejasi tasdiqlandi. Shuningdek, xo‘jalik yurituvchi subyektlarga ijara to‘lovlari bo‘yicha imtiyozlar berildi, bu esa mehnat zichligi yuqori bo‘lgan qishloq hududlari reestriga kiritilgan hududlarda ayollar bandligini ta‘minlaydi.

Binobarin, O‘zbekiston Respublikasi, shuningdek, Mingyillik rivojlanish maqsadlari xalqaro platformalarda kelishilgan 180 dan ortiq davlatlar turli sohalarda, jumladan, ta‘lim, bandlik va qaror qabul qilishda xotin-qizlar ishtirokida tengsizlikni bartaraf etish bo‘yicha milliy darajada o‘z majburiyatlarini izchil bajarib kelmoqda.

22. Davlat xizmatida xotin-qizlar uchun qanday kafolatlar mavjud?

O‘zbekiston Respublikasining 2022-yil 8-avgustdagi “Davlat fuqarolik xizmati to‘g‘risida”gi 788-sonli qonuniga asosan davlat organi davlat fuqarolik xizmati tatbiq qilinadigan davlat organlari va tashkilotlari ro‘yxatiga kiritilgan davlat hokimiyat vakolatlariga ega bo‘lgan tashkiliy jihatdan alohida tuzilma deb e‘tirof etiladi.

Davlat fuqarolik xizmati - u davlat xizmatining bir turi bo‘lib, O‘zbekiston Respublikasi fuqarolarining davlat fuqarolik xizmati lavozimlaridagi davlat organlari vakolatlari amalga oshirilishini ta‘minlashga doir haq to‘lanadigan kasbiy faoliyatini ifodalaydi.

“Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi 562-sonli qonunining 16-moddasiga muvofiq, turli jinsdagi shaxslarning jamiyatda ishtirok etishi uchun sharoit yaratish davlat xizmati sohasida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash orqali davlat tomonidan kafolatlanadi.

Davlat xotin-qizlarning xalqaro miqyosda davlat nomidan vakillik qilish, xalqaro tashkilotlar ishida erkaklar bilan teng sharoitlarda va hech qanday kamsitishsiz ishtirok etish imkoniyatini ta‘minlash uchun tegishli choralar ko‘rmoqda.

Davlat xizmatiga qabul qilishda va mehnat faoliyati davomida jinsi bo‘yicha bevosita va bilvosita kamsitishga yo‘l qo‘yilmaydi.

Xotin-qizlar va erkaklarni davlat xizmatiga qabul qilishdagi tenglik malakaga va kasbiy tayyorgarlikka muvofiq ta‘minlanadi.

Davlat xizmatchilari lavozimlarini egallash uchun kadrlar zaxirasini shakllantirish, ularni lavozimga ko‘tarish ayollar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash orqali amalga oshiriladi.

Davlat xizmatida gender siyosatini amalga oshirishni ta‘minlashda bir jinsdagi xodimlar tomonidan lavozimlarni egallash uchun kvota tizimini belgilashni nazarda tutuvchi xodimlarning lavozimlari toifalarini hisobga olgan holda vaqtinchalik maxsus chora-tadbirlarni qo‘llashga yo‘l qo‘yiladi. Kvota vaqtinchalik chora sifatida joriy etilgan va davlat organlarida xotin-qizlar va erkaklarning mutanosib vakilligiga erishilishi qarab bekor qilinishi mumkin.

Davlat organlarining rahbarlari va tegishli mansabdor shaxslar xotin-qizlar va erkaklarni davlat xizmatiga qabul qilishda teng huquqlilikni ularning qobiliyati va kasbiy tayyorgarligiga muvofiq ta‘minlashi shart.

23. O‘zbekistonda gender tengligiga erishishning uzoq muddatli strategik rejasi mavjudmi?

2021-yil 28-mayda O‘zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining “2030-yilga qadar O‘zbekiston Respublikasida gender tenglikka erishish strategiyasini tasdiqlash haqida”gi qarori qabul qilingan bo‘lib, mazkur hujjat bilan O‘zbekiston Respublikasida 2030-yilgacha gender tenglikka erishish strategiyasi va uning maqsadli ko‘rsatkichlari tasdiqlangan. Shuningdek, mazkur strategiyani bosqichma-bosqich amalga oshirish uchun har yili hududlar bo‘yicha alohida-alohida kompleks chora-tadbirlar dasturlari tasdiqlanishi belgilab qo‘yildi.

Gender strategiyasining asosiy maqsadi — irqi, millati, tili, dini, ijtimoiy kelib chiqishi, e‘tiqodi, shaxsiy va ijtimoiy mavqeyidan qat’iy nazar, xotin-qizlar va erkaklarning haqiqiy tengligini ta’minlashdan iborat.

Strategiyada hal qilinishi kerak bo‘lgan quyidagi vazifalar belgilangan:

- ayollarning yer va mulkka egalik qilish imkoniyatlarini kengaytirish;
- jamiyat hayoti va faoliyatining barcha jabhalarida, jumladan siyosat, iqtisodiyot, huquq, madaniyat, ta’lim, fan va sportda xotin-qizlarning erkaklar bilan teng ishtirok etishini ta’minlash;
- xotin-qizlarning siyosiy faolligini oshirish, ularning jamiyatdagi o‘rniga salbiy munosabatni o‘zgartirish;
- bandlik, ayollar tadbirkorligini rivojlantirish, tijorat banklaridan imtiyozli kreditlar olish sohasida ayollar va erkaklar uchun kafolatlangan teng huquq va imkoniyatlar yaratish;
- xotin-qizlar va erkaklarning butun umri davomida o‘qishga bo‘lgan tashabbuslarini rag‘batlantirish, oilani rejalashtirish va reproduktiv salomatlikni mustahkamlashda ularning tibbiy madaniyatini oshirish, ular o‘rtasida sog‘lom turmush tarzini targ‘ib qilish;
- odam savdosi va majburiy mehnatga qarshi kurashishning samarali tashkiliy-huquqiy mexanizmlarini yaratish, ayollarga nisbatan tazyiq va zo‘ravonlik holatlarini aniqlash va oldini olish;
- oilani mustahkamlash, oilaviy munosabatlarda barcha oila a‘zolarining mas’uliyatini oshirish, erta nikohlar, yaqin qarindoshlar o‘rtasidagi nikohlar, erta tug‘ilish va oilaviy ajrimlarning oldini olish;
- gender jihatlarini byudjet jarayonlariga integratsiya qilish, gender

statistikasini yuritishni takomillashtirish va boshqalar.

Belgilangan vazifalardan kelib chiqib, strategiyada amalga oshirishning ustuvor yo‘nalishlari, kutilayotgan natijalar va bajarilishini monitoring qilish tartibi belgilab berilgan.

24. Gender jihatlarni hisobga olgan holda byudjetlashtirish qanday amalga oshiriladi?

Genderga yo‘naltirilgan byudjetlashtirish davlat siyosatining innovatsion vositasi bo‘lib, moliyalashtirishdagi gender tafovutlarni har tomonlama tekshirish va ularni bartaraf etish choralarini belgilash imkonini beradi. Shuningdek, u gender tenglikka erishish va xotin-qizlar huquqlarini kengaytirish bo‘yicha milliy majburiyatlarni bajarish uchun yetarli mablag‘ ajratilishini ta‘minlash uchun hukumat byudjetlarini tahlil qilish orqali gender tarafdorlik va kamsitishlarning oldini oladi³⁵.

Oliy Majlis Senatining 2021-yil 28-maydagi 297-IV-sonli qarori bilan tasdiqlangan Gender tenglikka erishish strategiyasini amalga oshirishning asosiy yo‘nalishlaridan biri sifatida gender jihatlarni hisobga olgan holda rejalashtirish va byudjetlashtirish sohasi faoliyati qayd etildi.

Unda quyidagilar ko‘rsatilgan:

- ochiq va shaffof byudjet siyosati orqali ayollar va erkaklar o‘rtasidagi tengsizlikni kamaytirish, manzilli davlat xizmatlarini ko‘rsatish, ularning sifati va samaradorligini oshirish;

Xotin-qizlar va erkaklar uchun ajratilgan resurslar hamda xizmatlarni taqsimlashda oldindan belgilangan maqsadlarga muvofiq davlat mablag‘larini oqilona sarflashga ko‘maklashish;

- gender jihatlarni hisobga olgan holda davlat va mahalliy byudjetlar loyihalarini ishlab chiqish, gender ekspertizasini o‘tkazish, genderga yo‘naltirilgan byudjetlashtirishni rejalashtirish va uni byudjet jarayoniga bosqichma-bosqich joriy etish;

- gender tenglikka erishish, ayollar va erkaklar uchun teng imkoniyatlarni ta‘minlash uchun davlat va mahalliy byudjetlardan ajratiladigan mablag‘larni tahlil qilish;

- davlat, tarmoq va hududiy ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish dasturlari

35 <https://eca.unwomen.org>

loyihalarini moliyalashtirishda gender jihatlarni hisobga olish;

- davlat xizmatchilari uchun gender byudjetini shakllantirish bo'yicha o'quv-uslubiy qo'llanmalar va tavsiyalar ishlab chiqish;

- O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat boshqaruvi akademiyasi ta'lim dasturlarini tayyorlashda gender byudjeti masalalarini hisobga olish;

- xotin-qizlar va erkaklarning oilaviy byudjet mablag'laridan, jamiyat hayotining turli sohalaridagi xizmatlardan (ta'lim, sog'liqni saqlash, sport, madaniy hordiq chiqarish va boshqalar) teng foydalanish borasidagi iqtisodiy bilimlari, huquqiy ongi va savodxonligini oshirish.

25. Gender masalalarini yoritishda ommaviy axborot vositalari qanday rol o'ynaydi?

Ommaviy axborot vositalari dunyoni tushunish va o'z-o'zini anglash vositalaridir. Zamonaviy jamiyatdagi odam ma'lumotlarning ko'pligidan aziyat chekadi. Biroq axborot sanoati ko'pincha milliy mentalitetga yot va ma'naviy-axloqiy an'analardan ajralgan qadriyatlarni targ'ib qiladi.

O'zbekiston Respublikasining 2002-yil 12-dekabrda "Axborot erkinligi prinsiplari va kafolatlari to'g'risida"gi 439-sonli qonuni 3-moddasiga ko'ra, axborot deganda manbalar va taqdim etilish shaklidan qat'i nazar shaxslar, predmetlar, faktlar, hodisalar va jarayonlar to'g'risidagi ma'lumotlar tushuniladi. Ommaviy axborot - cheklanmagan miqdordagi odamlar uchun mo'ljallangan hujjatlashtirilgan ma'lumotlar, bosma, audio, audiovizual va boshqa xabarlar va materiallardir.

"Ommaviy axborot vositalari to'g'risida"gi O'zbekiston Respublikasi qonunining (yangi tahriri) 4-moddasiga muvofiq, ommaviy axborot vositalari - ommaviy axborotni davriy tarqatishning doimiy nomga ega bo'lgan hamda bosma tarzda (gazetalar, jurnallar, axborotnomalar, byulletenlar va boshqalar) va (yoki) elektron tarzda (tele-, radio-, video-, kinoxronikal dasturlar, Internet jahon axborot tarmog'idagi veb-saytlar) olti oyda kamida bir marta nashr etiladigan yoki efirga beriladigan (bundan buyon matnda chiqariladigan deb yuritiladi), qonunchilikda belgilangan tartibda ro'yxatga olingan shakli hamda ommaviy axborotni davriy tarqatishning boshqa shakllari ommaviy axborot vositasidir.

Ommaviy axborot vositalari yordamida dunyoni idrok etishning har xil turlari shakllanadi, bu esa pirovard natijada ham shaxslarning, ham jamiyatdagi turli ijtimoiy guruhlarining qadriyatlarini va turmush tarzidagi nomuvofiqliklarni belgilaydi.

Ommaviy axborot vositalarining shaxsning gender o'ziga xosligini shakllantirishga salbiy ta'siri shundaki, masalan, ayollar uchun professional sohada, erkaklar uchun esa oilaviy sohada o'zini o'zi angliy olmaslikka olib kelishi mumkin.

Ommaviy axborot vositalari xotin-qizlar va erkaklar stereotiplarini targ'ib qilishda hal qiluvchi omil hisoblanadi. OAVda yoritilgan ayollar va erkaklarning tipologiyasi tomoshabinlar ongiga osonroq, mantiqiy va ixcham tarzda muhrlanadi, ular olingan ma'lumotlarni qayta ishlash uchun ko'p harakat talab qilmaydi, bu odatiy hol sifatida qabul qilinadi.

Gender tengligi inson hayotida davom etadigan o'zgaruvchan jarayon bo'lib, ommaviy axborot vositalari ishonchli asosda jamiyatda sodir bo'layotgan voqealarni aks ettiradi.

26. Fuqarolik jamiyati institutlari faoliyati gender tengligini ta'minlashga ta'sir qiladimi?

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2005-yil 23-iyundagi "O'zbekistonda fuqarolik jamiyati institutlarini rivojlantirishga ko'maklashish borasidagi chora-tadbirlar to'g'risida"gi 107-sonli qarorida bu masala demokratik huquqiy davlat qurish yo'lidagi eng muhim vazifa ekanligi qayd etilgan bo'lib, ochiq fuqarolik jamiyati – bu aholining keng qatlamlari tomonidan qo'llab-quvvatlanadigan va xalq orasida chuqur ildiz otgan mustaqil, barqaror, xilma-xil fuqarolik jamiyati institutlarini yaratish va rivojlantirishdir.

Fuqarolik jamiyati instituti — fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari (mahallalar), partiyalar, harakatlar, kasaba uyushmalari, jamoat birlashmalari va fondlari, nodavlat notijorat tashkilotlari fuqarolik jamiyatining asosini tashkil etadi va uning mazmunini belgilaydi. Ular jamiyat a'zolarining fuqarolik faolligi, milliy o'zligini anglashi, siyosiy madaniyati va yuksak ma'naviyatini yuksaltirishga ko'maklashish, ularda

o‘z qadr-qimmatini, mustaqil fikrlash, o‘z salohiyatini ro‘yobga chiqarishga intilish va shakllantirishga qaratilgan.

Fuqarolik jamiyati institutlarining eng muhim faoliyati demokratik qadriyatlar, inson huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini himoya qilishdan iborat. Nodavlat va jamoat tashkilotlarning rivojlangan tuzilmasi jamiyatda manfaatlar muvozanatini ta‘minlaydi va saqlaydi. Jamiyatdagi o‘z nufuzini rivojlantirish va mustahkamlash jarayonida fuqarolik institutlari davlat va hukumat tuzilmalari faoliyati ustidan jamoatchilik nazoratining eng muhim vositasiga aylanib bormoqda.

Fuqarolik jamiyati institutlari mustaqil, erkin ommaviy axborot vositalari bilan hamkorlikda jamoatchilik fikri va ongini nafaqat ifoda etadi, balki shakllantiradi ham. Insonlar ongida demokratik qadriyatlarni mustahkamlamasdan turib demokratiya o‘z-o‘zidan yoki tashqi sa‘y-harakatlar bilan rivojlanib qolmaydi. Bu ayniqsa, xalq deputatlari tuman Kengashlaridan tortib, oliy qonun chiqaruvchi organgacha bo‘lgan davlat hokimiyati vakillik organlariga saylovga tayyorgarlik ko‘rish va uni o‘tkazish jarayonida muhim ahamiyat kasb etadi.

Shu bois fuqarolik jamiyati institutlarining gender tengligini ta‘minlash borasidagi faoliyati talabdan ko‘ra ko‘proq, chunki ular jamiyatda tinchlik va totuvlikni qaror toptirishda, barqaror rivojlanish asosida inson salohiyatini to‘liq ro‘yobga chiqarishda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlashga xizmat qilmoqda.

27. Ijtimoiy nazorat deganda nima tushuniladi va u gender tengligini ta‘minlash bilan qanday bog‘liq?

Ayni paytda gender tengligini ta‘minlash huquqiy davlat va demokratik jamiyatning majburiy belgisiga aylangani, tabiiyki, davlat hokimiyati va boshqaruvi organlari faoliyati ustidan tizimli jamoatchilik nazorati o‘rnatilishini nazarda tutadi.

Ushbu maqsadga erishish uchun 2018-yil 12-aprelda O‘zbekiston Respublikasining “Jamoatchilik nazorati to‘g‘risida”gi 474-sonli qonuni qabul qilindi, unga ko‘ra jamoatchilik nazorati O‘zbekiston Respublikasi fuqarolari, o‘zini o‘zi boshqarish organlari tomonidan amalga oshiriladi. Qonunchilikda belgilangan tartibda ro‘yxatga olingan nodavlat notijorat

tashkilotlari va ommaviy axborot vositalari ham jamoatchilik nazorati subyekti hisoblanadi.

Davlat organlari va ularning mansabdor shaxslari faoliyati quyidagilarga nisbatan jamoatchilik nazorati ostiga olinadi:

- qabul qilinayotgan normativ-huquqiy hujjatlar, qarorlar, shuningdek, davlat, tarmoq va hududlarni rivojlantirish dasturlarida jamiyat manfaatlarini, jamoatchilik fikrini hisobga olish;

- fuqarolarning, yuridik shaxslarning huquqlari va qonuniy manfaatlarini, jamiyat manfaatlarini himoya qilish sohasidagi qonun hujjatlari talablariga rioya etilishini ta'minlash;

- ularga yuklangan ijtimoiy va jamoat manfaatlariga daxldor vazifalar va funksiyalarni bajarish;

- davlat xizmatlarini ko'rsatish;

- ijtimoiy sheriklik doirasida amalga oshirilayotgan bitimlar, shartnomalar, loyiha va dasturlarni amalga oshirish.

Jamoatchilik nazoratining asosiy tamoyillari qonuniylik, fuqarolar huquq va erkinliklarining ustuvorligi, jamoatchilik nazoratini amalga oshirishda ishtirok etishning ixtiyoriyligi, jamoatchilik nazoratini amalga oshirishning oshkoraligi va ochiqligi, jamoatchilik nazorati subyektlarining xolisligi, jamoatchilik nazorati natijalarining ishonchliligi hamda jamoatchilik nazorati subyektlarining davlat organlari, ularning mansabdor shaxslari faoliyatiga asossiz aralashuviga va ularga qonunga xilof holda ta'sir ko'rsatishiga yo'l qo'yilmasligiga asoslanadi.

Davlat organlariga murojaatlar va so'rovlar, davlat organlarining ochiq kollegial majlislarida ishtirok etish, jamoatchilik muhokamasi, tinglash, monitoring, jamoatchilik fikrini o'rganish, fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari tomonidan davlat hokimiyati va boshqaruvi organlari mansabdor shaxslarining hisobotlari va axborotlarini eshitish jamoatchilik nazorati shakllaridan iborat.

Qonun hujjatlarida jamoatchilik nazoratining boshqa shakllari ham nazarda tutilishi mumkin.

28. Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash sohasida davlat organlaridagi vakolatli shaxslarga qanday vakolatlar berilgan?

“Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi 562-sonli qonunining 14-moddasiga asosan davlat organlaridagi mas‘ul shaxsning xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash sohasidagi vakolatlari keltirilgan, xususan, vakolatli shaxs:

- faoliyatning tegishli sohasida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlarini ta‘minlash prinsiplariga rioya etilishini ta‘minlaydi;

- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash holatini tahlil qiladi, gender siyosati amalga oshirilishini ta‘minlashga doir vaqtinchalik maxsus choralar qo‘llanilishining maqsadga muvofiqligini o‘rganadi hamda ularni qo‘llash to‘g‘risida takliflar kiritadi;

- jins bo‘yicha bevosita yoki bilvosita kamsitishga barham berish yuzasidan axborot faoliyatini fuqarolarning o‘zini o‘zi boshqarish organlari, nodavlat notijorat tashkilotlari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlari bilan hamkorlikda doimiy asosda amalga oshiradi;

- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash sohasida gender ko‘rsatkichlarini tahlil qiladi;

- jismoniy va yuridik shaxslarning xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash masalalari bo‘yicha murojaatlarini ko‘rib chiqadi, tahlil qiladi hamda zarur hollarda ular haqida vakolatli organlarga xabar beradi;

- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash masalalari bo‘yicha xodimlarning kasbiy darajasini oshirish choralari ko‘radi;

- jins bo‘yicha bevosita yoki bilvosita kamsitishning namoyon bo‘lish faktlarini bartaraf etish yuzasidan choralar ko‘radi.

Bundan tashqari, O‘zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining 2021-yil 28-maydagi “2030-yilga qadar O‘zbekiston Respublikasida gender tenglikka erishish strategiyasini tasdiqlash haqida”gi SQ-297-IV-sonli qaroriga bu borada davlat organining vakolatli shaxsi:

- o‘zi vakillik qiladigan davlat organi tomonidan strategiyaning amalga oshirilishi ustidan tizimli monitoring olib borish;
- davlat idoralarining ushbu yo‘nalishdagi faoliyatini umumiy muvofiqlashtirishni amalga oshirish;
- davlat organi mas‘uliyat sohasini rivojlantirishga to‘sqinlik qilayotgan yuzaga keladigan muammoli masalalarni tezkorlik bilan ko‘rib chiqish va hal etish;
- ayollarning jamoadagi rolini oshirish choralarini ko‘rish va hokazo.

29. Reproduktiv huquq nimani anglatadi va uning gender normalari bilan qanday aloqasi bor?

Gender normalarini yaratuvchi va tasdiqlovchi jamiyat ortida qator ijtimoiy institutlar, ya‘ni oila, diniy jamoalar, etnik guruhlar, ommaviy axborot vositalari, davlat organlari va boshqalar turadi. Shulardan oila, din va ommaviy axborot vositalari insonning shakllanishi va rivojlanishida katta ta‘sir kuchiga ega. Ushbu omillarning qoidalari o‘zgarmas deb hisoblanadi. Odatda jamiyat a‘zolariga bunday omillarning sabablarini tushuntirish sifatida madaniy va to‘liq o‘rganilmagan diniy g‘oyalar taklif etiladi. Chunki oxirigidagisi, o‘rnatilgan ijtimoiy tendensiyalarga ko‘ra, shubha ostiga olinmaydi.

Biroq davlatlar, jumladan xotin-qizlarning reproduktiv salomatligi bilan bog‘liq huquqlarni hurmat qilish, himoya qilish va amalga oshirish bo‘yicha xalqaro majburiyatlar doirasida o‘z fuqarolarining jismoniy va ruhiy salomatligining sifatli darajasiga erishishga to‘sqinlik qilmasliklari kerak. Shuning uchun davlatlar ushbu sohani tartibga solish uchun tegishli qonunlarni qabul qiladi.

Shu jumladan, O‘zbekiston Respublikasida ham 2019-yil, 11-martda 528-sonli “Fuqarolarning reproduktiv salomatligini saqlash to‘g‘risida”gi qonun qabul qilingan.

Mazkur qonunning 3-moddasiga ko‘ra, fuqarolarning reproduktiv salomatligi deganda shaxsning reproduktiv tizimi, funksiyalari, bola tug‘ish qobiliyatini belgilovchi hayotiy jarayonlar bilan bog‘liq bo‘lgan jismoniy, ruhiy va ijtimoiy holati tushuniladi.

Fuqarolarning reproduktiv salomatligini saqlash quyidagilarni o‘z ichiga oladi:

- fuqarolarning reproduktiv salomatligi to‘g‘risida ishonchli va to‘liq ma‘lumot olish;
- homiladorlik, tug‘ruq va tug‘ruqdan keyingi davrda homiladorlik va tug‘ilishni asorat va buzilishlarsiz ta‘minlaydigan faoliyat, tartib va xizmatlar;
- reproduktiv tizim kasalliklarining oldini olish va davolash;
- jinsiy yo‘l bilan yuqadigan kasalliklarning oldini olish va davolash;
- reproduktiv tizim disfunktsiyasining ehtimoliy asoratlari va oqibatlarining oldini olishga yordam beradigan homiladorlikni xavfsiz ravishda sun‘iy to‘xtatish;
- kontratsepsiya usullari haqida ma‘lumot olish va ularga kirish.

Davlat fuqarolarga quyidagilarni kafolatlaydi:

- reproduktiv salomatlikni saqlash va ularning reproduktiv huquqlarini amalga oshirish;
- fuqarolarning mustaqil qarorlar qabul qilishga bo‘lgan reproduktiv huquqini amalga oshirish va boshqalar.

30. Raqamlashtirish gender tengligi holatiga qanday ta‘sir qiladi?

Raqamlashtirish zamonaviy jamiyatning asosiy xususiyati va barqaror rivojlanishga erishishning funksional vositasidir. Raqamli vositalar va texnologiyalarga kirish ijtimoiy hamkorlik uchun yangi istiqbollarni ochadi³⁶.

Raqamli texnologiyalar xotin-qizlarning fuqarolik faolligi, muloqoti va harakatchanligining asosiy omillari hisoblanadi. Raqamli qurilmalardan foydalanish ayollar tashkilotlarining gender muammolarini hal qilishda ta‘sirini oshiradi va global Internetda xotin-qizlar kun tartibiga qarashni shakllantiradi. Raqamli faollik va ijtimoiy tarmoqdagi jamoalar tez orada oflayn faollikning o‘rnini bosa olmaydi, lekin ular ayollarning talablarini qo‘llab-quvvatlashi hamda faollarga jamoalar va harakatlarni tashkil qilishda yordam berishi mumkin³⁷. Raqamli texnologiyalar demokratik jarayonlar, o‘z-o‘zini tashkil etish, o‘z-o‘ziga yordam berish va o‘zaro ta‘limda

36 Гендерное равенство в цифровизации. Ключевые вопросы при разработке программ / <https://undp.org>

37 С.Тоор, Цифровой активизм: расширение возможностей женщин, достижение перемен и требование соблюдения прав человека, Open Global Rights, 22 сентября

muhim rol o'ynashini dalillar ham tasdiqlaydi. Sifatli raqamli xizmatlar va ma'lumotlarga kengroq kirish imkoniyati sabab ko'proq xotin-qizlar ushbu jarayonlarda ishtirok etishlari mumkin bo'ladi³⁸.

Mobil internet va onlayn platformalar migrant oilalar va hamjamiyatlarning, shu jumladan qochqinlarning ruhiy xotirjamligiga ta'sir qiladi. Tadqiqotlar shuni tasdiqlaydiki, mobil texnologiyalar muhojir ayollarga ijtimoiy izolyatsiya bilan bog'liq stressni kamaytirishga, qarindoshlari bilan aloqada bo'lishga, huquqlarini himoya qilish bo'yicha ma'lumot olishga va muhojirlar hamjamiyatlari ichida ma'lumot almashishga yordam beradi³⁹.

Yana shuni ta'kidlash kerakki, raqamlashtirish va raqamli vositalar nafaqat xotin-qizlarning imkoniyatlarini kengaytirish uchun ulkan istiqbollarni ochibgina qolmay, balki ayni paytda ayollar xavfsizligi va huquqlariga tahdid solmoqda⁴⁰.

31. Nima uchun adliya tizimida gender tengligi zarur?

Gender tengligi va xilma-xillik bilan bog'liq muammolar to'g'ridan-to'g'ri adliya tizimini va shuningdek, butun jamiyat asosini qamrab oladi. Mustaqil, xolis va gender masalalariga odil sud tizimi inson huquqlarini mustahkamlash, gender tengligiga erishish va odil sudlovni amalga oshirishda gender barqarorligini ta'minlashga xizmat qiladi.

2020 г. / <https://openglobalrights.org>

38 Д. Робертсон и М. Айази. Как женщины используют технологии для продвижения гендерного равенства и мира, Институт Мира США, 15 июля, 2019 г. / <https://usip.org>; Л. Хапп. Аборты в изоляции: Наблюдения за активизмом по вопросам абортов в Аргентине во время COVID-19, Лондонская Школа Экономики, 16 декабря 2020 г. / <https://blogs.lse.ac.uk/gender/2020/12/16/>

39 А. Чиб и др. Использование мобильной связи международными рабочими мигрантами для поиска социальной поддержки в Сингапуре, Школа коммуникаций и журналистики Университета в Анненберге, Том 9, Номер 4, Зима 2013, 19-34 / <https://itidjournal.org>; В. Руге и Б. Усманиева. Могут ли смартфоны расширить возможности трудовых мигрантов? Пример мигрантов из Кыргызстана в России, в Центральном Азиатском Обзоре, том 38, выпуск 2 (2019), 165-180 / <https://tandfonline.com>; Офис Верховного Комиссара ООН по делам Беженцев (УВКБ ООН), Женева, 2016 г., Подключение беженцев: Как Интернет и мобильная связь могут улучшить благосостояние беженцев и трансформировать гуманитарную деятельность / <https://unhcr.org>

40 Европейский Институт Гендерного равенства (ЕИГР), 2017 г., Кибернасилие в отношении женщин и девочек / <https://eige.europa.eu/publications-resources/>

Shu munosabat bilan ushbu sohada xotin-qizlarning yetarli darajada vakilligini va sud tizimida gender tengligini ta'minlashga shart-sharoitlar yaratish uchun ishchi kuchi tarkibi va sud tizimi tuzilmasini baholash zarur⁴¹.

Shu bilan birga, odil sudlovni amalga oshiradigan qonunchilik bazasi gender tengligini ta'minlabgina qolmay, balki xavfsizlikni boshqarishga ham ijobiy ta'sir ko'rsatadi. Bu qonun ustuvorligini, barcha uchun odil sudlovdan teng foydalanishni, xilma-xillik va inklyuzivlikni, davlat institutlarining shaffofligi va hisobdorligini ta'minlaydi.

Agar adliya tizimi gender tengligini ta'minlamasa yoki genderga befarq bo'lsa, jamiyatning fundamental demokratik institutlari faoliyatiga putur yetkazadi va oxir-oqibatda tinchlik, xavfsizlik va insoniyat taraqqiyotiga xavf tug'diradi. Ushbu dalil 2030-yilgacha Barqaror rivojlanish kun tartibida e'tirof etilgan bo'lib, u gender tengligi yo'lidagi taraqqiyotni amalga oshirish va barqarorlashtirish uchun tuzilmalar va imkoniyatlarni taqdim etadi hamda bu sohada davlatlarni javobgarlikka tortadi⁴².

Gender tengligiga erishish va gender istiqbollarini adliya tizimiga kiritish iqtisodiy, mulkiy va boshqa huquqlarni himoya qilishni hamda zo'ravonlik va kamsitishlarga qarshi kurashishni kafolatlaydi. Umuman olganda, fuqarolik jamiyatini shakllantirishda kuch va manbalarning to'g'ri taqsimlanishi muhim ahamiyat kasb etadi.

Gender tengligi shaffofligi uchun adliya tizimi qonunni barcha shaxslarga nisbatan qo'llaydi, jinsi asosida kamsitmaydi va gender tengligiga erishish uchun o'zgarishlarni faol ravishda rag'batlantiradi. Bundan tashqari, u adliya xizmatidan foydalanuvchilar hamda adliya xodimlari uchun teng imkoniyat va mulqot yo'lidagi huquqiy, madaniy va boshqa to'siqlarni olib tashlaydi⁴³.

41 Генеральная ассамблея ООН, Доклад специального докладчика по вопросу о независимости судей и адвокатов, A/HRC/17/30, 29 апреля 2011 г., пункты 45, 47 / <https://osce.org/files/f/documents/5/a/425657.pdf>

42 The 2030 Agenda for Sustainable Development, the Security Sector and Gender Equality: Policy Brief, 2020 / <https://osce.org/files/f/documents/9/f/519897.pdf>

43 Women's International League for Peace and Freedom, does gender equality lead to peace? Fact sheet building on the global study on 1325, New York, WILPF, 2019 / <https://osce.org/files/f/documents/9/f/519897.pdf>

32. Sudyalar uchun gender masalalari bo'yicha o'quv kurslari bormi?

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 6-yanvardagi 4096-sonli "Sudyalik lavozimlariga nomzodlarni tayyorlash, sudyalar va sudlar apparati xodimlarini qayta tayyorlash, ularning malakasini oshirish tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi qarori bilan Sudyalar oliy kengashi huzuridagi Odil sudlov muammolarini o'rganish ilmiy-tadqiqot markazi negizida Sudyalar oliy maktabi shakllantirilgan.

Mazkur qaror bilan Sudyalar oliy maktabning ustavi tasdiqlanib, unda zamonaviy talablarni inobatga olgan holda malakali sudyalar va sud xodimlarini tayyorlash va yuqori sifatli odil sudlovga erishish maktabning asosiy maqsadlari etib belgilandi.

Oliy maktabning asosiy vazifalaridan biri tinglovchilarni qonunchilikka kiritilgan joriy o'zgartirish va qo'shimchalar, mahalliy va xorijiy huquqni qo'llash amaliyotining holati va tendensiyalari, norma ijodkorligi faoliyati sohasidagi tajriba bilan tanishtirishdan iboratdir.

Shu munosabat bilan oila va xotin qizlarni tizimli qollab quvvatlashga doir ishlarni yanada jadallashtirish chora-tadbirlari to'g'risida 2022 — 2026-yillarda xotin-qizlarning mamlakat iqtisodiy, siyosiy va ijtimoiy hayotining barcha jabhalarida faolligini oshirish bo'yicha Milliy dasturni 2022 — 2023-yillarda amalga oshirishga qaratilgan kompleks chora-tadbirlar rejasining 14-bandini bajarish maqsadida, ya'ni sudyalar va huquqni muhofaza qiluvchi organlar xodimlarining tazyiq va zo'rvonlikdan himoya qilish bo'yicha malakasini oshirish doirasida O'zbekiston Respublikasi Oliy sudi bilan kelishilgan holda Oliy maktab sudyalari uchun zo'rvonlikdan himoya qilish bo'yicha quyidagi o'quv mavzulari yuzasidan qisqa muddatli malaka oshirish kurslari tashkil etildi.

Jumladan:

- Ayollarga nisbatan kamsitishning barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiya: xalqaro va xorijiy tajriba. Ayollar uchun odil sudlovni amalga oshirishning xalqaro standartlari;

- O'zbekistonda gender tengligini ta'minlash bo'yicha islohotlar: ayollarni zulm va zo'rvonlikdan himoya qilish mexanizmlari;

- Oilada ayollarga nisbatan tazyiq va zo'rvonlik shakllari: muammolar va yechimlar;

- Oilaviy zo‘ravonlik qurboni bo‘lgan ayollarning sudga murojaat qilishlari uchun rasmiy va norasmiy to‘siqlar.

Sudyalar oliy maktabida sudyalarning qisqa muddatli malaka oshirish kurslarida milliy qonunchilikdagi yangiliklarni hisobga olgan holda tizimli asosda mashg‘ulotlar olib borilmoqda.

33. Xotin-qizlarning odil sudlovdan foydalanishiga to‘siqlar mavjudmi?

Tadqiqotlar shuni ko‘rsatadiki, xotin-qizlarning adolatga erishish yo‘lidagi to‘siqlar qonunchilik doirasidan ancha uzoqda. Milliy adliya tizimlari inson huquqlarini himoya qilishni kafolatlasa-da, ayollar huquqlarining gender bilan bog‘liq eng keng tarqalgan buzilishlarini hal qilishda har doim ham himoyani ta‘minlay olmaydi. Bu huquqbuzarliklarning o‘ziga xos xususiyati shundaki, ular jamiyat an‘analari yoki diniy e‘tiqodiga chuqur kirib boradi va unga inson huquqlarining buzilishi sifatida qaralmaydi. Jamiyatning fikriga ko‘ra, ayol erkak va uning oilasiga bo‘ysunadi hamda jamiyat tomonidan nazorat qilinadi. An‘anaviy yoki diniy qadriyatlar tizimi huquqni muhofaza qiluvchi organlarning oilada ayollarga nisbatan kamsitish harakatlariga munosabatiga ta‘sir qiladi. Ular oilaviy masalalar deb ataladigan muammolarga “aralashishni” xohlamaydi, vaholanki kamsitishlar va zo‘ravonlikning barcha shakllari oilada sodir bo‘ladi. Ko‘pchilik tomonidan qabul qilingan xulq-atvor me‘yorlariga qarshi bo‘lgan ayol ko‘pincha iqtisodiy jihatdan erkakka qaram bo‘lganligi sababli ijtimoiy tajovuz uchrashi, oiladan haydaliishi mumkin.

Jamiyatda asosan rasmiy diniy talablar bilan bog‘liq bo‘lgan, lekin amalda xotin-qizlarga nisbatan kamsituvchi xulq-atvorning qabul qilinishi qurbonlarning o‘z huquqlarini ichki darajada amalga oshirishiga to‘sqinlik qiladi, bu esa kamsitish haqidagi xalqaro inson huquqlari organlari hisobotlarning juda kam sonini taqdim etdi.

Shu bois xotin-qizlarning adolatga kirishiga to‘sqinlik qiluvchi huquqiy to‘siqlar mavjud.

Xususan:

- qabul qilingan qonun hujjatlari nomukammalligi va xotin-qizlarning ehtiyojlariga javob bermasligi;

- ichki miqyosda inson huquqlari bo‘yicha individual shartnomalar amalga oshirilmaganligi;

- qonun hujjatlarining hayotning barcha jabhalarida ayollar bilan bog‘liq vaziyatga ta’siri monitoringi yo‘qligi;
- mas’ul shaxslarning inson huquqlari va genderga oid qonunchilikdan yetarli darajada xabardorligi;
- yuridik yordam va sud tizimidan foydalanish qiyinligi⁴⁴.

34. Nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquqlari qanday kafolatlanadi?

2020-yil 15-oktabrda nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquqlarini ta’minlash sohasidagi munosabatlarni tartibga soluvchi 641-sonli “Nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquqlari to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi qonuni qabul qilindi.

Ushbu qonun nogironlik bo‘yicha kamsitish tushunchasi keltirilgan bo‘lib, bu nogironlik tufayli har qanday ajratish, istisno qilish, cheklash, maqsadi yoki natijasi boshqa huquqlarini siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy, madaniy, fuqarolik yoki boshqa sohalardagi erkinliklarini tan olish yoki amalga oshirishni rad etishdir.

Qonunga ko‘ra, inson huquq va erkinliklarini amalga oshirishda imkoniyatlar tengligi asosida obyektlar va xizmatlardan foydalanish qulayligi nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquqlarini ta’minlashning asosiy tamoyillari hisoblanadi.

Nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquq va erkinliklarini amalga oshirishdagi imkoniyatlar tengligi ular uchun obyektlar hamda xizmatlardan, ijtimoiy, iqtisodiy va madaniy sohalardan barcha bilan teng ravishda foydalanish imkoniyatlarini berishga doir chora-tadbirlarni amalga oshirish yo‘li bilan ta’minlanadi.

Qonun nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquqlari va imkoniyatlari tengligini boshqa fuqarolar bilan teng ravishda ta’minlash, shuningdek, davlat organlarining va ular mansabdor shaxslarining bu boradagi faoliyatining ochiqligi va shaffofligini ta’minlash bilan bog‘liq yo‘nalishlarini belgilaydi. Davlat organlari va ularning mansabdor shaxslari nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini himoya qiladi.

Yana bir muhim jihati, nogironligi bo‘lgan shaxslarning davlat organlari,
⁴⁴ <https://osce.org/files/f/documents/4/1/94436.pdf> независимости судей и адвокатов, A/HRC/17/30, 29 апреля 2011 г., пункты 45, 47 / <https://osce.org/files/f/documents/5/a/425657.pdf>

tashkilotlari va ularning mansabdor shaxslariga yakka tartibda yoki birgalikda murojaat qilish huquqidir. Shu munosabat bilan davlat organlari, tashkilotlari va ularning mansabdor shaxslari nogironligi bo'lgan shaxslarning murojaatlar (arizalar, shikoyatlar, takliflar) bilan kirishlari uchun zarur shart-sharoitlarni yaratishi shart.

Shunisi e'tiborga loyiqlik, nogironligi bo'lgan shaxslarni individual dasturga muvofiq abilitatsiya qilishning qonun bilan joriy etilgan tartibi mavjud bo'lib, u nogiron (tug'ma) va nogironlarni davolashga qaratilgan tibbiy, ijtimoiy, pedagogik, psixologik va boshqa amaliy choralarini ko'rishni nazarda tutadi va (yoki) rivojlanmagan nuqsoni bor insonlarni jamiyatdagi hayotga moslashish funksiyalarini shakllantiradi.

35. Mehnat munosabatlarida gender kamsitish nima?

Mehnat gender diskriminatsiyasi - bu me'yoriy yondashuv nuqtayi nazaridan jinslar o'rtasidagi kamsitilish sifatida baholanadigan munosabatlar. Boshqacha qilib aytganda, etalon - bu milliy va xalqaro qonun hujjatlarida rasmiylashtirilgan rasmiy gender mafkurasi⁴⁵.

Mehnat munosabatlari sohasida gender tengligi g'oyasining mohiyati jinsidan qat'i nazar, shaxslarning intellektual va jismoniy imkoniyatlari tengligi konsepsiyasiga asoslanadi. Bunday yondashuv ayolning fiziologik xususiyatlarini to'liq e'tiborsiz qoldirishni nazarda tutmaydi, bu ularning ish mas'uliyatini vaqtincha cheklashi mumkin. Shuning uchun jinslarning oqilona tengligi tushunchasi mutlaq darajaga ko'tarilgan tenglikni emas, balki yetarli va har tomonlama tenglikni nazarda tutadi. Mehnat munosabatlarini amalga oshirishda jinslarning oqilona tengligini buzish gender kamsitishda namoyon bo'ladi.

Mehnat munosabatlarida gender kamsitishlari salbiy ijtimoiy-iqtisodiy oqibatlariga olib keladi. Bularga gender ekspluatatsiyasi va iqtidorli ishchi xotin-qizlarning o'zini o'zi anglashini cheklash kiradi. Ish beruvchining ayol xodimlar tomonidan oilaviy majburiyatlarni bajarishi bilan bog'liq bo'lgan xarajatlarni amalga oshirish ehtimoli ushbu toifadagi ishchilarga

45 Олимпиева И.Б., Ежова Л.В. Механизм формирования гендерного неравенства в трудовых отношениях // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2009. – Т. XII. - № 1. / <https://ecsocman.hse.ru/data/2010/04/28/1214162189/>

bo‘lgan talabni kamaytirish omiliga aylanadi va natijada xotin-qizlar mehnati narxining pasayishi kuzatiladi.

Bozor iqtisodiyoti sharoitida mehnat shartnomasining bir qismi sifatida mehnat egasi o‘z mehnatini tovon puliga sotadi. Yakuniy maqsad sifatida mehnat bitimi shaklida amalga oshiriladigan ish beruvchi va xodim o‘rtasidagi o‘zaro munosabatlar har bir tomon nafaqa olishini o‘z ichiga oladi. Mehnat to‘siqlarining paydo bo‘lishi uchun sharoit yaratadigan va mehnat raqobatini cheklaydigan norasmiy ijtimoiy va madaniy munosabatlarning mavjudligi mehnat bozorida “gender ekspluatatsiyasi” kabi hodisaning paydo bo‘lishiga olib keladi. Gender ekspluatatsiyasi - bu gender tengsizlik tamoyillariga asoslangan ijtimoiy-iqtisodiy munosabatlar majmui bo‘lib, ishchi mehnat resurslarining bir qismini uning manfaatlariga zarar yetkazadigan holda iqtisodiy bo‘lmagan asosda egallashga imkon beradi. Shu bilan birga, “mehnat resursining bir qismini o‘zlashtirish” neytral formulasi xotin-qizlar va erkaklar mehnatiga haq to‘lashda namoyon bo‘ladigan ish haqi tengsizligini anglatadi⁴⁶.

36. Mehnat munosabatlarida nimalar diskriminatsiyaga kirmaydi?

O‘zbekiston Respublikasida 2023-yil 30-apreldan xodimlar, ish beruvchilar va davlat manfaatlarining muvozanatini ta‘minlash hamda ularni muvofiqlashtirish asosida yakka tartibdagi mehnatga oid munosabatlarni va ular bilan bevosita bog‘liq bo‘lgan ijtimoiy munosabatlarni tartibga soluvchi yangi Mehnat kodeksi kuchga kirdi.

Ushbu ijtimoiy munosabatlarni tartibga solish tamoyillaridan biri mehnat huquqlarining tengligi, mehnat va kasb-hunar sohasida kamsitishlarni taqiqlashdir.

Ushbu tamoyilning qonunchilikdagi izohiga ko‘ra, har kim mehnat huquqlarini amalga oshirish va himoya qilishda teng imkoniyatlarga ega. Ish jarayoni va kasb faoliyatda kamsitish taqiqlanadi. Diskriminatsiya deganda, jinsi, yoshi, irqi, millati, tili, ijtimoiy kelib chiqishi, mulkiy holati va mansab mavqeyi, yashash joyi, dinga bo‘lgan munosabati, e‘tiqodi, jamoat birlashmalariga mansubligi, shuningdek xodimlarning ishchanlik sifatleri va

46 Шерстнев А.С., Аникин А.В. Гендерная дискриминация в трудовых отношениях: экономический аспект / <https://cyberleninka.ru/article/n/>

mehnati natijalari bilan bog‘liq bo‘lmagan boshqa jihatlariga qarab mehnat va mashg‘ulotlar sohasida biror-bir bevosita yoki bilvosita cheklovlar belgilash, xuddi shuningdek biror-bir to‘g‘ridan-to‘g‘ri yoki bilvosita imtiyozlar berish tushuniladi.

Ishning muayyan turiga xos bo‘lgan talablar yoki yuqori ijtimoiy himoyaga muhtoj shaxslarga alohida g‘amxo‘rlik qilish sababli (oila majburiyatlari bilan mashg‘ullar, homilador ayol, nogiron, voyaga yetmaganlar va boshqa) asosli farqlar, mehnat va kasb sohasidagi istisnolar, imtiyozlar mehnat huquqlarini cheklash kamsitish hisoblanmaydi.

Ayrim toifadagi xodimlar mehnatini huquqiy jihatdan tartibga solish borasidagi asoslangan farqlar xodimning ish beruvchi bilan mehnat aloqasi xususiyatiga, mehnat faoliyati amalga oshiriladigan joyga, xodim mehnatining shart-sharoitlari va xususiyatiga, ish beruvchining huquqiy maqomiga, ba‘zi tarmoqlar va kasblardagi xodimlar mehnatining o‘ziga xos xususiyatlariga, oilaviy vazifalarning mavjudligiga hamda boshqa obyektiv holatlarga bog‘liq bo‘lishi mumkin.

Mehnat va (yoki) kasb-hunar sohasida o‘zini kamsitishlarga duchor bo‘lgan deb hisoblagan shaxs kamsitish fakti ustidan belgilangan tartibda shikoyat qilishi, shu jumladan kamsitishni bartaraf etish va unga yetkazilgan moddiy zararni qoplash to‘g‘risida sudga murojaat qilishi va ma‘naviy ziyonni undirishi mumkin.

Shu sababli Mehnat kodeksi turli mezonlar, shu jumladan mehnat munosabatlari subyektlari, xususan, xotin-qizlar, nogironligi bo‘lgan shaxslar va boshqalar bo‘yicha malakaga ega bo‘lgan ayrim toifadagi ishchilarning mehnatini tartibga solishning o‘ziga xos xususiyatlarini nazarda tutadi.

37. Xotin-qizlarga nisbatan zulm va zo‘ravonlik deganda nima tushuniladi, zo‘ravonlikning qanday shakllari mavjud?

Mamlakatda “Xotin-qizlarni tazyiq va zo‘ravonlikdan himoya qilish to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi qonuni zulm va zo‘ravonlikning barcha shakllaridan himoyalanih sohasidagi munosabatlarni tartibga soladi.

Ushbu qonunda zo‘ravonlik tushunchasi va uning shakllari talqinini keltirilgan bo‘lib, xususan, **zo‘ravonlik** — xotin-qizlarga nisbatan jismoniy, ruhiy, jinsiy yoki iqtisodiy ta’sir o‘tkazish yoki bunday ta’sir o‘tkazish

choralarini qo'llash bilan tahdid qilish orqali ularning hayoti, sog'lig'i, jinsiy daxlsizligi, sha'ni, qadr-qimmatini va qonun bilan himoya qilinadigan boshqa huquqlari hamda erkinliklariga tajovuz qiladigan g'ayrihuquqiy harakat (harakatsizlik)da ifodalanadi.

Jinsiy zo'ravonlik — bu xotin-qizlarga nisbatan ularning roziligisiz shahvoniy xususiyatga ega harakatlarni sodir etish orqali jinsiy daxlsizlikka va jinsiy erkinlikka tajovuz qiladigan zo'ravonlik shakli, shuningdek zo'rlik ishlatish yoki zo'rlik ishlatish bilan tahdid qilish yoxud ayol jinsidagi voyaga yetmagan shaxslarga nisbatan axloqsiz harakatlar sodir etish orqali uchinchi shaxs bilan jinsiy aloqa qilishga majburlashdir.

Jismoniy zo'ravonlik esa xotin-qizlarga nisbatan ularning hayoti, sog'lig'i, erkinliklari va qonun bilan qo'riqlanadigan boshqa huquq va erkinliklariga tajovuz qilish, badanga turli darajadagi shikast yetkazish, ularni xavf ostiga qo'yish, hayoti xavf ostida qolgan shaxsga yordam ko'rsatmaslik, zo'ravonlik xarakteridagi boshqa jinoyatlarni sodir etish, boshqa jismoniy majburlash choralarini qo'llash yoki bunday ta'sir o'tkazishning o'zga choralarini qo'llash bilan tahdid qilishda namoyon bo'ladi.

Iqtisodiy zo'ravonlik xotin-qizlarga nisbatan turmushda, ish joylarida va boshqa joylarda amalga oshirilgan zo'ravonlik shakli bo'lib, bu xotin-qizlarning normal yashash va kamol topishi uchun oziq-ovqat, uy-joy hamda boshqa zarur shart-sharoitlar bilan ta'minlanishga bo'lgan huquqini, mulk huquqini, ta'lim olish hamda mehnatga oid huquqini amalga oshirishni cheklashga olib keladigan harakat yoki harakatsizlikdir.

Psixologik zo'ravonlik esa ayollarni haqorat qilish, ularga tuhmat va tahdid qilish, sha'ni, qadr-qimmatini kamsitish, shuningdek, ularning irodasini ifoda etishni cheklashga qaratilgan boshqa harakatlar, shu jumladan reproduktiv sohada nazoratni amalga oshirish, xatti-harakatlar (harakatsizlik) bilan ifodalangan zo'ravonlik shaklidir. Bunday holatda jabrlangan xotin-qizlarda o'z xavfsizligi uchun xavotir uyg'onadi va uning ruhiy sog'lig'iga zarar yetadi.

38. Tazyiq va zo‘ravonlik qurboni qanday huquqlarga ega va ular qay tarzda ta‘minlanadi?

“Xotin-qizlarni tazyiq va zo‘ravonlikdan himoya qilish to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi qonunining 4-moddasiga muvofiq, zulm va zo‘ravonlik qurboni quyidagi huquqlarga ega:

- o‘ziga nisbatan tazyiq va zo‘ravonlik yoki ularni amalga oshirish tahdidi to‘g‘risida ariza bilan tegishli vakolatli organ va tashkilotlarga yoki sudga murojaat qilish;

- maxsus markazlarda, shuningdek, bepul telefon liniyasi orqali bepul yuridik maslahatlar, iqtisodiy, ijtimoiy, psixologik, tibbiy va boshqa yordamlar olish;

- himoya orderi berish to‘g‘risida iltimosnoma bilan ichki ishlar organlariga murojaat qilish, himoya orderi shartlari buzilgan taqdirda esa bu haqda ularni xabardor qilish;

- unga yetkazilgan moddiy zararining o‘rnini qoplash hamda ta‘qib va zo‘ravonlik natijasida ma‘naviy ziyonni qoplash talabi bilan sudga murojaat qilish.

Tazyiq va zo‘ravonlik qurboni ta‘qibga uchragan taqdirda ushbu huquqlardan foydalanadi. Davlat tomonidan bunday xatti-harakatlarning oldini olish va jabrlanganlarni himoya qilish bo‘yicha zarur choralar ko‘riladi.

Tazyiq va zo‘ravonlikning oldini olish – xotin-qizlarga nisbatan zo‘ravonlikni keltirib chiqaradigan sabablar hamda shart-sharoitlarni aniqlash va bartaraf etishga, jamiyatda ayollarning zo‘ravonlikdan xoli bo‘lish huquqlaridan xabardorligini oshirishga qaratilgan iqtisodiy, ijtimoiy, huquqiy, tibbiy va boshqa chora-tadbirlar tizimidir.

Tazyiq va zo‘ravonlikdan himoya qilish - bu xotin-qizlarning hayoti va sog‘lig‘i uchun yuzaga kelgan xavfni bartaraf etish, ularning xavfsizligini ta‘minlash uchun iqtisodiy, ijtimoiy, huquqiy, tashkiliy, psixologik va boshqa xarakterdagi shoshilinch choralar tizimi bo‘lib, shoshilinch choralar ko‘rishni talab qiladigan holatlar, shuningdek, tazyiq va zo‘ravonlik qurboniga nisbatan tazyiq o‘tkazgan shaxs tomonidan takroriy noqonuniy xatti-harakatlar sodi etilishining oldini olishdir.

39. Oilaviy (maishiy) zo‘ravonlik uchun javobgarlik bormi?

O‘zbekiston Respublikasining 2023-yil 11-apreldagi 829-sonli “Xotin-qizlar va bolalar huquqlari, erkinliklari hamda qonuniy manfaatlarini ishonchli himoya qilish tizimi yanada takomillashtirilishi munosabati bilan O‘zbekiston Respublikasining ayrim qonun hujjatlariga o‘zgartish va qo‘shimchalar kiritish to‘g‘risida”gi qonuni bilan Ma‘muriy javobgarlik to‘g‘risidagi kodeks va Jinoyat kodeksi oilaviy (maishiy) zo‘ravonlik uchun javobgarlikni nazarda tutuvchi moddalar bilan to‘ldirildi.

Shunday qilib, O‘zbekiston Respublikasining Ma‘muriy javobgarlik to‘g‘risidagi kodeksi 59-2-moddasiga ko‘ra, xotiniga (eriga), sobiq xotiniga (sobiq eriga), bir ro‘zg‘or asosida birgalikda yashayotgan shaxsga yoki umumiy farzandga ega bo‘lgan shaxsga nisbatan sodir etilgan mulk, ta‘lim olish, sog‘liqni saqlash va (yoki) mehnatga oid huquqni amalga oshirishga to‘sqinlik qilish, mol-mulkiga va shaxsiy ashyolariga qasddan shikast yetkazish, xuddi shuningdek ushbu shaxslar sog‘lig‘ining yomonlashuviga olib kelgan tarzda ularning sha‘ni va qadr-qimmatini tahqirlash, ularni qo‘rqitish, yaqin qarindoshlaridan ajratib qo‘yish, basharti jinoyat alomatlari, shuningdek ushbu Kodeksda nazarda tutilgan boshqa huquqbuzarliklar alomatlari mavjud bo‘lmasa.

Ma‘muriy javobgarlikni og‘irlashtiruvchi qilmish - xotinini (erini), sobiq xotinini (sobiq erini), bir ro‘zg‘or asosida birgalikda yashayotgan shaxsni yoki umumiy farzandga ega bo‘lgan shaxsni do‘pposlash, ushbu shaxslarga sog‘liqning qisqa muddatga yomonlashuviga yoki mehnat qobiliyatining uncha uzoq bo‘lmagan muddatga yo‘qolishiga olib kelmagan qasddan badanga yengil shikast yetkazish.

Oilaviy (maishiy) zo‘ravonlik sodir etgan shaxslar bazaviy hisoblash miqdorining o‘n baravaridan yigirma baravarigacha miqdorda jarima solish yoki o‘n besh sutkagacha ma‘muriy qamoqqa olish tarzidagi ma‘muriy jazoga tortilishi mumkin.

Shu bilan birga, Jinoyat kodeksining 126-1-moddasida oilaviy (maishiy) zo‘ravonlik uchun jinoiy javobgarlik belgilangan. Xuddi shunday harakatlar uchun ma‘muriy jazo qo‘llanilganidan keyin, boshqa jinoyat belgilari bo‘lmagan taqdirda O‘zbekiston Respublikasi Jinoyat kodeksining 126-1-moddasining uchinchi va undan keyingi qismlarida qilmishni og‘irlashtiruvchi holatlar nazarda tutilgani jinoiy javobgarlikning yuzaga

kelishi uchun ma'muriy oqibatning mavjudligini talab qilmaydi.

Jinoyat kodeksining ushbu moddasiga ko'ra, jazolar bazaviy hisoblash miqdorining yigirma baravaridan etmish baravarigacha miqdorda jarima, majburiy jamoat yoki axloq tuzatish ishlari, cheklash yoki ozodlikdan mahrum qilish tarzida qo'llaniladi.

40. Jinsiy zo'ravonlik nimani anglatadi va buning uchun qanday javobgarlik bor?

O'zbekiston Respublikasining Ma'muriy javobgarlik to'g'risidagi kodeksi 41-1-moddasida shahvoniy shilqimlik qilish, ya'ni shaxsga nisbatan uning uchun nomaqbul bo'lgan hamda uning sha'ni va qadr-qimmatini tahqirleydigan, shaxsning tashqi qiyofasini yoki qaddi-qomatini tavsiflashda, imo-ishora qilishda, teginishda, chaqirishda ifodalangan, shahvoniy xususiyatga ega bo'lgan harakatlarni bir marta qo'pol ravishda yoki bir necha marta sodir etganlik uchun ma'muriy javobgarlik nazarda tutilgan.

Ushbu qilmishni sodir etganlik bazaviy hisoblash miqdorining ikki baravaridan besh baravarigacha miqdorda jarima yoki besh sutkagacha ma'muriy qamoq jazosi belgilanadi.

Bunday harakatlarni bir yil davomida takror sodir etish aybdorga bazaviy hisoblash miqdorining besh baravaridan yetti baravarigacha miqdorda jarima yoki o'n besh sutkagacha muddatga ma'muriy qamoqqa olish jazosi tayinlanadi.

Shu bilan birga, xorijiy adabiyotlarda jinsiy zo'ravonlik (harassment) ochiq yoki yashirin jinsiy ohanglardan foydalanish bilan bog'liq bo'lgan ta'qib turi sifatida tushuniladi, shu jumladan jinsiy xizmatlar evaziga istalmagan va nomaqbul mukofot va'dalaridir⁴⁷.

Jinsiy zo'ravonlik (harassment)ning shakllarini to'rt turga bo'lish mumkin (shartlar shartli):

hujum – to'g'ridan-to'g'ri jismoniy yoki og'zaki tajovuz (shaxsiy daxlsizlikni buzish, ma'lum epitetlarni qo'llash orqali haqorat qilish va boshqalar);

47 Paludi, Michele A. Difinitions and incidence of academic and workplace sexual harassment // Academic and workplace sexual harassment a resource manual / Michele A. Paludi, Richard B. Barickman. – Albany, NY: SUNY Press, 1991. – P. 2-5. – ISBN

majburlash – shantaj va boshqa tahdidlar orqali jinsiy aloqaga majburlash;
foydalanish – huquqbuzarning jinsiy yoki boshqa instinktlerini (ustunlik tuyg‘usi, jabrlanuvchining azobidan zavqlanish va boshqalar) qondirish, uning irodasiga qarshi zo‘ravonlik jabrlanuvchisini uchinchi shaxslar bilan jabrlanuvchi ishtirokida yoki boshqa shaxslar bilan muhokama qilish;

namoyish qilish – jabrlanuvchining jinoyatchi tomonidan qasddan jinoyatchi yoki boshqa shaxslarning jinsiy aloqaga oid xatti-harakatlarini (jinsiy aloqaga taqlid qilish, pornografik materiallarni yuborish va boshqalar) majburiy tomoshabin sifatida ishlatishda ifodalanadi⁴⁸.

41. Oilaviy munosabatlarda xotin-qizlar va erkaklarning huquqlari tengmi?

O‘zbekiston Respublikasining 1998-yil 30-apreldagi 607-sonli qonuni bilan Oila kodeksi tasdiqlanib, 1998-yilning 1-sentyabridan kuchga kirgan.

Ushbu kodeksning vazifalari oilani mustahkamlash, oilaviy munosabatlarni o‘zaro muhabbat, ishonch va hurmat, hamjihatlik, bir-biriga yordam berish hamda oila oldida uning barcha a‘zolarining mas‘ulligi hissi asosida qurish, biron-bir shaxsning oila masalalariga o‘zboshimchalik bilan aralashishiga yo‘l qo‘ymaslik, oila a‘zolari o‘z huquqlarini to‘sqinliksiz amalga oshirishini hamda bu huquqlarning himoya qilinishini ta‘minlashdan iboratdir.

Kodeksga muvofiq, oilaviy munosabatlarni tartibga solish erkak va ayol o‘rtasidagi nikohning ixtiyoriyligi, er-xotinning shaxsiy va mulkiy huquqlari tengligi, oila ichidagi muammolarni o‘zaro kelishuv asosida hal etish tamoyillari asosida amalga oshiriladi. Bolalarni oilaviy tarbiyalashning ustuvorligi, ularning farovonligi va rivojlanishi haqida g‘amxo‘rlik qilish, voyaga yetmaganlar va mehnatga layoqatsiz oila a‘zolarining huquq va manfaatlarini himoya qilish tamoyillari asosida amalga oshiriladi.

Shu munosabat bilan barcha fuqarolar oilaviy munosabatlarda teng huquqlarga ega. Jinsi, irqi, millati, tili, dini, ijtimoiy kelib chiqishi, e‘tiqodi, shaxsiy va jamoatchiligiga, lavozimiga va boshqa holatlarga qarab huquqlarni

9780791408308; Dziech, Billie Wright; Weiner, Linda. The Lecherous Professor: Sexual Harassment on Campus. Chicago Illinois: University of Illinois Press, 1990. ISBN 978-0-8070-3100-1; Boland, 2002

48 Харитонов М.М. Понятие сексуального домогательства (харассмента) и механизмы противодействия ему в трудовом праве России / <https://cyberleninka.ru/article>

to'g'ridan-to'g'ri yoki bilvosita cheklash, nikohda bevosita yoki bilvosita imtiyozlar o'rnatish hamda oilaviy munosabatlarga aralashishga yo'l qo'yilmaydi.

Fuqarolarning oilaviy munosabatlardagi huquqlari faqat qonun asosida hamda oilaning boshqa a'zolari va boshqa fuqarolarning axloqi, sha'ni, qadr-qimmatini, sog'lig'i, huquqlari va qonun bilan qo'riqlanadigan manfaatlarini himoya qilish uchun zarur bo'lgan darajada cheklanishi mumkin.

Bundan tashqari, xotin-qizlar va erkaklarning teng huquqliligini ta'minlash maqsadida oila qonunchiligi nikoh tuzish, nikohni tugatish va uni haqiqiy emas deb topish shartlari va tartibini belgilaydi, oila a'zolari: Oila to'g'risidagi qonunchilik nikoh tuzish, nikohni tugatish va uni haqiqiy emas deb topish shartlari va tartibini belgilaydi, oila a'zolari: er-xotin, ota-ona va bolalar (farzandlikka oluvchilar va farzandlikka olinganlar) o'rtasidagi, oila to'g'risidagi qonunchilikda nazarda tutilgan hollarda va doirada esa qarindoshlar hamda o'zga shaxslar o'rtasidagi shaxsiy nomulkiy va mulkiy munosabatlarni tartibga soladi, shuningdek ota-ona qaramog'idan mahrum bo'lgan bolalarni oilaga olish shakl va qoidalarini, fuqarolik holati dalolatnomalarini qayd etish tartibini belgilaydi. Oila to'g'risidagi qonunchilik bilan tartibga solinmagan oila a'zolari o'rtasidagi mulkiy va shaxsiy nomulkiy munosabatlarga nisbatan fuqarolik qonunchiligi oilaviy munosabatlarning mohiyatiga zid kelmagan taqdirdagina qo'llaniladi.

Oilaviy munosabatlarni tartibga solishda qonun hujjatlarida tegishli normalar mavjud bo'lmagan taqdirdagina O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi tamoyillariga zid bo'lmagan mahalliy urf-odatlar va an'analar qo'llaniladi.

42. Himoya orderi nima?

O'zbekiston Respublikasining 561-sonli "Xotin-qizlarni tazyiq va zo'ravonlikdan himoya qilish to'g'risida"gi qonuniga ko'ra, **himoya orderi** tazyiq va zo'ravonlik qurboni davlat tomonidan himoya qilishni ta'minlovchi hujjatdir. Ayollarga zulm yoki zo'ravonlik qilgan shaxs(shaxslar guruhi)ga nisbatan ushbu qonunda belgilangan tartibda ta'sir choralari ko'riladi.

Himoya orderi xotin-qizlarga nisbatan tazyiq va zo'ravonlikning oldini

olish bo'yicha individual chora turlaridan biridir.

Xotin-qizlarga nisbatan tazyiq va zo'ravonlikning oldini olish bo'yicha yakka tartibdagi chora-tadbirlar deganda, ayollar huquqlarini himoya qiluvchi tegishli vakolatli organlar va tashkilotlarning xotin-qizlarga nisbatan tazyiq va zo'ravonlik sodir etishga moyil bo'lgan yoki sodir etgan g'ayriijtimoiy xulq-atvorga ega bo'lgan shaxslarni aniqlash bilan bog'liq faoliyati tushuniladi.

Xotin-qizlarga nisbatan tazyiq va zo'ravonlikning oldini olish bo'yicha individual chora-tadbirlar muayyan shaxs va uning ijtimoiy muhitining o'ziga xos xususiyatlarini, sharoiti va turmush tarzini, uning g'ayriijtimoiy xulq-atvorini, jinoyatning ijtimoiy xavfilik darajasini, zo'ravonlik qilishga moyilligini, shuningdek, boshqa omillarni hisobga olgan holda qo'llaniladi.

Xotin-qizlarga nisbatan tazyiq va zo'ravonlikning oldini olish bo'yicha individual choralarni qo'llash asoslari quyidagilardir:

- tazyiq va zo'ravonlik qurbonining murojaati;
- jismoniy yoki yuridik shaxslarning xabarlari;
- vakolatli organlar va tashkilotlar xodimlari tomonidan tazyiq va zo'ravonlik yoki ularni sodir etishga urinish faktlarini bevosita aniqlash;
- davlat organlari va boshqa tashkilotlardan olingan materiallar.

Xotin-qizlarni tazyiq va zo'ravonlikdan himoya qiluvchi vakolatli organlar va tashkilotlar agar shunday holatlar aniqlansa, bu haqda darhol tegishli ichki ishlar organlariga xabar berishi shart.

Ichki ishlar organlari tazyiq va zo'ravonlik holatlari to'g'risida og'zaki yoki yozma xabar kelib tushganda ushbu xatti-harakatlarning oldini olish bo'yicha zudlik bilan chora ko'rishlari shart.

Tazyiq va zo'ravonlik qurboniga himoya orderi, zo'ravonlik sodir etgan yoki uni sodir etishga moyil bo'lgan shaxsga esa uning nusxasi beriladi.

43. Himoya orderini berish tartibi qanaqa?

Himoya orderini berish O'zbekiston Respublikasining 561-sonli "Xotin-qizlarni tazyiq va zo'ravonlikdan himoya qilish to'g'risida"gi qonuni hamda Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 4-yanvardagi 3-son qarori bilan tasdiqlangan Tazyiq va zo'ravonlikdan jabrlangan xotin-qizlarga himoya orderini berish, ijrosini ta'minlash va monitoring olib borish to'g'risidagi

nizom bilan tartibga solinadi.

Shunday qilib, himoya orderi ichki ishlar organining mas'ul rahbari tomonidan chiqariladi, u tazyiq va zo'ravonlik sodir etgan shaxsni himoya orderining shartlari va uni bajarmaslik oqibatlari hamda xulq-atvorini o'zgartirish bo'yicha tuzatish dasturlaridan o'tish zarurligi haqida xabardor qiladi.

Shaxs himoya orderini olganligi to'g'risidagi hujjatni imzolashdan bosh tortgan taqdirda, ichki ishlar organining himoya orderini taqdim etuvchi mas'ul xodimi xolislar ishtirokida dalolatnoma tuzadi.

Tegishli hududda zo'ravonlik va zo'ravonlikning individual profilaktikasini amalga oshirishga mas'ul bo'lgan ichki ishlar organining mansabdor shaxsi tomonidan ta'qib va zo'ravonlik yoki ularni sodir etish tahdidi fakti aniqlangan paytdan e'tiboran 24 soat ichida himoya orderi beriladi. Order ro'yxatga olingan paytdan boshlab kuchga kiradi va o'ttiz kungacha bo'lgan muddatda amal qiladi.

Tazyiq va zo'ravonlik qurboni hamda tazyiq va (yoki) zo'ravonlik sodir etgan yoki ularni sodir etishga moyil bo'lgan shaxs ishlayotgan yoki o'qiyotgan bo'lsa, ichki ishlar organining mas'ul shaxsi bir ish kuni ichida jabrlanuvchining ish yoki o'qish joyiga, tazyiq va (yoki) zo'ravonlik sodir etgan yoki sodir etishga moyil bo'lgan shaxs biror tashkilot rahbari bo'lsa yuqori turuvchi organga ular o'rtasidagi bevosita aloqani taqiqlash haqida taqdimnoma yuboradi.

Tazyiq va zo'ravonlik qurboni ishlayotgan yoki ta'lim olayotgan tashkilot rahbari shikoyat kelib tushganidan keyin uch ish kuni ichida jabrlanuvchi bilan tazyiq va (yoki) zo'ravonlik sodir etgan yoki uni sodir etishga moyil bo'lgan shaxs o'rtasidagi to'g'ridan-to'g'ri aloqani bartaraf etishga qaratilgan choralarni ko'radi.

Agar tahdid haligacha bartaraf etilmagan bo'lsa tazyiq va zo'ravonlikdan jabrlanuvchining arizasiga ko'ra himoya orderining amal qilish muddati jinoyat ishlari bo'yicha sud tomonidan bir yildan ortiq bo'lmagan muddatga uzaytiriladi. Himoya orderi talablarining bajarilishi ustidan nazorat ichki ishlar organi tomonidan amalga oshiriladi.

44. Himoya orderi bilan qanday cheklovlar belgilanadi?

Himoya orderi quyidagi cheklovlarni o'z ichiga olishi mumkin:

- tazyiq va zo'rvonlikni taqiqlash;
- tazyiq va zo'rvonlik qurbonlari bilan uni sodir etgan shaxs tomonidan aloqa qilishni taqiqlash (ish joylarida va ta'lim muassasalarida tazyiq va zo'rvonlik qurboni bilan tazyiq va zo'rvonlik sodir etgan shaxs o'rtasidagi bilvosita aloqaga yo'l qo'yiladi);
- jabrlanuvchi va zo'rvonlik qilgan shaxsning bilan bir xonada yolg'iz bo'lishini taqiqlash;
- tazyiq va zo'rvonlik sodir etgan shaxsga jabrlanuvchini davolash, unga maslahat berish, tazyiq va zo'rvonlik qurbonlariga yordam ko'rsatish uchun maxsus markazga joylashtirish xarajatlari, yetkazilgan moddiy va zararni ma'naviy zararni qoplash majburiyatini yuklash;
- tazyiq o'tkazgan va zo'rvonlik sodir etgan shaxsning qurolni (bundan xizmat quroli mustasno) saqlash va olib yurish huquqini himoya orderining amal qilishi yoki unda ko'rsatilgan muddat davrida cheklash yoxud taqiqlash, shuningdek qurol sotib olish uchun ruxsatnoma olishga doir huquqini taqiqlash.

Himoya orderining amal qilish muddatini uzaytirish to'g'risida qaror qabul qilishda sud belgilangan cheklashlarga qo'shimcha ravishda quyidagilarni qo'llashga haqli:

- tazyiq o'tkazgan va zo'rvonlik sodir etgan shaxsning muayyan joylarga borishini taqiqlash;
- narkologik kasallikdan ambulatoriya yoki statsionar sharoitlarda davolanish kabi majburiyatlardan birini yoki bir nechtasini tazyiq o'tkazgan va zo'rvonlik sodir etgan shaxsning zimmasiga yuklash;
- tazyiq o'tkazgan va zo'rvonlik sodir etgan shaxsning jabrlanuvchi yashaydigan uy-joy maydonidan yoki uning bir qismidan foydalanish, jabrlanuvchining ish joyiga yoki u joylashgan boshqa joylarga yaqinlashish huquqini vaqtinchalik cheklash.

Himoya orderining amal qilish muddati uzaytirilsa, u tazyiq va zo'rvonlikni sodir etgan shaxsning xulq-atvorini o'zgartirish uchun tuzatish dasturidan o'tishi shartini o'z ichiga olishi kerak.

Agar himoya orderini berish va amal qilish muddatini uzaytirish

to'g'risidagi masalani ko'rib chiqish chog'ida Jinoyat kodeksida nazarda tutilgan jinoyat belgilari aniqlansa, himoya orderini berish to'g'risidagi masalani ko'rib chiqish bilan bir vaqtda ish materiallari jinoiy javobgarlikka tortish masalasini hal qilish uchun tegishli huquqni muhofaza qiluvchi organga yuboriladi.

45. Himoya orderini sud tomonidan uzaytirish tartibi qanaqa?

Tazyiq va zo'ravonlik yoki ularni sodir etish xavfi bartaraf etilmagan taqdirda, tegishli hududda tazyiq va zo'ravonlikning yakka tartibdagi profilaktikasini amalga oshirish uchun mas'ul bo'lgan ichki ishlar organining mansabdor shaxsi tomonidan tazyiq va zo'ravonlikdan jabrlanuvchining arizasiga ko'ra, bir ish kuni ichida himoya orderining amal qilish muddatini uzaytirish bo'yicha materiallar tayyorlanadi hamda himoya orderining amal qilish muddatini uzaytirish to'g'risidagi iltimosnoma rasmiylashtirilgan holda jabrlanuvchining yashash joyidagi jinoyat ishlari bo'yicha tuman (shahar) sudiga yuboriladi.

Himoya orderining amal qilish muddatini uzaytirish to'g'risidagi iltimosnoma materiallar olingan kundan boshlab yigirma to'rt soat ichida yopiq sud majlisida jabrlanuvchi va tazyiq va (yoki) zo'ravonlik sodir etgan yoki sodir etishga moyil bo'lgan shaxs ishtirokida ko'rib chiqiladi.

Advokat arizani sudda ko'rib chiqishda ishtirok etishi mumkin.

Sud majlisiga jabrlanuvchining hamda tazyiq va (yoki) zo'ravonlik sodir etgan yoxud uni sodir etishga moyil bo'lgan shaxsning kelishi ichki ishlar organi xodimining nazorati ostida amalga oshiriladi.

Tazyiq va (yoki) zo'ravonlik sodir etgan yoki bunday qilishga moyil bo'lgan shaxsning uzrsiz sabablarga ko'ra siz sud majlisiga kelmasligi ishni ko'rib chiqishga to'sqinlik qilmaydi. Agar ushbu shaxsning kelishi majburiy deb topilsa, sud uni majburan olib kelish to'g'risida ajrim chiqarishi mumkin.

Ish materiallarini ko'rib chiqib, sudya himoya orderining amal qilish muddatini uzaytirish yoki iltimosnomani qanoatlantirishni rad etish to'g'risida qaror qabul qiladi.

Himoya orderining amal qilish muddatini uzaytirish to'g'risidagi sudning hal qiluv qarori e'lon qilingan paytdan e'tiboran kuchga kiradi va ichki ishlar organlari tomonidan darhol ijro etiladi.

Sudya tazyiq va (yoki) zo‘ravonlik sodir etgan yoki uni sodir etishga moyil bo‘lgan shaxsga hal qiluv qarori ustidan shikoyat qilish tartibi va muddatini, shuningdek, himoya orderining talablarini hamda unga rioya qilmaslik oqibatlarini tushuntiradi.

Qarorning nusxasi ichki ishlar organining mas’ul bo‘lgan mansabdor shaxsiga, jabrlanuvchi va javobgar shaxsga topshiriladi.

Agar ular sud majlisiga kelmasa, qarorning nusxasi 24 soat ichida taraflarga pochta orqali yuboriladi.

Sudning qaroridan norozi taraflar 72 soat ichida apellyatsiya tartibida shikoyat qilishi mumkin.

46. Shaxsga doir ma’lumotlar va ulardan qanday foydalanish mumkin?

O‘zbekiston Respublikasining 547-sonli, 2019-yil 2-iyuldagi “Shaxsga doir ma’lumotlar to‘g‘risida”gi qonunining maqsadi shaxsga doir ma’lumotlar sohasidagi munosabatlarni tartibga solishdan iborat.

Ushbu qonunning amal qilishi shaxsga doir ma’lumotlarga ishlov berish va ularni himoya qilish chog‘ida qo‘llaniladigan ishlov berish vositalaridan, shu jumladan axborot texnologiyalaridan qat’i nazar yuzaga keladigan munosabatlarga nisbatan tatbiq etiladi.

Qonunga ko‘ra, shaxsga doir ma’lumotlar — muayyan jismoniy shaxsga taalluqli bo‘lgan yoki uni identifikatsiya qilish imkonini beradigan, elektron tarzda, qog‘ozda va (yoki) boshqa moddiy jismda qayd etilgan axborot.

Shaxsga doir ma’lumotlar subyekti – shaxsga doir ma’lumotlar o‘ziga taalluqli bo‘lgan jismoniy shaxs.

Shaxsga doir ma’lumotlarga ishlov berish deganda, shaxsga doir ma’lumotlarni yig‘ish, tizimlashtirish, saqlash, o‘zgartirish, to‘ldirish, ulardan foydalanish, ularni berish, tarqatish, uzatish, egasizlantirish va yo‘q qilish bo‘yicha bir harakatni yoki harakatlar majmuini amalga oshirish tushuniladi.

Shaxsga doir ma’lumotlar bazasining mulkdori - shaxsga doir ma’lumotlar bazasiga egalik qilish, undan foydalanish va uni tasarruf etish huquqiga ega bo‘lgan davlat organi, jismoniy va (yoki) yuridik shaxs.

Muayyan tushunchalarni hisobga olgan holda qonun ushbu ma’lumotlarga muvofiq qayta ishlanishi kerak bo‘lgan prinsiplarni belgilaydi.

Jumladan:

- inson va fuqaroning konstitutsiyaviy huquq va erkinliklariga rioya etish;
- shaxsga doir ma'lumotlarga ishlov berish maqsadlari va usullarining qonuniyligi;
- shaxsga doir ma'lumotlarning aniqligi va ishonchliligi;
- shaxsga doir ma'lumotlarning maxfiyligi va himoya qilinganligi;
- subyektlar, mulkdorlar va operatorlar huquqlarining tengligi;
- shaxs, jamiyat va davlatning xavfsizligi.

Subyektning rozilgisiz shaxsga doir ma'lumotlarni qayta ishlashga yo'l qo'yilmaydi. Shu bilan birga, shaxsga doir ma'lumotlarni qayta ishlash uchun (irqiy yoki ijtimoiy kelib chiqishi, siyosiy, diniy e'tiqodlari va boshqalar) yozma shaklda, shu jumladan elektron hujjat shaklida subyektning roziligi talab qilinadi. Har qanday holatda shaxsiy ma'lumotlardan foydalanish, agar ushbu ma'lumotlar xavfsizligining zarur darajasi ta'minlangan bo'lsa, subyekt tomonidan ko'rsatilgan maqsadlarni hisobga olish kerak.

47. Shaxsga doir ma'lumotlar to'g'risidagi qonun hujjatlarini buzganlik uchun javobgarlik nimadan iborat?

"Shaxsga doir ma'lumotlar to'g'risida"gi O'zbekiston Respublikasining 547-sonli qonuniga muvofiq, shaxsga doir ma'lumotlarning maxfiyligi uning egasi va operator yoki shaxsiy ma'lumotlardan foydalanish huquqiga ega bo'lgan boshqa shaxs uchun majburiy hisoblanadi. Subyektning rozilgisiz yoki boshqa qonuniy asos mavjud bo'lmasa, ularni oshkor qilish va tarqatishga yo'l qo'yilmaydi.

Mulkdor va (yoki) operator O'zbekiston Respublikasi fuqarolarining shaxsiy ma'lumotlarini axborot texnologiyalaridan foydalangan holda, shu jumladan Internet tarmog'ida ishlov berishda ularning hududda joylashgan texnik vositalar bo'yicha shaxsiy ma'lumotlar bazalarida to'planishi, tizimlashtirilishi va saqlanishini ta'minlashi shart. Shaxsga doir ma'lumotlar bazalari Shaxsga doir ma'lumotlar bazalarining davlat reyestrda ro'yxatdan o'tkazilishi lozim.

Shu munosabat bilan O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 8-fevraldagi 71-son qarori bilan shaxsga doir ma'lumotlar bazalarini ro'yxatga olish va ro'yxatdan o'tkazish tartibini tartibga soluvchi Shaxsga

doir ma'lumotlar bazalarining davlat reestri to'g'risidagi nizom tasdiqlandi.

Qonun hujjatlariga muvofiq, shaxsga doir ma'lumotlarni qayta ishlash subyektning roziligi bilan amalga oshiriladi. Shuning uchun ham shaxsga doir ma'lumotlar to'g'risidagi qonun hujjatlarini buzganlik uchun ma'muriy va jinoiy javobgarlik belgilanadi.

O'zbekiston Respublikasi Ma'muriy javobgarlik to'g'risidagi kodeksining 46-2-moddasida shaxsga doir ma'lumotlarni qonunga xilof ravishda to'plash, tizimlashtirish, saqlash, o'zgartirish, qo'shib qo'yish, foydalanish, taqdim etish, tarqatish, o'tkazish, egasizlantirish va yo'q qilish uchun javobgarlik belgilangan. Shuningdek, Axborot texnologiyalaridan foydalangan holda, shu jumladan Internet jahon axborot tarmog'ida O'zbekiston Respublikasi fuqarolarining shaxsga doir ma'lumotlariga ishlov berilayotganda jisman O'zbekiston Respublikasi hududida joylashgan texnik vositalarda hamda Shaxsga doir ma'lumotlar bazalarining davlat reyestrda belgilangan tartibda ro'yxatdan o'tkazilgan shaxsga doir ma'lumotlar bazalarida shaxsga doir ma'lumotlarni yig'ishga, tizimlashtirishga va saqlashga oid talablarga rioya etmaslik ham javobgarlikni keltirib chiqaradi.

Ushbu harakatlarni sodir etganlik uchun ma'muriy jazo qo'llanilgandan keyin O'zbekiston Respublikasi Jinoyat kodeksining 141-2-moddasida nazarda tutilgan jinoyatni og'irlashtiradigan bevosita harakat uchun asoslar mavjud bo'lmasa, jinoiy javobgarlik yuzaga keladi.

48. Zo'ravonlik va shafqatsizlikni targ'ib qiluvchi mahsulotlarga taqiq bormi?

O'zbekiston Respublikasining 2014-yil 14-maydagi 371-sonli "Huquqbuzarliklar profilaktikasi to'g'risida"gi qonunida huquqbuzarliklar profilaktikasining asosiy vazifalari belgilab berilgan bo'lib, fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari himoya qilinishini ta'minlash, huquqbuzarliklarning sodir etilishi sabablarini va ularga imkon berayotgan shart-sharoitlarni aniqlash, o'rganish, bartaraf etish chora-tadbirlarini ko'rish shular jumlasidandir.

Shu bilan birga, qonun chiqaruvchi quyidagi tushunchalarga alohida e'tibor qaratdi. Ularning ma'nosini tushunmasdan turib samarali huquqni qo'llashni kafolatlash mumkin emas. Jumladan:

- g‘ayriijtimoiy xulq-atvor — shaxsning jamiyatda qabul qilingan xulq-atvor normalari va qoidalarini buzuvchi turmush tarzi, harakati yoki harakatsizligi;

- huquqbuzarlik sodir etishga moyil bo‘lgan shaxs — o‘zining g‘ayriijtimoiy xulq-atvori xavfliligi tufayli huquqbuzarlik sodir etish ehtimoli holatida bo‘lgan jismoniy shaxs;

- huquqbuzarliklar profilaktikasi — huquq-tartibotni saqlash va mustahkamlash, huquqbuzarliklarni aniqlash va ularga chek qo‘yish, shuningdek, sabablarni aniqlash va bartaraf etish maqsadida qo‘llaniladigan umumiy, maxsus, individual va qurbonlik jinoyatlarining oldini olishning huquqiy, ijtimoiy, tashkiliy va boshqa chora-tadbirlari tizimi.

Shubhasiz, ko‘pincha jinoyat sodir etishga shafqatsizlik va zo‘ravonlik holatlarini o‘z ichiga olgan ma‘lumotlar turtki bo‘ladi.

Shuning uchun bunday hodisaning oldini olish uchun qonunchilikda ma‘muriy va jinoiy javobgarlik nazarda tutilgan.

Shunday qilib, bo‘linga ko‘ra Kodeksda qo‘llanilgan atamalarning huquqiy ma‘nosini beruvchi O‘zbekiston Respublikasi Jinoyat kodeksining VIII bandida zo‘ravonlik yoki shafqatsizlikka sig‘inishni targ‘ib qiluvchi mahsulotlar ko‘rib chiqiladi. Zo‘ravonlik yoki shafqatsizlikni qo‘zg‘atuvchi tarixiy, ilmiy, badiiy yoki boshqa madaniy qadriyatlarini aks ettirmaydigan materiallar va narsalar shular jumlasidandir.

Tazyiqni, zo‘ravonlikni yoki shafqatsizlikni targ‘ib qiluvchi mahsulotni tarqatish, reklama qilish, namoyish etish maqsadida tayyorlash yoki O‘zbekiston Respublikasi hududiga olib kirish, uni reklama qilish, namoyish etish, tarqatish, shu jumladan ommaviy axborot vositalarida, telekommunikatsiya tarmoqlarida yoki Internet jahon axborot tarmog‘ida reklama qilish, namoyish etish, tarqatish O‘zbekiston Respublikasi Ma‘muriy javobgarlik to‘g‘risidagi kodeksining 189-1-moddasida belgilangan javobgarlikni keltirib chiqaradi. Ma‘muriy jazo qo‘llanilgandan keyin xuddi shunday qilmishlar sodir etish Jinoyat kodeksining 130-1-moddasida nazarda tutilgan jinoiy javobgarlikka sabab bo‘ladi.

49. Ommaviy axborot vositalari vakillari gender masalalarini yoritishda qanday qonun talablarga amal qilishi kerak?

Ayrim qonun hujjatlarining quyidagi qoidalari ommaviy axborot vositalari faoliyatini professional tashkil etishda qo‘l keladi, deb hisoblaniladi.

O‘zbekiston Respublikasining 561-sonli “Xotin-qizlarni tazyiq va zo‘ravonlikdan himoya qilish to‘g‘risida”gi qonuniga muvofiq, tazyiq va zo‘ravonlik qurboniga yordam ko‘rsatgan shaxslarga ma‘lum bo‘lgan barcha shaxsiy ma‘lumotlar shaxsga doir ma‘lumotlar to‘g‘risidagi qonun hujjatlari bilan himoyalanaadi.

Tazyiq va zo‘ravonlikdan jabrlanuvchining shaxsiga doir ma‘lumotlari ishonib topshirilgan yoki kasbiy, xizmat yoki mehnat majburiyatlarini bajarishi munosabati bunday ma‘lumotlarga ega bo‘lgan kishilar shaxsga doir ma‘lumotlarni oshkor qilgudek bo‘lsa qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javobgar bo‘ladilar.

O‘zbekiston Respublikasining 400-I-sonli 1997-yil 24-apreldagi “Axborot olish kafolatlari va erkinligi to‘g‘risida”gi qonunida taqdim etilishi mumkin bo‘lmagan axborotlar belgilangan. Ya‘ni davlat organlari, fuqarolarning o‘zini o‘zi boshqarish organlari, jamoat birlashmalari, korxonalar, muassasalar, tashkilotlar va mansabdor shaxslar davlat yoki qonun bilan qo‘riqlanadigan boshqa sirni o‘z ichiga olgan ma‘lumotlarni taqdim eta olmaydi. Shu bilan birga, qonun ommaviy axborot vositalari zimmasiga e‘lon qilinayotgan ma‘lumotlarning to‘g‘riligini tekshirish majburiyatini yuklaydi, buning uchun ular axborot manbasi bilan birgalikda uning to‘g‘riligi uchun qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javobgar bo‘ladilar.

O‘zbekiston Respublikasining 400-II-sonli 1997-yil 24-apreldagi “Jurnalistik faoliyatini himoya qilish to‘g‘risida”gi qonunida jurnalist kasbiy faoliyatni amalga oshirish chog‘ida aybsizlik prezumpsiyasi tamoyiliga amal qilishi shartligi belgilangan.

O‘zbekiston Respublikasining raqamli 2021-yil 28-iyuldagi “Sudlar to‘g‘risida”gi qonunida esa ommaviy axborot vositalari o‘z xabarlarida muayyan ish bo‘yicha sud muhokamasi natijalarini oldindan baholash yoki sudga har qanday holatda ta‘sir ko‘rsatish huquqiga ega emasligi belgilab qo‘yilgan.

O‘zbekiston Respublikasining 829-sonli 2023-yil 11-apreldagi “Xotin-qizlar va bolalar huquqlari, erkinliklari hamda qonuniy manfaatlarini

ishonchli himoya qilish tizimi yanada takomillashtirilishi munosabati bilan O‘zbekiston Respublikasining ayrim qonun hujjatlariga o‘zgartish va qo‘shimchalar kiritish to‘g‘risida”gi qonuni bilan Jinoyat kodeksiga shaxs tanasining va (yoki) jinsiy a‘zolarining yalang‘och holdagi foto- va (yoki) videotasvirini o‘z ichiga olgan axborotni uning roziligisiz tarqatish, shu jumladan ommaviy axborot vositalarida, telekommunikatsiya tarmoqlarida yoki Internet jahon axborot tarmog‘ida tarqatish yoxud bunday axborotni tarqatish bilan qo‘rqitish, uchun javobgarlikni belgilovchi 141-3-modda kiritildi.

50. Gender va gender tengligi tushunchasi tarixi qanday?

Gender va gender tengligi tushunchasi uzoq va murakkab tarixga ega. Turli madaniy qarashlar, xalqlar erkak va ayollar o‘rtasidagi tenglikni har xil tushunadi.

XIX asrda ayollar harakati an’anaviy gender tamoyillariga qarshi chiqq boshladi. Xotin-qizlar saylash va saylanish huquqi uchun kurashdi, shuningdek, mulk huquqi va ta’lim kabi boshqa sohalarda ham muvaffaqiyatga erishdilar. Tarix gender va gender tengligi haqidagi bir qancha muhim voqealarni eslatadi, xususan, 1792-yilda Meri Uolstounkraft o‘zining “Ayol huquqlari himoyasi” kitobini nashrdan chiqardi⁴⁹.

1848-yilda bo‘lib o‘tgan Seneka sharsharasi konferensiyasi xotin-qizlarning saylov huquqi harakatini boshlagan faollarning birinchi yig‘ilishi hisoblanadi.

1970-yillarda gender tushunchasi faol ayollar tomonidan o‘z huquqlarini ommaviy himoya qilish tufayli keng ma’noga ega bo‘ldi. Birlashgan Millatlar Tashkiloti Bosh Assambleyasi 1975-yilni “Xalqaro xotin-qizlar yili” deb e’lon qildi va Meksikada ayollarning birinchi Butunjahon konferensiyasini tashkil etildi.

BMTning xotin-qizlar huquqlarini qo‘llab-quvvatlashi tashkilot nizomi qabul qilinishi bilan boshlandi. Nizomning 1-moddasida ta’kidlanganidek, Birlashgan Millatlar Tashkilotining asosiy maqsadlari sifatida “Xalqaro hamkorlikka erishish... irqi, jinsi, tili va dinidan qat’i nazar, barcha uchun inson huquqlari va asosiy erkinliklarini hurmat qilishni rag‘batlantirish va

49 <https://www.britannica.com/biography/Mary-Wollstonecraft>

rivojlantirish” masalasi turadi.

Dastlabki yillarda Birlashgan Millatlar Tashkilotining Iqtisodiy va ijtimoiy kengashi Ayollar maqomi bo'yicha komissiya faoliyatini faqat gender tengligi va xotin-qizlar holatiga bag'ishlangan asosiy global siyosiy muammolar yechimini hal qilishdan boshladi. Komissiyaning birinchi yutuqlaridan biri Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi loyihasiga gender muvozanatni shakllantirish masalasini kiritish bo'ldi.

Birlashgan Millatlar Tashkiloti ayollar manfaatini ko'zlab e'lon qilgan "76-85" o'n yilligida "Ayollar rivojlanishda" (WID)⁵⁰xotin-qizlarning milliy iqtisodiyotdagi rolini tan olish va rivojlanayotgan mamlakatlarda ayollar uchun ovoz berish huquqini rivojlantirish harakatini ilgari surdi.

1980-yillarning oxirida jamiyatda gender tengsizlik va stereotiplar mavjudligi xotin-qizlar va erkaklarning imkoniyatlari hamda hayot sharoitlariga ta'sir qilishini tan olgan holda "Gender va rivojlanish" (GAD)⁵¹ yondashuvi ishlab chiqildi.

Shuni ta'kidlash kerakki, gender tengligi uchun kurashishda so'nggi asrlarda sezilarli yutuqlarga erishildi.

51. Xalqaro huquqda gender va gender tengligi masalasi qay tarzda ifodalanadi?

Gender tengligi insonning asosiy huquqlaridan biri bo'lib, dunyoda tinchlik, farovonlik va barqaror rivojlanishning muhim asosidir. Shuningdek, 2015-yilda Birlashgan Millatlar Tashkilotiga a'zo barcha davlatlar tomonidan qabul qilingan 17 ta banddan iborat bo'lgan Barqaror rivojlanish maqsadlariga erishish zarur.

Birlashgan Millatlar Tashkiloti va boshqa xalqaro tashkilotlar gender tengligini targ'ib qiluvchi bir qancha asosiy hujjatlarni qabul qildi. Ular quyidagi jadvalda taqdim etiladi:

50 Reeves, H., and Baden, S. (2000). Gender and Development: Concepts and Definitions. Brighton: Institute of Development Studies.

51 Lourdes, Benería (2014-11-11). Gender, development, and globalization: economics as if all people mattered. Berik, Günseli, Floro, Maria (Second ed.). New York. ISBN 9780415537483. OCLC 903247621.

<p>Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi 1948-yil 10-dekabrda BMT Bosh Assambleyasining 217 A (III) rezolyutsiyasi bilan qabul qilingan.</p>	<p>Har bir inson irqi, rangi, jinsi, tili, dini, siyosiy yoki boshqa qarashlari, milliy yoki ijtimoiy kelib chiqishi, mulkiy, tabaqaviy yoki boshqa maqomidan qat'i nazar, ushbu deklaratsiyada bayon etilgan barcha huquq va erkinliklarga ega.</p>
<p>Xotin-qizlarni kamsitishining barcha shakllariga barham berish to'g'risida 1979-yil 18-dekabrda BMT Bosh Assambleyasining 34/180 rezolyutsiyasi bilan qabul qilingan.</p>	<p>«Ayollarga nisbatan kamsitish» — xotin-qizlar va erkaklar o'rtasidagi huquqlarning tengligi asosida, ularning oilaviy holatidan qat'i nazar, ayollarning tan olinishi, foydalanishi yoki amalga oshirilishini zaiflashtirish yoki bekor qilishga qaratilgan har qanday farqlash, istisno qilish yoki jinsi bo'yicha cheklash, siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy, madaniy, fuqarolik yoki boshqa har qanday sohadagi inson huquqlari va asosiy erkinliklari (1-modda). Ishtirokchi davlatlar xotin-qizlarning qonun oldida erkaklar bilan tengligini tan oladilar (15-modda).</p>
<p>Yevropa Kengashining ayollarga nisbatan zo'ravonlik va oilaviy zo'ravonlikning oldini olish va unga qarshi kurashish to'g'risidagi konvensiyasi (Istanbul konvensiyasi) 2011-yil 11-mayda qabul qilingan.</p>	<p>“Gender” deganda ma'lum bir jamiyat tomonidan xotin-qizlar va erkaklar uchun mos deb hisoblaydigan ijtimoiy jihatdan belgilangan rollar, xatti-harakatlar, faoliyat va xususiyatlar tushuniladi (3-modda).</p>
<p>Pekin deklaratsiyasi 1995-yil 4-15-sentyabrda Pekin shahrida bo'lib o'tgan. IV Jahon ayollar konferensiyasi tomonidan qabul qilingan.</p>	<p>Xoti-qizlarga nisbatan kamsitishning barcha shakllariga barham berish hamda erkaklar va ayollar o'rtasidagi tenglikka erishish, ayollar va ularning huquqlarini rivojlantirish yo'lidagi barcha to'siqlarni olib tashlash uchun barcha zarur choralarni ko'rish.</p>

<p>Ayollarga nisbatan zo'ravonlikka barham berish to'g'risidagi deklaratsiya <i>BMT Bosh Assambleyasining 1993- yil 20-dekabrda 48/104 rezolyutsiyasi bilan qabul qilingan.</i></p>	<p>Xotin-qizlar siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy, madaniy, fuqarolik va boshqa barcha sohalarda inson huquqlari va asosiy erkinliklarini amalga oshirish va himoya qilishda teng huquqlardan foydalanadilar (3-modda).</p>
<p>Birlashgan Millatlar Tashkilotining Mingyillik deklaratsiyasi <i>BMT Bosh Assambleyasining 2000- yil 8-sentyabrda 55/2 rezolyutsiyasi bilan qabul qilingan.</i></p>	<p>Tenglik. Hech bir inson va hech bir davlat taraqqiyotning afzalliklaridan mahrum bo'lmasligi kerak. Erkaklar va ayollarning huquq hamda imkoniyatlari tengligi kafolatlanishi kerak (6-band).0</p>
<p>BMT xavfsizlik kengashining Ayollar, tinchlik va xavfsizlik to'g'risidagi 1325-sonli rezolyutsiyasi (2000) <i>Birlashgan Millatlar Tashkiloti xavfsizlik kengashi tomonidan 2000- yil 31-oktyabrda o'zining 4213-yig'ilishida qabul qilingan.</i></p>	<p>Qurolli mojarolarning barcha tomonlarini ayollar va qizlarning huquqlari va himoyasiga, ayniqsa, tinch aholiga tegishli xalqaro huquq normalariga to'liq rioya qilishga chaqiradi. Qurolli mojarolarning barcha tomonlarini qurolli to'qnashuvni tashkil etuvchi vaziyatlarda gender zo'ravonlikdan, ayniqsa, zo'rlash va jinsiy zo'ravonlikning boshqa shakllaridan va zo'ravonlikning boshqa barcha shakllaridan ayollar va qizlarni himoya qilish uchun maxsus choralar ko'rishga chaqiradi.</p>
<p>1976-yil 9-fevraldagi 76/207/EEC direktivasi shuningdek, mehnat sharoitlariga nisbatan erkaklar va ayollarga teng munosabatda bo'lish tamoyilini amalga oshirish to'g'risida</p>	<p>Quyidagi qoidalarning maqsadlari uchun teng munosabat tamoyili jinsga qarab, to'g'ridan-to'g'ri yoki bilvosita, xususan, oilaviy yoki oilaviy ahvolga ko'ra kamsitish bo'lmasligi kerakligini anglatadi (2-modda).</p>

Ta'lim kamsitishga kurashish konvensiya <i>1960-yil Birlashgan Tashkilotining bo'yicha tashkiloti bosh konferensiyasining birinchi sessiyasida qabul qilingan.</i>	sohasida qarshi to'g'risidagi <i>14-dekabrda Millatlar Ta'lim, fan va madaniyat masalalari</i>	Ushbu konvensiyada “tahqirlash” (haq-huquqini cheklash) iborasi irqi, rangi, jinsi, tili, dini, siyosiy holati va iqtisodiy holati, millati, ijtimoiy kelib chiqishidan qat'iy nazar, har qanday cheklash, farqlash yoki imtiyoz imkoniyatlaridan mahrum qilish masalalarini o'z ichiga oladi (1-modda).
--	--	--

Bundan tashqari, inson huquqlari to'g'risidagi xalqaro paktlarga a'zo davlatlar, erkaklar va xotin-qizlarning barcha iqtisodiy, ijtimoiy, madaniy, fuqarolik va siyosiy huquqlardan foydalanishi uchun teng sharoitlarni ta'minlashi shart.

52. Inson huquqlari bo'yicha xalqaro shartnomalarda ishtirok etuvchi davlatlar qanday majburiyatlarni zimmasiga oladi?

Inson huquqlari bo'yicha xalqaro shartnomalarda ishtirok etuvchi davlatlar ushbu hujjatlarda belgilangan inson huquqlarini himoya qilish bo'yicha majburiyatlarni zimmasiga oladi. Inson huquqlari bo'yicha xalqaro shartnomalarni qabul qilish davlatlar ushbu huquqlarni tan olishini va ushbu hujjatlarda belgilangan standartlarga rioya qilishini anglatadi.

Inson huquqlari bo'yicha xalqaro shartnomalarda ishtirok etuvchi davlatlarning asosiy majburiyatlari quyidagilarda namoyon bo'ladi.

Inson huquqlarini hurmat qilish majburiyati - davlatlar o'z hududi va yurisdiksiyasi doirasidagi barcha fuqarolarning huquq va erkinliklarini hurmat qilishlari shart va bu inson huquqlarining buzilishiga olib kelishi mumkin bo'lgan harakatlarni amalga oshirishni taqiqlashni anglatadi.

Inson huquqlarini himoya qilish vazifasi deganda, huquqbuzar kim bo'lishidan qat'i nazar, davlatning inson huquqlari buzilishining oldini olish

va ularga javob berish borasidagi choralari tushuniladi.

Odil sudlovga erishishni kafolatlash. Davlatlar huquqlari buzilgan barcha shaxslarning sud himoyasidan foydalanish imkoniyatini ta'minlash majburiyatini bajaradilar. Bu talab shuningdek, inson huquqlari buzilishi haqidagi shikoyatlarni ko'rib chiqishning samarali mexanizmlarini yaratishni ham o'z ichiga oladi.

Qiynoqlar va shafqatsiz munosabatga qarshi kurash. Davlatlar har qanday shaxsga nisbatan qo'llanilishi mumkin bo'lgan qiynoqlar, shafqatsiz yoki g'ayriinsoniy munosabatlarning oldini olish choralari ko'rish kerak.

Diskriminatsiyaga yo'l qo'ymaslik tamoyili. Davlatlar jinsi, irqi, millati, tili, dini, siyosiy qarashlari va boshqa xususiyatlarga ko'ra kamsitishni istisno qiladigan barcha shaxslar uchun teng huquq va imkoniyatlarni kafolatlashi shart.

So'z va fikr erkinligi deganda, davlat tomonidan fikr va axborotning erkin almashinuvi, shu jumladan matbuot erkinligi, axborot olish erkinligini ta'minlovchi vositalar tushuniladi.

Ijtimoiy va iqtisodiy huquqlarga g'amxo'rlik - ta'lim, uy-joy, oziq-ovqat, sog'liqni saqlash va mehnat qilish huquqlarining davlat tomonidan ta'minlanishida ifodalanadi.

1969-yil 23-maydagi "Xalqaro shartnomalar huquqi to'g'risida"gi Vena konvensiyasi ishtirokchi davlatlar uchun xalqaro shartnomalarning majburiyatini belgilab berdi. Xususan, "Har bir amaldagi shartnoma uning taraflari uchun majburiydir va ular tomonidan vijdonan bajarilishi kerak" (26-modda), "Tomonlar o'z ichki qonunchiligi qoidalarini majburiyatlarini bajarmaslik uchun istisno sifatida ko'rsatishi mumkin emas" (27-modda), "shartnoma har bir ishtirokchi uchun uning butun hududiga nisbatan majburiydir" (29-modda).

Ishtirokchilar uchun xalqaro shartnomalar majburiyatlari kuchga kirishi alohida tartibga solinadi, ya'ni «shartnoma qoidalari shartnoma kuchga kirgan sanadan oldin sodir bo'lgan har qanday harakat yoki faktga nisbatan shartnoma ishtirokchisiga majburiyat yuklamaydi» (28-modda).

Ushbu shartnomalarga qo'shilgan davlatlar nafaqat umuminsoniy huquqlarni hurmat qilish, balki o'z hududida ularning bajarilishini kafolatlaydigan milliy qonunlar va mexanizmlarni yaratish majburiyatini

zimmasiga oladi.

Inson huquqlari bo'yicha shartnoma organlari yoki mustaqil ekspertlardan tashkil topgan qo'mitalar inson huquqlari bo'yicha asosiy xalqaro shartnomalarning bajarilishini nazorat qiladi. Ular ishtirokchi-davlatlar tomonidan taqdim etiladigan davriy hisobotlarni olish va ko'rib chiqish huquqiga ega bo'lib, unda shartnomalar qoidalari milliy darajada qanday amalga oshirilayotgani batafsil tahlil qilinadi⁵².

Agar ushbu majburiyatlar buzilgan bo'lsa, bu davlatlar xalqaro hamjamiyatning tanqidiy munosabatlariga, savdo yoki moliyaviy yordamni taqiqlash kabi xalqaro sanksiyalarga va xalqaro shartnoma ishtirokchisi uchun boshqa salbiy oqibatlariga olib kelishi mumkin.

53. Xalqaro huquqda gender tengligi hamda milliy urf-odat va an'analar o'rtasidagi munosabatlar haqida nima deyilgan?

Gender tengligi hamda milliy urf-odat va an'analar o'rtasidagi munosabatlar murakkab va ko'p qirrali bo'lib, umuminsoniy huquq hamda madaniy xilma-xillik o'rtasidagi munosabatlarga ta'sir qiladi. Bir qator mamlakatlarda xotin-qizlar yoki erkaklarni kamsituvchi ba'zi milliy an'ana va urf-odatlar mavjud. Misol uchun, ba'zi sharq mamlakatlarida erta turmush qurish, ayollarning harakatlanishini cheklash, kelin o'g'irlash⁵³, majburiy nikoh, meros huquqini buzish an'analari mavjud bo'lib, ayrim urf-odatlar qat'iy gender rollari va stereotiplarini o'rnatadi, xotin-qizlar va erkaklarning rolini kamsitadi. Boshqa tomondan, gender tengligini targ'ib qiluvchi milliy urf-odat va an'analar ham mavjud. Masalan, keksa ayollarni hurmat qilish⁵⁴, xotin-qizlarning jamiyatdagi rolini oshirish va diniy marosimlarda ayollarning ishtirok etishiga to'sqinlik qilmaslik.

52 <https://unsdg.un.org/ru/2030-agenda/strengthening-international-human-rights/un-treaty-bodies>

53 Тугельбаева Б., Хамзаева А., Хамзаева С.//Исторические предпосылки и современные причины сохранения дискриминирующих женщин обычаев в Кыргызстане// Вопросы российского и международного права// ISSN: 2222-5129

54 Н.М.Латипова//Роль традиций и обычай в судьбе узбекской женщины//2019// https://www.researchgate.net/publication/336073323_Obycai_i_tradicii_v_zizni_zensiny#fullTextFileContent

Xalqaro huquq umuminsoniy huquqlar tizimini o'z ichiga olib, barcha insonlar erkin va teng huquqli tug'ilishini e'tirof etadi. Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi va inson huquqlari bo'yicha xalqaro shartnomalar, xususan, Fuqaroviy va siyosiy huquqlar to'g'risidagi hamda Iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy huquqlar to'g'risidagi xalqaro paktlar inson huquqlari sohasidagi umumjahon huquqlarini belgilovchi hujjatlardir.

Masalan, Fuqaroviy va siyosiy huquqlar to'g'risidagi xalqaro pakt (5/2-modda) shuni ko'rsatadiki, ushbu paktida ishtirok etuvchi biror-bir davlatda qonun, konvensiya, qoida yoki urf-odat sifatida tan olingan yoki mavjud bo'lgan asosiy inson huquqlari, mazkur paktida shu huquqlar tan olinmaydi yoki qisman e'tirof etiladi degan bahona bilan biror-bir tarzda cheklanishi yoki kamsitilishiga yo'l qo'yilmaydi.

CEDAW konvensiyasi (5-modda) ishtirokchi davlatlardan jinslardan birining past yoki ustunligi g'oyasiga asoslangan noto'g'ri qarashlar va urf-odatlarga chek qo'yish uchun xotin-qizlar va erkaklarning ijtimoiy hamda madaniy xatti-harakatlarini o'zgartirish choralarini ko'rishni talab qiladi.

Shuni ta'kidlash kerakki, inson huquqlari konsepsiyasining universalligi to'g'risida uzoq vaqtdan beri bahs-munozaralar mavjud bo'lib, bunday qarashlar oila va gender munosabatlari bilan bog'liq madaniy va diniy me'yorlarning potensial buzilishi sifatida qabul qilingan kelishuvlarga taalluqlidir⁵⁵. Garchi hech qanday an'ana yoki madaniyat genderga asoslangan zo'ravonlikni oqlay olmasa ham, gender tengsizlik hali ham keng tarqalgan va ko'plab jamiyatlarning madaniy xususiyatlari bilan chambarchas bog'liq.

Xalqaro huquq madaniy xilma-xillikni hurmat qilish va rag'batlantirish vazifasini bajaradi. Shu bilan birga, u hech qanday urf-odat va an'analar umuminsoniy huquqlarga zid bo'lmasligi kerakligini tan oladi. Agar urf-odatlar xotin-qizlar huquqlarining buzilishiga va gender tengsizlikning paydo bo'lishiga olib kelsa, ularni tartibga solish va inson huquqlari bo'yicha xalqaro me'yorlarga moslashtirish kerak.

55 Universality, cultural diversity and cultural rights// <https://www.ohchr.org/en/stories/2018/10/universality-cultural-diversity-and-cultural-rights> //24 October 2018

54. Xalqaro huquq xotin-qizlar huquqlari va gender tengligi tushunchalarini qanday ifodalaydi?

Qonun ustuvorligi barcha huquqiy jarayonlar, institutlar va normalar inson huquqlariga, shu jumladan kamsitishlarga yo‘l qo‘ymaslik va qonun oldida tenglik asosiy tamoyillariga mos kelishini talab qiladi. Shunday ekan, inson huquqlari va barcha asosiy erkinliklarni himoya qilish uchun milliy va xalqaro miqyosda qonun ustuvorligini mustahkamlash zarur.

Jins bo‘yicha kamsitish inson huquqlari bo‘yicha ko‘plab shartnomalar, jumladan Fuqaroviy va siyosiy huquqlar to‘g‘risidagi va Iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy huquqlar to‘g‘risidagi xalqaro paktlar bilan taqiqlangan bo‘lib, ularning umumiy 3-moddasiga muvofiq barcha huquqlardan foydalanishda erkaklar va ayollar o‘rtasidagi tenglik nazarda tutiladi.

Shuningdek, Xotin-qizlarni kamsitishining barcha shakllariga barham berish to‘g‘risidagi CEDAW konvensiyasi gender tengligi va ayollar huquqlarini hurmat qilishda muhim rol o‘ynaydi. Konvensiya barcha jamiyatlarni xotin-qizlar va erkaklar kamsitilmasdan hamda huquqlari bosilmasdan yashashlari mumkin bo‘lgan adolatli va inklyuziv dunyoni yaratish yo‘lida harakat qilishga undaydi.

BMT xavfsizlik kengashi 2000-yilda Ayollar, tinchlik va xavfsizlik to‘g‘risidagi 1325-sonli rezolyutsiyani qabul qildi, u a‘zo davlatlarni BMTning tinchlik va xavfsizlik bo‘yicha barcha sa‘y-harakatlarida xotin-qizlar ishtirokini va gender tamoyillarini, shu jumladan qarorlar qabul qilish va tinchlik jarayonlarida ayollarning ishtirokini, ta‘lim va xavfsizligini saqlashda gender masalalarini hamda BMT hisobot tizimlarida genderni hisobga olishni kuchaytirishga chaqiradi.

Inson huquqlari bo‘yicha shartnomalarga rioya etilishini nazorat qiluvchi xalqaro tuzilmalar ushbu majburiyatlarni bajarish yo‘lidagi eng muhim qadamlardan biri gender tengligi va ayollarga nisbatan kamsitilmaslik tamoyillariga konstitutsiyaviy yoki boshqa qonunchilik choralarini joriy etish orqali ustuvor va majburiy maqom berilishini ta‘minlash ekanligini qayta-qayta ta‘kidlab keladi.

Muhim talablarning birinchi bosqichi odatda tenglikning to‘liq va muvofiq

kafolatlari hamda kamsitishning taqiqlanishi sifatida tavsiflanishi mumkin⁵⁶. Ularning tuzilishi, albatta, CEDAW konvensiyasining quyidagi qoidalarini o‘z ichiga olishi kerak:

- tenglik kafolati (CEDAW konvensiyasining 2-a-moddasi);
- diskriminatsiyaning aniq va qisqa ta’rifi (CEDAW konvensiyasining 28-sonli umumiy tavsiyasi 31-33-b.);
- davlat va xususiy sohalarida kamsitishlarni to‘liq taqiqlash (CEDAW konvensiyasining 28-sonli umumiy tavsiyasi 17, 31-32-b.);
- jinsiy zo‘ravonlik (CEDAW konvensiyasining 19-sonli umumiy tavsiyasi 7-8-b.);
- sohalararo diskriminatsiyani tan olish (CEDAW konvensiyasining 25-sonli umumiy tavsiyasi, 19-sonli umumiy tavsiyaning 18, 26, 31-bandlari).

Muhim komponentlarning ikkinchi toifasiga gender tengligi va xotin-qizlarga nisbatan kamsitmaslikning aniq huquqiy kafolatlarini ta’minlovchi hamda javobgarlik va huquqbuzarliklarni bartaraf etish uchun amalda qo‘llanilishi mumkin bo‘lgan komponentlar kiradi, jumladan:

- mas’uliyat va nazorat mexanizmlarini aniq taqsimlash (16-sonli umumiy sharhlarning 21, 41-bandlari: Erkaklar va ayollarning barcha iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy huquqlardan foydalanishga teng huquqi (Iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy huquqlar to‘g‘risidagi paktning 3-moddasi), CEDAW konvensiyasining 28-sonli umumiy tavsiyasi 24, 39-bandlari);
- sanksiyalar va jarimalar (CEDAW konvensiyasining 2-b-moddasi, CEDAW konvensiyasining 28-sonli umumiy tavsiyasi 17, 37- bandlari);
- shikoyatlarni berish va ko‘rib chiqish tartiblari (CEDAW konvensiyasining 2-c-moddasi, CEDAW konvensiyasining 28-sonli umumiy tavsiyasi 17, 32-bandlari).

Demak, gender tengligi inson huquqlari va qadriyatlarining asosini tashkil etadi hamda xotin-qizlar huquqlarini himoya qilish va rag‘batlantirish barcha davlatlarning mas’uliyati hisoblanadi.

56 International Human Rights Law and Gender Equality and Non-Discrimination Legislation Requirements and Good Practices Briefing paper // April 2014//URL: <https://www.icj.org/wp-content/uploads/2014/05/GEL-BRIEFING-ELECwhole.pdf>

55. Turli mamlakatlarda gender stereotiplari bir xilmi?

Dunyoning turli mamlakatlarida gender stereotiplari bir xil emas. Madaniyatlarda turli idroklarga yordam beruvchi bir qator omillar mavjud.

Iqtisodiy rivojlanish. Iqtisodiy jihatdan sust rivojlangan mamlakatlarda ayollarga bolalar tarbiyasi va uy ishlarini bajarish kabi an'anaviy gender rollarini qabul qilish uchun bosim kuchayishi mumkin. Xotin-qizlar hamma joyda duch keladigan stereotiplardan biri - bu "shisha shift" bo'lib, bu ularning martaba yoki ijtimoiy zinapoyaga ko'tarilishiga to'sqinlik qiladigan to'siqdir. Aytaylik xotin-qizlarga muhandislik va texnik sohalar, tadbirkorlik sohalari, erkaklarga esa ta'lim va moda sohasi yarashmaydi qabilidagi stereotiplari.

Tarix va madaniyat. Mamlakatlar gender stereotiplarining paydo bo'lishiga sezilarli ta'sir ko'rsatishi mumkin. Misol uchun, patriarxal jamiyatlarda xotin-qizlarga an'anaviy gender rollariga moslashish uchun ko'proq bosim bo'lishi mumkin. Ayollar ko'proq hissiyotli, g'amxo'r va zaif bo'lishi kerak, erkaklar esa hukmron va qat'iy bo'lishi lozim degan ma'lum bir e'tiqod mavjud. Shunday qilib, tarix va madaniyat har ikkala jinsning qarashlariga katta ta'sir ko'rsatishi mumkin.

Din. Din gender stereotiplarini shakllantirishda muhim rol o'ynaydi. Diniy an'analar xotin-qizlar va erkaklarning jamiyat, oila va ish joyidagi roli haqidagi konservativ g'oyalarni qo'llab-quvvatlashi mumkin. Ammo turli mamlakatlarda o'ziga xos amaliyot va talqinlar mavjud bo'lib, ularga ko'ra ba'zi mamlakatlar tenglik va jinslarga hurmatni, boshqalari esa an'anaviy patriarxal rollarni afzal ko'rishini mumkin. Dinning gender jihatlarini talqin qilish jamiyatda ilgari mavjud bo'lgan gender stereotiplarini aks ettirishi va ayni paytda ularga ta'sir qilishi mumkin.

Ommaviy axborot vositalari. OAV gender voqeliklari haqidagi tasavvurlarga katta ta'sir ko'rsatadi. Agar ommaviy axborot vositalari ayollarni faqat onalik yoki bola parvarishiga mas'ul kabi muayyan rollarda tasvirlasa, bu xotin-qizlar uchun yagona maqbul rol ekanligi haqidagi fikrni kuchaytirishi mumkin. Ommaviy axborot vositalari gender stereotiplariga qarshi kurashishda katta rol o'ynashi mumkin.

____ T.Iverson va F.Rozenblutning ta'kidlashicha⁵⁷, jismoniy kuch unchalik

57 Torben Iversen and Frances Rosenbluth // Gender Socialization: How Bargaining Power Shapes Social Norms and Political Attitudes// August 2005// https://wcfia.harvard.edu/sites/projects.iq.harvard.edu/files/wcfia/files/iversen_gendersocialization.pdf

ahamiyatga ega bo‘lmagan postindustrial iqtisodiyotlarda gender me‘yorlari va munosabatlari tengroqdir, chunki bunday jamiyatlardagi oilalar o‘z qizlarini hayotga tayyorlashda ko‘proq gender-neytral usullar bilan ijtimoiylashuvni tanlaydilar.

An’anaviy dehqonchilik usullarining ta’siri, gender mehnat taqsimoti va gender me‘yorlarining evolyutsiyasi bo‘yicha tadqiqotlar mavjud. Dehqonchilik bilan shug‘ullangan jamiyatlarning avlodlari bugungi kunda kamroq darajada gender rollariga ega ekanligi aniqlandi. Yevropa va AQShda yashovchi muhojirlarning farzandlari bo‘yicha olib borilgan tadqiqotlar shuni ko‘rsatdiki, qishloq xo‘jaligida omochdan an’anaviy foydalanish merosiga ega bo‘lgan bu odamlar orasida gender roli bo‘yicha tengsiz qarash va stereotiplar namoyon bo‘ladi.

Saudiya Arabistonida xotin-qizlar kam vakillik qiladigan mehnat bozorini o‘rganish⁵⁸ shuni ko‘rsatdiki, erkak o‘z xotini ishlashiga rozi bo‘lishi uchun nafaqat unga bu fikr ma’qul kelishi, balki uning bu xatti-harakati mamlakatdagi boshqa erkaklar tomonidan ma’qullanishi kerak. Bu nafaqat uning yaqinlariga, balki bir hududda yashovchi erkak qo‘shnilariga ham tegishli.

Bundan tashqari, odamlar qanchalik zamonaviy va ilg‘or qarashlarga amal qilsa, gender stereotiplari shuncha tez bartaraf qilinadi.

56. Xalqaro amaliyotda gender stereotiplarining qarorlar qabul qilishdagi ta’siriga misollar bormi?

Darhaqiqat, xalqaro amaliyotda gender tarafkashlikning qarorlar qabul qilish jarayoniga ta’siri haqida yetarlicha misollar mavjud. Quyida ulardan bir nechtasi tahlil qilamiz.

Ayollar vakilligining yo‘qligi qaror qabul qilish darajasida mahalliydan xalqarogacha barcha darajalarda namoyon bo‘lmoqda. Bu ularning ovozlari ko‘pincha inobatga olinmasligini va ularning nuqtayi nazari e’tiborsiz qolishini anglatadi. Taqqoslash uchun, 1946-yildan hozirgi kungacha BMT

58 Leonardo Bursztyan, Alessandra L. Gonzalez, and David Yanagizawa-Drott // Misperceived Social Norms: Female Labor Force Participation in Saudi Arabia // June 2018// https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3202392

xavfsizlik kengashida atigi 26 nafar ayol doimiy vakillik qilgan⁵⁹.

Qaror qabul qilishda gender stereotiplaridan foydalanish xotin-qizlarning qaror qabul qilish jarayonlaridan chetda qolishiga yoki erkaklarga nisbatan kamroq ishtirok etishiga olib keladi.

Ayollarning ehtiyojarini e'tiborsiz qoldirish xotin-qizlarning ehtiyojarini qondirmaydigan siyosat va qarorlarga olib keladi. Misol uchun, 2008-yilgi moliyaviy inqirozga qarshi ko'rilgan ko'plab siyosiy choralarda xotin-qizlarning alohida ehtiyojlari hisobga olinmadi.

Xalqaro mojaralarda va tinchlikparvarlik harakatlarida xotin-qizlar muzokara va qarorlar qabul qilishda kam ishtirok etadi. Natijada nizolarni tinch yo'l bilan hal qilish jarayonida ularning manfaatlari e'tibordan chetda qoladi.

Xalqaro mehnat tashkilotining ish beruvchilar bilan ishlovchi byurosi ko'plab kompaniyalarda ayollar yetakchiligidagi asosiy to'siqlar haqida so'rov o'tkazdi. Natijalar "Ayollar biznes va boshqaruvda" global hisobotida e'lon qilindi⁶⁰. Diskriminatsiya va ongsiz gender tarfakashlik bilan bog'liq xotin-qizlar yetakchiligidagi beshta to'siq aniqlangan. Erkaklar va ayollarning ijtimoiy rollari ikkinchi eng ko'p tilga olingan to'siq edi. Respondentlar menejmentlik erkakning ishi ekanligini ham ta'kidladilar. Erkaklarga xos korporativ madaniyat asosiy to'siqlar orasida uchinchi o'rinni egalladi. Shuningdek, respondentlarning javoblarida ishga qabul qilish va lavozimga ko'tarilish jarayonida xotin-qizlarga ta'sir qiladigan stereotiplar va gender tarfakashliklari ham ta'kidlangan. An'anaga ko'ra, biznes rahbarining roli erkak kishiga xos va ⁶¹erkaklar eng yaxshi menejerlik qiladi deb hisoblanadi.

59 Women at the UN Security Council: a sea change in numbers // 21 october 2022 // <https://www.unwomen.org/en/news-stories/feature-story/2022/10/women-at-the-un-security-council-a-sea-change-in-numbers>

60 Breaking barriers: Unconscious gender bias in the workplace // ACT/EMP Research note // August 2017 // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_601276.pdf

61 Powell, G.N. and Butterfield, D.A. (2015), "The role of androgyny in leader prototypes over four decades", Gender in Management: An International Journal, Vol. 30 No. 1, pp. 69-86 // https://www.researchgate.net/publication/272365406_The_role_of_androgyny_in_leader_prototypes_over_four_decades

Startaplar va dastlabki bosqichdagi kompaniyalarga venchur kapitalini investitsiya qilish bo'yicha tadqiqotlar⁶² shuni ko'rsatadiki, venchur kapitalistlar xotin-qizlarga nisbatan ishonchsiz munosabatda bo'lishadi va ayollar ariza berish jarayonida bir qator gender tarafkashlikka duch kelishadi.

Yuqoridagi misollar gender tarafkashlik muhim, ba'zan xalqaro qarorlarga salbiy ta'sir ko'rsatib, xotin-qizlar uchun tengsizlik va adolatsizlikka olib kelishi mumkinligini ko'rsatadi.

57. Xalqaro standartlar mentalitetga chuqur singib ketgan stereotiplarni o'zgartira oladimi?

Xalqaro standartlar madaniyat va jamiyatlarimizga chuqur singib ketgan stereotiplarni o'zgartirishda rol o'ynashi mumkin.

Inson huquqlari bo'yicha ikkita xalqaro shartnoma zararli va stereotiplarga oid aniq majburiyatlarni o'z ichiga oladi.

Xotin-qizlarni kamsitishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiyaning (CEDAW) 5-moddasi ishtirokchi-davlatlardan noto'g'ri qarashlarni, urf-odatlarini bartaraf etish maqsadida erkaklar va xotin-qizlarning ijtimoiy hamda madaniy xatti-harakatlarini o'zgartirishga qaratilgan choralarni ko'rishni talab qiladi.

Nogironlar huquqlari to'g'risidagi konvensiyaning 8-moddasi 1-bandi (b) ishtirokchi-davlatlarni nogironligi bo'lgan shaxslarga, shu jumladan jinsi va yoshiga asoslangan stereotiplar, noto'g'ri qarashlar va zararli amaliyotlarga qarshi kurashish uchun samarali va tegishli choralarni ko'rishga undaydi.

Bundan tashqari, Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi va boshqa xalqaro hujjatlar jinsi, irqi, millati, dini va boshqalardan qat'i nazar, barcha insonlarning huquqlarini himoya qiladi.

Stereotiplar madaniyatimiz va jamiyatlarimizga chuqur singib ketganki, bu ularni o'zgartirishni qiyinlashtiradi. Biroq xalqaro standartlar stereotiplar va ularning zararli oqibatlaridan xabardorlikni oshirishda muhim vosita

62 Malmström, M., Johansson, J. and Wincent, J. (2017), "Gender stereotypes and venture support decisions: how governmental venture capitalists socially construct entrepreneurs' potential", *Entrepreneurship Theory and Practice*, Vol. 41 No. 5, pp. 833-860 // <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1111/etap.12275>

bo‘lib xizmat qiladi. Ular stereotiplarga qarshi samarali kurashish va adolatli jamiyatlarni yaratish bo‘yicha tavsiyalar beradi.

Xalqaro standartlar ildiz otgan stereotiplarni quyidagi yo‘llar bilan o‘zgartirishga yordam beradi.

Stereotiplarni yengish uchun asos bo‘lish va stereotip nima ekanligini aniqlab, ularni tadqiq etish hamda stereotiplarga qarshi kurashish bo‘yicha ko‘rsatmalar berish.

Stereotiplarga asoslanmagan siyosat va dasturlarni ishlab chiqish bo‘yicha yo‘l-yo‘riq ko‘rsatish orqali **yanada adolatli jamiyatlarni yaratishga hissa qo‘shish**. Misol uchun, Xalqaro mehnat tashkilotining Mehnat va ish turlari sohasida kamsitish to‘g‘risidagi konvensiyasi gender tengsizlikni taqiqlaydi va a‘zo mamlakatlardan ish joyidagi kamsitishni bartaraf etish choralari ko‘rishni talab qiladi.

Stereotiplarning salbiy oqibatlari haqida xabardorlikni oshirish, shaxslar, guruhlar va jamiyat uchun mumkin bo‘lgan zarar haqida ma‘lumot berish.

Xalqaro standartlar stereotiplarni yengish uchun asos yaratishi mumkin bo‘lsa-da, ular har doim ham samarali qo‘llanilmaydi.

Shu munosabat bilan stereotiplarni bartaraf qilish uchun:

diskriminatsiya va stereotiplarga qarshi kurashishga qaratilgan keng qamrovli siyosatni yuritish;

noxolis qarashlardan voz kechish, shu jumladan aholining yoshligidan xabardorligini oshirishga qaratilgan ta‘lim dasturlarini amalga oshirish;

turli media kampaniyalarini o‘tkazish, ular yordamida stereotiplarni yengish;

avvalgi salbiy qarashlar qutulish uchun aholi o‘rtasida tanqidiy fikrlashni rivojlantirish va shu kabi chora-tadbirlarni amalga oshirish zarur.

58. Gender tengligini ta‘minlash tinchlik va xavfsizlikka qanday ta‘sir qiladi?

Gender tengligi tinchlikning asosiy omili bo‘lib, ba‘zida milliy boyluk, demokratiya darajasi yoki diniy o‘ziga xoslikdan ham muhimroqdir. Davlatlar inson huquqlari yo‘lidagi to‘siqlarni bartaraf etish, gender tengligiga sarmoya kiritish va imkoniyatlarni kengaytirishga mas‘uldir. Gender tengligiga erisha

olmaslik beqarorlik va turli darajadagi nizolar xavfini oshiradi.

Mavjud tengsizliklar ko'pincha mojarolar paytida kuchayib borishi sababli EXHT Birlashgan Millatlar Tashkiloti xavfsizlik kengashining (UNSC) 2000-yildagi Ayollar, tinchlik va xavfsizlik to'g'risidagi 1325-sonli rezolyutsiyasini faol qo'llab-quvvatlashini ta'kidlaydi⁶³. Ushbu tarixiy rezolyutsiya xotin-qizlarning tinchlik va xavfsizlikka erishish hamda mustahkamlashda to'liq ishtirok etishi yo'lidagi to'siqlarni olib tashlashga chaqiradi.

Ayollar, tinchlik va xavfsizlik⁶⁴ bo'yicha topilmalar va tadqiqotlar shuni ko'rsatadiki, xotin-qizlarning imkoniyatlarini kengaytirish va gender tengligi yanada tinch va barqaror natijalar bilan bog'liq. Shu munosabat bilan quyidagi xulosalar chiqarish mumkin:

ayollarga nisbatan zo'rvonlik butun jamiyatning nizolarga qanchalik moyilligining ko'rsatkichidir;

gender tafovuti qanchalik katta bo'lsa, mamlakatning davlatlararo va davlatlar ichidagi mojarolarga qo'shib ketishi hamda ziddiyatli vaziyatlarda birinchi chora sifatida zo'rvonlikdan foydalanish ehtimoli shunchalik yuqori bo'ladi;

gender asosidagi zo'rvonlikning yuqori darajasi davlatning xalqaro me'yorlarga rioya qilmasligi bilan bog'liq bo'lib, bu xalqaro tizimda sust xatti-harakatlarga olib keladi.

Boshqacha aytganda, gender tengligi dunyoni barqarorlashtirishda muhim rol o'ynaydi. Xotin-qizlarning tinchlik o'rnatish jarayonlarida faol ishtirok etishi barqaror tartib o'rnatish imkoniyatini oshiradi.

59. Genderga oid qonun ijodkorligi xalqaro amaliyotda qanday rol o'ynaydi?

Genderga oid qonun ijodkorligi xotin-qizlar va erkaklarning turli ehtiyojlari, huquqlari va qonuniy manfaatlarini hisobga olgan holda

63 Connecting Gender Equality to Peace and Security// <https://www.osce.org/stories/connecting-gender-equality-to-peace-and-security> // 8 March 2017

64 Valerie M. Hudson, Bonnie Ballif-Spanvill, Mary Caprioli, and Chad F. Emmett // Sex and World Peace // <https://cup.columbia.edu/book/sex-and-world-peace/9780231131827>

me'yoriy-huquqiy hujjatlarni ishlab chiqish hamda qabul qilishning uzluksiz jarayonidir.

Xotin-qizlarni kamsitishning barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiya (CEDAW), Pekin deklaratsiyasi va Harakatlar platformasi, Barqaror rivojlanish maqsadlari (SDGs) va boshqa hujjatlar talablari gender masalalarini hisobga olgan holda qonun ijodkorligini rivojlantirishga xizmat qilmoqda. Harakatlar platformasida belgilangan barcha 12 ta muhim sohadagi taraqqiyotni ta'minlovchi mamlakatlar huquqiy islohoti tarmoqlararo ustuvorlikka ega edi.

2020-yilda Harakatlar platformasi qabul qilinganining 25-yilligi munosabati bilan u qayta ko'rib chiqildi. Natijada Ayollar maqomi bo'yicha komissiya tomonidan Ayollar maqomi bo'yicha IV Jahon konferensiyasining 25-yilligiga bag'ishlangan Siyosiy deklaratsiya qabul qilindi⁶⁵. Deklaratsiyaga a'zo davlatlar «barcha kamsituvchi qonunlarni bekor qilish, qonunlar hamda dasturlar barcha xotin-qizlar uchun manfaatli bo'lishini ta'minlash va ular to'liq hamda samarali amalga oshirilishini va ularning samaradorligi tizimli ravishda baholanishini ta'minlash bo'yicha aniq majburiyatlarni oladi» (12-band). Barqaror rivojlanish maqsadlarining (BRM) 5.1.1-indikator "Gender tengligi va kamsitmaslikni rag'batlantirish, ta'minlash va monitoring qilish uchun huquqiy va me'yoriy bazaning mavjudligi"⁶⁶ni o'lcaydi.

Qayd etish joizki, 1970-2022-yillarda dunyoda gender tengligini oshirish borasida sezilarli yutuqlarga erishildi, umuman olganda, mamlakatlarda xotin-qizlar va erkaklar tengligini ta'minlovchi 2000 dan ortiq qonun qabul qilindi⁶⁷. Biroq faqat 14 ta davlat gender tengligiga erishgan.

65 Политическая декларация по случаю двадцать пятой годовщины четвертой всемирной конференции по положению женщин” <https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/64/CSW64-Declaration-RU-Fin-WEB.pdf>

66 Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. С.8 // https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Global%20Indicator%20Framework%20after%20refinement_Rus.pdf

67 Группа Всемирного банка, «Женщины, бизнес и закон 2023» // ISBN (electronic): 978-1-4648-1945-2// <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b60c615b-09e7-46e4-84c1-bd5f4ab88903/content>

Qator mamlakatlar gender va gender masalalariga yondashuvchan qonunchilikni yaratishda muvaffaqiyatga erishdi. Bunday mamlakatlarga Ruandani misol qilib keltirish mumkin⁶⁸, unda gender tengligiga erishish, gender asosidagi zo‘ravonlikka qarshi kurashish va xotin-qizlarning meros huquqi to‘g‘risidagi qonun mavjud. Ruanda parlamentidagi o‘rinlarning 61,3 foizini (2022)⁶⁹ ayollar egallaydi. Hindistonda ham xotin-qizlarning huquqlarini kengaytirish bo‘yicha qonunchilik choralari ko‘rilmoqda, xususan, teng ish va jinsiy zo‘ravonlik uchun teng haq to‘lash hamda hindlarning merosi to‘g‘risidagi qonunlar⁷⁰.

Kongo Demokratik Respublikasi, Hindiston, Keniya, San-Tome va Prinsipi, Janubiy Afrika, Togo, Efiopiya va Birlashgan Arab Amirliklarida gender tengligiga erishishga qaratilgan tarixiy-huquqiy islohotlar misollari shuni ko‘rsatadiki, xalqaro-huquqiy vakolatlar, xalqaro hamkorlarning texnik yordami va boshqalar muvaffaqiyatli islohotlarni rag‘batlantiruvchi va qo‘llab-quvvatlovchi omil hisoblanadi⁷¹.

Moody’s Analytics hisobotiga ko‘ra⁷², ishchi kuchi ishtiroki va boshqaruvidagi gender farqini bartaraf etish uchun global iqtisodiyot yillik o‘sishi taxminan 7 trillion dollarni tashkil etadi. Shu sabablarga ko‘ra parlament a‘zolari ichki qonunchilik orqali teng huquq va imkoniyatlarni kafolatlashlari kerak. Bu ayniqsa, COVID-19 pandemiyasidan keyin muhim ahamiyatga ega, chunki hukumatlar va parlamentlar iqtisodiyotni tiklashga qaratilgan huquqiy, siyosiy chora-tadbirlarni ishlab chiqadi va amalga oshiradi.

68 Женщины в политике: Руанда лидирует в гендерном паритете// <https://www.rwandainsingapore.gov.rw/info/info-details/women-in-politics-rwanda-leads-way-in-gender-parity>

69 <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sg-gen-parl-zs>

70 Deininger, Klaus, Songqing Jin, Hari K. Nagarajan, and Fang Xia. 2019. “Inheritance Law Reform, Empowerment, and Human Capital Accumulation: Second-Generation Effects from India.” *Journal of Development Studies* 55 (12): 2549–71.

71 Группа Всемирного банка, «Женщины, бизнес и закон 2023» // ISBN (electronic): 978-1-4648-1945-2// P.6. <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b60c615b-09e7-46e4-84c1-bd5f4ab88903/content>

72 Close the Gender Gap to Unlock Productivity Gains. March 2023. P.6 // <https://www.moodyanalytics.com/-/media/article/2023/close-the-gender-gap-to-unlock-productivity-gains.pdf>

60. Xalqaro hamjamiyatda gender ajratish statistikasidan qanday foydalaniladi?

Jins, yosh va nogironlik bo'yicha ajratilgan ma'lumotlar (SADDD) erkaklar va xotin-qizlar o'rtasidagi ijtimoiy hamda iqtisodiy farqlarni o'lchashga mo'ljallangan⁷³. Ushbu ma'lumotlar juda muhim, chunki u ayollar va erkaklar, qizlar va o'g'il bolalarni qo'llab-quvvatlashga qaratilgan tashabbuslarning muvaffaqiyatini baholash, ularning har bir guruhga qanchalik foyda keltirishini aniqlash va turli guruhlarga ta'siridagi farqlarni aniqlash imkonini beradi. SADDD bo'yicha ma'lumotlarni to'plash gender tahlilini o'tkazish uchun zaruriy shartdir.

Tabiiy ofatlar xavfini kamaytirish bo'yicha eng muvaffaqiyatli dasturlar jins va yosh bo'yicha farqlarni hisobga oladi. Gender bo'yicha ajratilgan statistik ma'lumotlar nafaqat ofatlarning bevosita va bilvosita ta'siri hamda yo'qotishlarini o'lchash, balki gender xavfini hisoblash uchun ham muhimdir. Gender ma'lumotlari mavjud stereotiplarni va ularni keltirib chiqaradigan ijtimoiy hamda madaniy omillarni hisobga oladi.

Shunday qilib, gender ma'lumotlariga quyidagilar kiradi:

to'plangan va jinsi bo'yicha ajratilgan ma'lumotlar;

gender masalalari bo'yicha sifatli ma'lumotlar (masalan, gender rollari, munosabatlar, tengsizlik sabablari, ayollar ishtiroki va yetakchilik);

aholi hayotining barcha jabhalarini aks ettiruvchi ma'lumotlar.

Jinslar bo'yicha ajratilgan ma'lumotlarni to'plash muhimligiga qaramay ko'pgina mamlakatlar (jumladan O'zbekiston) Sendai Monitoring Framework doirasida hatto o'limlar, jarohatlar, to'g'ridan-to'g'ri yo'qotishlar va tabiiy ofatlardan yetkazilgan zararlar to'g'risidagi miqdoriy bo'lingan ma'lumotlarni taqdim etmayapti (SFM)⁷⁴.

Global SDG indikator doirasi ma'lumotlarni taqsimlashning asosiy tamoyilini o'z ichiga oladi: «Barqaror rivojlanish maqsadlari ko'rsatkichlari, agar kerak bo'lsa, rasmiy statistikaning asosiy tamoyillariga muvofiq daromad, jins, yosh, irqiy, etnik kelib chiqishi, migratsiya holati, nogironlik

73 Gender data // <https://wrд.unwomen.org/practice/topics/data>

74 (Рамочная программа Сендай по сокращению рисков бедствий на период 2015- 2030) // <https://sendaimonitor.undrr.org/>

va geografik joylashuvi yoki boshqa xususiyatlar bo'yicha ajratilishi kerak»⁷⁵.

Barqaror rivojlanish maqsadlariga (BRM) erishish uchun gender bo'yicha ajratilgan statistik ma'lumotlar ustuvorliklarini belgilash, tadbirlarni rejalashtirish va ta'sirni baholash, gender maqsadlariga erishishni kuzatish, tengsizlik va istisno qilingan ayollarga urg'u berish, advokatlik va xotin-qizlar huquqlarini amalga oshirish uchun javobgarlik zarurdir.

61. Qanday xalqaro gender ko'rsatkichlari mavjud?

Indikatorlar - bu faktlar, raqamlar, fikrlar yoki tasavvurlar ko'rinishidagi o'zgarishlarni baholash mumkin bo'lgan mezonlar yoki ko'rsatkichlar⁷⁶. Ular muayyan sharoitlardagi o'zgarishlarni yoki ma'lum maqsadlarga erishishni ko'rsatish uchun ishlatiladi. Gender ko'rsatkichlari bo'yicha ma'lumotlarni to'playdigan va ushbu sohada tadqiqot olib boradigan tashkilotlar va dasturlar mavjud.

Mingyillik rivojlanish maqsadlari (Millennium Development Goals, MDGs)⁷⁷ kabi bir qator xalqaro ko'rsatkichlar mavjud. Gender tengligi va xotin-qizlarning imkoniyatlarini kengaytirish Mingyillik rivojlanish maqsadlarining har biriga erishishda muhim ahamiyatga ega.

Gender farqi indeksi (Gender Gap Index, GGI)⁷⁸ gender tengligining hozirgi holati va evolyutsiyasini to'rtta asosiy o'lchov (iqtisodiy ishtirok va imkoniyatlar, ta'lim darajasi, sog'liq va omon qolish, siyosiy huquqlar) bo'yicha baholaydi va ularni gender tenglik darajasida yillik hisobotida aks ettiradi⁷⁹.

Xotin-qizlar imkoniyatlarini kengaytirish chora-tadbirlari (Gender

75 Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН. 68/261. Основопологающие принципы официальной статистики // <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N13/455/13/PDF/N1345513.pdf?OpenElement>

76 Imp-Act (2005) „Choosing and Using Indicators for Effective Social Performance Management“, Imp-Act Practice Notes No. 5, Brighton: IDS http://www.ids.ac.uk/impact/publications/practice_notes/PN5_Indicators.pdf

77 Цели развития тысячелетия (MDGs)// <https://www.un.org/millenniumgoals/>

78 <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022/>

79 Global Gender Gap Report 2023 // https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

Empowerment Measure, GEM)⁸⁰ iqtisodiy va siyosiy hokimiyatda ayollarning vakilligini o'lchashga qaratilgan. Unda siyosiy vakillik, iqtisoddagi kasbiy va boshqaruv lavozimidagi gender farqlari, shuningdek, daromadlardagi gender farqlari hisobga olinadi.

Gender bilan bog'liq rivojlanish indeksi (GDI)⁸¹ Inson taraqqiyoti indeksini (ITI) gender tengsizlikni uch o'lchovda hisobga olish uchun moslashtiradi, ya'ni umr ko'rish davomiyligi, ta'lim va daromad. Shuni ta'kidlash kerakki, Inson taraqqiyoti indeksi gender tengsizlikning o'ziga xos ko'rsatkichi emas.

Kompozit indekslar⁸² GDI va GEMni qisman to'ldiradi va kengaytiradi. Masalan, Social Watch⁸³ tomonidan ishlab chiqilgan Gender Equity Index (GEI) GDI va GEM ko'rsatkichlarini birlashtiradi. Ushbu ko'rsatkichlar xotin-qizlarning iqtisodiyotdagi ishtirokini aniqlash uchun juda muhimdir, chunki ayollar mehnatining muhim qismi norasmiy sektorga to'g'ri keladi.

Shunday qilib, gender ko'rsatkichlari turli sohalarda xotin-qizlar va erkaklarning nisbiy pozitsiyasini o'lchashga yordam beradi, masalan, resurslardan foydalanish, imkoniyatlarni kengaytirish va gender tengligiga munosabat. Bundan tashqari, ular jamiyatdagi gender zo'ravonlik va salbiy gender stereotiplaridan himoyalanganlik darajasini baholash uchun ishlatilishi mumkin.

Xususan, Jahon banki gender ma'lumotlari genderdata.worldbank.org⁸⁴ interaktiv portalni shakllantirmoqda. Unda xalqaro tashkilotlar va ularning agentliklari, xalqaro reytinglar va boshqa tashkilotlar tomonidan taqdim etilgan gender ko'rsatkichlari bo'yicha ma'lumotlar to'planadi. Portalda salomatlik, ijtimoiy normalar va qarorlar qabul qilish, axborot texnologiyalaridan foydalanish imkoniyati, gender asosidagi zo'ravonlik va boshqa ko'plab ko'rsatkichlarning barcha ma'lumotlari jamlangan.

80 <https://www.who.int/data/gho/indicator-metadata-registry/imr-details/3671>

81 Индекс гендерного развития (GDI) // <https://hdr.undp.org/gender-development-index#/indicies/GDI>

82 Composite Indicators – A review // <https://www.oecd.org/sti/ind/29398640.pdf> // 3-4 p.

83 Gender equity index (GEI) // <https://www.socialwatch.org/taxonomy/term/527>

84 Gender Data Portal // <https://genderdata.worldbank.org/indicators/?source=International%20Labour%20Organization%20%28ILO%29>

62. Xalqaro huquqda vaqtinchalik maxsus choralarga qanday talablar qo'yiladi?

CEDAW konvensiyasining 4-moddasiga ko'ra "Erkaklar va xotin-qizlar o'rtasida amalda tenglikka erishishni tezlashtirishga qaratilgan vaqtinchalik maxsus choralar huquqlarni kamsitish deb hisoblanmaydi". Bu shuni anglatadiki, parlamentlarda xotin-qizlar uchun o'rinlar kvotasi, ayollarga subsidiyalar berish yoki boshqa choralar inson huquqlari bo'yicha xalqaro qoidalar bilan ruxsat etilgan. Biroq bu choralar teng bo'lmagan yoki tabaqalashtirilgan standartlarni saqlashga olib kelmasligi va teng munosabatlar maqsadlariga erishilganda bu choralar bekor qilinishi kerak.

25-sonli umumiy tavsiyaning 8-bandida aytilishicha⁸⁵, "Konvensiya qoidalariga muvofiq, xotin-qizlarga teng boshlang'ich imkoniyat va teng natijalarga erishish uchun qulay shart-sharoitlar yaratish orqali vakolat berilishi kerak... Ba'zi sharoitlarda bunday farqlarni bartaraf etish ayollar va erkaklarga nisbatan bir xil bo'lmagan munosabatni talab qiladi".

Birlashgan Millatlar Tashkilotining Xotin-qizlarni kamsitishga barham berish qo'mitasi ishtirokchi-davlatlar CEDAW konvensiyasining 6-16-moddalariga muvofiq, agar bunday choralar ayollarning haqiqiy yoki asosini belgilovchi tengligiga erishilishini tezlashtirish uchun zarur va maqsadga muvofiq deb tasdiqlansa, vaqtinchalik maxsus chora-tadbirlarni qabul qilish va amalga oshirish majburiyatini oladi, deb hisoblaydi (25-sonli Umumiy tavsiyaning 2-4-bandi). BMTning Xotin-qizlarni kamsitishga barham berish qo'mitasi ishtirokchi-davlatlarga davlat bandligi va ta'lim sohalarini qamrab olish uchun ushbu choralarni milliy hokimiyat organlari tomonidan ishlab chiqilgan yoki qabul qilingan qoidalarga asoslanishini tavsiya qiladi.

Bundan tashqari, vaqtinchalik maxsus chora-tadbirlar bilan bog'liq harakatlar rejalari milliy kontekstni va ular hal qilish uchun mo'ljallangan muammoning o'ziga xos xususiyatlarini hisobga olgan holda ishlab chiqilishi, amalga oshirilishi va baholanishi kerak.

85 Общая рекомендация № 25 по пункту 1 статьи 4 Конвенции CEDAW // [https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20\(Russian\).pdf](https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20(Russian).pdf)

Shuningdek, ishtirokchi-davlatlar kredit va qarzlarni, sport, madaniyat, dam olish va huquqiy ta'lim sohalarida vaqtinchalik maxsus choralarni ko'rishlari kerak. Zarur hollarda bunday chora-tadbirlar kamsitishning turli shakllariga duch kelayotgan xotin-qizlarning, shu jumladan qishloq ayollarining manfaatlarini himoya qilishga qaratilgan bo'lishi kerak.

Vaqtinchalik maxsus chorani qo'llash muddati vaqt bilan emas, balki uning natijasi bilan belgilanishi kerak. Vaqtinchalik maxsus chora-tadbirlar ko'zlangan natijalarga erishilgandan keyin to'xtatilishi lozim va ular ma'lum vaqt davomida birlashtirilishi va saqlanishi mumkin (25-sonli umumiy tavsiyaning 20-bandi).

63. Xalqaro huquqda diskriminatsiyaning ta'rifi bormi?

Ha, xalqaro huquqda diskriminatsiyaning ta'rifi bor. Biroq yagona ta'rif yo'q, chunki kamsitish tushunchasi muayyan huquq sohasi doirasida tartibga solinadi. Quyidagi xalqaro hujjatlar diskriminatsiyaning ta'riflarini beradi yoki uni turli kontekstlarda muhokama qiladi.

Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi (IHUD): "...Barcha shaxslar har qanday diskriminatsiyadan va bunday kamsitishga undashdan teng himoyalani huquqiga ega" (7-modda). Deklaratsiyada diskriminatsiya «irqi, rangi, jinsi, tili, dini, siyosiy yoki boshqa qarashlari, milliy yoki ijtimoiy kelib chiqishi, mulki, tug'ilishi yoki boshqa holati kabi farqlar» deb ta'riflanadi. Ushbu ta'rif ko'plab boshqa xalqaro shartnomalarga kiritilgan.

Fuqaroviy va siyosiy huquqlar to'g'risidagi xalqaro pakt (FSHXP): "...har qanday diskriminatsiya qonun bilan taqiqlanadi va qonun barcha shaxslarning irqi, rangi, jinsi, tili, dini, siyosiy yoki har qanday asosda kamsitishdan teng va samarali himoyalani kafolatlaydi" (26-modda).

Xotin-qizlarni kamsitishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiya (CEDAW): "... xotin-qizlarning kamsitilishi" tushunchasi, har qanday farq jinsiy belgilariga ko'ra istisno qilish, cheklash, tan olmaslik, yo'qqa chiqarish yoki bo'shashtirishga yo'naltirilgan, ayollar foydalanayotgan yoki amalga oshirayotgan har qanday siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy, madaniy, fuqaroviy va boshqa sohada oilaviy sharoitidan qati nazar erkak va ayollarga tenglik asosida inson huquqlari va asosiy erkinliklar berilishini anglatadi.(1-modda).

Bola huquqlari to‘g‘risidagi konvensiya (BHK): “Ishtirokchi-davlatlar irqi, rangi, jinsi, tili, dini, siyosiy yoki boshqa qarashlari, milliy, etnik yoki ijtimoiy kelib chiqishi, mulkiy holati, bolaning sog‘lig‘i va tug‘ilishi, uning ota-onasi yoki qonuniy vakillari yoki boshqa holatlardan qat‘i nazar, o‘z yurisdiksiyasidagi har bir bolaga ushbu konvensiyada nazarda tutilgan barcha huquqlarni hurmat qiladi va ta‘minlaydi” (2-modda).

Nogironlar huquqlari to‘g‘risidagi konvensiya (NHK): “nogironlik belgisi bo‘yicha kamsitish” — maqsadi yoki natijasi siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy, madaniy, fuqaro yoki har qanday boshqa sohada boshqalar bilan teng holda insonning barcha huquqlari va asosiy erkinliklarining e‘tirof etilishi yoki amalga oshirilishini kamsitadigan yoki rad etadigan har qanday tafovut, istisno yoki cheklashni anglatadi. U kamsitishning barcha shakllarini, shu jumladan oqilona moslashtirishdan voz kechishni qamrab oladi (2-modda).

Mehnat va ish turlari sohasida kamsitish to‘g‘risidagi konvensiya:

“Diskriminatsiya” atamasi irqi, rangi, jinsi, dini, siyosiy qarashlari, xorijda tug‘ilishi yoki ijtimoiy kelib chiqishi asosida amalga oshiriladigan, mehnat yoki kasbda imkoniyat yoki muomala tengligini inkor qilish yoki buzishga olib keladigan har qanday farqni, istisno yoki imtiyozni; manfaatdor a‘zo tomonidan ish beruvchilar va ishchilarning vakillik tashkilotlari bilan kelishilgan holda, agar mavjud bo‘lsa, ish va kasb sohasidagi muomalani o‘z ichiga oladi. Shu bilan birga, ma‘lum bir ish uchun uning o‘ziga xos talablariga asoslangan har qanday farqlash, istisno qilish yoki afzal ko‘rish diskriminatsiya deb hisoblanmaydi (1-modda).

Irqi kamsitishning barcha shakllariga barham berish to‘g‘risidagi konvensiya (IKBSHBBK): “Irqi diskriminatsiya” maqsadi yoki ta‘siri siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy, madaniy yoki jamiyat hayotining boshqa sohalarida inson huquqlari va asosiy erkinliklarining tan olinishi, ulardan foydalanish yoki teng ravishda amalga oshirilishini rad qilish yoki kamaytirish bo‘lgan, irqi, rangi, kelib chiqishi, milliy yoki etnik kelib chiqishiga asoslangan har qanday farqlash, istisno qilish, cheklash yoki afzal ko‘rishni anglatadi (1/1-modda).

Barcha mehnat muhojirlari va ular oila a'zolarining huquqlarini himoya qilish to'g'risidagi xalqaro konvensiya: "... jinsi, irqi, rangi, tili, dini yoki e'tiqodi, siyosiy yoki boshqa qarashlari, milliy, etnik yoki ijtimoiy kelib chiqishi, fuqaroligi, yoshi, iqtisodiy, mulkiy, oilaviy va sinfiy mavqeyiga nisbatan yoki boshqa asosda hech qanday farqsiz" (7-modda).

Shuni ham bilish kerakki, kamsitishning ta'rifi mazmuniga qarab farq qilishi va muayyan huquqiy sohalarga taalluqli turli milliy qonunlar va xalqaro shartnomalarda batafsilroq tushuntirilishi mumkin.

64. Gender kamsitish nimaligi yoki nima emasligi qanday aniqlanadi?

Jins bo'yicha kamsitish, shuningdek, gender diskriminatsiyasi sifatida ham tilga olinadigan, odamlarga jinsi yoki o'ziga xosligi sababli boshqacha yoki adolatsiz munosabatda bo'lishni o'z ichiga oladi. Shu bilan birga, turli jins vakillariga imtiyozli huquqlar yoki imtiyozlar berish orqali tenglikka erishish uchun qo'llaniladigan choralar kamsitish deb hisoblanmaydi. Ushbu choralar uchun ko'pincha "ijobiy diskriminatsiya" yoki "ijobiy harakatlar" atamaları qo'llaniladi.

CEDAW konvensiyasi ishtirokchi-davlatlar tomonidan erkaklar va xotin-qizlar o'rtasida tenglikni o'rnatishga qaratilgan vaqtinchalik maxsus choralar, shu jumladan onalikni himoya qilishga qaratilgan maxsus choralarni qabul qilish kamsitish hisoblanmasligini belgilaydi (4-modda).

Bunday choralar u yoki bu jinsning fiziologik xususiyatlari, mehnat xavfsizligi va reproduktiv salomatligi bilan bog'liq farqlarni o'rnatishi mumkin. Shunday qilib, tibbiy davolanishning ayrim turlari ma'lum bir jinsga xosdir va tibbiy zarurat bilan oqlanishi mumkin.

Mehnat va ish turlari sohasida kamsitish to'g'risidagi konvensiya (111-sonli konvensiya) "bu ishning o'ziga xos talablaridan kelib chiqqan holda, ma'lum bir ishga nisbatan har qanday farqlash, yo'l qoymaslik yoki ustun qoyish" kamsitish deb hisoblamaydi (1(2)-modda).

Misol uchun, kompaniyaning rahbarlik lavozimlarida ayollar soni bo'yicha ayniqsa STEM⁸⁶ sohalarida maqsadli ko'rsatkichlarni belgilash yoki

86 Positive Action and Positive Discrimination: What can your company do to lawfully encourage more female applicants? // <https://www.stemwomen.com/positive-action-vs-positive-discrimination-what-can-your-company-do-to-lawfully-encourage-more-female-applicants>

murabbiylik va o'qitish dasturlarini o'rnatish orqali rahbarlik lavozimlarida ayollar sonini ko'paytirishga qaratilgan choralari kamsitish hisoblanmaydi., Shuni ta'kidlash kerakki, ishga qabul qilishda boshqa jinsdagi malakaliroq nomzodni tanlash yoki og'ir yuk ko'tarishni talab qiladigan ishga hatto ayol ham bu vazifani bajara olsa ham, erkakni yollash, kamsitish emasdir.

Mehnat yoki ijtimoiy dasturlar, agar ular gender tengligini targ'ib qiluvchi mamlakat qonunlari va siyosatiga mos kelsa, er-xotinlardan biriga kamsitish hisoblanmasdan imtiyoz yoki nafaqalar berilishi mumkin.

Ta'lim sohasidagi kamsitishlarga qarshi konvensiya turli jinsdagi o'quvchilar uchun alohida ta'lim tizimlari yoki ta'lim muassasalarini yaratish yoki qo'llab-quvvatlashni kamsitish deb hisoblamaydi va ushbu tizimlar yoki muassasalar ta'lim olishdan teng foydalanishni ta'minlansa, maqbul deb hisoblanadi (2-modda).

Turli xil kiyinish qoidalari yoki uniformalarni o'rnatish, agar bunday farqlar professional talablar, xavfsizlik yoki diniy marosimlar kabi aniq va asosli sabablarga asoslangan bo'lsa, kamsitish hisoblanmasligi kerak. Masalan, erkaklar va ayollar uchun turli xil harbiy liboslar gender kamsitishni tashkil etmaydi.

Sport yoki boshqa jismoniy faollikdagi jinslar o'rtasidagi farqni kamsitish deb hisoblash mumkin emas. Xotin-qizlar yoki erkaklar sport assotsiatsiyalarini tashkil etish, har ikki jins vakillari uchun jismoniy tayyorgarlikni tekshirishning turli standartlarini belgilash bunga misol bo'la oladi.

Xotin-qizlarga kiyinish xonalari, boshpana, emizish va dam olish xonalari kabi qulayliklarni shaxsiy daxlsizlik, xavfsizlik yoki madaniy me'yorlar asosida ta'minlash kamsitish emas.

Shaxslarni ozodlikdan mahrum qilish joylarida ushlab turish yoki saqlashda gender munosabatlaridagi tafovutlarning o'rnatilishi oqlanadi, chunki ular jamoat xavfsizligini himoya qilish uchun zarur va ko'zlangan maqsadga mutanosibdir.

Jinsga ko'ra kamsitish alohida holatlarda qabul qilinishi mumkin bo'lsa-da, u qonuniy asosga ega bo'lishi kerak. Shuni esda tutish lozimki, qonun tomonidan ruxsat etilganlar vaqt o'tishi bilan o'zgarishi va yurisdiksiyaga qarab farq qilishi mumkin.

65. Xalqaro hujjatlarda diskriminatsiya turlari haqida nima deyilgan?

Xalqaro hujjatlarda kamsitishning turli ko‘rinishlari bo‘yicha huquqiy normalar mavjud. Ushbu hujjatlar diskriminatsiya taqiqlangan turli toifa va asoslarni belgilaydi, shuningdek, a‘zo davlatlar uchun kamsitishning oldini olish bo‘yicha majburiyatlarni belgilaydi.

Jinsiy kamsitish inson gender yoki imtiyozlari asosida teng bo‘lmagan munosabat yoki cheklovlarga duchor bo‘ladigan diskriminatsiya shakli. Fuqaroviy va siyosiy huquqlar to‘g‘risidagi xalqaro pakt, Xotin-qizlarni kamsitishning barcha shakllariga barham berish to‘g‘risidagi konvensiya (CEDAW) va boshqa xalqaro hujjatlar gender kamsitishlarini bartaraf etish uchun barcha tegishli choralarni ko‘rishni nazarda tutadi.

Homiladorlik va emizish bilan bog‘liq kamsitish - bu homiladorlik, tug‘ish, emizish yoki homiladorlik yoki tug‘ish bilan bog‘liq fiziologik holat tufayli ayolga nisbatan noto‘g‘ri qarashni nazarda tutuvchi gender kamsitishning bir ko‘rinishidir. Bundan tashqari, oilaviy ahvol va oilaviy majburiyatlarga ko‘ra kamsitish, jinsiy zo‘ravonlik, teng ish va malaka uchun turli xil haq to‘lash gender kamsitishning turlari hisoblanadi.

To‘g‘ridan-to‘g‘ri kamsitish har qanday farq, istisno yoki cheklashda, shuningdek, shaxslar tomonidan o‘z huquqlarini amalga oshirishda yoki hech qanday obyektiv sabablarsiz shaxsiy xususiyatlariga ko‘ra ularga nisbatan munosabatda ifodalanadi. Jinsiy zo‘ravonlik yoki ta‘qib qilish to‘g‘ridan-to‘g‘ri kamsitishning misolidir.

Bilvosita kamsitish - bu neytral va hamma uchun bir xil bo‘lib ko‘rinadigan, ammo boshqa shaxslar bilan solishtirganda teng bo‘lmagan vaziyatni talab qilish yoki yaratish. Masalan, kompaniyaning ish vaqtidan tashqari qo‘shimcha ishlatish siyosati, bilvosita gender kamsitishni tashkil qilishi mumkin, chunki bu erkaklar va xotin-qizlar uchun ularning oilaviy majburiyatlari va majburiyatlaridagi farqlarni hisobga olmasdan teng bo‘lmagan sharoitlarni keltirib chiqaradi.

Nogironlik asosida kamsitish yoki eyblizm (inglizcha “ableism, able” (qobiliyatli, mehnatga layoqatli) so‘zidan olingan) har qanday sohada inson huquqlari va asosiy erkinliklarining qisqarishiga, inkor etilishiga olib keladigan nogironlikka asoslangan har qanday cheklashni anglatadi. Nogironlar huquqlari to‘g‘risidagi konvensiya qoidalarida nogironligi

bo‘lgan shaxslar huquqlarini himoya qilishga alohida e‘tibor qaratilgan va ularni kamsitish taqiqlangan.

Diniy e‘tiqod asosidagi kamsitish o‘z xohishiga ko‘ra din yoki e‘tiqodga ega bo‘lish yoki qabul qilish hamda o‘z dini yoki e‘tiqodini alohida-alohida yoki boshqalar bilan birgalikda namoyon etish erkinligini cheklaydi yoki istisno qiladi. Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi (IHUD) hamda Fuqaroviy va siyosiy huquqlar to‘g‘risidagi xalqaro pakt (FSHXP) din bilan bog‘liq har qanday kamsitishlarni taqiqlaydi.

Irqi kamsitish irqi, etnik kelib chiqishi yoki milliy kelib chiqishiga qarab shaxslarni cheklaydi. Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi (IHUD) va Irqi kamsitishning barcha shakllariga barham berish to‘g‘risidagi konvensiya qoidalari bunday kamsitishlarga yo‘l qo‘ymaydi va ishtirokchi-davlatlarni o‘z hududlarida bunday xarakterdagi barcha amaliyotlarning oldini olishga, taqiqlashga va bekor qilishga chaqiradi.

Yoshni kamsitish yoki eydjizm⁸⁷ (inglizcha “age” (yosh) so‘zidan olingan) ba’zi yoshga doir guruhlarni boshqalar tomonidan kamsitishni anglatadi. Keksalarning huquqlari amaldagi xalqaro inson huquqlariga oid hujjatlar asosida himoyalangan. Yosh bo‘yicha kamsitishdan himoya qilish umuminsoniy huquqlar, ya‘ni Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi, Fuqaroviy va siyosiy huquqlar to‘g‘risidagi xalqaro pakt (FSHXP) hamda Iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy huquqlar to‘g‘risidagi xalqaro pakt (IMHXP) qoidalari bilan tartibga solinadi. Biroq xalqaro hujjatlarda keksalarning huquqlari alohida huquq sifatida hali hisobga olinmagan.

Viktimizasiya kimgadir kamsitish sababli yoki boshqa shaxsga bunday shikoyatni berishga yordam bergani uchun adolatsiz munosabatda bo‘lishni o‘z ichiga oladi. Viktimizasiya natijasida shaxs ishdan bo‘shatilishi, lavozimi pasayishi yoki qasd olish kabi salbiy oqibatlar yoki repressiyaning boshqa shakllariga duchor bo‘lishi unda kamsitishga qarshi shikoyat qilish qo‘rquvini keltirib chiqaradi.

Yuqorida qayd etilgan kamsitishning asosiy turlari xalqaro hujjatlarda nomaqbul deb tan olingan. Ushbu hujjatlarning har biri maqsadlariga qarab

87 А.А.Гудзовская. Явление в отражении. Социально-психологические факторы геронтологического эйджизма// Журнал «Социальные явления». 2018. №2(9) //стр.50

o‘ziga xos xususiyatlarni va kamsitish taqiqlangan qo‘shimcha asoslarni o‘z ichiga olishi mumkin.

66. Xalqaro shartnomalarga muvofiq gender tengligini amalga oshirish uchun kim javobgar?

Birlashgan Millatlar Tashkiloti tomonidan 1979-yilda qabul qilingan Xotin-qizlarni kamsitishining barcha shakllariga barham berish to‘g‘risida konvensiya (CEDAW) ayollar huquqlari himoyasi bo‘yicha eng muhim hujjatdir. CEDAW qo‘mitasi mazkur konvensiya sohasini mukammal biladigan yuqori ahloqiy sifatlarga va yetuk ma‘lumotlarga ega bo‘lgan 23 nafar mustaqil ekspertdan iborat.

Konvensiyani ratifikatsiya qilgan davlatlar jamiyatda xotin-qizlarga nisbatan kamsitishning barcha shakllariga barham berish majburiyatlarni oladi va CEDAW qo‘mitasiga bu boradagi chora-tadbirlar haqida muntazam hisobot taqdim etishlari kerak. Qo‘mita o‘zining ochiq yig‘ilishlarida hisobotlarni ko‘rib chiqadi hamda e‘tiroz va tavsiyalarini yakuniy kuzatishlar shaklida ishtirokchi-davlatlarga yetkazadi.

Qo‘mita quyidagi huquqlarga ega:

Konvensiya tomonidan qo‘riqlanadigan huquqlar buzilganligi to‘g‘risida qo‘mitaga shikoyat qilgan shaxslar yoki shaxslar guruhidan xabarlarini qabul qilish;

Xotin-qizlar huquqlarining jiddiy yoki muntazam ravishda buzilishi holatlari bo‘yicha tergov o‘tkazish.

Qo‘mita umumiy muhokama kunlarini ham o‘tkazib, unda umumiy tavsiyalar beradi. Bular konvensiya moddalari yoki mavzulariga taalluqli davlatlarga yo‘naltirilgan takliflar va tushuntirishlar iboratdir.

Xotin-qizlar huquqlarini himoya qilish bo‘yicha CEDAW qo‘mitasining faoliyati:

- ishtirokchi-davlatlarning hisobotlarini ko‘rib chiqish va ushbu mamlakatlarda xotin-qizlar huquqlari bilan bog‘liq vaziyatni yaxshilash bo‘yicha tavsiyalar berish;
- oiladagi zo‘ravonlik, ta‘lim va kasbdagi gender tengsizlik va odam savdosi kabi xotin-qizlar huquqlarining jiddiy yoki muntazam ravishda buzilishi holatlarini tergov qilish;

- konvensiya mazmunini tushuntiruvchi va ishtirokchi-davlatlarga uni qanday qilib samarali amalga oshirish bo'yicha tavsiyalar beradigan umumiy tavsiyalarni nashr etish.

Shunday qilib, CEDAW qo'mitasining faoliyati butun dunyoda xotin-qizlar huquqlarini himoya qilishda muhim rol o'ynaydi. Qo'mita o'zining mustaqil va tahliliy yondashuvi orqali ishtirokchi-davlatlarga konvensiya bo'yicha o'z majburiyatlarini bajarishda yordam beradi va xotin-qizlar va erkaklar o'rtasidagi tenglikni ta'minlaydi.

67. Gender tengligining buzilishi haqida xalqaro organlarga xabar berishdan maqsad nima?

Tenglik va kamsitilmaslik 1945-yilda qabul qilingan Birlashgan Millatlar Tashkiloti nizomining asosiy tamoyillari hisoblanadi. Xalqaro organlarga gender tengligining buzilishi haqida xabar berishning ko'plab maqsadlari mavjud. Ulardan ba'zilar quyidagilarni o'z ichiga oladi:

- Gender tengligi haqida xabardorlikni oshirish. Ogohlantirishlar gender tengligi va uning oqibatlari haqida xabardorlikni oshirishga yordam beradi. Bu odamlar, tashkilotlar va hukumatlarni mavjud muammonlarni hal qilish uchun choralar ko'rishga undashi mumkin.
- Regulyativ funktsiya. Huquqbuzarliklar haqidagi xabarlar hukumatlar va tashkilotlarda gender tengligini targ'ib qilish choralari ko'rishga ta'sir qilishi mumkin.
- Jinoyat qurbonlariga o'z ichiga yuridik, tibbiy yordam va boshqa xizmatlardan foydalanish imkonini olgan yordam ko'rsatish.
- Muammoga e'tiborni qaratish va aybdor tomonlarga ta'sir choralari qo'llash orqali kelajakda huquqning poymol etilishining oldini olish.

Gender tengligining buzilishi to'g'risidagi hisobotlar (CEDAW) qo'mitasi, Birlashgan Millatlar Tashkilotining Inson huquqlari bo'yicha Oliy komissari boshqarmasi (OHCHR) va BMT Inson huquqlari kengashi kabi turli xalqaro organlarga yuborilishi mumkin.

Shikoyatda qoidabuzarlik haqida batafsil dalillar keltirilgan hisobot va barcha tasdiqlovchi hujjatlar bo'lishi kerak. Har bir shikoyat tizimi o'zining afzalliklariga ega, ammo ba'zi mexanizmlar, agar boshqasi muammo bilan shug'ullanayotgan bo'lsa, shikoyatni qabul qilmaydi, shuning uchun har bir

mexanizm qanday ishlashini tushunish muhimdir.

CEDAW qo‘mitasiga shikoyat faqat gender tengligi buzilishini o‘rganuvchi mas‘ul ishtirokchi-davlat CEDAWga fakultativ protokol deb nomlangan hujjatni ratifikatsiya qilgan yoki unga qo‘shilgan va jabrlanuvchi “ichki himoya vositalarini tugatgan” bo‘lsa qabul qilinadi.

Inson huquqlari kengashining Maxsus tartib-qoidalari⁸⁸ hukumatlar vakolatiga kiruvchi inson huquqlari buzilishi haqidagi aniq da‘volarga bevosita aralashishi mumkin. Qonun va amaliyotda xotin-qizlarga nisbatan kamsitish bo‘yicha vakolat besh nafar mustaqil ekspertdan iborat maxsus tarkiblar bo‘yicha ishchi guruhi tomonidan nazorat qilinadi.

Har qanday jismoniy shaxs, nodavlat notijorat tashkilot, shaxslar guruhi Ayollar maqomi bo‘yicha komissiyaga (Commission on the Status of Women (CSW))⁸⁹ xabarlar (shikoyatlar/appelyasiyalar/petisiyalar) yuborishi mumkin. Bu faqat gender tengligi va xotin-qizlarning rivojlanishiga ko‘maklashadigan global siyosiy organdir. Komissiya 45 ta a‘zo davlatning har biridan Kengash tomonidan adolatli geografik taqsimot asosida saylanadigan bittadan vakildan iborat. RKQ Aloqa bo‘yicha ishchi guruhi xabarlar va javoblarni ko‘rib chiqadi hamda adolatsizlikning umumiy tendensiyalari va shakllarini aniqlaydigan hisobot tayyorlaydi. Bu odatda Ayollar maqomi bo‘yicha komissiya tomonidan qayd etiladi hamda Iqtisodiy va ijtimoiy kengashning yillik hisobotiga kiritiladi.

68. Mamlakatlar BMTga gender tengligining amalga oshirilishi haqida hisobot beradimi?

Ishtirokchi-davlatlar xotin-qizlarning siyosiy hayotdagi ishtiroki, ularning iqtisodiy va ijtimoiy huquqlari, shuningdek, salomatlik va reproduktiv huquqlari bo‘yicha CEDAW qo‘mitasiga muntazam hisobotlar taqdim etadi. Davlatlar konvensiyani ratifikatsiya qilganidan keyin ikki yil ichida hisobot beradi.

Davlatlar CEDAW qo‘mitasiga konvensiyani amalga oshirishning bosqichlari to‘g‘risida davriy hisobotlarni taqdim etishlari shart. Qo‘mita

88 <https://www.ohchr.org/en/special-procedures-human-rights-council/what-are-communications>

89 <https://www.unwomen.org/en/csw/communications-procedure>

har bir ishtirokchi-davlatning ma'ruzasini ko'rib chiqadi va yakuniy xulosa bildiradi. Yakuniy xulosalar ishtirokchi-davlatlarni CEDAW bo'yicha o'z majburiyatlarini bajarmaganliklari uchun javobgarlikka tortishda muhim vositadir.

CEDAW qo'mitasiga hisobot berishdan tashqari ishtirokchi-davlatlar Inson huquqlari bo'yicha kengash va Inson huquqlari bo'yicha Oliy komissar idorasi kabi boshqa tizimlar orqali BMTga gender tengligi majburiyatlari haqida ham hisobot berishlari mumkin. Ushbu jarayonlar ishtirokchi-davlatlarga gender tengligi majburiyatlarini bajarish natijalari va erishilgan yutuqlar haqida qimmatli fikr-mulohazalarni ham taqdim qilishi mumkin.

Hisobot har to'rt yilda taqdim etiladi va xotin-qizlar huquqlarining barcha jihatlarini qamrab olishi kerak. Shuningdek, hisobot, statistik va boshqa tegishli ma'lumotlarni o'z ichiga olishi kerak.

CEDAW qo'mitasi ishtirokchi-davlatlarga o'z hisobotlarini tayyorlashda yordam berish uchun bu boradagi ko'rsatmalarni ishlab chiqdi. Ushbu ko'rsatmalar hisobotlarga kiritilishi kerak bo'lgan ma'lumotlarni batafsil bayon qiladi.

Qo'mita 2020-yil oktyabr oyidagi o'zining 68-sessiyasida Bosh Assambleya rezolyutsiyasiga muvofiq barcha ishtirokchi-davlatlar tomonidan hisobotlarning shaffofligini oshirish va muntazam hisobot berishni osonlashtirish uchun manbalar yetarliligini hisobga olgan holda hisobotlarni ko'rib chiqishning aniq vaqtini 68/268-sonli rezolyutsiyasida belgilab qo'ydi.

69. Xalqaro hujjatlarda xotin-qizlarning qarorlar qabul qilishda ishtirok etish huquqi qanday aks ettirilgan?

Xotin-qizlarning siyosiy va jamoat qarorlarini qabul qilishda teng ishtirok etish huquqi inson huquqlari bo'yicha xalqaro hujjatlarda belgilangan huquqlarini amalga oshirish va himoya qilishning ajralmas qismi hisoblanadi. Bu huquq Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasida (IHUD) va boshqa muhim xalqaro shartnomalarda mustahkamlangan tenglik, kamsitilmaslik va barcha huquqlarni amalga oshirish tamoyillariga asoslanadi.

Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasiga ko'ra, har bir inson irqi, tana rangi, jinsi, tili, dini, siyosiy yoki boshqa e'tiqodlaridan, milliy yoki ijtimoiy kelib chiqishi, mol-mulki, tabaqasi yoki boshqa holatidan qat'i nazar,

qonun oldida teng himoyalani sh huquqiga ega (2-modda). Bundan tashqari, Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasining 21-moddasida har bir shaxs o'z davlatini boshqarishda bevosita yoki erkin saylangan vakillari orqali ishtirok etish huquqiga ega ekanligi qayd etilgan. Bu huquq xotin-qizlar va erkaklarning siyosiy hayotda teng ishtiroki hamda vakilligini ta'minlash uchun muhim ahamiyatga ega.

Xotin-qizlarni kamsitishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiya (CEDAW) ayollar huquqlarini himoya qilishga qaratilgan asosiy hujjatlardan biridir. Konvensiyaning 7-moddasida ishtirokchi-davlatlar mamlakatning siyosiy va jamoat hayotida xotin-qizlar kamsitilishiga barham berish yuzasidan barcha tegishli choralarni ko'rish majburiyatini olishi belgilangan. Shuni ta'kidlash kerakki, CEDAW tarixiy tengsizliklarni bartaraf etish va qarorlar qabul qilishda xotin-qizlarning mohiyatan tengligini ta'minlash uchun vaqtinchalik maxsus choralar kabi ijobiy choralar qo'llashni quvvatlaydi.

Shuningdek, Barqaror rivojlanish maqsadlarida (BRM) ham xotin-qizlarning siyosiy va iqtisodiy sohalarda qarorlar qabul qilishda teng ishtirok etishi barqaror rivojlanishga erishishning asosiy omili ekanligi e'tirof etilgan. BRMning 5.5-maqsadi davlatlarni qarorlar qabul qilishning barcha bosqichlarida ayollarning to'liq va samarali ishtirokini ta'minlash majburiyatini olishidir.

Pekin deklaratsiyasi va Harakatlar platformasi jamiyatning barcha jabhalarida, jumladan qarorlar qabul qilishda ishtirok etish va hokimiyatdan foydalanishda tenglik asosida xotin-qizlarning imkoniyatlarini kengaytirishga chaqiradi.

Bundan tashqari, Yevropa kengashi gender tengligi va qarorlar qabul qilishda ayollarning ishtiroki masalalarida faol hisoblanadi. Xotin-qizlar va erkaklarning siyosat hamda jamoat hayotida teng ishtiroki bo'yicha Rec (2003) 3, gender tengligi standartlari va mexanizmlari haqida Rec (2007) 17 kabi ko'plab tavsiya va rezolyutsiyalar ishlab chiqqan. Shuningdek, Parlament Assambleyasining rezolyutsiyalari asosida a'zo-davlatlar ayollarning siyosiy hayotda teng huquqliligini ta'minlash va gender diskriminatsiyasini bartaraf etish choralarni ko'radi.

Bu hujjat va tashabbuslarning barchasi xotin-qizlarning siyosiy hamda

jamiyat hayotida teng huquqliligi va vakilligini ta'minlashga qaratilgan. Ular davlatlarni tenglikni ta'minlash va tarixiy tengsizliklarni bartaraf etish bo'yicha faol choralar ko'rishga chaqiradi, chunki har bir inson jinsidan qat'i nazar, qarorlar qabul qilish, siyosatni ishlab chiqish va jamiyat taraqqiyotida to'liq ishtirok etish imkoniyatiga egadir.

70. Saylov kvotalarini belgilashda xalqaro amaliyot mavjudmi?

2010-yilda qabul qilingan gender tengligi va xotin-qizlarning imkoniyatlarini kengaytirishga ko'maklashish hujjatida "asosan xotin-qizlarga ajratilgan kvotalar va boshqa imkoniyatlar bilan rag'batlantirilishi sharti bilan ayollar siyosiy hokimiyatga bosqichma-bosqich ko'tarilmoqda" deb (BMT Mingyillik rivojlanish maqsadlarining 3-maqsadi) ta'kidlanadi.

130 dan ortiq mamlakatda saylov jarayoniga qonunchilik darajasida yoki partiyaning ichki faoliyatida joriy etilgan turli xil kvotalar siyosati ta'sir ko'rsatadi. Yevropa kengashiga a'zo davlatlar orasida 75 foiz kvota tizimiga ega bo'lib, u qonun bilan mustahkamlangan yoki ixtiyoriy bo'ladi⁹⁰.

Buyuk Britaniyada 1997-yilda Leyboristlar partiyasi parlament va mahalliy kengash saylovlariga nomzodlarni tanlab olish uchun "Faqat xotin-qizlardan iborat ro'yxat" deb nomlanuvchi vaqtinchalik maxsus chorani joriy qildi. Ushbu siyosatga ko'ra, agar ayol deputat yoki mahalliy kengash a'zosi iste'foga chiqsa yoki erkak Leyboristlar partiyasi g'alaba qozonishi mumkin bo'lgan lavozimdan ketgan bo'lsa, mahalliy partiya a'zolari xotin-qizlar ro'yxatidan nomzod tanlashi kerak edi. Ushbu siyosat natijasida 1997-yilda Jamoatlar palatasiga saylangan ayol deputatlar ulushi 10 foizdan 18 foizgacha ko'tarildi va o'sha vaqtdan beri bu foiz o'sishda davom etib, ayni paytda ko'rsatkich 32 foizni tashkil etadi. 2017-yilgi saylovdan keyin Leyboristlar partiyasi deputatlarining hatto 45 foizi xoti-qizlar edi⁹¹.

Ispaniyada 2007-yilda qabul qilingan qonun (2007 yil 22 martdagi 3-sonli Organik qonun)ga ko'ra, siyosiy partiyalar saylovga taqdim etilgan nomzodlar ro'yxatida har bir jins vakilining kamida 40 foiz, lekin 60 foizdan oshiq bo'lmasligini (proporsional vakillik tizimi doirasida) ta'minlashi shart.

90 Межпарламентский союз 2019, 10; Совет Европы 2017, 28. <https://rm.coe.int/report-balanced-participation-of-women-and-men-in-decision-making-in-t/16809e3c24>

91 Bunyan, Diane, and Doru Petrutu. 2017. Regional Study on Women's Political Representation in the Eastern Partnership Countries. 2nd ed. (Буньян, Диан и Дору Петрути,

Irlandiyaning saylov qonunchiligiga 2012-yilda kiritilgan o‘zgartirishga ko‘ra, “har qanday jins vakillarining ulushi ma’lum bir partiyaga nomzodlar umumiy sonining 30 foizidan kam bo‘lsa” siyosiy partiyalar hukumat tomonidan ajratiladigan mablag‘ning 50 foizidan mahrum bo‘ladi.

Gruziyadagi nomzodlar ro‘yxatiga kamida 30 foiz boshqa jins vakillarini kiritgan siyosiy partiyalar 30 foizga oshirilgan qo‘shimcha mablag‘ olishadi⁹².

Polsha parlamentining ayol a‘zolari parlament hamda jamiyatda erkaklar va xotin-qizlar uchun teng imkoniyatlar g‘oyasini yanada samarali targ‘ib qilish maqsadida Parlament xotin-qizlar guruhini (PGK) tuzdi. Parlamentdagi rasmiy tashkilot maqomiga ko‘ra, PGK turli siyosiy partiyalarning ayol deputatlarini o‘z ichiga oladi va har bir parlament saylovidan keyin uning tarkibini ko‘rib chiqadi. PGK guruhi Saylov kodeksiga qonunchilikka o‘zgartirishlar kiritish, shu jumladan 35 foizlik gender kvotasiga qo‘shimcha ravishda saylovchilar ro‘yxatida erkak va ayol ismlarini almashtirishni nazarda tutuvchi “zanjirsimon” tizimni joriy etish taklifini qo‘llab-quvvatladi.

Moldovada “Gender tengligi platformasi” (nodavlat notijorat tashkilotlari koalitsiyasi) partiya nomzodlari ro‘yxatidagi har bir jins uchun 40 foiz kvotani joriy etishni muvaffaqiyatli qo‘llab-quvvatladi. Bu boradagi yangi qonun 2016-yilda qabul qilindi.

Kvotalarning muvaffaqiyati turli omillarga, jumladan siyosiy tizimning tabiatiga, saylov tizimining turiga, kvota tizimlariga, xotin-qizlarning jamiyatdagi roliga bo‘lgan madaniy munosabatga, parlament muhitining tabiatiga bog‘liq.

2017. Региональное исследование политического представительства женщин в странах Восточного партнерства. 2-е изд. Страсбург: Совет Европы; Браунинг, Стив. «Женщины в парламенте и правительстве». Лондон: Библиотека Палаты Общин, 2019 г.

92 Барбара Жуан Стоунстрит (Barbara Jouan Stonestreet), Working paper – Session 1.3 “Addressing the gender funding gap”, Global Conference on Money in Politics, Mexico City, 3 – 5 September, 2015.

71. Gender byudjeti xalqaro amaliyotda qanday aks ettirilgan?

Gender byudjeti birinchi marta 1980-yillarda Avstraliya hukumati tomonidan joriy etilgan va keyinchalik BMT ko‘magida Kanada, Janubiy Afrika va boshqa bir qancha mamlakatlarda qabul qilingan. Gender byudjeti amaliyoti turli davlatlarda tobora keng tarqalib bordi va xalqaro tashkilotlar tomonidan unga katta e‘tibor qaratilmoqda. Pekin harakatlar platformasi boshqa rivojlanayotgan iqtisodiyotlarda gender byudjetini qabul qilishni rag‘batlantirdi. 2017-yilga kelib yondashuvlar va majburiyatlar turlicha bo‘lsa-da, 80 ga yaqin davlat gender byudjetining bir qancha shakllarini amalga oshirdi.

XVFning ta’kidlashicha⁹³, gender tengligini ta’minlash bo‘yicha byudjetdan mablag‘ ajratish keng tarqalgan, ammo uni amalga oshirish yo‘llari hali ham muammoligicha qolmoqda. Tajribalar shuni ko‘rsatadiki⁹⁴, G20ga a‘zo barcha mamlakatlar genderga bog‘liq moliyaviy siyosatni amalga oshirgan bo‘lsa-da, bu siyosatni baholash, monitoring qilish va tekshirish uchun fiskal vositalar ancha cheklangan.

Kanada, Meksika, Fransiya, Janubiy Koreya va Yaponiyada gender byudjeti indeksi yuqori baholangan.

2023-yilda AYLMAB “IHTTning gender byudjeti bo‘yicha eng yaxshi amaliyotlari”ni e‘lon qildi⁹⁵.

Gender tengligi bo‘yicha o‘zining maqsadlariga erishish uchun **Shvetsiya Moliya vazirligi** byudjet doiraviy talabining bir qismi sifatida byudjet takliflarining gender tengligiga ta’sirini majburiy baholash tizimini kiritdi. Shunday qilib, siyosat byudjetni rejalashtirishning boshidanoq gender jihatlarni hisobga olishni ta’minladi. Gender ta’sirini baholash natijalari resurslarning yo‘nalishi va taqsimlanishini aniqlash uchun ham qo‘llaniladi.

93 Gender Budgeting Is More Widespread But Implementation Remains a Challenge.

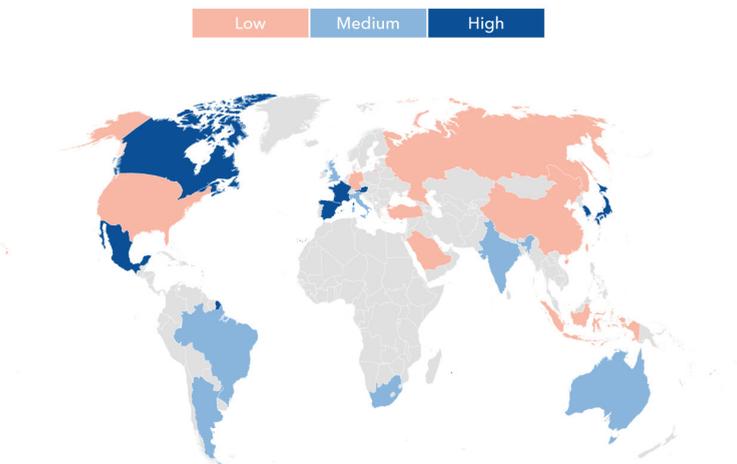
<https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2022/03/08/gender-budgeting-is-more-widespread-but-implementation-remains-a-challenge>

94 Gender Budgeting in G20 Countries, 2021, V.Alonso-Albarra et all.

95 [OECD Best Practices for Gender Budgeting | READ online \(oecd-ilibrary.org\)](#)

Gender budgeting index

Canada, Mexico, France, South Korea, and Japan score the highest in relative terms among the G20 in gender budgeting.



Source: IMF staff calculations.

Note: The GBI scores capture GB initiatives at the federal level only. Therefore, initiatives at a subnational level in the US, Germany and China are beyond the scope of the survey. The Graph includes G20 guests Spain and Austria. Country borders or names do not necessarily reflect the IMF's official position.

IMF

Ispaniya gender byudjeti taqsimoti bo'yicha eng ilg'or davlat bo'lib, bu Yevropa gender tengligi instituti tomonidan tan olingan. 2007-yilda Ispaniyada Ayollar va erkaklarning samarali tengligi to'g'risidagi Organik qonun qabul qilindi, unga ko'ra barcha davlat organlari o'z siyosati va dasturlarida gender ta'sirini baholashni talab qiladi. Inson huquqlari tengligi vazirligi tarkibida boshqa davlat organlariga texnik yordam ko'rsatish uchun mas'ul bo'lgan gender byudjeti bo'limi tashkil etildi.

Gender tengligini targ'ib qilish maqsadida 2008-yildan buyon **Meksika** byudjetiga "Ayollar va erkaklar o'rtasidagi tenglikni ta'minlash uchun xarajatlar" bo'limini kiritdi. Gender byudjetini muvaffaqiyatli amalga oshirishni ta'minlash uchun Moliya vazirligi gender byudjetini shakllantirish bo'yicha yo'riqnomalarni ishlab chiqdi. Shuningdek, Meksika Milliy Ayollar instituti rejalashtirish, dasturlash va byudjetlashtirish jarayonlarida gender tamoyillarini hisobga olish bo'yicha treninglar o'tkazadi.

72. Ommaviy axborot vositalarining gender tengligini targ‘ib qilishdagi ta‘siri qanday?

Xotin-qizlarning jamiyatdagi o‘rni haqida jamoatchilik fikri va g‘oyalarini shakllantirishda ommaviy axborot vositalari, shuningdek, ijtimoiy tarmoqlarning o‘rni katta. Ayollar va erkaklarning ommaviy axborot vositalarida qanday namoyon bo‘lishidan insonlarning gender masalalariga nisbatan xatti-harakati va munosabatlariga ta‘sir ko‘rsatishi mumkin bo‘lgan tasavvur va stereotiplarga ta‘sir qiladi.

Afsuski, xotin-qizlarni stereotipik va cheklangan rollarda tasvirlash tendensiyasi mavjud bo‘lib, bu salbiy taassurotlarni keltirib chiqarishi va jamiyatda ayollar uchun imkoniyatlarni cheklashi mumkin. Ommaviy axborot vositalari ko‘pincha erkaklarni siyosat, biznes va boshqa sohalarda muhim qarorlarni qabul qiluvchi yetakchi sifatida, ayollarni esa odatda uy bekasi yoki ona sifatida tasvirlaydi.

Bunday qarashlar gender tengsizlikni kuchaytirishi va tenglikka erishish uchun to‘siqlar yaratishi, shuningdek, xotin-qizlarning kasbiy va shaxsiy rivojlanishiga to‘sqinlik qilishi mumkin. Ayollar o‘z rollarini tashqi ko‘rinishi yoki ijtimoiy mavqeyi bilan cheklangan deb hisoblasa, bu ularning ishonchini va ulug‘vor maqsadlarga intilish motivatsiyasini kamaytirishi mumkin.

BMTning UN-Woman tashkiloti - ayollarga nisbatan zo‘ravonlikni bartaraf etish va gender tengligini targ‘ib qilish vositasi sifatida ommaviy axborot vositalaridan, ayniqsa, ijtimoiy tarmoqlardan foydalanishga keng imkoniyat yaratadi. 2011-yilda PR bo‘yicha Eastern Campus korxonasi bilan xotin-qizlarga nisbatan zo‘ravonlikning oldini olish maqsadida “Zo‘ravonlikka qarshimiz, keling, buni birga bartaraf qilaylik” shiori ostida onlayn kampaniyani boshladi. Bir universitet talabalarini jalb qilish maqsadida boshlangan kampaniya keng quloq yozib, Weibo ijtimoiy tarmog‘ida 49 mingdan ortiq obunachini jalb qildi. EVAW Day kampaniyasida esa kun davomida onlayn va kampusda 3500 nafardan ortiq yoshlar imzolari to‘plandi⁹⁶.

Nepalda haftalik dastur “Sajha Saval” (Umumiy masalalar) voqealarni yoritish formatlari bilan tajriba o‘tkazmoqda. Bunda siyosatchilar jamoat joylariga, qahvaxona va dalalarga - ayollar o‘zlarini ishonchliroq va savol

96 [In Asia, social media changes young minds about violence | UN Women – Headquarters](#)

berishga qulay his qiladigan joylarga olib boriladi⁹⁷. Tanzaniya siyosiy munozara dasturi “Haba Na Haba” (Asta-sekin) xotin-qizlar salomatligi mavzularini siyosiy masalalar sifatida ko‘rib chiqadi⁹⁸.

73. Gender tengligini targ‘ib qilishda fuqarolik jamiyatining ta‘siriga qanday misollar keltirish mumkin?

Fuqarolik jamiyati tashabbuslari maqsadlarga erishish uchun hukumatlarga ta‘sir o‘tkazish, jamoatchilik xabardorligini oshirish uchun zarur yordam resurslarini taqdim etish orqali gender tengligini ta‘minlashga yordam beradi. Misol uchun, BMT “Gender tengligi haqidagi hikoyangizni baham ko‘ring” portalini ishga tushirdi⁹⁹, unda insonlar o‘zlarining gender tengligi haqidagi hikoyalari bilan o‘rtoqlashadilar.

Tarana Berk tashabbusi bilan 2006-yilda boshlangan MeToo harakati juda katta omma e‘tiborini jalb qildi. 2017-yilda mashhur Gollivud prodyuseri Xarvi Vaynshteynga ayollarga nisbatan jinsiy zo‘ravonlik qilish haqidagi bir qator ayblovlar qo‘yilganidan so‘ng #Metoo xeshtegi ijtimoiy tarmoqlarda keng tarqaldi va siyosatchilarni ushbu muammolarni hal qilish uchun harakat qilishga undadi. Ushbu harakatning asosiy maqsadi shunchaki zo‘ravonlik va jarohat holatlarini aks ettirish emas, balki global gender tengsizlik muammolarini hal etishga ham qaratildi. Bu harakat jinsiy zo‘ravonlik va zo‘ravonlik qurbonlari uchun yordam qo‘llariga aylandi. Shuningdek, ular ijtimoiy va jinoiy odil sudlov tizimidagi tizimli o‘zgarishlar uchun ham kurashadilar.

Kiyinish qoidalarini buzgani uchun Eron axloq politsiyasi tomonidan hibsga olingan 22 yoshli Mahsa Aminiyning vafotidan so‘ng¹⁰⁰ uning o‘limi yuzasidan adolatli tergov o‘tkazish va xotin-qizlarga nisbatan barcha kamsituvchi qonunlarni bekor qilish talabi bilan ommaviy namoyishlar boshlandi. Ko‘pgina xalqaro tashkilotlar, jumladan BMT, Yevropa Ittifoqi va ba‘zi davlatlar Eronda ayolning o‘limi yuzasidan mustaqil tergov o‘tkazishga va aybdorlarni javobgarlikka tortishga chaqirmoqda.

97 [How the media can promote gender equality | Josephine Casserly | The Guardian](#)

98 [Why do a million women still suffer the treatable condition of fistula? | Kate Grant | The Guardian](#)

99 [Истории гендерного равенства гражданского общества | ООН \(un.org\)](#)

100 <https://www.bbc.com/russian/news-62943608>

74. Xalqaro amaliyotda gender tengligining amalga oshirilishi ustidan jamoatchilik nazorati tushunchasi mavjudmi?

Ha mavjud. Gender tengligi tamoyili ustidan jamoatchilik nazorati - bu nodavlat notijorat tashkilotlar, ommaviy axborot vositalari, fuqarolik institutlari va davlat tashkilotlarining gender tengligi sohasidagi o'z majburiyatlari va harakatlarini bajarishi demakdir.

IHRT tavsiyalaridan biri gender tengligi masalalarini inklyuziv va har tomonlama yoritishni ta'minlash uchun tegishli hukumat va nodavlat manfaatdor tomonlarni jalb qilishdir.

Xalqaro amaliyotda gender tengligiga erishish ustidan jamoatchilik nazoratini ta'minlashga yordam beruvchi tashkilotlar va dasturlar ham mavjud. Misol uchun, Birlashgan Millatlar Tashkilotida gender tengligi va ayollar empauermenti (xotin-qizlarga o'z salohiyatini to'liq ro'yobga chiqarishda yordam beradigan jarayon) bo'yicha maxsus bo'linma mavjud bo'lib, u a'zo davlatlar, nodavlat tashkilotlar va faollar bilan ishlaydi. Xalqaro forum va konferensiyalar fuqarolik jamiyati vakillariga gender tengligi masalalari bo'yicha o'z fikrlarini bildirishlari va tavsiyalarini taqdim etishlari uchun ham platforma yaratadi.

2018-yilda Xalqaro xotin-qizlar kunida Avstraliya kasaba uyushmalari kengashi oiladagi zo'rvonlikka duch kelganlarga pullik ta'til berish kampaniyasini boshladi. Kampaniyaning asosiy maqsadi shundan iborat ediki, oilada zo'rvonlikni boshdan kechirayotgan odamlar o'z daromadlari va ularning xavfsizligi o'rtasida tanlov qilishga majbur qilinmasligi kerak (masalan, agar biror kishi uyini tark etishga majbur bo'lsa, bolalarni boshqa joyga ko'chirish, moliyaviy ahvolni barqarorlashtirish, tibbiy yoki psixologik yordam so'rash). Xotin-qizlar ishlari vaziri devoni idorasi oldiga "Ayollar o'ldirilmoqda", "Haq to'lanadigan ta'til hayotni saqlab qolishi mumkin" va "Nima uchun hech qanday chora ko'rilmaydi?" mazmunidagi uchta katta reklama taxtasi o'rnatildi. Ular jamoatchilik va ommaviy axborot vositalari e'tiborini tortdi. Natijada to'rt oydan kamroq vaqt oralig'ida oilaviy zo'rvonlik tufayli haq to'lanadigan o'n kunlik ta'til olish huquqi to'g'risidagi nizom kuchga kirdi¹⁰¹.

2016-yilda Bosniya va Gersegovinaning 10 ta shahrida "Sukunat-oltin

101 Josh Butler, Australian unions call for domestic violence leave with '3 billboards' stunt, Huffington Post, 8 March 2018

emas” shiori yozilgan bilbord va plakatlar o‘rnatildi. Kampaniya xotin-qizlarga nisbatan zo‘ravonlik keng tarqalganligi va bu haqda hukumatga kamdan-kam xabar berilishini ta’kidlab, jabrlanuvchilarni sukut saqlashga majbur qiladigan ijtimoiy me’yorlarga qarshi chiqildi. Kampaniya davomida 15 mingdan ortiq imzo to‘planib, keng jamoatchilik va siyosiy qo‘llab-quvvatlashga erishildi, natijada Jinoyat kodeksiga o‘zgartirish kiritish tashabbuslari ilgari surildi¹⁰².

75. Xalqaro hamjamiyatda gender tengligi va xotin-qizlar huquqlari bo‘yicha qoidalarni amalga oshirish uchun mas’ul bo‘lgan qanday maxsus organlar yoki lavozimlar mavjud?

Xotin-qizlarga nisbatan kamsitishlarga barham berish, ularni zo‘ravonlikdan himoya qilish, ta’lim, sog‘liqni saqlash va boshqa resurslardan foydalanishini ta’minlash maqsadida BMT huzurida quyidagi organlar va lavozimlar tashkil etilgan.

UN Women - bu BMTning gender tengligi hamda xotin-qizlar huquq va imkoniyatlarini kengaytirishga mo‘ljallangan bo‘linmasidir. 2010-yilning iyul oyida Birlashgan Millatlar Tashkiloti Bosh Assambleyasi **UN Women** tashkilotiga asos soldi. Tashkilotning ijrochi direktori bir vaqtda BMT Bosh kotibining o‘rinbosari ham hisoblanadi.

CEDAW qo‘mitasi mustaqil ekspertlar organi bo‘lib, Xotin-qizlarni kamsitishning barcha shakllariga barham berish to‘g‘risidagi konvensiya talablarining bajarilishini nazorat qiladi. Qo‘mita butun dunyodan ayollar huquqlari bo‘yicha 23 nafar ekspertdan iborat.

Xotin-qizlarga nisbatan zo‘ravonlik, uning sabablari va oqibatlari bo‘yicha maxsus ma’ruzachi BMT Inson huquqlari bo‘yicha kengashi tomonidan ayollarga nisbatan zo‘ravonlikni kuzatish va hisobot berish uchun tayinlangan mustaqil ekspert hisoblanadi. Maxsus ma’ruzachining vakolatiga ushbu masala yuzasidan aholining xabardorligini oshirish, ayollarga nisbatan zo‘ravonlikning oldini olishga ko‘maklashish va zo‘ravonlik qurbonlariga yordam ko‘rsatish kiradi.

Inson huquqlari bo‘yicha Oliy komissar boshqarmasi (OHCHR)

102 USAID, Silence is not golden: Bosnians stand against gender-based violence, Success Stories, News and Information, Washington, DC, USAID, 201

BMTning inson huquqlarini ilgari surish va himoya qilish uchun mas'ul bo'lgan organidir. OHCHR gender tengligi va ayollar huquqlari bo'yicha qator dastur va tashabbuslarga ega.

Xotin-qizlar maqomi bo'yicha komissiya faqat gender tengligini ta'minlash va xotin-qizlar huquqlarini kengaytirishga bag'ishlangan yetakchi global hukumatlararo organdir.

Gender tengligi bo'yicha mintaqaviy organlar ham mavjud bo'lib, Xotin-qizlar holati va gender masalalari bo'yicha Afrika Ittifoqi komissiyasi, Yevropa gender tengligi instituti (EIGE), Xotin-qizlar, huquq va taraqqiyot bo'yicha Osiyo-Tinch okeani forumi (APWLD), Xalqaro Osiyo-Tinch okeani mintaqasida ayollar huquqlarini himoya qilish bo'yicha harakat qo'mitasi va boshqalar shular jumlasidandir.

76. Xalqaro miqyosda reproduktiv huquqlarni himoya qilishga oid qanday qoidalar mavjud?

Reproduktiv salomatlik Xalqaro aholi va rivojlanish konferensiyasining harakatlar dasturining 7.2-bandida "Reproduktiv tizim bilan bog'liq barcha masalalarda to'liq jismoniy, ruhiy va ijtimoiy farovonlik holati" sifatida belgilangan.

Insonning turmush darajasi, shu jumladan o'zi va oilasining salomatligi hamda farovonligi uchun zarur bo'lgan oziq-ovqat, kiyim-kechak, uy-joy, tibbiy yordam va zarur ijtimoiy xizmatlarga bo'lgan huquqi (25-modda), voyaga yetgan erkaklar va ayollar irqi, millati yoki diniy belgilari bo'yicha hech qanday cheklashlarsiz nikohdan o'tish va oila qurishga haqli ekanligi (16-modda) **Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasida** mustahkamlangan.

Xalqaro miqyosda tan olingan inson huquqlariga "har bir insonning jismoniy va ruhiy salomatlikning erishilishi mumkin bo'lgan eng yuqori standartidan foydalanish huquqi" kiradi (**Iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy huquqlar to'g'risidagi xalqaro paktning 12-moddasi**). Insonning yashash, shaxsiy erkinlik va shaxsiy daxlsizlik huquqi, shaxsiy hayoti va uning sog'lig'i bilan bog'liq boshqa ajralmas huquqlari **Fuqaroviy va siyosiy huquqlar to'g'risidagi xalqaro pakt** tomonidan himoya qilinadi.

CEDAW konvensiyasi a'zo davlatlardan sog'liqni saqlash sohasida, xususan oilani rejalashtirishda, tibbiy xizmatdan teng foydalanishni

ta'minlashda xotin-qizlarga nisbatan kamsitishlarni bartaraf etish bo'yicha tegishli chora-tadbirlarni ko'rishni talab qiladi. Bunday talablarga ayollarga homiladorlik, tug'ish va tug'ruqdan keyingi davrda xizmatlar, agar kerak bo'lsa, bepul xizmatlar ko'rsatish, homiladorlik va emizish davrida bepul ovqatlanish sharoitlarini yaratish kiradi (12-modda).

Bola huquqlari to'g'risidagi konvensiya ishtirokchi-davlatlarni tug'ruqdan oldingi va keyingi davrda onalarga zaruriy tibbiy xizmatlarni ko'rsatish borasida zarur choralarni ko'rishga chaqiradi (24-modda).

Xalqaro Mehnat Tashkilotining (XMT) ikkita konvensiyasi onalikni himoya qilish hamda ishlaydigan xotin-qizlar uchun tug'ruq ta'tillari bo'yicha asosiy standartlar va tamoyillarni belgilaydi. Xususan, XMTning 1919-yilda qabul qilingan ilk konvensiyalaridan biri bo'lgan **Xotin-qizlarning tug'ruqdan oldin va tug'ruqdan keyingi mehnati to'g'risidagi konvensiya** ayollarning tug'ruqdan oldin va keyingi salomatligini himoya qilish, shuningdek, ularga tug'ruq vaqtida ta'til berishni ta'minlashga qaratilgan. Boshqa masalalar qatorida konvensiya ayollarga ta'til, tug'ishdan oldin, tug'ishdan keyin va bola parvarishi davrida ta'til berishni, shu jumladan haq to'lanadigan davrlarni ham talab qiladi. Konvensiya ish beruvchilarning homilador va emizikli ayollar uchun xavfsiz mehnat sharoitlarini ta'minlash majburiyatini belgilaydi.

2000-yilda qabul qilingan Onalikni muhofaza qilish to'g'risidagi konvensiya (yangi tahrirda) 1952-yildagi konvensiyaga nisbatan onalik va tug'ruq ta'tiliga nisbatan zamonaviyroq yondashuvni ifodalaydi. Mazkur konvensiya qoidalari xotin-qizlarga kamida 14 haftalik tug'ruq ta'tilini olish, tug'ruqdan oldin, tug'ruq vaqtida va undan keyin tibbiy yordam olish huquqini beradi.

Mehnat migrantlari va ularning oila a'zolari huquqini himoya qilish to'g'risidagi xalqaro konvensiya mehnat muhojirlarining ish haqi va boshqa mehnat sharoitlari masalalarida davlat fuqarolariga ishga joylashish uchun qo'llashdan kam bo'lmagan qulay sharoitdan foydalanish huquqini mustahkamlaydi. Bunda qo'shimcha ish vaqti, ish vaqti, haftalik dam olish, to'lanadigan ta'tillar, xavfsizlik, sog'liqni saqlash choralari belgilanadi (25-modda/a).

Yuqoridagi va boshqa bir qator muhim xalqaro hujjatlar xalqaro miqyosda reproduktiv huquqlarni himoya qilish standartlari va tamoyillarini belgilaydi.

77. Gender tengligi va raqamlashtirish sohalarida bog‘liq borasida xorijiy mamlakatlar amaliyoti qanday?

Raqamli texnologiyalarni keng miqyosda joriy etish gender tengligiga ham ijobiy, ham salbiy ta‘sir ko‘rsatadi. Raqamli texnologiyalar xotin-qizlarga ta‘lim, ish, tovar va xizmatlar bozori hamda jamoat hayotida ishtirok etish imkoniyatini beradi. Shu bilan birga, raqamlashtirish erkaklar va xotin-qizlarning xavfsizligi hamda huquqlariga jiddiy tahdid solmoqda. Raqamli texnologiyalar ko‘pincha ta‘qib (**kiber zo‘ravonlik**), zo‘ravonlik va kamsitishdan himoya qilish uchun kamsituvchi materiallarni tarqatish uchun ishlatiladi.

Shuni ta‘kidlash kerakki, bugungi kunda raqamlashtirishda gender masalalari neytral emas. Uning potensialini to‘liq ro‘yobga chiqarish uchun gender o‘lchamlarini hisobga olish zarur. Texnologiyalarning xotin-qizlar va erkaklarga ta‘siridagi farqlarni tushunmaslik va hal qilmaslik gender raqamli tafovutni kengaytirishi mumkin. **Raqamli to‘siq** (ingl. Digital divide) zamonaviy aloqa vositalaridan foydalanish imkoniyatining yo‘qligi sababli ijtimoiy guruhning huquqlarini cheklashda ifodalanadi¹⁰³.

Gender tengligi va inson huquqlari bo‘yicha tajriba va ma‘lumotlar almashish uchun ko‘plab onlayn platformalar, forumlar va ijtimoiy tarmoqlar mavjud. Biroq doimiy raqamli tafovut tufayli xotin-qizlar va erkaklar hozirda ushbu resurslardan foydalanishda teng imkoniyatlarga ega emas. Coursera ma‘lumotlari shuni ko‘rsatadiki, 2022-yil holatiga ko‘ra barcha malaka toifalari bo‘yicha (o‘qitish va murabbiylik kurslaridan tashqari) ro‘yxatga olishda nomutanosiblik mavjud. Raqamli savodxonlik (gender tengligi 43,7%) hamda sun‘iy intellekt va katta ma‘lumotlar (Big Data) kabi texnologiya ko‘nikmalarida (33,7%), ular eng ko‘p talab qilinadigan malakalar o‘ntaligiga kiradi, gender paritet 50 foizdan kam va bu sohadagi taraqqiyot sekin rivojlanmoqda¹⁰⁴.

Gender tengligiga erishish uchun xotin-qizlar ham texnologiya, raqamli ta‘lim va onlayn xavfsizlikdan teng foydalanishi kerak.

103 Цифровой барьер. <https://ru.wikipedia.org/>

104 Gender Gap Report 2023. p.7// https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

LinkedIn kompaniyasining ish profillari bo'yicha ma'lumotlari¹⁰⁵ shuni ko'rsatadiki, ayollar STEM sohalarida (Science, Technology, Engineering and Mathematics) hali ham sezilarli darajada yetakchi emas. Xotin-qizlar STEM sohasi bo'lmagan kasblardagi jami bandlikning deyarli yarmini (49,3 %), ammo STEM sohasi bo'yicha umumiy ishchilarning atigi 29,2 foizini tashkil qiladi. STEM sohalariga kirayotgan qizlar ulushi ortib borayotgan bo'lsa-da, o'qishni tugatgandan so'ng ayollarning ushbu sohada qolishi sezilarli darajada kamayadi.

Dunyoning rivojlanmagan mamlakatlarida internetga kirish bo'yicha farq 32,9 foizni tashkil etadi¹⁰⁶. Internetdan foydalanish bo'yicha Afrika eng katta bo'shliqqa va mobil telefon egaligi bo'yicha gender raqamli tafovut Janubiy Osiyoda yaqqol namoyon bo'ladi. Bu yerda xotin-qizlar erkaklarga qaraganda 26 foizga kamroq mobil telefondan foydalanishadi¹⁰⁷.

Gender raqamli tafovut ham mamlakatlarning iqtisodiy o'sish va rivojlanish salohiyatiga salbiy ta'sir ko'rsatadi. Agar 3 yil ichida yana 600 million xotin-qiz internetga ulansa, bu global yalpi ichki mahsulotning 13 milliarddan 18 milliard dollargacha oshishiga olib keladi¹⁰⁸.

78. Xalqaro huquqda adliya tizimiga gender yondashuvini joriy etish amaliyoti mavjudmi?

Birlashgan Millatlar Tashkilotining Xotin-qizlarga nisbatan kamsitishlarga barham berish hamda ayollarning odil sudlovga kirishi bo'yicha 33-sonli umumiy tavsiyasi odil sudlov sohasi ishlari gender tengligiga nisbatan ijobiy yondashishni hamda odil sudlovga erishish yo'lidagi boshqa to'siqlarni, jumladan stigmatizatsiya va takroriy viktimizatsiya o'z ishlarida xotin-qizlarning sud organlari bilan o'zaro munosabatlarini talab qiladi.

105 Baird, M., N. Gahlawat, R. Hood, P. Ko and S. Lara, "LinkedIn STEM Classification Methodology", LinkedIn Economic Graph Technical Note #1, 2023// <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/PDF/measuringgender-gaps-in-the-us-stem-workforce.pdf>

106 Plan International, Bridging the Digital Divide, 2023, <https://plan-international.org/quality-education/bridging-the-digital-divide/>

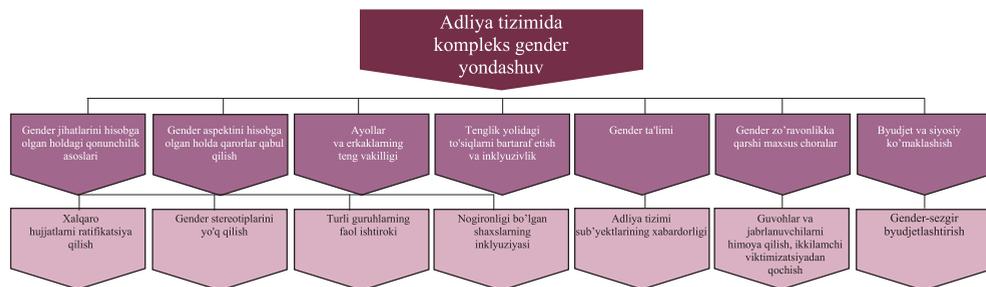
107 <https://www.gsma.com/mobilefordevelopment/programme/connected-women/women-continue-left-behind-sizing-mobile-gender-gap-2018/>

108 Plan International, Bridging the Digital Divide, 2023, <https://plan-international.org/quality-education/bridging-the-digital-divide/>

Gender nuqtayi nazarini adliya tizimiga integratsiya qilish adliya tizimining barcha jabhalarida gender istiqbolini hisobga olishni anglatadi. UN Women tashkiloti “gender muammosining tahlili” atamasini quyidagicha izohlaydi: “Bu genderning imkoniyatlar, ijtimoiy rollar va odamlarning o‘zaro munosabatlariga ta’sirini ko‘rish yoki tahlil qilish usulidir. Ushbu istiqbol gender tahlilini o‘tkazish va keyinchalik genderni har qanday taklif qilingan dastur, siyosat yoki tashkilotga kiritish imkonini beradi”¹⁰⁹.

Xalqaro sudyalar uyushmasi raisi Vanessa Ruiz ta’kidlaganidek, sud qarorlari gender stereotiplariga asoslanishi mumkin¹¹⁰. Ba’zi hollarda jabrlanuvchining holati yetarlicha e’tiborga olinmasa, gender tarfakshligi paydo bo‘lishi mumkin. Gender yondashuvi adolatli sud qarorlariga olib keladi, bu esa pirovardida erkaklarga ham, ayollarga ham foyda keltiradi.

“Adolat va gender” nomli to‘rtinchi qo‘llanmada sud tizimining barcha bosqichlarida gender yondashuvini joriy etish tavsiya etiladi. Unda barqaror o‘zgarishlarga erishishning eng katta salohiyati turli ishtirokchilarni birlashtirgan hamda keng ko‘lamli munosabatlarni o‘z ichiga oluvchi integratsiyalashgan va tarmoqlararo yondashuv ekanligi ta’kidlanadi. Ushbu yondashuv gender tengligi sohasida samarali transformatsiyalar uchun sharoit yaratishga yordam beradi¹¹¹.



109 UN Women, Gender equality glossary [Структура «ООН-женщины», Глоссарий гендерного равенства], 2019, <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/glossary/view.php>

110 <https://www.unodc.org/dohadeclaration/ru/news/2019/01/the-role-of-women-judges-and-a-gender-perspective-in-ensuring-judicial-independence-and-integrity.html>

111 Элеонор Гордон, 2022, Серия пособий «Гендер и безопасность», Органы правосудия и гендер, стр 35

79. Dunyoda sudyalarning gender ta'limiga oid qanday misollar mavjud?

Ko'pgina mamlakatlar sud tizimida gender tengligi tafovuti bo'yicha ko'plab tadqiqotlar mavjud bo'lib¹¹², bu sudyalarning hayotiy tajribasi va gender stereotiplari ishning natijasiga ta'sir qilishi mumkinligini ko'rsatadi.

CEDAW qo'mitasi ishtirokchi-davlatlarga adliya tizimining barcha jabhalarida gender stereotiplarini bartaraf etishga va gender sezgirligini oshirishga qaratilgan barcha adliya tizimining xodimlari hamda huquqshunos talabalar uchun o'quv dasturlarini taqdim etishni tavsiya qiladi (33-sonli umumiy tavsiya).

Avstraliyada sudyalarning gender tengligi bo'yicha o'quv seminarlarida ishtirok etishi 1990-yilda "Tenglik va odil sudlovni amalga oshirish: gender, irq va sinf" seminari bilan boshlangan. 1992-yilda Avstraliya Oliy sudi "Odil sudlovni amalga oshirishda gender tarafkashlik" deb nomlangan sud majlisini o'tkazdi. 1994-yilda Oliy sud tomonidan "Sud tarozisi oldida tenglik" kitobi nashr etildi. Ushbu qo'llanmani barcha adliya tizimi xodimlariga tarqatish bilan bir qatorda, sudyalar komissiyasi tomonidan sudlar uchun tashkil etilgan turli seminarlarda va har yili o'tkaziladigan sudyalar konferensiyalarida gender madaniyatini oshirish mavzusi ko'rib chiqiladi.

Argentinada sudlar uchun ikkita asosiy gender ta'lim dasturlari mavjud - "Tenglik huquqshunosligi yo'lida" (1997-2000) va "Argentina sud tizimida gender tengligini ta'minlash rejasi" (2010-yilda boshlangan)¹¹³. Birinchi dasturda 2000 nafardan ortiq sudya ishtirok etgan bo'lsa, ikkinchi dastur mamlakatning barcha sud tarmoqlari uchun majburiy hisoblanadi.

Yevropa kengashi va Yevropa Ittifoqining "Sharqiy hamkorlikning oltita davlatida (Ozarbayjon, Armaniston, Gruziya, Moldova Respublikasi, Ukraina va Belarus) xotin-qizlarning odil sudlovdan foydalanish imkoniyatlarini yaxshilash" loyihasi doirasida "Sudyalar va prokurorlar uchun xotin-qizlarning odil sudlovga kirishini ta'minlash bo'yicha o'quv qo'llanma"¹¹⁴ kitobi Inson huquqlari bo'yicha Yevropa sudida shikoyatlarni hal qilish misollari va keyingi tavsiyalar asosida ishlab chiqilgan.

112 U Schultz and G Shaw, Gender and judging, 2013, p 3.

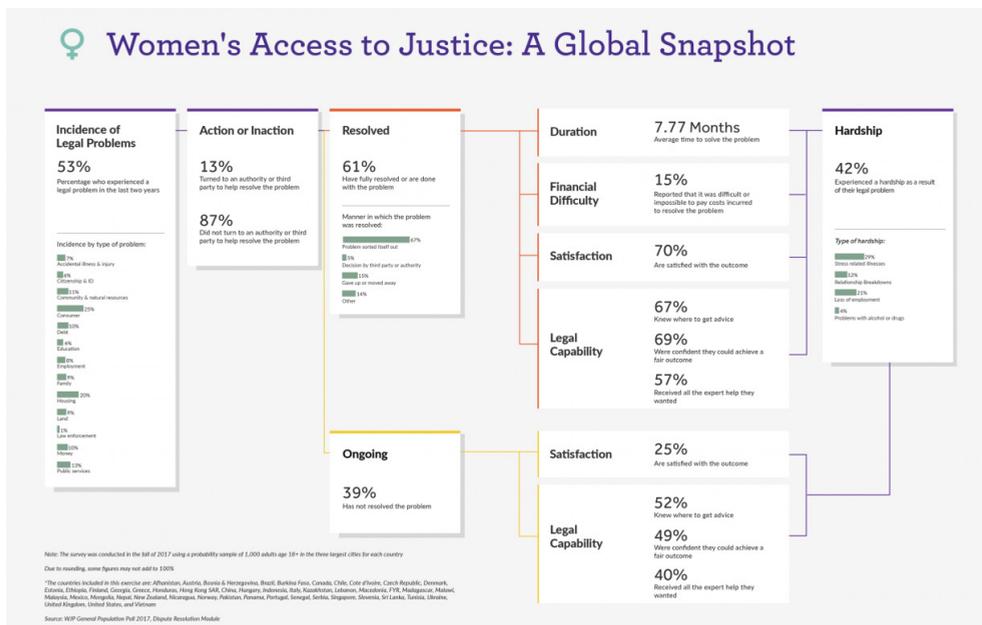
113 Beatriz Kohen, Gender training for the judiciary in Argentina, 2014

114 <https://rm.coe.int/training-manual-general-part-women-s-access-to-justice-rus-pdf/16808e9a46>

Sudyalar uchun gender ta'limi kundalik vazifalarni gender omillariga bog'liq holda bajarish ko'nikmalarini o'rgatadi. Gender yondashuvi xotin-qizlar va erkaklarning adliya tizimi bilan o'zaro munosabatlaridagi farqlarni tan oladi. Shuningdek, gender tengligi bo'yicha trening sudga murojaat qiladigan yoki qonuniy himoya vositalariga muhtoj bo'lgan turli jinsdagi insonlarning ehtiyojlaridagi farqlarni tushunishga imkon beradi.

80. Xorijiy mamlakatlarda xotin-qizlarning odil sudlovdan foydalanishi bilan bog'liq qanday muammolar mavjud?

Xalqaro tashkilotlar dunyo aholisining uchdan ikki qismini tashkil etuvchi qariyb 5,1 milliard inson uchun adolat orqali odil sudlovga erishish qiyinligicha qolayotganini qayd etadi. Xotin-qizlar va marginal guruhlar adliya tizimida ayniqsa og'ir sharoitlarga duch kelishmoqda. Ular ko'pincha jins bo'yicha diskriminatsiya, ijtimoiy stigma, o'z huquqlarini bilmaslik, iqtisodiy va ta'limdagi kamchiliklar tufayli odil sudlov asosida adolatga erishishda to'siqlarga duch kelishadi.



Jahon odil sudlov loyihasi (WJP) hisoboti xotin-qizlarning fuqarolik odillik masalalarini qanday hal qilishini aniqlaydi. U ayollar duch keladigan eng keng tarqalgan huquqiy ziddiyatlarni, ularni hal qilish jarayonlarini baholashni, shuningdek, yuridik yordam so‘ramagan yoki o‘z muammolarini hal qila olmagan xotin-qizlar tajribalarini o‘z ichiga oladi.

So‘nggi ikki yil ichida ayollarning 53 foizi huquqiy muammolarga duch kelgan. Biroq faqat ularning 13 foizigina muammoni hal qilishda yordam so‘rab rasmiy idoralarga murojaat qilgan. Iste‘mol va uy-joy masalalari xotin-qizlarning eng ko‘p uchraydigan muammolaridan biridir.

Jahon bankining “Ayollar, biznes va qonun 2018-yilda” hisobotida milliy qonunlarning xotin-qizlar mehnatiga to‘sqinlik qilishi mumkin bo‘lgan yettita jihati ko‘rsatilgan ¹¹⁵.

1. Davlat xizmatlaridan foydalanish imkoniyati. Xotin-qizlarning huquq layoqatini cheklash ularning qaror qabul qilish qobiliyatini zaiflashtiradi. Ayollar qayerga borish, sayohat qilish yoki yashashni o‘zlari hal qila olmasa, ular ishga borish yoki biznes operatsiyalarini amalga oshirishda qiyinchiliklarga duch kelishlari mumkin.

2. Qurilish krediti. Xotin-qizlar kredit olishda to‘siqlarga duch kelganda, ularning biznes boshlash va rivojlantirish imkoniyatlari cheklanadi.

3. Ishga joylashish. Xotin-qizlarning mehnat qobiliyatiga ta‘sir qiluvchi huquqiy to‘siqlar ularning ish bilan ta‘minlanishi, daromad olish salohiyati, martabasi ko‘tarilishi, ish va oila muvozanatini saqlash qobiliyatiga ta‘sir qiladi.

4. Sudga murojaat qilish. Huquqiy tizimdan foydalanish xotin-qizlarga o‘zlarini himoya qilish imkonini beradi. Yuridik yordam va boshqa xizmatlar xotin-qizlarning odil sudlovdan foydalanish imkoniyatini yaxshilashi hamda ularning ijtimoiy va homiylik dasturlaridan foydalanishini kamaytirishi mumkin. Xuddi shunday, ayol sudyalarda xotin-qizlarning yuridik xizmatlardan foydalanishidagi to‘siqlarni kamaytirishga yordam berishi mumkin, bu esa ayollarga nomutanosib ta‘sir ko‘rsatadigan oiladagi zo‘ravonlik va majburiy nikoh kabi masalalarga huquqiy yechim topish ehtimolini oshiradi.

5. Xotin-qizlarni zo‘ravonlikdan himoya qilish. Ayollar zo‘ravonlik

115 <https://www.cfr.org/legal-barriers/barriers/>

tahdidiga duch kelmasa, jamiyatda va ishbilarmonlik dunyosida erkinroq faoliyat yurita oladi.

6. Mehnatni rag‘batlantirish. Soliq imtiyozlari va bola parvarishi uchun onalarni qo‘llab-quvvatlash ayollarning mehnatdagi faolligini oshirishi mumkin.

7. Mulkdan foydalanish. Yer yoki uy-joy ustidan nazorat qilish tadbirkor ayollarga bevosita iqtisodiy foyda keltirishi mumkin. Aktivlardan foydalanish xotin-qizlarning moliyaviy xavfsizligini yaxshilashi va biznes boshlash uchun zarur resurslar bilan ta‘minlashi mumkin.

81. Xalqaro huquq nogironligi bo‘lgan xotin-qizlarning odil sudlovdan foydalanish imkoniyatini qanday ta‘minlaydi?

UN Women ma‘lumotlariga ko‘ra, xotin-qizlar o‘rtasida nogironlik darajasi o‘rtacha 19,2 foizni tashkil etadi, ya‘ni har besh ayol yoki qizdan biri nogironlikning qaysidir shakli bilan yashaydi. Shu bilan birga, nogironligi bo‘lgan xotin-qizlarning huquqlari ko‘proq buziladi.

Birlashgan Millatlar Tashkilotining Nogironlar huquqlari to‘g‘risidagi konvensiyasining 6-moddasida ishtirokchi-davlatlar nogironligi bo‘lgan xotin-qizlar duch keladigan ikki tomonlama kamsitishning barcha jihatlarini hisobga olishlari shartligi belgilangan. Ular bunday xotin-qizlarning jamiyatning barcha jabhalarida to‘liq va teng ishtirok etishini ta‘minlashi kerak. Bunga ularning alohida ehtiyojlari va xususiyatlarini hisobga olgan holda sifatli tibbiy xizmat, ta‘lim, bandlik, ijtimoiy xizmatlar va shaxsiy rivojlanish imkoniyatlaridan foydalanishi kiradi. Shunday qilib, 6-modda nogironligi bo‘lgan xotin-qizlarning manfaatlarini adolatli va tenglik asosida hisobga olish, ularning jamiyat hayotida to‘liq ishtirok etishi uchun shart-sharoit yaratishga chaqiradi.

Konvensiya ishtirokchi-davlatlarga nogironligi bo‘lgan shaxslarni ekspluatatsiya qilish, zo‘ravonlik va suiiste‘mol qilish holatlarini aniqlash, tergov qilish va kerak bo‘lganda jinoiy javobgarlikka tortishni ta‘minlash uchun ayollar va bolalarga qaratilgan samarali qonunlarni qabul qilish vazifalarini yuklaydi (10-modda).

Mutaxassislarning ta‘kidlashicha, gender tengligi va nogironlarning

huquqlari bir-birini mustahkamlab tursa-da, uzoq vaqt davomida nogironlik siyosati gender muammolarini hisobga olmay kelgan va gender tengligi siyosatida nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquqlariga yetarlicha e‘tibor berilmagan¹¹⁶.

2014-yilda Inson huquqlari bo‘yicha kengash gender masalalaridan biri bo‘lgan nogironligi bo‘lgan shaxslar huquqlari bo‘yicha mandat yaratdi. Maxsus ma‘ruzachi tomonidan tashkil etilgan ekspertlar yig‘ilishida xotin-qizlar va nogironligi bo‘lgan shaxslar huquqlarining kesishishi, imkoniyati cheklangan xotin-qizlar duch kelayotgan huquqbuzarliklarga alohida e‘tibor qaratildi. Nogironligi bo‘lgan xotin-qizlarning teng huquqliligini, jamiyat hayotining barcha jabhalariga qamrab olinishini ta‘minlash muhimligi ta‘kidlandi. Xotin-qizlar va nogironligi bo‘lgan shaxslar huquqlarini himoya qilish harakatlarini birlashtirish jamoaviy o‘zgarishlarni amalga oshirishga va ularning umumiy manfaatlarini, shu jumladan jinsiy va reproduktiv salomatligini himoya qilishga yordam beradi¹¹⁷.

“Adolat organlari va gender” qo‘llanmasida qayd etilishicha¹¹⁸, ko‘pincha ijtimoiy kelib chiqishi yuqori bo‘lgan sudyalalar va advokatlar, marginal guruhlar jismoniy imkoniyati cheklangan insonlarning turmush tarzi bilan tanish bo‘lmasligi mumkin. Bosniya va Gersegovinada Atlantika tashabbusi nodavlat tashkiloti nogironligi bo‘lgan shaxslarni sud mutaxassislariga uchun trening seminarlariga taklif qildi, bu esa ishtirokchilarga o‘z tajribalari va qonundan manfaatdor bo‘lishda duch keladigan qiyinchiliklarni yaxshiroq tushunish imkonini berdi. Masalan, seminarlardan birida ko‘zi ojiz ayol nogironligi bo‘lgan xotin-qizlarning gender zo‘ravonlik nuqtayi nazaridan zaiflik omillari haqida gapirdi. Boshqa bir holatda, nogiron bolaning onasi ajrashish va bolalarga vasiylik qilish ishlarida yuzaga keladigan qiyinchiliklar haqida so‘zlab beradi. Shunda sudyalalar tomonidan belgilanadigan standart qarorlar va bolalarni qo‘llab-quvvatlash miqdori nogiron bolali oilalarga to‘g‘ri kelmasligi ma‘lum bo‘ladi.

116 <https://www.ohchr.org/ru/special-procedures/sr-disability/expert-group-meeting-intersections-between-womens-rights-and-rights-person-disabilities>

117 <https://www.ohchr.org/ru/special-procedures/sr-disability/expert-group-meeting-intersections-between-womens-rights-and-rights-person-disabilities>

118 Элеонор Гордон, Серия пособий «Гендер и безопасность», Органы правосудия и гендер, 56 стр.

82. Mehnat munosabatlarida gender tengligini ta'minlashga oid qanday xalqaro standartlar mavjud?

Xalqaro Mehnat Tashkilotining (XMT) tenglik standartlari mehnatning barcha jabhalarida va umuman jamiyatda gender kamsitishlarini bartaraf etish vositalarini taqdim etadi. Shuningdek, ular mehnat munosabatlarida gender tenglikka nisbatan adolatli siyosatni ishlab chiqish uchun asos yaratadi.

XMTning tenglik standartlari tenglik va kamsitmaslik tamoyillariga asoslanadi. Ular XMTga a'zo davlatlardan mehnat munosabatlarida gender kamsitishlarni, jumladan ish haqi, mehnat sharoitlari, ta'lim olish va malaka oshirish imkoniyati, boshqaruv va qarorlar qabul qilishdagi kamsitishlarni bartaraf etish choralarini ko'rishni talab qiladi.

Bir xil qiymatdagi mehnat uchun erkaklar va ayollarni teng rag'batlantirish to'g'risidagi konvensiya (1951-yil, 100-sonli) asosiy hujjat bo'lib, a'zo mamlakatlarni jinsidan qat'i nazar, barcha ishchilarga bir xil qiymatdagi mehnat uchun teng haq to'lashni majbur qiladi. "Haq to'lash" atamasi muntazam, asosiy yoki eng kam ish haqi yoki ish haqi kabi turli xil to'lov shakllarini, shuningdek, ish beruvchi tomonidan xodimga to'g'ridan-to'g'ri yoki bilvosita, pul yoki natura shaklida to'lanadigan barcha qo'shimcha imtiyozlarni qamrab oladi.

2019-yildagi Zo'ravonlik va tazyiqqa qarshi 190-sonli konvensiya va 206-sonli Tavsiya har bir insonning zo'ravonlik va tazyiqdan, shu jumladan gender zo'ravonlikdan xoli mehnat munosabatlariga bo'lgan huquqini tan oladi.

83. Xalqaro hujjatlar xotin-qizlarni ayrim mehnat turlariga qabul qilishni qanday tartibga soladi?

Sanoatda xotin-qizlarning tunda ishlashi to'g'risidagi konvensiyaga muvofiq, ayollar, yoshidan qat'i nazar, davlat yoki xususiy sanoat korxonalarida, ularning birorta tarmog'ida tungi ishlarga jalb qilinishi mumkin emas, faqat bir oila a'zolari ishlaydigan korxonalar bundan mustasno. Xotin-qizlarning tunda ishlashini taqiqlash, agar milliy manfaatlar talab qilsa, favqulodda holatlarda vaqtincha bekor qilinishi mumkin. Shuni ta'kidlash kerakki, konvensiya qoidalari ma'muriy yoki texnik xarakterdagi mas'uliyatli lavozimlarni egallagan xotin-qizlarga hamda sog'liqni saqlash

va ijtimoiy ta'minot tizimida ishlaydigan, odatda jismoniy mehnat bilan shug'ullanmaydigan xotin-qizlarga nisbatan qo'llanilmaydi.

Yerosti ishlarida xotin-qizlarni ishga joylashtirish to'g'risidagi konvensiyaning talablarida aytilishicha, hech qanday ayol, yoshidan qat'i nazar, konlarda yerosti ishlarida ishlashi mumkin emas.

Jahon banki¹¹⁹ ma'lumotlariga ko'ra, 104 mamlakatda xotin-qizlarning tungi vaqtda yoki ko'plab sohalarda, jumladan ishlab chiqarish, qurilish, energetika, qishloq xo'jaligi, suv va transport sohalarda muayyan ishlarda ishlashini taqiqlovchi mehnat qonunlari mavjud.

Misol tariqasida Rossiya Federatsiyasining federal qonunini keltirishimiz mumkin, unga ko'ra xotin-qizlarga zararli va xavfli sharoitlarda, yerostida, og'ir yuklarni qo'lda me'yordan ortiq ko'chirishni nazarda tutadigan lavozimlarda ishlash taqiqlanadi. 2021-yilda Rossiya XMT tavsiyalarini qisman qabul qildi va elektropoyezd mashinistlari, og'ir yuk mashinalari haydovchilari va kemalar bortidagi qayiqchilarga nisbatan ilgari mavjud bo'lgan bir qator taqiqlarni bekor qildi. Lekin hamon ekskavator haydash, neft quduqlarini burg'ilash, samolyot dvigatellarini ta'mirlash kabi sohalarda xotin-qizlarning ishlashi taqiqlangan.

Mehnat islohotlarini amalga oshirgan yana bir davlat - Gabondir. Mazkur mamlakatda yangi Mehnat kodeksi qabul qilinib, ayrim sohalarda va xavfli ishlarda xotin-qizlarning ishlashiga qo'yilgan barcha cheklovlar olib tashlandi¹²⁰.

Senegalda esa homilador yoki emizikli bo'lmagan ayollarning ayrim tarmoqlarda ish bilan ta'minlanishidagi mavjud cheklovlar bekor qilindi¹²¹.

Xotin-qizlarga ayrim mamlakatlarda, xususan, Belarusda - pestitsidlar bilan ishlash, Moldovada - 14 o'rindiqdan ortiq avtobuslarni haydash, Ozarbayjonda - kanalizatsiya tozalash, Misrda - o'g'itlar, insektitsidlar va gormonlar bilan ishlash, Bangladeshda - suv ostida ishlash, Bahraynda - tunda elektr liniyalarini o'rnatish va Argentinada - spirtli ichimliklarni sotish qonun bilan taqiqlangan.

119 [Many Governments Take Steps to Improve Women's Economic Inclusion. Although Legal Barriers Remain Widespread \(worldbank.org\)](#)

120 Women, Business and Law 2023, p. 22

121 Women, Business and Law 2023, p. 28

84. Xalqaro huquqda gender zo‘ravonlikning ta‘rifi bormi?

Ha, xalqaro huquqda genderga asoslangan zo‘ravonlik ta‘rifi mavjud. Diskriminatsiya ta‘rifi belgilangan CEDAW konvensiyasining 1-moddasi xotin-qizlarga nisbatan zo‘ravonlikni qamrab oladi. Zo‘ravonlik jismoniy, ruhiy yoki jinsiy xarakterdagi zarar yoki azob-uqubatlarga olib keladigan harakatlar, bunday harakatlar bilan tahdid qilish, majburlash va erkinlikni buzishning boshqa shakllarini o‘z ichiga oladi. Ayollarga nisbatan zo‘ravonlik harakatlari zo‘ravonlikka to‘g‘ridan-to‘g‘ri ishora qilmasa ham konvensiyaning ba‘zi qoidalarini buzishi mumkin.

Xalqaro huquqning umumiy qoidalariga yoki inson huquqlari bo‘yicha konvensiya qoidalariga muvofiq xotin-qizlarning inson huquqlaridan foydalanishiga putur yetkazuvchi yoki ayollarga nisbatan zo‘ravonlik (19-sonli umumiy tavsiyaning 7-bandi. Ayollarga nisbatan zo‘ravonlik).

Birlashgan Millatlar Tashkilotining Xotin-qizlarga nisbatan kamsitishlarga barham berish bo‘yicha qo‘mitasi xotin-qizlarga nisbatan gender asosidagi zo‘ravonlik ayollarning stereotipik rollarini va ularning erkaklarga bo‘ysunishini davom ettiradigan asosiy ijtimoiy, siyosiy va iqtisodiy vositalardan biri deb hisoblaydi (10-band Xotin-qizlarga nisbatan gender asosidagi zo‘ravonlik bo‘yicha 35-sonli umumiy tavsiya, 19-sonli umumiy tavsiyani yangilash uchun mo‘ljallangan).

Gender zo‘ravonlikni belgilaydigan hamda davlatlarni uning oldini olish va jazolash choralarini ko‘rishga undovchi muhim xalqaro hujjatlar quyidagilardir:

Iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy huquqlar to‘g‘risida xalqaro pakt ishtirokchi-davlatlarga huquqlarni hech qanday kamsitishsiz amalga oshirish majburiyatlarini yuklaydi. Shu bilan birga, bolalar va o‘smirlarni iqtisodiy va ijtimoiy ekspluatatsiyadan himoya qilishni ta‘minlash.

Ayollarga nisbatan zo‘ravonlikka barham berish to‘g‘risidagi deklaratsiya «ayollarga nisbatan zo‘ravonlik» atamasini jinsga asoslangan holda xotin-qizlarga jismoniy, jinsiy, ruhiy zarar yoki azob-uqubatlarga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo‘lgan har qanday zo‘ravonlik harakati, shuningdek, tahdidlar sifatida ta‘riflaydi.

Ta‘lim sohasidagi kamsitishlarga qarshi kurash konvensiya gender zo‘ravonlikni kamsitish, istisno qilish, ta‘lim olishda inson huquqlarini

cheklash, past darajadagi ta'limni ta'minlash yoki inson qadr-qimmatiga to'g'ri kelmaydigan boshqa shartlar sifatida belgilaydi.

Bola huquqlari to'g'risidagi konvensiyada bolalarni zo'rvonlikning barcha turlaridan, jumladan jismoniy va ruhiy zo'rvonlik, shafqatsizlikdan himoya qilishga qaratilgan qoidalar mavjud.

Irqiy kamsitishning barcha shakllarini tugatish to'g'risida xalqaro konvensiya irqiy kamsitishning barcha ko'rinish va shakllarining oldini olish hamda bartaraf etishga alohida e'tibor qaratadi.

Qochoqlar maqomi to'g'risidagi konvensiya qochqinlarni kamsituvchi ta'qib qilish ta'rifi gender asosidagi zo'rvonlikni o'z ichiga oladi.

1993-yilda Vena deklaratsiyasi va Harakat dasturida ayollarga nisbatan zo'rvonlikka barham berish inson huquqlari majburiyati ekanligi belgilab qo'yilgan. 1994-yilda Inson huquqlari bo'yicha komissiya gender zo'rvonlikni tanqid qildi va bu masala bo'yicha maxsus ma'ruzachini tayinladi. 1995-yilda Pekinda bo'lib o'tgan BMTning Butunjahon ayollar konferensiyasi ham xotin-qizlarga nisbatan zo'rvonlikka qarshi kurashish muhimligini yana bir bor tasdiqladi.

85. Jahon amaliyotida gender zo'rvonlikdan himoya qilishning qanday vositalari mavjud?

Xotin-qizlarni gender zo'rvonlikdan himoya qilish huquqiy, institutsional va ijtimoiy choralarini o'z ichiga oladi. Xususan, dunyoning aksariyat mamlakatlarida gender zo'rvonlikni taqiqlovchi *qonunlar mavjud*. Bunday qonunlar gender zo'rvonlikni sodir etganlik uchun jazo choralari, shuningdek, jabrlanuvchilarni himoya qilish masalalarini ko'rishi mumkin, ba'zilar esa aybdorlarga nisbatan jazolarni nazarda tutadi.

Qonunchilik chora-tadbirlarini amalga oshirish maqsadida dunyoning ba'zi mamlakatlarida gender zo'rvonligiga qarshi kurashish uchun *ma'muriy choralar ham qo'llaniladi*. Bu zo'rvonlikka qarshi kurashuvchi maxsus organlarni yaratish, shuningdek, jabrlanganlarga yordam ko'rsatishda namoyon bo'ladi.

Ijtimoiy chora-tadbirlarga ta'lim, jamiyatda zo'rvonlikning oldini olish bo'yicha targ'ibot, xotin-qizlarga o'z huquqlarini o'rgatish, jabrlanganlarga manzilli yordam ko'rsatish kiradi.

O‘z navbatida, yuqoridagi choralar ayollarni gender zo‘ravonligidan himoya qilish bo‘yicha ko‘plab chora-tadbirlarga bo‘lingan.

Huquqni muhofaza qiluvchi organlari gender asosidagi zo‘ravonlik holatlarini samarali tekshirish va ta‘qib qilish uchun o‘qitilishi kerak. Shuningdek, bunday organlar jabrlanganlarning ehtiyojlariga javob berishi va qayta qurbon bo‘lishiga yo‘l qo‘ymaslik uchun ularga zarur yordam ko‘rsatishi lozim.

Sud tizimi gender zo‘ravonlik holatlarini ko‘rib chiqishda xolis va adolatli bo‘lishi kerak. Sudyalar va adliya tizimining boshqa a‘zolari genderni zo‘ravonlikni tan olish va jabrlanganlarga adolatni ta‘minlash uchun o‘qitilishi kerak.

Ijtimoiy xizmatlar gender asosidagi zo‘ravonlik qurbonlariga malakali yordam ko‘rsatishi talab etiladi. Bunday yordam maslahat, yuridik, moliyaviy va boshqa yordamni o‘z ichiga olishi mumkin. Ijtimoiy ishchilar jabrlanuvchilarga zo‘ravonlik qurbonlari uchun boshpanalarda yoki ijaraga olingan uylarda xavfsiz uy-joy topishda yordam berishi mumkin.

Ommaviy axborot vositalari gender asosidagi zo‘ravonlik haqida jamoatchilik xabardorligini oshirish, stereotiplar va noto‘g‘ri qarashlarga qarshi kurashishda muhim o‘rin tutadi.

Himoya orderi yoki cheklov buyrug‘i - bu huquqni muhofaza qilish yoki sud qarori bo‘lib, u shaxsning boshqa shaxs bilan aloqa qilishini yoki unga yaqinlashishini taqiqlaydi. Misol uchun, Buyuk Britaniyada himoya orderlari “non-molestation order” sifatida tanilgan¹²². Himoya orderi Oliy suddan yoki Oilaviy suddan olinishi mumkin. Kanadada «himoya orderi»¹²³ viloyat yoki hududiy sudlarda olinishi mumkin.

“Xotin-qizlarni nisbatan zo‘ravonlikka qarshi 16 kun” (#OrangeYourWorld) xalqaro kampaniyasi har yili 25-noyabr - Xalqaro ayollarga nisbatan zo‘ravonlikka barham berish kunidan 10 dekabr – Xalqaro inson huquqlari kuniga qadar o‘tkaziladi¹²⁴.

122 <https://familycourts.idas.org.uk/protective-orders/non-molestation-orders/#:~:text=A%20non%20molestation%20order%20is,could%20face%20time%20in%20jail.>

123 <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/safety/crime-prevention/protection-order-registry/> qa

124 16 дней активных действий против гендерного насилия. <https://eca.unwomen.org/ru/what-we-do/ending-violence-against-women/16-days-of-activism>

Ma'lumki, AQSh, Kanada va bir qator Skandinaviya davlatlari zo'rvonlikka qarshi kurashish bo'yicha ko'p yillik samarali faoliyati bilan ajralib turadi. Gender tengligi sohasidagi muvaffaqiyatli yutuqlari bilan tanilgan Shvetsiyada ayollarga nisbatan zo'rvonlikka qarshi kurashish amaliyoti dunyodagi eng ilg'or tajribalardan biri sifatida e'tirof etilgan¹²⁵, 2017-yil 1-yanvarda erkaklarning ayollarga nisbatan zo'rvonligining oldini olish va unga qarshi kurashish bo'yicha Milliy strategiyaning o'n yilga mo'ljallangan dasturi kuchga kirdi. Shvetsiya hukumatining ustuvor vazifasi xotin-qizlarga nisbatan zo'rvonlik oqibatlarini bartaraf etishdan ko'ra uning oldini olishga qaratilgan barcha manfaatdor tomonlarning muvofiqlashtirilgan sa'y-harakatlarini talab qiladi.

86. Xalqaro hujjatlarda jinsiy zo'rvonlikning ta'rifi bormi?

Jinsiy zo'rvonlik turli xalqaro hujjatlarda o'z aksini topgan, lekin har doim ham yagona ta'rifga ega bo'lmagan tushunchadir. Ushbu tushunchaning birlashtiruvchi jihati shundaki, u ayniqsa genderga asoslangan zo'rvonlik va kamsitish kontekstida inson huquqlari buzilishining bir ko'rinishidir.

Yevropa xususiy huquq namunaviy qoidalarida "shilqimlik" atamasi "inson qadr-qimmatini kamsituvchi, qo'rquv, adovat, kamsitish yoki haqorat muhitini yaratgan yoki yaratishga mo'ljallangan nomaqbul xatti-harakatni (jumladan, jinsiy xarakterdagi xatti-harakatni) anglatadi"¹²⁶.

Jahon sog'liqni saqlash tashkiloti (JSST) jinsiy zo'rvonlikni rozilik mavjud emasligiga qaramasdan jinsiy xulq-atvorni istalmagan tarzda majburlash, shuningdek, qo'rquv, tashvish yoki uyatga sabab bo'ladigan jinsiy xarakterdagi har qanday istalmagan xatti-harakatlar sifatida ta'riflaydi.

Ayollarga nisbatan zo'rvonlikka barham berish to'g'risidagi deklaratsiyada jinsiy zo'rvonlik "...jamiyatda mavjud oilada qizlarga nisbatan jinsiy zo'rvonlik... nikohda zo'rlash, ayollarning jinsiy a'zolarini

125 Exploring Best Practices in Combatting Violence Against Women: Sweden.

P.16. [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2018/604958/IPOL_IDA\(2018\)604958_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2018/604958/IPOL_IDA(2018)604958_EN.pdf)

126 Модельные правила европейского частного права / под ред. Н. Ю. Рассказова. М.: Статут, 2013. 989 с.

kesish va ayollar uchun zararli bo'lgan boshqa an'anaviy amaliyotlar, nikohdan tashqari zo'ravonlik va ekspluatatsion zo'ravonlik" va boshqalarni ko'zda tutadi (2-modda).

Pekin Harakat platformasi jinsiy zo'ravonlik xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik va kamsitishning bir turi ekanligini tan oladi. Hujjat hukumatlar, ish beruvchilar, kasaba uyushmalari va fuqarolik jamiyatini jinsiy zo'ravonlikka qarshi qonunlar ishlab chiqish va uni hayotga tatbiq qilishga, shuningdek, ushbu hodisaning oldini olish va unga qarshi kurashish bo'yicha siyosat va strategiyalarni ishlab chiqishga chaqiradi.

BMTning Ayollarga nisbatan kamsitishlarga barham berish bo'yicha 19-sonli umumiy tavsiyanomasida ta'kidlanishicha, jinsiy zo'ravonlik deganda, jismoniy aloqa va illatlar, shahvoniy tusdagi so'zlar, pornografik materiallarni namoyish etish va jinsiy aloqaga kirishish kabi nomaqbul jinsiy motivli xatti-harakatlar nazarda tutiladi (18-band).

2019-yil 21-iyun kuni bo'lib o'tgan XMT Xalqaro mehnat konferensiyasida Mehnat dunyosini rivojlantirish istiqbollari to'g'risidagi 100 yillik deklaratsiya qabul qilindi. Deklaratsiyada zo'ravonlik va ta'qiblardan xoli ish muhitini yaratishga qat'iy intilish zarurligi ta'kidlandi. Shu kunning o'zida 100 yillik konferensiya Zo'ravonlik va tazyiqqa qarshi 190-sonli konvensiya va 206-sonli Tavsiyani qabul qilish orqali bu majburiyatni amaliy ifoda etdi va ish joyida mehnat xavfsizligini ta'minladi. Shunday qilib, XMTning 190-sonli konvensiyasi mehnat munosabatlaridagi genderga asoslangan zo'ravonlik va ta'qib ma'lum bir jinsdagi shaxslarga jinsiga ta'sir qiluvchi yoki nomutanosib ravishda mai'um bir jins vakillariga ta'sir qiluvchi o'z ichiga jinsiy zo'ravonlik oluvchi tushuncha sifatida belgilaydi (1/b -modda).

XMTning konvensiyalar va tavsiyalarni qo'llash bo'yicha ekspertlar qo'mitasi jinsiy zo'ravonlik jinsga ko'ra kamsitishning bir turi ekanligini va Mehnat va kasb sohasidagi kamsitish to'g'risidagi konvensiya doirasiga to'g'ri kelishini tasdiqladi¹²⁷ (101-sonli). Bundan tashqari, Mahalliy va qabila xalqlari konvensiyasi (169-sonli) ham ish joyida jinsiy zo'ravonlikni taqiqlaydi.

127 Violence and harassment in the world of work: A guide on Convention No. 190 and Recommendation No. 206 ISBN 9789220350126// https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_814507.pdf

Bolalar mehnatining eng yomon shakllari tabiatan jismoniy va ruhiy zo‘ravonlik hamda ta‘qibni o‘z ichiga oladi (182-sonli konvensiyaning 3(a)-(d)-moddasi). Bundan tashqari, potensial zo‘ravonlik va ta‘qibga duchor bo‘lish xavfli mehnat ta‘rifiga taalluqlidir (138-sonli konvensiyaning 3(1)-moddasi); 182-sonli konvensiyaning 3(d)-moddasi).

Ushbu ta‘riflar turli mamlakatlarda jinsiy zo‘ravonlikka qarshi kurashish bo‘yicha qonunchilik va siyosatni ishlab chiqish uchun asos bo‘lib xizmat qiladi.

87. Oilaviy munosabatlarda erkaklar va xotin-qizlar o‘rtasidagi tenglikni ta‘minlash bo‘yicha jahon amaliyotida qanday tajribalar bor?

Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasining 16-moddasida balog‘atga yetgan erkaklar va ayollar irqi, millati va diniga ko‘ra hech qanday cheklovsiz nikohdan o‘tish va oila qurish huquqiga ega ekanligi qayd etilgan. Ular nikoh paytida ham, uni bekor qilishda ham bir xil huquqlardan foydalanadilar. Nikoh faqat nikohlanuvchi taraflarning erkin va to‘liq roziligi bilan tuzilishi mumkin.

Oilada gender tengligi butun jamiyatda gender tengligiga erishishning asosidir. Biroq ayrim mamlakatlarda ayollarning bolalarga vasiylik yoki homiylik, meros va mulkka egalik qilish, nikoh va ajralish huquqlari kabi qonuniy huquqlari cheklangan.

Madras Oliy sudi (Hindiston) sudyasi tomonidan yaqinda qabul qilingan qarorda¹²⁸ xotin-qizlarning uy vazifalari orqali oilaviy mulkni qo‘lga kiritishga qo‘shgan hissasi tan olindi. Sud xotin-qizlar uy vazifalarini bajara turib, mulkka ega bo‘lishga hissa qo‘shishi va ular oilaviy mulkda teng ulushga ega bo‘lishlari kerakligini ta‘kidladi. Ish er-xotin o‘rtasidagi nizoga taalluqli bo‘lib, er chet elda bo‘lganida xotin o‘zining oilaga g‘amxo‘rlik qilishdagi roli tufayli mulkka bo‘lgan huquqini tasdiqlagan. Sud ayollarning oila farovonligini moddiy va g‘amxo‘rlik orqali qo‘llab-quvvatlashga qo‘shgan katta hissasini tan oldi.

128 Upasana Sajeev. Wife As Homemaker Contributes To Husband’s Acquisition Of Assets; Entitled To Equal Share In Properties: Madras High Court. 25 June 2023// <https://www.livelaw.in/high-court/madras-high-court/madras-high-court-wifes-contribution-through-domestic-chores-should-be-considered-while-devising-reghts-in-properties-231257>

Shuni ta'kidlash kerakki, Skandinaviya mamlakatlari oilada gender tengligini ta'minlashda yetakchi hisoblanadi. Misol uchun, Shvetsiyada har bir ota-ona 480 kunlik ota-ona ta'tilining 240 kunidan foydalanishi mumkin, shuningdek, 90 kun faqat o'zi uchun ajratilgan ta'tildir. Ushbu jarayon bola parvarishi va ota-ona ta'tillari siyosati ayollarga ona bo'lish va farzand ko'rish uchun o'z martabalarida muvaffaqiyat qozonish imkonini beradi.

2007-yilda Koreya ko'p asrlik patriarxal "Xodzyu" tizimini bekor qildi. Avvalgi "Fuqarolik holati to'g'risida"gi qonuniga ko'ra, xodzyu oila boshlig'i va qonuniy vakili bo'lgan shaxsdir. Xodzyu lavozimini egallashga faqat bir kishi munosib edi. Bolalar ajrashgandan keyin ham onasi vasiyligida bo'lsa ham otasining oilasida ro'yxatga olingan. Yangi tartib ayollarning mulkka egalik qilish va meros olishda erkaklar bilan teng huquqlarga ega bo'lishini ta'minladi.

88. Xorijiy mamlakatlarda stalking(ta'qib)dan himoyalani sh qanday ta'minlanadi?

Xorijiy mamlakatlarda ta'qiblardan himoyalani sh ma'muriy, jinoiy yoki boshqa javobgarlikni belgilashi mumkin bo'lgan qonunlarga bog'liq.

Daniya 1933-yilda qonunchiligiga ta'qib qilganlik uchun jinoiy javobgarlikni kiritgan birinchi Yevropa davlati edi. Buyuk Britaniya 1997-yilda buni amalga oshirgan keyingi mamlakat bo'ldi. Shuningdek, qonun ta'qibdan jabrlanganlarga ehtiyot chorasini so'rashga ruxsat beradi. O'shandan beri yana sakkizta Yevropa davlatida - **Belgiya, Niderlandiya, Germaniya, Malta, Irlandiya, Avstriya va Italiyada ta'qib qilish jinoyat deb topildi.** 2016-yilda Moldova Respublikasi milliy qonunchiligida ta'qib uchun ma'muriy javobgarlik belgilandi. Yevropa mamlakatlari qonun hujjatlardagi ta'qib qilish tushunchasi ta'rifida farqlanadi, ammo barchasi jabrlanuvchida tashvish yoki qo'rquvni keltirib chiqaradigan takroriy xatti-harakatlarni o'z ichiga oladi. Ba'zi mamlakatlar ta'qib qilish ta'rifiga ta'qib qilish yoki zo'ravonlik tahdidlarini ham kiritadi.

Amerika Qo'shma Shtatlarida birinchi marta Kaliforniya shtatida 1990-yilda ta'qib qilish uchun ma'muriy va jinoiy javobgarlik o'rnatilgan. Jinoyat qurbonlari milliy markazi (National Center for Victims of Crime) ta'qib qilishning oldini olish va ularga javob berish bo'yicha ma'lumot va

resurslarni taqdim etadi. Bundan tashqari, markazda ta'qibdan jabrlanganlar yordam so'rashi mumkin bo'lgan ishonch telefoni mavjud. 2000-yilda Ta'qib resurs markazi (Stalking Resource Center, SRC) tashkil etildi. Tashkil etilganidan beri SRC 50 shtat, AQShning ikkita hududida, Kolumbiya okrugi, Buyuk Britaniya va Germaniyada jabrlanganlar bilan ishlaydigan 100 mingdan ortiq mutaxassisni tayyorladi.

Buyuk Britaniyada 1997-yilda qabul qilingan Ta'qibdan himoya qilish qonuni ta'qib qilishni jinoyat deb hisoblaydi. 1986-yilda tashkil etilgan Buyuk Britaniya xayriya tashkiloti, "The Suzi Lamplug Trust"¹²⁹ shaxsiy xavfsizlik va ta'qib qilish muammolari haqida xabardorlikni oshirish uchun treninglar va turli kampaniyalar o'tkazadi.

Kanada Jinoyat kodeksi (423-modda) ta'qib qilishni taqiqlaydi va jinoiy jazolarni nazarda tutadi. Kanadada jabrlanuvchilar ta'qib etuvchining ular bilan aloqa qilishiga to'sqinlik qiluvchi sud qaroriga murojaat qilishlari mumkin.

Avstraliyada jinoyatni og'irlashtiruvchi holatlarga qarab javobgarlik jarimadan tortib 10 yilgacha qamoq jazosiga qadar belgilanadi¹³⁰. Bundan tashqari, ta'qibdan himoya qilish uchun buyruq olish mumkin.

Hindiston¹³¹ Jinoyat kodeksida birinchi marta ta'qib qilganlik uchun jarima va uch yilgacha qamoq jazosi nazarda tutilgan.

Tahlillar shuni ko'rsatadiki, qonun hujjatlariga ta'qib qilish tushunchasining kiritilishi ta'qib qurbonlariga o'zlarini xavfsiz his qilishlariga yordam berish orqali ijobiy ta'sir ko'rsatishi mumkin.

89. Jahon amaliyotida himoya orderlarining qanday misollari mavjud?

1996-yilda Birlashgan Millatlar Tashkilotining Oiladagi zo'ravonlik to'g'risidagi Model qonunchiligining qabul qilinishi dunyoning turli mamlakatlarida himoya buyruqlarining joriy etilishiga olib keldi. Qonun namuna sifatida himoya orderining ikki shaklini nazarda tutadi:

129 <https://www.suzylamplugh.org/>

130 The Criminal Code of Australia // <https://www.legislation.gov.au/Details/C2021C00183>

131 The Criminal Law (Amendment) Act, 2013 // <https://www.iitk.ac.in/wc/data/TheCriminalLaw.pdf>

- vaqtinchalik himoya orderi;
- sud himoya orderi.

Himoya orderining maqsadi zo‘ravonlik qurbonini davlat tomonidan himoya qilishdir. Birlashgan Millatlar Tashkilotining Model qonuni ushbu hujjatni nizolashayotgan tomonlardan qonun doirasida harakat qilishni talab qilish orqali bir-biridan himoyalaniş usuli sifatida qaraydi.

Vaqtinchalik himoya orderi politsiya, sudya yoki sud ijrochisi tomonidan beriladi. Jabrlanuvchining, uning qarindoshlarining yoki ijtimoiy soha xodimlarining iltimosiga binoan, jabrlanuvchining hayoti, sog‘lig‘i va farovonligiga jiddiy xavf tug‘ilganda va ish ko‘rib chiqilgunga qadar u xavf ostida qolsa, zo‘ravonlik sodir etilganidan keyin qisqa muddatga beriladi va hal qilinadi. Agar zo‘ravon himoya tartibidagi cheklolvlarni buzsa, jabrlanuvchiga xabar beriladi va tajovuzkor hibsga olinishi hamda jinoiy javobgarlikka tortilishi mumkin.

Sud himoyasi buyrug‘ini olish vaqtinchalik favqulodda muhofaza qilish tartibini bekor qiladi. Shu bilan birga, ushbu buyruqni olish jabrlanuvchilarning o‘z huquqlarini himoya qilish uchun boshqa qonuniy choralarni qo‘llashiga to‘sqinlik qilmaydi. Jabrlanuvchining qarindoshlari va ijtimoiy xodim, vaqtinchalik himoya orderi ilgari olingan yoki yo‘qligidan qat‘i nazar, sud himoya orderini olishlari mumkin. Himoya orderi zo‘ravonning jabrlanuvchilarga, qaramog‘idagi oila a‘zolariga, boshqa qarindoshlariga va qaramog‘idagilarga zarar yetkazishining oldini olish uchun mo‘ljallangan. Sud himoyasi orderining amal qilish muddati sudya tomonidan belgilanadi.

Avstriya oiladagi zo‘ravonlik holatlarida shoshilinch himoya orderini berish tartibi joriy etgan birinchi Yevropa davlatidir. Mamlakat qonunchiligiga ko‘ra politsiya xavf tug‘ilganda favqulodda himoya orderini berishi mumkin. Shundan so‘ng uni sudda ko‘rib chiqish uchun 48 soat vaqt ajratiladi (uning natijalariga ko‘ra yozma buyruq bekor qilinishi mumkin). Politsiya tomonidan chiqarilgan favqulodda himoya orderi ikki hafta davomida amal qiladi va jabrlanuvchi himoya orderini olish uchun sudga murojaat qilgan taqdirda to‘rt haftagacha uzaytirilishi mumkin. Shoshilinch himoya orderi jinoyatchining jabrlanuvchining uyiga, yaqin atrofdagi hududlarga, bolalar maktablariga (agar ular xavf ostida bo‘lsa) va hatto ta‘qib qilingan hollarda ayollar uchun maxsus muassasalarga yaqinlashishni taqiqlaydi. Avstriya

modeli boshqa Yevropa Ittifoqiga a'zo davlatlarga (masalan Niderlandiya) moslashtirilgan va qo'llanilgan.

Amerika Qo'shma Shtatlarida himoya orderlarini chiqarishning o'ziga xos xususiyatlari qonunchilikning federal va shtat darajalariga bo'linishidan kelib chiqadi. Federal qonun har bir shtatdan kafolat tartib-qoidalarini saqlashni va boshqa shtatlarda berilgan orderlarni tan olishni talab qiladi. Bundan tashqari, ularga qarshi federal darajadagi orderga ega bo'lgan shaxslarga o'qotar qurolga ega bo'lish yoki uni olib yurish taqiqlanadi¹³².

Shvetsiyada qonun nafaqat jabrlanuvchilarni jinoyatchilardan uzoqlashtiradi, balki ayollarga yangi hujjatlar, uy-joy olishga yordam beradi va ularni elektron qurilmalar yoki qo'riqchilar bilan ta'minlaydi. **Niderlandiya va Avstraliya** kabi mamlakatlardagi tajribasi politsiyaga oiladagi zo'rvonlik sodir etgan shaxslarni yashash joylaridan haydab chiqarish va ularga jabrlangan oila a'zolari (shu jumladan bolalar) turar joyida yoki hatto yaqin joyda bo'lishni taqiqlovchi vaqtinchalik sud qarorlari chiqarish imkonini beradi.

90. Xorijiy mamlakatlarda oilaviy zo'rvonlik uchun qanday jazo turlari nazarda tutilgan?

Turli xorijiy mamlakatlarda oilaviy zo'rvonlik uchun javobgarlik qonun hujjatlariga qarab farq qilishi mumkin. Ta'kidlash lozimki, AQSH, Fransiya, Polsha, Germaniya, Qozog'iston, Qirg'iziston, Tojikiston, Turkmaniston, Ozarbayjon va Moldova kabi aksariyat davlatlarda oilaviy zo'rvonlik jinoyat deb hisoblanadi. 2017-yilda Rossiya Federatsiyasida maishiy zo'rvonlikni jinoiy yurisdiksiyasidan chiqarilgandan so'ng oila va maishiy sohadagi jinoyatlar ko'payib, jabrlanuvchilarni himoya qilish kafolatlarining yomonlashishiga olib keldi. Inson huquqlari bo'yicha Yevropa sudi "Tunikova va boshqalar Rossiyaga qarshi"¹³³ ishi bo'yicha o'z qarorida oilaviy zo'rvonlikdan qonunchilik himoyasi nikohdagi va sobiq oila a'zolari, turmush o'rtoqlar va sheriklarni, ular bir tom ostida yashashidan yoki yashamasligidan qat'i nazar, qamrab olishi kerakligini alohida ta'kidladi. Bundan tashqari, CEDAW konvensiyasining 2-moddasida xotin-qizlarga

132 Prosecutions Under 18 U.S.C. § 922(g)(8). U.S. Attorney Manual.

133 Дело «Туникова и другие против России» // <https://hudoc.echr.coe.int/eng#%22itemid%22:%22001-213869%22>;

nisbatan kamsitishni, shu jumladan gender zo‘ravonligini bartaraf etish siyosatini kechiktirmasdan va barcha kerakli usullar bilan amalga oshirish ko‘zda tutilgan. 19-sonli umumiy tavsiyada bir tomondan davlatning o‘zi yoki uning subyektlari, ikkinchi tomondan nodavlat subyektlarning harakatlari yoki harakatsizligidan kelib chiqadigan ishtirokchi-davlatning javobgarligi qayd etilgan.

Mamlakatlar genderga asoslangan zo‘ravonlik uchun javobgarlikni qanday o‘rnatganiga oid ba‘zi misollarni ko‘rib chiqamiz.

Braziliya konstitutsiyasiga oiladagi zo‘ravonlik haqidagi moddani kiritgan birinchi Lotin Amerikasi davlatlaridan biri hisoblanadi. Ushbu mamlakatda 2022-yil 24-mayda “Bolalar va o‘smirlarga nisbatan maishiy va oilaviy zo‘ravonlikning oldini olish va unga chek qo‘yishning yangi mexanizmlarini yaratish to‘g‘risida”gi qonun qabul qilindi¹³⁴. Yangi qonunga ko‘ra, bolalarga nisbatan zo‘ravonlik harakatlari tasdiqlangach, sudya zudlik bilan shoshilinch himoya choralari - tajovuzkorning jabrlanuvchilar va ularning oila a‘zolari bilan har qanday vosita bilan aloqa qilishni taqiqlash, undan aliment to‘lashni talab qilish hamda qayta o‘qitish dasturlari va boshqalar qo‘llaniladi.

AQSh, Buyuk Britaniya, Kanada, Fransiya, Polsha kabi davlatlarning Jinoyat kodekslari psixologik va iqtisodiy zo‘ravonlik uchun jinoiy javobgarlik bilan to‘ldirildi. Hozirda ko‘plab mamlakatlarda ta‘qib va qo‘rqitish ham jinoyat hisoblanadi¹³⁵.

AQShda oilaviy zo‘ravonlik uchun javobgarlik shtat darajasida tartibga solinadi va qonunlar biroz farq qilishi mumkin. Qilmishning darajasiga qarab jazo jabrlanuvchi bilan aloqada bo‘lishni cheklash, hibsga olish, jinoiy javobgarlikka tortish va hokazolarni o‘z ichiga olishi mumkin.

Kanadada oiladagi zo‘ravonlik ham jinoyat hisoblanadi. Jabrlanuvchiga o‘zini tajovuzkordan himoya qilish uchun berilishi mumkin bo‘lgan himoya buyrug‘i mexanizmi mavjud. Ushbu tartibni buzish jinoiy javobgarlikka olib keladi.

Buyuk Britaniyada oilaviy zo‘ravonlik qurbonlari uchun politsiyadan

134 <https://perma.cc/9A5A-BM5A>

135 Атагимова, Э. И. Правовое регулирование противодействия семейно-бытовому насилию в России и за рубежом: сравнительный анализ. Мониторинг правоприменения № 2. 2018. С. 49 — 53.

so‘rash mumkin bo‘lgan maxsus himoya vositalari mavjud. Masalan, politsiya zo‘ravon shaxsni 48 soat davomida uyidan vaqtincha ajratib qo‘yishi mumkin. Bundan tashqari, u 28 kun davomida tajovuzkorning uyiga qaytishiga to‘sqinlik qiladigan himoya tartibini olish uchun jinoyat sudiga murojaat qilishi mumkin. Bunday yondashuv oiladagi zo‘ravonlik qurbonlarining xavfsizligini ta‘minlaydi va ularga qo‘shimcha yordam hamda himoya olish imkoniyatini beradi. Zarur bo‘lganda, jabrlanuvchilar fuqarolik sudidan zo‘ravonning jabrlanuvchi bilan aloqa qilishini cheklashni ham so‘rashlari mumkin.

Shvetsiyada oiladagi zo‘ravonlik bilan bog‘liq harakatlar 1982-yildan beri ommaviy huquqbuzarlik sifatida ko‘rib chiqiladi va davlat ayblovlar toifasiga kiradi. Politsiya prokuror tomonidan muvofiqlashtirilgan dastlabki tergovni o‘tkazishi shart va jabrlanuvchi ishning borishiga aralashish imkoniyatiga ega emas (masalan, u o‘z bayonotini qaytarib olmaydi). Dastlabki tergovni boshlash uchun davlat ayblovi doirasiga kiruvchi jinoyat sodir etilganiga ishonish uchun asos bo‘lishi kifoya. Boshqacha qilib aytganda, tergovni boshlash uchun jinoyat belgilarining mavjudligi to‘g‘risida ma‘lumotga ega bo‘lish yetarli ¹³⁶.

Hindiston nikohda zo‘rlash va er tomonidan o‘z xotiniga nisbatan har qanday jinsiy yoki psixologik zo‘ravonlikni jinoyat deb tan oladigan qonun qabul qildi.

91. Xorijiy mamlakatlarda zo‘ravonlikka qarshi kurashishga ommaviy axborot vositalari qanday ta‘sir ko‘rsatadi?

Ommaviy axborot vositalari ayollarga nisbatan zo‘ravonlikning oldini olishda muhim vosita bo‘lishi mumkin. OAVning imkoniyatlaridan xotin-qizlarga nisbatan zo‘ravonlik haqida aholi xabardorligini oshirish va tenglikni targ‘ib qilishda foydalanish samara beradi. Ommaviy axborot vositalari shuningdek, zo‘ravonlik qurbonlari uchun mavjud bo‘lgan resurslar haqida ham ma‘lumot berishi mumkin.

136 Нулевая толерантность к любому проявлению насилия или дискриминации – основополагающий принцип шведского общества. <https://ru.sweden.se/lyudi-i-obschestvo/ravnopravie/kak-v-shvetsii-boryutsya-s-domashnim-nasiliem>

Ogohlikni oshirish. Ommaviy axborot vositalari ayollarga nisbatan zo‘ravonlik muammosi haqida xabardorlikni oshirib, bu muammo atrofidagi sukunatni buzishga yordam beradi.

Axborot va resurslar bilan ta‘minlash. Ommaviy axborot vositalari xotin-qizlarga nisbatan zo‘ravonlik haqida ma‘lumot va resurslarni taqdim etishi, masalan, jabrlanganlar yordam olishi mumkin bo‘lgan ishonch telefonlari va veb-saytlar haqida xabardor qilishi mumkin.

O‘zgarishlarni targ‘ib qilish. Ommaviy axborot vositalari ayollarni zo‘ravonlikdan himoya qiluvchi qonunlar va bu boradagi siyosiy o‘zgarishlarni qo‘llab-quvvatlashi mumkin.

#MeToo harakati ijtimoiy media kampaniyasi bo‘lib, unda #MeToo xeshtegi jinsiy zo‘ravonlik va zo‘ravonlik muammosi haqida xabardorlikni oshirish uchun foydalanilgan. Harakat ushbu muammolar atrofida sukunatni buzishga va jabrlanganlarga imkoniyat berishga yordam berdi.

“Daryodagi qiz: kechirim bahosi” hujjatli filmida o‘zlariga ma‘qul bo‘lmagan erkak bilan qochib ketgani uchun oilasi tomonidan o‘ldirilishiga oz qolgan yosh ayol haqida hikoya qilinadi. Ushbu film nomus qotilliklari va o‘zgarishlarga da‘vat haqidagi xabardorlikni oshirishga yordam berdi.

“Xotin-qizlarni nisbatan zo‘ravonlikka qarshi 16kun” (#OrangeYourWorld) kampaniyasi ayollar va qizlarga nisbatan zo‘ravonlik haqida xabardorlikni oshirishga qaratilgan har yili o‘tkaziladigan global harakatdir. Kampaniya marshlar, norozilik namoyishlari va ma‘rifiy tadbirlar kabi turli tadbirlarni o‘z ichiga oladi.

Ommaviy axborot vositalarining zo‘ravonlikka qarshi kurashishga ta‘sir qilish usullari:

- Ishonch telefonlari, boshpana va reabilitasiya markazlari kabi jabrlanganlarni qo‘llab-quvvatlashga qaratilgan xizmatlar haqida batafsil ma‘lumot beradi. Shuningdek, OAV ijobiy voqealarga e‘tiborini qaratadi, chunki omon qolganlar ko‘pincha o‘zgarishlar sababchilaridir. Bundan tashqari, ma‘lumotlarni muhim joyda (masalan, birinchi sahifada) ko‘rsatish orgali muammo haqida xabardorlikni oshirishga yordam beradi.
- Asosiy e‘tibor zo‘ravonlik qurbonlarining xavfsizligini ta‘minlash, ularning qadr-qimmatini va shaxsiy hayotiga bo‘lgan huquqlarini himoya qilish, qasd olish va zarar yetkazishning oldini olishga qaratilgan.

Shuningdek, ommaviy axborot vositalari ushbu asosiy tamoyillardan biri qanday buzilishi mumkinligini ko'rib chiqadi (Xalqaro jurnalistlar federatsiyasi, 2014-yil).

- Aybdorlar va ularning oila a'zolari harakatlarining huquqiy va ijtimoiy oqibatlari to'g'risida ma'lumot beradi. Bu jihatlar gender normalarini buzganlarga nisbatan qonuniy jazoni belgilash va huquqbuzarning oilasi jamoatchilik tomonidan tanqid ostiga olinishining xavfidan xabardor bo'lishni o'z ichiga oladi.

Xulosa o'rnida shuni ta'kidlab o'tish joizki, ommaviy axborot vositalari gender zo'rvonligi va jinoyatlarning keskin ko'payishi haqida xabardorlikni oshirishda muhim rol o'ynaydi. Maxfiy ma'lumot berish, advokatlik, jamoatchilik ta'limi va jurnalistlarni qo'llab-quvvatlashni o'zida mujassam etgan jamoaviy yondashuv bu tahdidni bartaraf etishga yordam beradi.

92. Gender zo'rvonlikni ommaviy axborot vositalarida yoritish amaliyoti qanday?

Pekin deklaratsiyasi va Harakatlar platformasida aytilishicha, "Ommaviy axborot vositalarida xotin-qizlarning rivojlanishiga ko'proq hissa qo'shish imkoniyati mavjud" (234-band). Biroq ushbu hujjatda qayd etilishicha, "ko'pchilik mamlakatlardagi bosma va elektron ommaviy axborot vositalari faol va farovon hayot kechirayotgan ayollarning muvozanatli imidjini hamda o'zgaruvchan dunyoda ularning ijtimoiy hissasini aks ettirmaydi" (236-band).

BMT hisob-kitoblariga ko'ra, dunyo bo'ylab har uchinchi ayol hayoti davomida jismoniy yoki jinsiy zo'rvonlikka duchor bo'ladi¹³⁷. Gender asosidagi zo'rvonlik jabrlanuvchining sog'lig'i, qadr-qimmati, xavfsizligi va mustaqilligiga putur yetkazadi, biroq ayollar ko'pincha oilaviy masalalarni ommaga oshkor qilsam sharmanda bo'laman va o'zimni qoralashadi degan qarashlarga asoslanib zo'rvonlik haqida xabar berishmaydi.

Ommaviy axborot vositalari xotin-qizlarga nisbatan bo'layotgan zo'rvonlikni yoritib, ayollarga nisbatan stereotiplarni yengish uchun platforma bo'lib xizmat qilishi mumkin. OAVning jamiyatdagi muhim o'rnini e'tirof etgan holda, ayollarga nisbatan zo'rvonlik holatlari haqida xabar berishda ehtiyotkor bo'lishi muhimligini ham ta'kidlash joiz. Gender zo'rvonlik haqida xabar berish jabrlanuvchilarning o'zlari uchun jiddiy xavf

137 [Gender-based violence \(unfpa.org\)](http://www.unfpa.org)

tug‘diradi. Ommaviy axborot vositalari stereotiplar va salbiy bayonotlardan, shuningdek, gender kamsitishlardan qochishlari kerak. Biroq gender zo‘ravonlikni tekshirish muayyan xavflarni keltirib chiqaradi. Xotin-qizlar huquqlari poymol etilishini tergov qilayotgan jurnalistlarga tahdid qilish, ta‘qib va hatto suiqasd qilish holatlari keng tarqalgan.

Botsvana Media Kengashi kodeksida¹³⁸ aytilishicha, ommaviy axborot vositalari jinsga asoslangan nafratni qo‘zg‘atishi mumkin bo‘lgan materiallarni nashr qilmasligi kerak.

Birlashgan Millatlar Tashkilotining Aholishunoslik jamg‘armasi (UNFPA) va Ayollarning global yetakchiligi markazi (CWGL) tomonidan tasdiqlanmagan ma‘lumot berishning oldini olish uchun muntazam ravishda jurnalistlar uchun gender zo‘ravonlik haqida xabar berish bo‘yicha maxsus treninglar o‘tkaziladi.

Global Citizen gender zo‘ravonlikni ommaviy axborot vositalarida yoritish bo‘yicha beshta tavsiyani taqdim etdi¹³⁹.

1. *Voqealar tafsilotlarida ehtiyotkor va aniq bo‘ling.* Har bir hujum zo‘rlash emasligini bilishingiz kerak. Gender zo‘ravonlik iqtisodiy zulm, psixologik zo‘ravonlik, kiber qo‘rqitish, majburiy nikoh va ayolni o‘ldirish ta‘riflarini o‘z ichiga olishi mumkin. Ommaviy axborot vositalari shov-shuvga yo‘l qo‘ymasliklari va “majburiy jinsiy aloqa” yoki “roziliksiz jinsiy aloqa” iboralarini ishlatmasliklari kerak.

2. *Jabrlanuvchiga o‘z fikrini bildirishi va jabrlanuvchini ayblamaslik uchun imkoniyat yarating.* Jabrlanuvchining hikoyasi to‘g‘ri xabar berish uchun juda muhim, ammo ba’zida ular ommaviy axborot vositalaridan qochishadi. Jabrlanuvchining ismini nashrlarda ishlatish qonunga zid, ayniqsa uning roziligisiz. Jabrlanuvchilarni ayblashdan saqlanish ham birdek muhim, bu esa ularni jamoatchilik tomonidan kamsitishlarga duchor qiladi.

3. *Mutaxassislar bilan maslahatlashish.* Mutaxassislarning gender zo‘ravonligi haqidagi bilimlari nafaqat jamoatchilikni xabardor qilish, balki jurnalistlarning bu boradagi bilimini oshirishga ham xizmat qiladi.

4. *Xalq ta’limi.* Aholiga konstitutsiya va qonunlarda ko‘zda tutilgan

138 Press Council of Botswana Media Code of Ethics // <https://accountablejournalism.org/ethics-codes/Botswana-Press>

139 5 Ways the Media Can Accurately and Sensitively Report on Gender-Based Violence// <https://www.globalcitizen.org/en/>

huquqlarini tushuntirish muhim ahamiyatga ega.

5. *Jabrlanuvchilar qayerdan yordam olishlari mumkinligi haqidagi ma'lumot.* Ushbu ma'lumotni yetkazish uchun ommaviy axborot vositalarining kuchidan foydalanish gender zo'rvonlik qurbonlariga yordam berishi mumkin.

93. Xalqaro hamjamiyatda zo'rvonlik haqidagi ma'lumotlarning maxfiyligi qay tarzda ta'minlanadi?

Ma'lumotlar maxfiyligi jabrlanuvchilar xavfsizligini ta'minlashning kafolatidir. Jabrlanuvchi haqidagi ma'lumotlarning maxfiyligi faqat uning roziligi bilan zarur bo'lgan ma'lumotlarni almashishni o'z ichiga oladi. Maxfiylikni saqlash gender asosidagi zo'rvonlik qurboni yordam so'raganidan keyin qo'shimcha tahdid yoki zo'rvonlikka duchor bo'lmasligini ta'minlaydi. Jabrlanuvchilarni himoya qilish va ularning xavfsizligini ta'minlash uchun xorijiy mamlakatlarda zo'rvonlik maxfiyligi tizimlari qo'llaniladi. Quyida ba'zi umumiy global ma'lumotlarni himoya qilish amaliyotlari keltirilgan:

Anonim ishonch telefonlari: Ko'pgina mamlakatlar anonim ishonch telefonlarini taqdim etadi, masalan, AQShda "National Domestic Violence Hotline"¹⁴⁰ (1-800-799-SAFE), ¹⁴¹ Buyuk Britaniyada "National Domestic Violence Helpline (0808 2000 247) va boshqa davlatlardagi shunga o'xshash xizmatlar.

Ma'lumotlar maxfiyligi to'g'risidagi qonunlar: Yevropa Ittifoqining Ma'lumotlarni himoya qilishning umumiy qoidalari (GDPR) kabi hujjatlar jabrlanuvchilar ma'lumotlarining maxfiyligini himoya qiladi.

Ixtisoslashgan tashkilotlar: Buyuk Britaniyada "Women's Aid"¹⁴², AQSHda "Rape, Abuse & Incest National Network" (RAINN)¹⁴³ va boshqa ixtisoslashgan tashkilotlar zo'rvonlik qurbonlari uchun anonim va maxfiy xizmatlarni taqdim etadi.

Himoya buyruqlari (himoya orderlari): Butun dunyo bo'ylab huquqni muhofaza qilish va sud tizimlari zo'rvonning jabrlanuvchi bilan aloqasini cheklashi mumkin bo'lgan himoya buyruqlarini chiqarish mexanizmlarini

140 <https://www.thehotline.org/>

141 <https://www.nationaldahelpline.org.uk/>

142 <https://www.womensaid.org.uk/>

143 <https://www.rainn.org/>

yaratadi.

Sud jarayonlarida anonim ishtirok etish: Ba’zi sudlar zo‘ravonlik qurbonlariga shaxsiy ma’lumotlarni himoya qilish uchun sud jarayonlarida anonim ishtirok etishga ruxsat berishi mumkin.

94. Gender zo‘ravonlik holatlari bo‘yicha jurnalistik surishtiruvlarining eng ilg‘or amaliyoti qanday?

Gender asosidagi zo‘ravonlik bo‘yicha o‘tkazilgan jurnalistik surishtiruvlar muammodan xabardorlikni oshirish va aybdorlarni javobgarlikka tortishda muhim ahamiyatga ega. Jurnalistlar zo‘ravonlik hodisalari haqida ma’lumot to‘plash, jabrlanuvchilar va guvohlar bilan suhbatlashish hamda bu voqealarni ommaviy axborot vositalarida e’lon qilish uchun o‘z bilim va mahoratlaridan foydalanishlari mumkin. Bu zo‘ravonlik muammosiga nisbatan jamoatchilik munosabatini o‘zgartirishga yordam beradi va hukumatlarga bu masalani hal qilish uchun choralar ko‘rishga ta’sir o‘tkazadi.

2017-yilda “New York Times”, “New Yorker” va “Washington Post” gazetalari tomonidan olib borilgan surishtiruvlar¹⁴⁴ kino sanoati vakillari, siyosatchilar va shou-biznes arboblari qarshi ayblovlar bilan bog‘liq ishlarni fosh qilgandan keyin jinsiy zo‘ravonlik, shaxsiy daxlsizlik va zo‘rlash masalasi o‘z doirasini kengaytirdi hamda keng jamoatchilik muhokamasiga sabab bo‘ldi. Ushbu tadqiqotlar ortidan tahririyatlar jurnalistika sohasining yuqori mukofotlari, jumladan Pulitzer mukofotiga sazovor bo‘ldi. Shuningdek, bu jarayon #MeToo harakatining kuchayishiga yordam berdi, shu jumladan Rossiyada bunday harakat rivojlandi. Yuz minglab xotin-qizlar o‘zlarining shaxsiy hikoyalari bilan o‘rtoqlashdilar, ular e’tiqodga asoslangan va jahon miqyosida keng ko‘lamli muhokamalar uchun asos bo‘ldi.

2018-yilda BBC surishtiruvi Buyuk Britaniyada oiladagi zo‘ravonliklarni o‘rganuvchi hukumat komissiyasini tuzishga olib keldi.

Bundan tashqari, vaziyatga ijobiy ta’sir ko‘rsatgan gender zo‘ravonlik haqidagi tadqiqot jurnalistikasining boshqa ko‘plab misollari mavjud:

“Ayollar Meksikani o‘zgartirdi”: Proceso Magazine va Quinto Elemento Lab nashri jurnalistlari tomonidan olib borilgan tekshiruvda Meksikada keng tarqalgan zo‘ravonlik va jazosizlik madaniyatiga qarshi kurasha boshlagan bir

144 https://en.wikipedia.org/wiki/Harvey_Weinstein_sexual_abuse_cases

guruh ayollar haqida hikoya qilinadi. Jabrlanganlar va faollarning hikoyalari muammoga e'tiborni jalb qilishga yordam berdi¹⁴⁵.

“Hindiston qishlog‘ida zo‘rlash”: BBC surishtiruvchi Hindistonning Andhra-Pradesh shtatidagi qishloqda sodir bo‘lgan bir qator zo‘rlash holatlari va zo‘ravonliklarni ko‘rib chiqadi¹⁴⁶. Natijada mamlakatda xotin-qizlar xavfsizligi va odil sudlovning samaradorligiga oid savollarni ko‘tarildi.

“Sportdagi jinsiy zo‘ravonlik”: Turli mamlakatlardagi ko‘plab tergov hisobotlari sport tashkilotlarida, jumladan Olimpiya qo‘mitalaridagi jinsiy zo‘ravonlik holatlarini aniqladi. 2017-yilda AQSh gimnastika terma jamoasi shifokori Larri Nassar to‘qqiz nafar qizga jinsiy zo‘ravonlik qilganlikda ayblangan edi. Uni o‘nlab ayollar, jumladan 2000-yilgi Olimpiya o‘yinlari chempioni Jeymi Danssher sudga bergan. Natijada sobiq shifokor 100 yildan ortiq qamoq jazosini oldi va Milliy olimpiya qo‘mitasi rahbari Skott Blekmen o‘z lavozimini tark etdi¹⁴⁷.

“Moda sanoatida ayollarga nisbatan zo‘ravonlik”: Turli ommaviy axborot vositalari tomonidan o‘tkazilgan tekshiruvlar moda sanoatida jinsiy zo‘ravonlik va ta’qib qilish holatlarini, shu jumladan taniqli moda dizaynerlari va fotosuratchilarga qarshi ayblovlarni aniqladi. Prada Japanning sobiq xodimi R.Bovriss BMT Inson huquqlari bo‘yicha Oliy komissari boshqarmasiga moda sohasidagi gender kamsitishlari haqidagi birinchi shikoyat bilan murojaat qilgan. U ommaviy axborot vositalarining aralashuvi tufayli o‘z huquqlarini himoya qilishga va Tokio okrug sudi qaroriga qarshi chiqishga muvaffaq bo‘ldi.

Gender zo‘ravonlik bo‘yicha surishtiruv qiyin va xavfli bo‘lishi, lekin u ham juda samarali bo‘lishi mumkin. Bu ish bilan shug‘ullanuvchi jurnalistlar ko‘pincha javobgarlarning tahdidi, qo‘rqitish va hatto zo‘ravonligiga duch kelishadi. Biroq ular haqiqat va adolat uchun kurashishda davom etadilar, ularning harakati dunyoni o‘zgartirishga yordam beradi.

Bunga Fransiyada 2021-yilning yozida sodir bo‘lgan voqea misol bo‘lishi

145 <https://gijn.org/2019/11/19/resistance-solidarity-and-reporting-in-mexico-qa-with-marcela-turati/>

146 <https://www.bbc.com/news/world-asia-india-58083052>

147 <https://www.theguardian.com/sport/2017/feb/22/gymnastics-doctor-larry-nassar-sexual-assault-charges>

mumkin Prezident Makron shtab-kvartirasi xodimi, harbiy ayol o‘z hamkasbini zo‘rlashda aybladi. Voqea Yelisey saroyidagi kechanning norasmiy qismida sodir bo‘lgan. G‘ayrioddiy tomoni shundaki, bu haqdagi ma‘lumotlar iyul oyidan beri ommaviy axborot vositalarida paydo bo‘lmagan. Ayol prokuratura bilan bog‘lanib, ish sudga o‘tganidan so‘ng, bu haqda “Libération” gazetasi birinchi bo‘lib xabar qildi. Biroq hozircha ish bo‘yicha tergovning borishini oshkor qiluvchi nashrlar yo‘q.

95. Xorijiy mamlakatlarda ommaviy axborot vositalarida shaxsga doir ma‘lumotlarni oshkor qilganlik uchun qanday javobgarlik turlari mavjud?

Zo‘ravonlik qurbonlari ko‘pincha shaxsiy ma‘lumotlarini ommaviy axborot vositalariga oshkor qilish xavfiga duch kelishadi, bu ularning xavfsizligi va tinchligiga salbiy ta‘sir ko‘rsatishi mumkin. Masalan, ommaviy axborot vositalari genderga asoslangan zo‘ravonlik hodisalari, jumladan jabrlanuvchining shaxsiy ma‘lumotlarini taqdim etganda, bu kutilmagan natijaga olib kelishi va jabrlanuvchining ahvolini yomonlashtirishi mumkin. Bu holat jabrlanuvchiga psixologik ta‘sir ko‘rsatishi, unda qo‘rquv va xavotirni kuchaytiradi. Bundan tashqari, shaxsiy ma‘lumotlarning ommaviy axborot vositalarida tarqalishi huquqbuzar yoki boshqa manfaatdor shaxslar tomonidan qo‘shimcha tahdidlarga sabab bo‘lishi mumkin.

Ko‘pgina mamlakatlar shaxsiy ma‘lumotlarni oshkor qilish uchun javobgarlik bor:

1. Yevropa Ittifoqining Ma‘lumotlarni himoya qilishning umumiy qoidalari (GDPR): GDPR shaxsiy ma‘lumotlarni to‘plash, ishlatish va oshkor qilish uchun qat‘iy qoidalarni belgilaydi. GDPRning 82-moddasiga ko‘ra, jismoniy shaxslar qoidalarning buzilishi natijasida yetkazilgan har qanday zararni undirish huquqiga ega. Ommaviy axborot vositalari va axborotni oshkor qilish uchun mas‘ul shaxslar bunday zarar uchun javobgarlikka tortilishi mumkin.

2. AQShning shaxsiy daxlsizlik qonunlari: AQShda shaxsiy ma‘lumotlarni to‘plash, ishlatish va oshkor qilishni tartibga soluvchi bir qancha maxfiylik qonunlari mavjud, jumladan Sog‘liqni saqlash sug‘urtasi portativligi va javobgarligi to‘g‘risidagi qonun (HIPAA), Bolalarning onlayn maxfiylikini himoya qilish to‘g‘risidagi qonun (COPPA) va Kaliforniya iste‘molchilarining maxfiyligi to‘g‘risidagi qonun (CCPA). Ushbu qonunlarning buzilishi

ma'muriy jarima yoki jinoiy jazoga olib keladi.

3. Shaxsiy ma'lumotlarni himoya qilish va elektron hujjatlar to'g'risidagi qonun (PIPEDA)¹⁴⁸ Kanadadagi xususiy sektor tashkilotlari tomonidan shaxsiy ma'lumotlarni to'plash, foydalanish va oshkor qilishni tartibga soladi. Mazkur qonunga ko'ra, shaxslar daxlsizlik huquqlari buzilgan taqdirda zararni qoplash uchun da'vo arizasi berish huquqiga ega. Ommaviy axborot vositalari va axborotni oshkor qilgan shaxslardan yetkazilgan zarar undirilishi mumkin.

Jurnalistlar va ommaviy axborot vositalari tahririyatlari shaxsiy ma'lumotlarni ishlov berish qoidalarini buzganga javobgarlikka tortilishi mumkin. Bu ma'naviy zarar uchun kompensatsiya to'lash shaklida (agar shaxsiy ma'lumotlari noqonuniy ravishda oshkor qilingan shaxs sudga da'vo bilan murojaat qilsa) yoki jarima shaklida (agar hokimiyat OAV muharrirlari tomonidan shaxsiy ma'lumotlar to'g'risidagi qonun hujjatlari buzilganligini aniqlasa) bo'ladi. Ayrim huquqbuzarliklar uchun ma'muriy jarima miqdori sud qarori bilan belgilanadi.

96. Yoshlarni zo'ravonliksiz hayotga tayyorlash bo'yicha eng ilg'or amaliyotlar qanday?

BMTning "Ta'limni isloh qilish" sammiti¹⁴⁹ siyosiy yetakchilarga ta'lim sohasida yangi ijtimoiy shartnomani ishlab chiqish uchun noyob imkoniyat yaratadi. Targ'ibot guruhi Barqaror rivojlanish maqsadlarining (BRM) 4-maqсадiga (sifatli ta'lim) erishishni tezlashtirishga qaratilgan sa'y-harakatlar markazida zo'ravonlikning oldini olish bo'yicha ish olib bordi.

Xalqaro tashkilotlar bolalarga nisbatan zo'ravonlikni bartaraf etish, shuningdek, ularni zo'ravonliksiz hayotga tayyorlash bo'yicha turli dasturlarda ishtirok etadi. Jahon sog'liqni saqlash tashkilotining (JSST) 13-umumiy ish dasturi (General Programme of Work, GPW)¹⁵⁰ 2019-2025-yillarga mo'ljallangan va ayniqsa, ota-onalarga taalluqli uchta maqsadni o'z ichiga

148 <https://www.priv.gc.ca/en/privacy-topics/privacy-laws-in-canada/the-personal-information-protection-and-electronic-documents-act-pipeda/>

149 <https://transformingeducationsummit.sdg4education2030.org/>

150 <https://www.who.int/about/what-we-do/thirteenth-general-programme-of-work-2019---2023>

oladi: bolalarning rivojlanishini yaxshilash, bolalarga nisbatan zo‘ravonlikni kamaytirish va jinsiy sheriklar zo‘ravonligining oldini olish. Ota-onalarni qo‘llab-quvvatlash bo‘yicha global tashabbusga muvofiq, “Zo‘ravonlikka chek qo‘ying” (End Violence) tashkiloti, UNICEF Keniya va Uganda hamda Jahon sog‘liqni saqlash tashkilotining “Umr bo‘yi salomatlik uchun tarbiya” (Parenting for Lifelong Health (PLH) dasturi bilan hamkorlikda ota-onalarda ijobiy ko‘nikmalarini rivojlantirish bo‘yicha tajribalarni amalga oshirish va o‘rganish bilan shug‘ullanadi.

“Jismoniy jazoni tugatish” tashabbusi (The End Corporal Punishment)¹⁵¹ bolalarni shafqatsiz jazolashni taqiqlovchi qonunchilik tashabbuslarini qo‘llab-quvvatlaydi va bu jarayonda hukumatlarga texnik maslahatlar, milliy qonunchilikni ko‘rib chiqish, yangi taqiqni xalqaro miqyosda targ‘ib qilish orqali yordamlashadi.

“Xavfsiz ta‘lim” (Safe to Learn, STL) global tashabbusi xavfsiz va inklyuziv ta‘lim hamda zo‘ravonlikning oldini olishning ta‘lim tizimiga integratsiyalashuvini targ‘ib qiladi. Ta‘lim, bolalarni himoya qilish va sog‘liqni saqlash sohasidagi asosiy hamkorlarni birlashtirgan tashabbus bolalar hayotida maktablarda va maktablar orqali zo‘ravonlikni bartaraf etishga qaratilgan.

Xalqaro zo‘ravonlikdan voz kechish kuni har yili nishonlanadi va bu Hindiston mustaqillik harakatining atoqli yetakchisi, kuch ishlatmasdan kurashish falsafasi va strategiyasining asoschisi Mahatma Gandining tug‘ilgan kuniga to‘g‘ri keladi. Mahatma Gandining zo‘ravonlik qilmaslik haqidagi fundamental prinsiplari Birlashgan Millatlar Tashkiloti faoliyatida muhim o‘rin tutadi va tashkilot nizomida o‘z ifodasini topgan, uning jasorati va donoligi jahon hamjamiyatini ruhlantiradi.

BMT Bosh Assambleyasining ushbu kunni nishonlashni nazarda tutadigan 2007-yil 15-iyundagi A/RES/61/271 rezolyutsiyasiga ko‘ra, Xalqaro zo‘ravonlikdan voz kechish kuni “jamoatchilikni xabardor qilish orqali zo‘ravonlik qilmaslik g‘oyalarni targ‘ib qilish” uchun ham imkoniyatdir. Ushbu rezolyutsiya “zo‘ravonlik qilmaslik tamoyilining umumbashariy

151 <https://www.end-violence.org/ending-corporal-punishment>

ahamiyati”ni ta’kidlab, “tinchlik, bag‘rikenglik, o‘zaro hurmat va zo‘ravonlik qilmaslik madaniyatini targ‘ib qilish” istagini bildiradi. Ushbu hodisaning dolzarbligi yangi avlod ongiga va ularning turmush tarziga zo‘ravonlikka qarshi murosasizlikni singdirish, turli xalqlar o‘rtasidagi milliy, diniy va madaniy sohalaridagi farqlarga nisbatan bag‘rikenglik, shuningdek, demokratiya tamoyillari, erkinlik, adolat, hamjihatlik, birdamlikka rioya qilish zarurati bilan bog‘liq¹⁵².

Dunyoning qator mamlakatlarida bolalarni zo‘ravonliksiz hayotga tayyorlash dasturlari ishlab chiqilib amalga tatbiq qilinmoqda.

Amerika Qo‘shma Shtatlarida bolalarga xavfsizlik ko‘nikmalarini o‘rgatish va zo‘ravonlikdan himoya qilish uchun ko‘plab dasturlar mavjud. “Bolalarni himoya qilish dasturi” va “Onlayn xavfsizlik bo‘yicha ta’lim dasturi”¹⁵³ bunga misol bo‘la oladi.

Kanada maktablarda bullying, shilqimlik va zo‘ravonlikning oldini olish, shuningdek, onlayn xavfsizlik bo‘yicha ta’lim dasturlarini ishlab chiqishda faol¹⁵⁴.

Avstraliyada oiladagi zo‘ravonlikning oldini olish hamda bolalarga o‘zini himoya qilish va xavfsizlik ko‘nikmalarini o‘rgatish uchun ta’lim tadbirlari o‘tkaziladi¹⁵⁵.

Bolalarni zo‘ravonlikka qarshi turishga o‘rgatish yoshga bog‘liq xususiyatlarni hisobga olgan holda ishlab chiqilgan hamda bolalarning xavfsizligi va ruhiy xotirjamligini ta’minlashga hamda keskin vaziyatlarni nizolarsiz hal qilishga qaratilgan.

152 Международная научно-практическая конференция, Культура мира и ненасилия подрастающего поколения: ракурсы интерпретации и педагогические условия развития, Сборник научных статей, 29-30 октября 2020 г. Курский государственный университет РФ, Теоретические основы формирования культуры мира и ненасилия подрастающего поколения. стр. 24-25 https://uniwork.buxdu.uz/resurs/12587_1_281E8531EDB22AEFDC1FC2BF4BD3C1AFF24FE770.pdf

153 <https://www.childsafetyprogram.us/>

154 <https://www.redcross.ca/how-we-help/violence-bullying-and-abuse-prevention/parents/kids-safety-online#:~:text=Be%20proactive%20in%20finding%20out,people%20they%20do%20not%20know.>

155 <https://safetytrainingaustralia.com.au/emergency-response-training/>

97. Qaysi mamlakatlarda gender zo‘ravonlik eng kam uchraydi?

Jorjtaun ayollar tinchligi va xavfsizligi instituti (GIWPS) hamda Oslodagi Tinchlik va xavfsizlik tadqiqot instituti (PRIO) tomonidan e‘lon qilingan tadqiqotga¹⁵⁶ ko‘ra, Skandinaviya mamlakatlari xotin-qizlar uchun eng yaxshi davlatlar ro‘yxatida yetakchilik qilmoqda, Norvegiya, Finlyandiya va Islandiya (WPS indeksida) birinchi o‘rinda turadi. Afg‘oniston dunyodagi ayollar maqomi bo‘yicha eng past reytingga ega davlatlar ro‘yxatida birinchi o‘rinni egalladi. Reytingning pastki o‘rinlarida Suriya va Yaman joylashgan. O‘zbekiston xavfsizlik sektorida jinsiy sherik tomonidan joriy zo‘ravonlik (%) indeksi 7,3 darajasiga ega, bu eng yomon indeks ko‘rsatkichiga ega Tojikistonga nisbatan (-14 bo‘lgan) ancha yuqori.

Manba: <https://giwps.jorjtaun.edu/the-index/>

WPS indeksi xotin-qizlarning farovonligini tenglik, xavfsizlik va inklyuzivlik kabi omillarga asoslangan holda o‘lchaydi.

Individual tadqiqotchilar¹⁵⁷ 102 mamlakatni global qamrab oluvchi VaW indeksini ishlab chiqdilar. Bu zo‘ravonlikning asosiy turlari (jismoniy, jinsiy, psixologik va iqtisodiy zo‘ravonlik) haqida ma‘lumot to‘plash orqali ayollarga nisbatan zo‘ravonlikning umumiy darajasini hisoblaydigan original indeksdir. Natijalar shuni ko‘rsatdiki, jahon VaW darajasi eng past bo‘lgan mamlakatlar shimoliy mamlakatlar - Kanada va Maltadir.

Skandinaviya mamlakatlarida gender asosidagi zo‘ravonlikning past darajasi progressiv gender siyosati, yuqori darajadagi ta‘lim va xabardorlik, jinlar o‘rtasidagi iqtisodiy tenglikka intilish bilan izohlanadi. Gender zo‘ravonlikka qarshi kurashishda ushbu mamlakatlarni ijtimoiy qo‘llab-quvvatlash va himoya qilishning rivojlangan tizimi, jamiyatdagi zo‘ravonlikni kuzatuvchi va unga qarshi kurashuvchi fuqarolik jamiyati faoliyati muhim rol o‘ynaydi. Tenglik, hurmat va bag‘rikenglik kabi yuksak madaniy me‘yorlar va qadriyatlar ham muhim ahamiyatga ega.

2013-2015-yillar davomida Maltada ayollarga nisbatan zo‘ravonlikni bartaraf etish uchun Maltaning Gender tengligini targ‘ib qilish Milliy komissiyasi (NCPE) xotin-qizlarga nisbatan zo‘ravonlikning turli shakllari

156 <https://giwps.georgetown.edu/wp-content/uploads/2021/11/WPS-Index-2021.pdf>

157 <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34404261/#:~:text=The%20countries%20with%20the%20lowest,to%20make%20comparisons%20among%20countries.>

haqida xabardorlikni oshirishga, siyosatchilarni axborot bilan ta'minlashga, kasbiy amaliyotni takomillashtirishga qaratilgan "Maltadagi zo'rvonlik shakllari - gender istiqboli" loyihasi ustida ishladi¹⁵⁸.

Kanadadagi zo'rvonlik jinoyatlarining aksariyatida bo'lgani kabi, politsiya tomonidan qayd qilingan oilaviy zo'rvonlik darajasi¹⁵⁹ vaqt o'tishi bilan kamaydi. Bu pasayish ayollarning tengligi va moliyaviy mustaqilligining kuchayishi bilan bog'liq bo'lib, zo'rvonlikka asoslangan munosabatlarni dastlabki bosqichlarda tugatish imkonini yaratadi. Kanadada 2009-yildan beri oiladagi zo'rvonlik darajasi pasaygan bo'lsa-da, so'nggi yillarda bu turdagi zo'rvonlik ko'rsatkichlari yana o'sishni boshladi.

98. Migratsiya gender tengsizligiga qanday ta'sir qiladi?

So'nggi besh-o'n yillikda xalqaro migrantlar soni ortgan. 2022-yildagi Jahon migratsiya hisobotiga ko'ra¹⁶⁰, 2020-yilda 281 million kishi tug'ilgan mamlakatidan boshqa davlatda istiqomat qilmoqda va bu raqam 1990-yilga nisbatan 128 millionga oshgan. Bu degani xalqaro muhojirlar butun dunyo aholisining 3,6 foiziga to'g'ri kelmoqda. 1970-yilda Yevropa va Osiyo qulay ravishda 87 va 86 million xalqaro muhojirni qabul qildi, bu esa jahon xalqaro migrantlar sonining 61 foizini tashkil qiladi. Biroq 2000-yildan 2020-yilgacha eng keskin o'sish Osiyoda bo'lib, 74 foizni tashkil etdi (raqamlarda taxminan 37 million kishi).

Migratsiya gender tengsizlikka turli yo'llar bilan ta'sir qilishi mumkin. Iqtisodiy omillar, ta'lim va sog'liqni saqlash xizmatlaridan foydalanish, yangi jamiyatga moslashish, gender rollari va maqomlarining o'zgarishi shular jumlasidan. Natija ko'plab omillarga bog'liq bo'lib, migratsiya gender tengsizlikni ham kuchaytirishi, ham yumshatishi mumkin.

Agar xotin-qizlar ko'chib o'tayotgan mamlakatlarida ta'lim va sog'liqni saqlash xizmatlaridan kamroq foydalanish imkoniga ega bo'lsa, gender

158 National Commission for the Promotion of Equality. Forms of violence in Malta — a gender perspective. https://ncpe.gov.mt/en/Pages/Projects_and_Specific_Initiatives/Forms_of_violence_in_Malta_a_gender_perspective.aspx

159 <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2014001/article/14114-eng.pdf>

160 <https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/>

tengsizligi yanada kuchayishi mumkin. Bundan tashqari, xotin-qizlar migratsiya davrida zo‘ravonlik yoki ekspluatatsiya holatlariga duchor bo‘lish xavfi kabi alohida qiyinchiliklarga duch kelishlari mumkin. Himoya va qo‘llab-quvvatlashning yetishmasligi gender muammolarini keltirib chiqaradi.

Shuni ta’kidlash kerakki, ota-onalarning migratsiyasi farzandlarga ta’sir qilishi mumkin. Misol uchun, migratsiya tufayli ota-onaning yo‘qligi bolalarning, ayniqsa, qizlarning ta’limi, salomatligi va umumiy farovonligiga ta’sir qilmay qolmaydi.

Migratsiya siyosati va qonunchiligi ham gender tengsizlikka ta’sir qilishi mumkin. Masalan, migrant erkaklar va ayollar uchun teng imkoniyatlar hamda himoyani ta’minlovchi siyosat gender tengsizligini kamaytirishga yordam beradi.

Migratsiyada gender tengsizligining oldini olishga qaratilgan qator xalqaro hujjatlar mavjud. Shunday qilib, CEDAW qo‘mitasi ishtirokchi-davlatlardan immigratsiyaga nisbatan kamsituvchi taqiqlar yoki cheklovlarni bekor qilishni, qonuniy himoya vositalaridan foydalanish, harakatlanish erkinligini huquqiy himoya qilish va boshqa ko‘plab choralarni ko‘rishni so‘raydi (Mehnat migrantlari masalasi bo‘yicha 26-sonli umumiy tavsiya, CEDAW/C/2009/WP.1/R, 26-modda).

XMT gender tengligi va muhojirlarning mehnat huquqlarini himoya qilishga oid kelishuv va tavsiyalar ishlab chiqadi. Xalqaro mehnat tashkilotining mehnat migrantlarining mehnat sharoitlari bo‘yicha 206-sonli tavsiyanomasi migratsiyaning gender o‘lchovlariga e’tibor qaratadi hamda migrant xotin-qizlarning huquqlarini himoya qilish bo‘yicha ko‘rsatmalar beradi.

XULOSA

Mualliflarning fikriga ko'ra, bitta to'plam doirasida ijtimoiy munosabatlarni gender tartibga solishning barcha mumkin bo'lgan muammolarini yoritib bo'lmaydi. Tadqiqot ko'rib chiqilgan muammoning butunlay boshqacha tomonini ko'rsatdi. Aslida gender muammolari zamonaviy jamiyatlarda bir xil emas. Ular shunchalik xilma-xilki, har bir davlatning bu haqidagi o'ziga xos tushunchasi bor. Bunga jamiyatning tuzilishi va tarkibiy qismi ta'sir qiladi. Biroq shu bilan birga, xalqaro hujjatlarda mustahkamlangan gender bilan uzviy bog'liq bo'lgan asosiy inson huquqlari daxlsizdir, chunki ular milliy yurisdiksiyadan ustun turadi. Bu O'zbekiston Respublikasining Konstitutsiyasida ham, boshqa ko'plab qonun hujjatlarida ham belgilangan.

Belgilangan xususiyatlarni hisobga olgan holda, mualliflar ushbu to'plamni tayyorlashda tadqiqot maqsadiga erishish uchun imkon qadar katta hajmdagi ishlarni amalga oshirdilar. Shu munosabat bilan quyidagi vazifalar belgilandi:

– rivojlantirish mavzusidagi o'quv, ilmiy va ommabop adabiyotlar to'plami;

– O'zbekiston Respublikasining milliy qonunchiligi va xalqaro hujjatlarni mazmunan tahlil qilish, huquqni qo'llashning asosiy jihatlarini yoritib berish;

– milliy va xalqaro huquq normalarining qiyosiy mazmuniga oid savol-javoblar ko'rinishidagi qo'llanma taqdimoti.

Ushbu muammolarni hal qilish muammoli materiallarni izlash, to'plash va o'rganish, milliy va xalqaro huquq normalarini qiyosiy-huquqiy tahlil qilish, ilmiy faoliyat matnini umumlashtirish va taqdim etish mantiqiy usullaridan foydalanish natijasida mualliflar uchun maqsadga muvofiq bo'ldi, deb ishoniladi.

Ushbu qo'llanma aholini gender tengligining dolzarb muammolaridan xabardor qilishga, bu haqda zarur dastlabki bilimlarga ega bo'lishga hamda xat va ruhga rioya qilish qobiliyatini rivojlantirishga imkon bersa, qonun bilan tartibga solinadigan huquqiy munosabatlar, jamiyatda mavjud bo'lgan kamsituvchi stereotiplar va yondashuvlarni yengishga yordam bersa, shu bilan birga, xotin-qizlarga nisbatan tazyiq va zo'rvonlikdan saqlanish choralari yanada rivojlantirishga yordam bersa, mualliflar juda xursand bo'lishadi.

ADABIYOTLAR

Rus tilida:

А.А.Гудзовская. Явление в отражении. Социально-психологические факторы геронтологического эйджизма// Журнал «Социальные явления». 2018. №2(9) //стр.50

Атагимова Э.И. Правовое регулирование противодействия семейно-бытовому насилию в России и за рубежом: сравнительный анализ. Мониторинг правоприменения № 2. 2018. С. 49 — 53.

Барбара Жуан Стоунстрит (Barbara Jouan Stonestreet), Working paper – Session 1.3 “Addressing the gender funding gap”, Global Conference on Money in Politics, Mexico City, 3 – 5 September, 2015.

Берн Ш. Гендерная психология. – М.: Прайм-Еврознак, 2004. – 320 с.

В. Руге и Б. Усманиева. Могут ли смартфоны расширить возможности трудовых мигрантов? Пример мигрантов из Кыргызстана в России, в Центрально Азиатском Обзоре, том 38, выпуск 2 (2019), 165-180 / <https://tandfonline.com>

Гаджиев Г.С., Гусов К.Н. // Динамика атмосферы – М.: Большая российская энциклопедия, 2007. – С. 58-59. – (Большая российская энциклопедия: [в 35 т.] / гл. ред. Ю.С.Осипов; 2004-2017, т.9) – ISBN 978-5-85270-339-2

Гапова Е. Итоги съезда: ещё раз о классовом проекте постсоветского феминизма // Журнал исследований социальной политики. – 2009. – Т. 7, № 4. – С. 465 – 484

Гендерное равенство в цифровизации. Ключевые вопросы при разработке программ / <https://undp.org>

Генеральная ассамблея ООН, Доклад специального докладчика по вопросу о независимости судей и адвокатов, А/HRC/17/30, 29 апреля 2011 г., пункты 45, 47 / <https://osce.org/files/f/documents/5/a/425657.pdf>

Гофман А.Б. // Нико – Отолиты. – М.: Советская энциклопедия, 1974 – (Большая советская энциклопедия: [в 30 т.] / гл. ред. А.М.Прохоров: 1969 –1978, т.18)

Гофман А.Б. // Николай Кузанский – Океан. – М.: Большая российская энциклопедия, 2013. – С.614. – (Большая российская энциклопедия: [в 35 т.] / гл. ред. Ю.С.Осипов: 2004 – 2017, т. 23). – ISBN 978-5-85270-360-6

Группа Всемирного банка, «Женщины, бизнес и закон 2023» // ISBN (electronic): 978-1-4648-1945-2// <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b60c615b-09e7-46e4-84c1-bd5f4ab88903/content>

Группа Всемирного банка, «Женщины, бизнес и закон 2023» // ISBN (electronic): 978-1-4648-1945-2// Р.6. <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b60c615b-09e7-46e4-84c1-bd5f4ab88903/content>

Д. Робертсон и М. Айази. Как женщины используют технологии для продвижения гендерного равенства и мира, Институт Мира США, 15 июля, 2019 г. / <https://usip.org>

Дело «Туникова и другие против России» // <https://hudoc.echr.coe.int/eng#%7B%22itemid%22:%5B%22001-213869%22%5D%7D>

Европейский Институт Гендерного равенства (ЕИГР), 2017 г., Кибернасилие в отношении женщин и девочек / <https://eige.europa.eu/publications-resources/>

Женщины в политике: Руанда лидирует в гендерном паритете// <https://www.rwandainsingapore.gov.rw/info/info-details/women-in-politics-rwanda-leads-way-in-gender-parity>

Здравомыслова Е., Тёмкина А. Социальное конструирование гендера: феминистская теория // Введение в гендерные исследования. Ч.1: Учебное пособие / Ирина Жеребкина (ред.). – Харьков, СПб.: ХЦГИ, Алетейя, 2001. – С. 147-173. – ISBN 5-89329-397-5

Индекс гендерного развития (GDI) // <https://hdr.undp.org/gender-development-index#/indicies/GDI>

[Истории гендерного равенства гражданского общества | ООН \(un.org\)](https://www.un.org/)

Климашевская О.В., Крутов А.В. Гендерная политика государства: генезис понятия / Текст научной статьи по специальности «Политические

науки» / <https://cyberleninka.ru/article>

Комиссия по положению женщин. 57 сессия, 4-15 марта 2013 года. Пункт 3 (а) (ii) повестки дня / <https://un.org>

Комментарий LexUZ к статье 5 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» / <https://lex.uz/docs/4494873>

Л. Хапп. Аборты в изоляции: Наблюдения за активизмом по вопросам абортов в Аргентине во время COVID-19, Лондонская Школа Экономики, 16 декабря 2020 г. / <https://blogs.lse.ac.uk/gender/2020/12/16/>

Международная научно-практическая конференция, Культура мира и ненасилия подрастающего поколения: ракурсы интерпретации и педагогические условия развития, Сборник научных статей, 29-30 октября 2020 г. Курский государственный университет РФ, Теоретические основы формирования культуры мира и ненасилия подрастающего поколения. стр. 24-25 <https://uniwork.buxdu.uz/>

Межпарламентский союз 2019, 10; Совет Европы 2017, 28. <https://rm.coe.int/report-balanced-participation-of-women-and-men-in-decision-making-in-t/16809e3c24>

Модельные правила европейского частного права / под ред. Н. Ю. Рассказова. М.: Статут, 2013. 989 с.

Н.М. Латипова//Роль традиций и обычаев в судьбе узбекской женщины//2019//https://www.researchgate.net/publication/336073323_Obycai_i_tradicii_v_zizni_zensiny#fullTextFileContent

Нулевая толерантность к любому проявлению насилия или дискриминации – основополагающий принцип шведского общества. <https://ru.sweden.se/lyudi-i-obschestvo/ravnopravie/kak-v-shvetsii-boryutsya-s-domashnim-nasilie>

Общая рекомендация № 25 по пункту 1 статьи 4 Конвенции CEDAW // [https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20\(Russian\).pdf](https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20(Russian).pdf)

Общая рекомендация №25 по п.1 ст.4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин о временных специальных мерах / <https://un.org/documents>

Олимпиева И.Б., Ежова Л.В. Механизм формирования гендерного неравенства в трудовых отношениях // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2009. – Т. XII. - № 1. / <https://ecsocman.hse.ru/data/2010/04/28/1214162189/>

Офис Верховного Комиссара ООН по Делах Беженцев (УВКБ ООН), Женева, 2016 г., Подключение беженцев: Как Интернет и мобильная связь могут улучшить благосостояние беженцев и трансформировать гуманитарную деятельность / <https://unhcr.org>

Политическая декларация по случаю двадцать пятой годовщины четвертой всемирной конференции по положению женщин” <https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/64/CSW64-Declaration-RU-Fin-WEB.pdf>

Поротиков А., Зумбулидзе Р. Обычай в праве (сборник). – Litres, 2017-09-05. – 547 с. – ISBN 9785457942608

Разработка гендерной статистики: практическое пособие. ООН. Женева, 2010 / <https://unece.org/DAM/stats>

Рамочная программа Сендай по сокращению рисков бедствий на период 2015-2030 // <https://sendaimonitor.undrr.org/>

Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН. 68/261.Основополагающие принципы официальной статистики // <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N13/455/13/PDF/N1345513.pdf?OpenElement>

Рябова Т.Б. Гендерные стереотипы и гендерная стереотипизация: методологические подходы / Текст научной статьи по специальности «Социологические науки» / <https://cyberleninka.ru>

С.Тоор, Цифровой активизм: расширение возможностей женщин, достижение перемен и требование соблюдения прав человека, Open Global Rights, 22 сентября 2020 г. / <https://openglobalrights.org>

Система глобальных показателей достижения целей в области

устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. С.8 // https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Global%20Indicator%20Framework%20after%20refinement_Rus.pdf

Стефаненко Т.Г. // Большая российская энциклопедия: [в 35 т.] / гл. ред. Ю.С. Осипов. – М.: Большая российская энциклопедия, 2014 – 2017

Стровский Л.Е., Казанцев С.К., Паршина Е.А. и др. Внешнеэкономическая деятельность предприятия / Под ред. проф. Л.Е.Стровского – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004, С.285

Тугельбаева Б., Хамзаева А., Хамзаева С.//Исторические предпосылки и современные причины сохранения дискриминирующих женщин обычаев в Кыргызстане// Вопросы российского и международного права// ISSN: 2222-5129

Уралова С.В. Международные индикатора в оценке гендерного неравенства / Текст научной статьи по специальности «Экономика и бизнес» / <https://cyberleninka.ru/article>

Философия: Энциклопедический словарь / Под ред. А.А.Ивина. – М.: Гардарики, 2004 – ISBN 5-8297-0050-6

Харитонов М.М. Понятие сексуального домогательства (харассмента) и механизмы противодействия ему в трудовом праве России / <https://cyberleninka.ru/article>

Хирдман И. Женщины – от возможности к проблеме? Конфликт полов в «государстве всеобщего благоденствия» – шведская модель // Северная Европа. М.: АСТ-Пресс, 1995 – С. 38

Цели развития тысячелетия (MDGs)// <https://www.un.org/millenniumgoals/>

Цифровой барьер. https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A6%D0%B8%D1%84%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D0%B1%D0%B0%D1%80%D1%8C%D0%B5%D1%80

Чернова Ж. Зачем нам гендерное равенство: семь ответов на самые

популярные вопросы / <https://forbes.ru/forbes-woman>

Чиб и др. Использование мобильной связи международными рабочими мигрантами для поиска социальной поддержки в Сингапуре, Школа коммуникаций и журналистики Университета в Анненберге, Том 9, Номер 4, Зима 2013, 19-34 / <https://itidjournal.org>

Шерстнев А.С., Аникин А.В. Гендерная дискриминация в трудовых отношениях: экономический аспект / <https://cyberleninka.ru/article/n/>

Элеонор Гордон, 2022, Серия пособий «Гендер и безопасность», Органы правосудия и гендер, стр 35

Элеонор Гордон, Серия пособий «Гендер и безопасность», Органы правосудия и гендер, 56 стр.

Юсупов Д.О. Гендерная статистика в Республике Узбекистан / <https://unece.org/fileadmin/DAM/stats>

16 дней активных действий против гендерного насилия. <https://eca.unwomen.org/ru/what-we-do/ending-violence-against-women/16-days-of-activism>.

Ingliz tilida:

Baird, M., N. Gahlawat, R. Hood, P. Ko and S. Lara, “LinkedIn STEM Classification Methodology”, LinkedIn Economic Graph Technical Note #1, 2023// <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/PDF/measuringgender-gaps-in-the-us-stem-workforce.pdf>

5 Ways the Media Can Accurately and Sensitively Report on Gender-Based Violence// <https://www.globalcitizen.org/en/>

Bakanic, Von. Prejudice: Attitudes about Race, Class, and Gender. – Pearson/Prentice Hall, 2008. – C. 27-32. – ISBN 9780130453303

Basow S.A. Gender stereotypes and roles. Pacific Grove, 1992. – P. 11

Beasley, Chris. What is Feminism? – New York Sage, 1999. – P.3-11. – ISBN 9780761963356

Beatriz Kohen, Gender training for the judiciary in Argentina, 2014

Breaking barriers: Unconscious gender bias in the workplace // ACT/EMP Research note//August 2017//https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_601276.pdf

[ed_dialogue /--- act_emp /documents/ nashr/wcms_601276.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_601276.pdf)

Bunyan, Diane va Doru Petruți. 2017. Sharqiy hamkorlik mamlakatlarida ayollarning siyosiy vakilligi bo‘yicha mintaqaviy tadqiqot. 2-chi _ ed. (Bunyan, Dian va Doru Petruți, 2017. Sharqiy hamkorlik mamlakatlarida ayollarning siyosiy vakilligini mintaqaviy o‘rganish. 2-nashr. Strasburg: Yevropa Kengashi; Brauning, Stiv. Parlament va hukumatdagi ayollar. London: Jamoatlar uyi kutubxonasi, 2019 yil.

Close the Gender Gap to Unlock Productivity Gains. March 2023. P.6 // <https://www.moodyanalytics.com/-/media/article/2023/close-the-gender-gap-to-unlock-productivity-gains.pdf>

Composite Indicators – A review // <https://www.oecd.org/sti/ind/29398640.pdf> // 3-4 p.

Connecting Gender Equality to Peace and Security// <https://www.osce.org/stories/connecting-gender-equality-to-peace-and-security> // 8 March 2017

Deininger, Klaus, Songqing Jin, Hari K. Nagarajan, and Fang Xia. 2019. "Inheritance Law Reform, Empowerment, and Human Capital Accumulation: Second-Generation Effects from India." *Journal of Development Studies* 55 (12): 2549–71.

Dziech, Billie Wright; Weiner, Linda. *The Lecherous Professor: Sexual Harassment on Campus*. Chicago Illinois: University of Illinois Press, 1990. ISBN 978-0-8070-3100-1; Boland, 2002

Echols, Alice. *Darling to Be Bad: Radical Feminism in America. 1967 – 1975* – Minneapolis: University of Minnesota Press, 1989. – ISBN 0-8166-1787-2

Eisenberg, Nancy, Lennon, Randy. Sex differences in empathy and related capacities // *Psychological Bulletin*. – 1983. – T. 94, №1. – C. 100-131

Exploring Best Practices in Combatting Violence Against Women: Sweden. P.16. [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2018/604958/IPOL_IDA\(2018\)604958_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2018/604958/IPOL_IDA(2018)604958_EN.pdf)

Fausto-Sterling, A. The problem with sex/gender and nature/nurture // *Debating Biology* / Bendelow, G., Birke L., Williams, S. – Routledge, 2005. – ISBN 9781134468133

Gender Budgeting in G20 Countries, 2021, V.Alonso-Albarra et all.

Gender Budgeting Is More Widespread But Implementation Remains a Challenge. <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2022/03/08/gender-budgeting-is-more-widespread-but-implementation-remains-a-challenge>

20. Gender data // <https://wrd.unwomen.org/practice/topics/data>

21. Gender Data Portal // <https://genderdata.worldbank.org/indicators/?source=International%20Labour%20Organization%20%28ILO%29>

22. Gender equity index (GEI) // <https://www.socialwatch.org/taxonomy/term/527>

23. Gender Gap Report 2023. p.7// https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

24. Gender-based violence (unfpa.org)

25. Global Gender Gap Index Report 2023 / <https://weforum.org>

26. Global Gender Gap Report 2023 // https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

27. Gosta Esping-Andersen. Welfare States in Transition. Social Security in the New Global Economy. London: Sage; Occupational Welfare in the Social Policy Nexus // Ed. by M. Shalev. The Privatization of Social Policy? London: Macmillan; 1997 - Welfare States at the End of the Century // Family, Market and Community. Paris: OECD; 2000 - Comparative research on welfare policy // International Encyclopedia of the Social and Behavioral Sciences. Elsevier, Holland; The Sustainability of Welfare States into the Twenty-First Century // International Journal of Health Services, 30:1

28. Hawkesworth, M.E. Globalization and Feminist Activism. – Rowman & Littlefield. 2006. – P.25-27. – ISBN 9780742537835

29. Hawkesworth, Mary, and Lisa Disch. Feminist theory. Transforming the known world // The Oxford Handbook of Feminist Theory / Hawkesworth, Mary (ed.). – Oxford University Press, 2016. – ISBN 978-0-1993-2858-1

30. How the media can promote gender equality | Josephine Casserly | The Guardian

31. Imp-Act (2005) „Choosing and Using Indicators for Effective Social Performance Management“, Imp-Act Practice Notes No. 5, Brighton: IDS http://www.ids.ac.uk/impact/publications/practice_notes/PN5_Indicators.pdf

32. In Asia, social media changes young minds about violence | UN Women – Headquarters

33. International Human Rights Law and Gender Equality and Non-Discrimination Legislation Requirements and Good Practices Briefing paper // April 2014//URL: <https://www.icj.org/wp-content/uploads/2014/05/GEL-BRIEFING-ELECwhole.pdf>

34. Josh Butler, Australian unions call for domestic violence leave with ‘3 billboards’ stunt, Huffington Post, 8 March 2018

35. Leonardo Bursztyjn, Alessandra L. Gonzalez, and David Yanagizawa-Drott // Misperceived Social Norms: Female Labor Force Participation in Saudi Arabia // June 2018// https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3202392

36. Lips H.M. Sex and Gender: An Introduction. Radford Univ. press, 1997 – p. 27
37. Lorber, Judith. The Social construction of gender. – Sage, 1990 – ISBN 978-0-8039-3956-1
38. Lourdes, Benería (2014-11-11). Gender, development, and globalization: economics as if all people mattered. Berik, Günseli,, Floro, Maria (Second ed.). New York. ISBN 9780415537483. OCLC 903247621.
39. Malmström, M., Johansson, J. and Wincent, J. (2017), “Gender stereotypes and venture support decisions: how governmental venture capitalists socially construct entrepreneurs’ potential”, *Entrepreneurship Theory and Practice*, Vol. 41 No. 5, pp. 833-860 // <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1111/etap.12275>
40. Many Governments Take Steps to Improve Women’s Economic Inclusion, Although Legal Barriers Remain Widespread (worldbank.org)
41. Masequesmay, Gina. Sexism. Encyclopaedia Britannica
42. Messer-Davidow, Ellen. Disciplining Feminism: From Social Activism to Academic Discourse. – Durham, North Carolina: Duke University Press, 2002. – ISBN 0-8223-2843-7
43. National Commission for the Promotion of Equality. Forms of violence in Malta — a gender perspective. <https://ncpe.gov.mt/>
44. OECD Best Practices for Gender Budgeting | READ online (oecd-ilibrary.org)
45. Paludi, Michele A. Definitions and incidence of academic and workplace sexual harassment // Academic and workplace sexual harassment a resource manual / Michele A. Paludi, Richard B. Barickman. – Albany, NY: SUNY Press, 1991. – P. 2-5. – ISBN 9780791408308
46. Plan International, Bridging the Digital Divide, 2023, <https://plan-international.org/quality-education/bridging-the-digital-divide/>
47. Positive Action and Positive Discrimination: What can your company do to lawfully encourage more female applicants? // <https://www.stemwomen.com/positive-action-vs-positive-discrimination-what-can-your-company-do->

to-lawfully-encourage-more-female-applicants

48. Powell, G.N. and Butterfield, D.A. (2015), “The role of androgyny in leader prototypes over four decades”, *Gender in Management: An International Journal*, Vol. 30 No. 1, pp. 69-86// https://www.researchgate.net/publication/272365406_The_role_of_androgyny_in_leader_prototypes_over_four_decades

49. Press Council of Botswana Media Code of Ethics // <https://accountablejournalism.org/ethics-codes/Botswana-Press>

50. Prosecutions Under 18 U.S.C. § 922(g)(8). U.S. Attorney Manual

51. Reeves, H., and Baden, S. (2000). *Gender and Development: Concepts and Definitions*. Brighton: Institute of Development Studies.

52. The 2030 Agenda for Sustainable Development, the Security Sector and Gender Equality: Policy Brief, 2020 / <https://osce.org/files/f/documents/9/f/519897.pdf>

53. The Criminal Code of Australia // <https://www.legislation.gov.au/Details/C2021C00183>

54. The Criminal Law (Amendment) Act, 2013 // <https://www.iitk.ac.in/wc/data/TheCriminalLaw.pdf>

55. The waves of feminism, and why people keep fighting over them, explained // URL: <https://www.vox.com/2018/3/20/16955588/feminism-waves-explained-first-second-third-fourth>

56. Torben Iversen and Frances Rosenbluth // *Gender Socialization: How Bargaining Power Shapes Social Norms and Political Attitudes*// August 2005//https://wcfia.harvard.edu/sites/projects.iq.harvard.edu/files/wcfia/files/iversen_gendersocialization.pdf

57. U Schultz and G Shaw, *Gender and judging*, 2013, p 3.

58. UN Women, *Gender equality glossary [Структура «ООН-женщины», Глоссарий гендерного равенства]*, 2019, <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/glossary/view.php>

59. *Universality, cultural diversity and cultural rights*// <https://www.ohchr.org/en/stories/2018/10/universality-cultural-diversity-and-cultural-rights>

//24 October 2018

60. Upasana Sajeev. Wife As Homemaker Contributes To Husband's Acquisition Of Assets; Entitled To Equal Share In Properties: Madras High Court. 25 June 2023// <https://www.livelaw.in/high-court/madras-high-court/madras-high-court-wifes-contribution-through-domestic-chores-should-be-considered-while-devising-reghts-in-properties-231257>

61. USAID, Silence is not golden: Bosnians stand against gender-based violence, Success Stories, News and Information, Washington, DC, USAID, 201

62. Valerie M. Hudson, Bonnie Ballif-Spanvill, Mary Caprioli, and Chad F. Emmett // Sex and World Peace // <https://cup.columbia.edu/book/sex-and-world-peace/9780231131827>

63. Violence and harassment in the world of work: A guide on Convention No. 190 and Recommendation No. 206 ISBN 9789220350126// https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_814507.pdf

64. Why do a million women still suffer the treatable condition of fistula? | Kate Grant | The Guardian

65. Williams K.L. The Glass Escalator: Hidden Advantage for Men in the "Female" Professions. – P. 220

66. Women at the UN Security Council: a sea change in numbers// 21 october 2022// <https://www.unwomen.org/en/news-stories/feature-story/2022/10/women-at-the-un-security-council-a-sea-change-in-numbers>

67. Women, Business and Law 2023, p. 22

68. Women, Business and Law 2023, p. 28

69. Women's International League for Peace and Freedom, does gender equality lead to peace? Fact sheet building on the global study on 1325, New York, WILPF, 2019 / <https://osce.org/files/f/documents/9/f/519897.pdf>

70. Women's rights movement political and social movement// URL: <https://www.britannica.com/event/womens-movement>

Veb-sahifalarga havolalar:

<https://eca.unwomen.org>
https://en.wikipedia.org/wiki/Boycott,_Divestment_and_Sanctions
https://en.wikipedia.org/wiki/Harvey_Weinstein_sexual_abuse_cases
<https://familycourts.idas.org.uk/protective-orders/non-molestation-orders/#:~:text=A%20non%2Dmolestation%20order%20is,could%20face%20time%20in%20jail>.
<https://genderdata.worldbank.org/indicators/sg-gen-parl-zs>
<https://gijn.org/2019/11/19/resistance-solidarity-and-reporting-in-mexico-qa-with-marcela-turati/>
<https://giwps.georgetown.edu/wp-content/uploads/2021/11/WPS-Index-2021.pdf>
<https://Inimoigustegiid.ee/ru/temy/diskriminatsiya>
<https://lex.uz>
<https://msmagazine.com/>
<https://now.org/>
<https://nv.ua/spec/gender>
<https://ombudsman.kg>
<https://osce.org/files/f/documents/4/1/94436.pdf>
<https://perma.cc/9A5A-BM5A>
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34404261/#:~:text=The%20countries%20with%20the%20est,to%20make%20comparisons%20among%20countries>.
<https://rm.coe.int/training-manual-general-part-women-s-access-to-justice-rus-pdf/16808e9a46>
<https://ru.wikipedia.org/wiki/Stereotype>
<https://safetytrainingaustralia.com.au/emergency-response-training/>
<https://transformingeducationsummit.sdg4education2030.org/>
<https://unsdg.un.org/ru/2030-agenda/strengthening-international-human-rights/un-treaty-bodies>

<https://www.who.int/about/what-we-do/thirteenth-general-programme-of-work-2019---2023>

<https://www.who.int/data/gho/indicator-metadata-registry/imr-details/3671>

<https://www.womensaid.org.uk/>

<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2014001/article/14114-eng.pdf>

<https://www2.gov.bc.ca/gov/content/safety/crime-prevention/protection-order-registry/qa>

Ne'matov J.A., Po'latova Sh., Inakova M.M.

GENDER TENGLIGI VA GENDER ZO‘RAVONLIGI SAVOL VA JAVOBLARDA

Tarjima: Saida Tursunova, Dilfuza Achilova

Muharrir: Dilfuza Achilova

Korrektor: Kambarov Maksudali

Dizayn: Rovshan Malikov

Texnik muharrir: Rinat Sharipov

Sahifalovchi: Axror Asrorov

Nashriyot litsenziyasi № 002750

Bosishga 04.01.2024 yilda ruxsat etildi.

Bichimi: 70x90 1/16 Ofset bosma.

“Times New Roman” garniturasini.

Shartli b.t. 5.6. Nashr b.t. 4,0.

Adadi: 1400 nusxa. Buyurtma № 781-23

«Credo Print» MChJ nashriyot-matbaa ijodiy
uyi tomonidan tayyorlandi va chop etildi.
Toshkent shahar, Bog‘ishamol ko‘chasi, 160-uy.
www.credoprint.uz



USAID
ОТ АМЕРИКАНСКОГО НАРОДА



EAST • WEST
MANAGEMENT
INSTITUTE

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ И ГЕНДЕРНОМУ НАСИЛИЮ

Ташкент 2024

УДК 316.346.2:34(08)
ББК 60.54+67уа43

Вопросы и ответы по гендерному равенству и гендерному насилию. – Т.:
2024 - 338 с.

Повышенный интерес к проблемам обеспечения равных прав женщин и мужчин в общественных отношениях особенно стал заметен в условиях демократического развития Узбекистана. Это и понятно, ведь он предполагает формирование подлинного гражданского общества, которое, в то же время, немислимо вне уяснения норм национального законодательства и положений международных документов, регулирующих сферу гендера.

Авторы попытались обобщить в настоящем сборнике интересующие общественность вопросы гендера и дать на них по возможности краткие, обоснованные и содержательные ответы.

Издание предназначено для юристов, экспертов, а также представителей негосударственных некоммерческих организаций, и других заинтересованных лиц, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения гендерного равенства.

Разработка и печать данного документа стала возможной благодаря поддержке американского народа через Агентство США по международному развитию (USAID) и его партнера-исполнителя, East West Management Institute (EWMI). Содержание этого документа является исключительной ответственностью проекта по Укреплению судебной системы в Узбекистане, и не обязательно отражает точку зрения USAID, правительства США или EWMI.

Авторы: Ньматов Ж.А. – ответы на вопросы с 1 по 50;
Пулатова Ш. – ответы на вопросы с 51 по 100.
Эксперт по гендерным вопросам: Инакова М.М.

ISBN: 978-9943-8322-5-1

© USAID
© Филиал EWMI в Узбекистане
© Credo print group

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. Что такое гендер и гендерное равенство?
2. Существует ли в Республике Узбекистан специальный закон, гарантирующий равные права для женщин и мужчин?
3. Все ли международные договоры по гендерным вопросам применимы в Республике Узбекистан?
4. Не нарушает ли законодательство о гендерном равенстве национальные обычаи и традиции?
5. Как связано гендерное равенство с правами человека?
6. Идентичны ли понятия гендерное равенство и права женщин?
7. Что означают гендерные стереотипы?
8. Как гендерные стереотипы влияют на общество и отдельных людей?
9. Можно ли побороть гендерные стереотипы, совершенствуя национальное законодательство?
10. Чего можно достичь, обеспечив гендерное равенство?
11. Кто проводит гендерно-правовую экспертизу нормативно-правовых актов и для чего она нужна?
12. Зачем необходима гендерная статистика и как она формируется?
13. В каких целях используются гендерные индикаторы и имеется ли в Узбекистане соответствующий информационный ресурс?
14. Что значит принятие государством временных специальных мер для достижения гендерного равенства?
15. Что такое дискриминация?
16. Что означает прямая и косвенная гендерная дискриминация по признаку пола?
17. Что не является дискриминацией по признаку пола?
18. Кто выступает гарантом обеспечения гендерного равенства?
19. На какой государственный орган возлагается управление сферой обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин?
20. Ведется ли учет гендерных показателей?
21. Какие меры предприняты государством для активного участия женщин в жизни общества?

22. Какие гарантии существуют в сфере государственной гражданской службы для женщин?
23. Имеется ли долгосрочный стратегический план достижения гендерного равенства в Узбекистане?
24. Что такое гендерно-ориентированное бюджетирование?
25. Какую роль играет СМИ в освещении гендерных вопросов?
26. Влияет ли деятельность институтов гражданского общества на продвижение гендерного равенства?
27. Что понимается под общественным контролем и как он соотносится с обеспечением гендерного равенства?
28. Какими полномочиями наделены в государственных органах уполномоченные лица в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин?
29. Что означает репродуктивное право и как оно связано с гендерными нормами?
30. Как влияет цифровизация на состояние гендерного равенства?
31. Для чего нужно гендерное равенство в системе правосудия?
32. Существуют ли обучающие курсы для судей по гендеру?
33. В чём заключается наличие барьеров в доступе к правосудию для женщин?
34. Как гарантируются соблюдения прав лиц с инвалидностью?
35. Что такое трудовая гендерная дискриминация?
36. Что не является дискриминацией в сфере трудовых отношений?
37. Что подразумевается под притеснением и насилием в отношении женщин, какие формы насилия имеются?
38. Какие права имеет жертва притеснения и насилия, и как обеспечивается их реализация?
39. Предусмотрена ли ответственность за семейное (бытовое) насилие?
40. Что означает сексуальное домогательство и предусмотрена ли за него ответственность?
41. Равны ли права женщин и мужчин в семейных отношениях?
42. Что такое охранный ордер?
43. Какой порядок выдачи охрannого ордера?
44. Какие ограничения устанавливаются охранным ордeром?
45. Какой порядок продления охрannого ордера судом?

46. Что подразумевают персональные данные и как ими пользоваться?
47. Какая ответственность есть за нарушение законодательства о персональных данных?
48. Установлен ли запрет на продукцию, пропагандирующую насилие и жестокость?
49. Какие основные требования законодательства должны знать представители СМИ при освещении гендерной проблематики?
50. Какова история возникновения понятия гендера и гендерного равенства?
51. Как понимание гендера и гендерного равенства отражается в международном праве?
52. Какие обязательства возникают у государств – участников международных договоров по правам человека?
53. Что говорится в международном праве о взаимосвязи гендерного равенства с национальными обычаями и традициями?
54. Как международное право соотносит понятия прав женщин и гендерного равенства?
55. Идентичны ли гендерные стереотипы в разных странах?
56. Существуют ли примеры влияния гендерных предрассудков на принятия решений в международной практике?
57. Могут ли международные стандарты изменить укоренившиеся стереотипы?
58. Как обеспечение гендерного равенства влияет на обеспечение мира и безопасности?
59. Какую роль играет гендерно-чувствительное законодательство в международной практике?
60. Как используется гендерно-дезагрегированная статистика в международном сообществе?
61. Какие существуют международные гендерные индикаторы?
62. Какие существуют требования к временно-специальным мерам в международном праве?
63. Существует ли определение дискриминации в международном праве?
64. Как в международном сообществе определяется, что является гендерной дискриминацией, а что нет?
65. Что говорится в международных документах о видах

дискриминации?

66. На кого возлагается ответственность за реализацию гендерного равенства согласно международным договорам?

67. Какова цель сообщений о нарушениях гендерного равенства в международных органах?

68. Отчитываются ли страны о реализации гендерного равенства в ООН?

69. Каким образом отражается право женщин участвовать в принятии решений в международных документах?

70. Существует ли международная практика в установлении избирательных квот?

71. Как гендерное бюджетирование отражено в международной практике?

72. Какие существуют примеры влияния СМИ в продвижении гендерного равенства в мире?

73. Какие есть примеры влияния гражданского общества на продвижение гендерного равенства в мире?

74. Существует ли понятие общественного контроля за реализацией гендерного равенства в международной практике?

75. Какие существуют специальные органы или должности в международном сообществе, ответственные за исполнение положений о гендерном равенстве и правах женщин?

76. Какие существуют нормы о защите репродуктивных прав в международном праве?

77. Какова практика зарубежных стран в области взаимосвязи гендерного равенства и цифровизации?

78. Существует ли практика внедрения гендерного подхода в систему правосудия в международном сообществе?

79. Какие существуют примеры гендерного образования судей в мире?

80. Каковы проблемы доступа к правосудию женщин в других странах?

81. Как международное право обеспечивает доступ к правосудию женщин с инвалидностью?

82. Какие существуют международные стандарты в области обеспечения гендерного равенства в трудовых отношениях?

83. Как международное сообщество регулирует допуск женщин к определённым видам работ?

84. Существует ли определение гендерного насилия в международном праве?

85. Какие средства защиты от гендерного насилия существуют в мировой практике?

86. Есть ли определение сексуального домогательства в международных документах?

87. Какова мировая практика обеспечения равенства мужчин и женщин в семейных отношениях?

88. Каким образом обеспечивается защита от (преследования) сталкинга в зарубежных странах?

89. Какие примеры охранных ордеров существуют в мировой практике?

90. Какие виды ответственности предусмотрены за семейное насилие в других странах?

91. Каким образом СМИ оказывают воздействие на борьбу с насилием в зарубежных странах?

92. Какова практика освещения в СМИ гендерного насилия?

93. Каким образом международное сообщество обеспечивает конфиденциальность сведений о насилии?

94. Какова наилучшая мировая практика журналистских расследований случаев гендерного насилия?

95. Какие существуют виды ответственности за раскрытие персональных данных в СМИ в зарубежных странах?

96. Какова наилучшая мировая практика подготовки молодежи к жизни без насилия?

97. В каких странах наименьшие случаи гендерного насилия?

98. Как влияет миграция на гендерное неравенство?

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЛИТЕРАТУРА

ПРЕДИСЛОВИЕ

Всеобщая декларация прав человека, запрещает все виды дискриминации и провозглашает, что все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах.

Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW) в заключительных замечаниях по пятому периодическому докладу Узбекистана, дал ряд рекомендаций, чтобы все ветви власти, в том числе судебные органы, были в достаточной степени осведомлены о Конвенции CEDAW и общих рекомендациях Комитета и применяли их в качестве основы при разработке законов, судебных решений и политики, направленных на обеспечение гендерного равенства и улучшение положения женщин.

В особенности, Комитетом рекомендовано Республике Узбекистан обязательно уделять внимание в профессиональной подготовке судей, прокуроров и сотрудников правоохранительных органов, вопросам соблюдения законодательства, предусматривающего юридическую ответственность за насилие в отношении женщин.

В Конституции Республики Узбекистан закреплено категоричное положение о равных правах женщин и мужчин. В соответствии с разъяснениями, данными в статье 58 Конституции, государство обеспечивает равенство прав и возможностей женщин и мужчин в управлении делами общества и государства, а также в других сферах общественной и государственной жизни.

Во исполнение принципа равноправия, за последние несколько лет разработан ряд нормативно-правовых актов, включая Законы Республики Узбекистан от 02.09.2019 г. №561 и №562 «О защите женщин от притеснения и насилия» и «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин».

Кроме того, 04.01.2020 г. принято Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия» №3. Данный акт ввел в действие Положение «О порядке выдачи охрannого ордера,

обеспечения его исполнения и проведения мониторинга за потерпевшими от притеснения и насилия женщин».

Наряду с этим, Президентом Республики Узбекистан Ш. Мирзиёевым 07.03.2022 г. издан Указ №УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин», которым утверждены: Национальная программа по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022-2026 годы; План комплексных мер, направленный на реализацию в 2022-2023 годах Национальной программы; Перечень льгот по арендной плате, предоставляемых субъектам предпринимательства, обеспечившим занятость женщин в местности, включенной в Реестр сельской местности с высокой плотностью трудовых ресурсов.

Однако, реализация государством указанных мер реагирования в обозначенной сфере не является ещё достаточной для современного светского общества, поскольку эффективное совершенствование нормативно-правовых основ зависит от дальнейшей имплементации норм международных документов в национальное законодательство. Особенно, положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, к которой Республика Узбекистан присоединилась 06.05.1995 г. Постановлением Олий мажлиса №87-І.

В этой связи, 05.05.2022 г. Постановлением Кенгаша Олий Мажлиса Республики Узбекистан №ПК-345-IV «О вопросах по надёжной защите прав женщин и детей, и насилия совершаемых в отношении них» создана рабочая группа из числа представителей ответственных министерств, ведомств и учреждений. Задачей рабочей группы определены: инвентаризация действующих нормативно-правовых актов в сфере надёжной защиты прав, свобод и законных интересов женщин и детей, изучение передового международного опыта; исследование причин, совершаемых среди женщин и несовершеннолетних девочек, случаев притеснения и насилия в разрезе территорий по республике; в целях совершенствования законодательства, рассмотрение предложений практикующих учёных и представителей институтов гражданского общества, подготовка обобщенных аналитических заключений; для обеспечения гарантированных мер соблюдения прав, свобод и законных

интересов женщин, девочек и детей, разработка соответствующих предложений.

Согласно данным, взятым из сайта www.gender.stat.uz, посвященного гендерной статистике, доля женщин, работающих в министерствах и государственных комитетах на министерских (приравненных) должностях в процентном соотношении к противоположному полу, по состоянию на каждое 1 апреля с 2018 по 2022 года включительно, показала следующий коэффициент, а именно, на 2018 – 2019 года – 2,9%, на 2020 – 2021 года – 3% и на 2022 год – 5,7%.

11 апреля 2023 года вступил в силу Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с дальнейшим совершенствованием системы надежной защиты прав, свобод и законных интересов женщин и детей» №ЗРУ-829.

Данным Законом вносятся изменения в нормативно-правовые акты Республики Узбекистан, предусматривающие совершенствование законодательства, регулирующего вопросы поддержки женщин в реализации их прав и интересов в социально-экономической сфере, на основе международных стандартов, а также закрепляющие правовые основы деятельности комиссии по вопросам детей.

Настоящий Закон послужит предупреждению домогательств и насилия в отношении женщин и детей, улучшению морально-нравственной среды в семьях, улучшению позиции страны в международных индексах, связанных с правами детей и женщин, а также создает прочную правовую основу деятельности Национальной комиссии по вопросам детей, комиссий по вопросам детей Республики Каракалпакстан, областей, города Ташкента и районов (городов).

В этой связи целью подготовленного справочника «100 вопросов и ответов о гендерном равенстве и гендерном насилии» является довести до широкой общественности в упрощенной для понимания и восприятия формах основные положения национального законодательства и международных документов в области гендерных правоотношений, а также поддержка усилий по обеспечению правосудия, предоставления методической помощи для защиты жертв притеснения и насилия, их осведомленности о средствах правовой защиты от правонарушителей и наказания последних.

1. Что такое гендер и гендерное равенство?

Понятие гендер (англ. gender, от лат. genus «род»), в современном мире, характеризуется определением положения женщин и мужчин в обществе, без их различия по биологическому происхождению, на основе легитимности.

Легитимность (от лат. legitimus «согласный с законами, законный, правомерный») подразумевает согласие народа с властью, когда он добровольно признаёт за ней право принимать обязательные решения.

Кроме того, легитимность – политико-правовое понятие, означающее положительное отношение жителей государства, больших групп, общественного мнения, в том числе и зарубежного, к действующим в конкретном государстве институтам власти, признание их правомерности.

Поэтому следует разграничивать понятия «гендер» и «пол». Последнее устанавливает всего лишь биологическое происхождение человека, согласно которому в основе социального разделения на женщин и мужчин и вытекающих из него различий в формах поведения, возможностях, правах и пр. лежит «природная сущность»¹. Если разграничение этих понятий служит опровержению биологического детерминизма и продвижению гендерного равенства, то использование термина «гендер» как синонима слова «пол» лишает понятие «гендер» его критического политического содержания и тем самым способствует оправданию гендерного неравенства².

Таким образом, понятие «гендер» является не только аналитическим, но и политическим: оно включает в себя критику существующих гендерных отношений неравенства и предназначен для изменения социального порядка и построения нового социального порядка, основанного на гендерном равенстве³.

1 Здравомыслова Е., Тёмкина А. Социальное конструирование гендера: феминистская теория // Введение в гендерные исследования. Ч. I: Учебное пособие / Ирина Жеребкина (ред.). – Харьков, СПб.: ХЦГИ, Алетейя, 2001. – С. 147-173. – ISBN 5-89329-397-5

2 Гапова Е. Итоги съезда: ещё раз о классовом проекте постсоветского феминизма // Журнал исследований социальной политики. – 2009. – Т. 7, № 4. – С. 465 – 484

3 Lorber, Judith. The Social construction of gender. – Sage, 1990 – ISBN 978-0-8039-3956-1

Соответственно, гендерное равенство – равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам независимо от пола свободно использовать свои способности для участия в политической, экономической, социальной, общественной и культурной сферах жизни⁴. Гендерное равенство не означает, что мужчины и женщины становятся одинаковыми, а то, что их возможности и жизненные шансы равны.

Согласно статье 58 Конституции Республики Узбекистан женщины и мужчины имеют равные права. Государство обеспечивает равенство прав и возможностей женщин и мужчин в управлении делами общества и государства, а также в других сферах общественной и государственной жизни⁵.

2. Существует ли в Республике Узбекистан специальный закон, гарантирующий равные права для женщин и мужчин?

В Республике Узбекистан действует Закон от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», целью которого является регулирование отношений в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Законодательство о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин состоит из настоящего закона и иных актов законодательства.

В рассматриваемом законе закреплены принципы обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин. В частности, законности, демократизма, равноправия женщин и мужчин, недопустимости дискриминации по признаку пола, открытости и прозрачности.

Наряду с этим, определены понятия, имеющие существенное значение для понимания гендерных правоотношений в нормотворческом процессе и на правоприменительном уровне.

Так, временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики – меры правового, организационного и

4 <https://ombudsman.kg>

5 <https://lex.uz>

институционального характера, принимаемые государственными органами для устранения неравенства полов, достижения конкретных целей по обеспечению фактического или основополагающего равенства женщин и мужчин;

Гендер – социальный аспект отношений между женщинами и мужчинами, который проявляется во всех сферах жизнедеятельности общества, включая политику, экономику, право, идеологию и культуру, образование и науку;

Гендерная статистика – часть государственной статистики, включающая дезагрегированные по признаку пола данные о положении женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности общества, отражающая соответствующее положение лиц разного пола во всех сферах социально-политической жизни, освещающая гендерные проблемы и отношения в обществе;

Гендерно-правовая экспертиза – анализ нормативно-правовых актов и их проектов на предмет соответствия принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

Гендерный аудит – изучение и оценка состояния соблюдения требований законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин, а также комплексного гендерного подхода в деятельности государственных органов и организаций, в том числе при проведении кадровой политики.

Вместе с тем, в законе приводятся и другие понятия, устанавливаются требования для обязательного руководства и исполнения, за нарушение которых виновным лицам предусмотрена ответственность.

3. Все ли международные договоры по гендерным вопросам применимы в Республике Узбекистан?

Часть 3 статьи 15 Конституции Республики Узбекистан предусматривает, что международные договоры Республики Узбекистан наряду с общепризнанными принципами и нормами международного права являются составной частью правовой системы Республики Узбекистан.

Практическая реализация настоящей конституционной нормы

происходит посредством соблюдения положений Закона Республики Узбекистан от 6 февраля 2019 года №ЗРУ-518 «О международных договорах Республики Узбекистан» целью которого является регулирование отношений в области заключения, исполнения, приостановления действия и прекращения международных договоров Республики Узбекистан.

В связи с этим важно знать, следующие основные определения, используемые в Законе, для понимания проводимых уполномоченными государственными органами указанных процедур имплементации.

В частности, международный договор Республики Узбекистан – международное соглашение, заключенное в письменной форме Республикой Узбекистан с иностранным государством, международной организацией либо иным субъектом, обладающим правом заключать международные договоры, которые регулируются международным правом, независимо от того, содержится ли в одном документе, в двух или нескольких связанных между собой документах, а также независимо от его конкретного наименования и способа заключения (договор, соглашение, конвенция, акт, пакт, протокол, обмен письмами или нотами и другие наименования и способы заключения международного договора);

Ратификационная грамота – специальный документ, свидетельствующий о рассмотрении международного договора палатами Олий Мажлиса Республики Узбекистан и выражающий согласие на обязательность международного договора для Республики Узбекистан;

Денонсация – надлежащим образом, оформленный отказ Республики Узбекистан от заключенного ею международного договора и один из способов прекращения международного договора Республики Узбекистан.

В правовой системе Республики Узбекистан применимы только те международные договора, в том числе по гендерным вопросам, юридическое действие положений которых признано Республикой Узбекистан при подписании, ратификации, утверждении, принятии международного договора или присоединении к нему.

Поэтому часть 4 статьи 55 Конституции регламентирует право

каждого в соответствии с международным договором Республики Узбекистан обращаться в международные органы по защите прав и свобод человека, если исчерпаны все имеющиеся внутригосударственные средства правовой защиты.

4. Не нарушает ли законодательство о гендерном равенстве национальные обычаи и традиции?

Обычаи являются проявлением неукоснительного соблюдения устоявшейся в прошлом модели поведения, в силу чего, они носят нерефлексивный характер, не нуждаются в рациональном логическом обосновании и воспринимаются как нечто «само собой разумеющееся». Обычай выражает лишь неуклонное и точное следование воспринятым из прошлого образцам культуры, в отличие от более общего понятия⁶.

Смысл и содержание понятия «обычай», в настоящее время, зависят от применения. Это понятие используется в областях права⁷, торговли⁸ и др.

Традиция (от лат. traditio «предание») – сложившаяся анонимно, в результате накопления опыта, система норм, представлений, правил и образцов, которой руководствуется в своём поведении довольно обширная и стабильная группа людей⁹.

Традиции охватывают гораздо больший круг явлений, присущих всем сферам социальной жизни и всем культурам¹⁰.

В этой связи, национальные обычаи и традиции избирательно санкционируются государством, вследствие чего выступают источником

6 Обычай / Гофман А.Б. // Николай Кузанский – Океан. – М.: Большая российская энциклопедия, 2013. – С.614. – (Большая российская энциклопедия: [в 35 т.] / гл. ред. Ю.С.Осипов: 2004 – 2017, т. 23). – ISBN 978-5-85270-360-6

7 А.Поротиков, Р.Зумбулидзе. Обычай в праве (сборник). – Litres, 2017-09-05. – 547 с. – ISBN 9785457942608

8 Стровский Л.Е., Казанцев С.К., Паршина Е.А. и др. Внешнеэкономическая деятельность предприятия / Под ред. проф. Л.Е.Стровского – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004, С.285

9 Философия: Энциклопедический словарь / Под ред. А.А.Ивина. – М.: Гардарики, 2004 – ISBN 5-8297-0050-6

10 Гофман А.Б. // Нико – Отолиты. – М.: Советская энциклопедия, 1974 – (Большая

права и регулятором общественных отношений.

Поскольку для обыденного сознания, в современную эпоху, понятия «обычай» и «традиция» ассоциируются с прошлым, которое мешает обновлению и развитию общества, символизирует застой и избавляет от необходимости осмысливать ситуацию и принимать решение.

Согласно статье 1 Конституции, Узбекистан является правовым и светским государством. Статья 14 Конституции гласит, что государство осуществляет свою деятельность, изначально, на основе принципа законности. В этой связи, в статье 15 Конституции признаётся безусловное верховенство Конституции и законов Республики Узбекистан.

Таким образом, можно констатировать, что национальные обычаи и традиции находятся в непосредственной зависимости от норм права, которые не должны противоречить действующему гендерному законодательству и служить демократическому развитию общества с учётом уважительного отношения к многообразию культур наций и народностей, проживающих на территории Республики Узбекистан.

5. Как связано гендерное равенство с правами человека?

Гендерное равенство является основополагающим правом человека. Однако, права человека часто нарушаются в связи с его гендерной идентичностью. Гендерная идентичность – это внутреннее самоощущение человека, проявляющееся в физиологии, манере поведения, языке общения, форме одежды и др.

Преимущественное влияние на формирование гендерной идентичности оказывают биологический и социальный факторы¹¹.

Биологический фактор гендерной идентичности обусловлен структурными и функциональными способностями организма человека, которые приобретены им при рождении.

Социальный фактор гендерной идентичности характеризуется поведением человека, на которое оказывает влияние доминирующая в обществе идеология и процесс трансформации общественных

советская энциклопедия: [в 30 т.] / гл. ред. А.М.Прохоров: 1969 –1978, т.18)

11 Fausto-Sterling, A. The problem with sex/gender and nature/nurture // Debating Biology / Bendelow, G., Birke L., Williams, S. – Routledge, 2005. – ISBN 9781134468133

отношений.

В целом дискриминация, основанная на гендерной идентичности, широко распространена во всём мире. Это ограничивает, прежде всего, возможности женщин участвовать в жизни общества. Значительные препятствия на пути к полному и равному их участию существуют в сфере образования, занятости и принятии политических и государственных решений.

В качестве признания того, что женщины особо уязвимы в отношении нарушений прав человека, в 1979 году Генеральная Ассамблея ООН приняла Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Республика Узбекистан присоединилась к настоящей Конвенции в 1995 году.

В то же время, статья 21 Конституции, чтобы исключить дискриминацию по признаку гендерной идентичности, предусматривает, что каждый человек имеет право на свободное развитие своей личности. Ни на кого без его согласия не может быть возложена обязанность, не установленная законодательством.

Осуществление прав и свобод человека не должно нарушать прав, свобод и законных интересов других лиц, общества и государства.

Права и свободы человека могут быть ограничены только в соответствии с законом и лишь в той мере, в какой это необходимо в целях защиты конституционного строя, здоровья населения, общественной нравственности, прав и свобод других лиц, обеспечения общественной безопасности и общественного порядка.

В качестве гарантии соблюдения прав человека статья 56 Конституции устанавливает, что национальные институты по правам человека дополняют существующие формы и средства защиты прав и свобод человека, содействуют развитию гражданского общества и повышению культуры прав человека.

6. Идентичны ли понятия гендерное равенство и права женщин?

Женщины составляют половину населения планеты, что соразмерно половине человеческого потенциала. Предоставление равных прав женщинам и мужчинам, служит катализатором полноценного и устойчивого общественного развития. На сегодня, всё еще рано утверждать о достижении полного равенства женщин и мужчин с точки зрения их прав и возможностей.

Гендерное равенство предполагает равный доступ женщин и мужчин к образованию, здравоохранению, экономическим ресурсам и создание равных возможностей для участия граждан в политической сфере.

Гендерное равенство закреплено в национальном законодательстве, в области прав человека, которое гарантируется в Республике Узбекистан, в том числе, обеспечением равных прав и возможностей для женщин и мужчин согласно Закону от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин».

Во Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН от 10 декабря 1948 года, которую ратифицировала Республика Узбекистан в 1991 году, признается, что «все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах» и что «каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, изложенными в этой Декларации, без какого бы то ни было различия, как-то в отношении расы, религии или иного положения».

Следует отметить, что Всеобщая декларация прав человека стала первым международно-правовым документом, к которому присоединилась Республика Узбекистан после обретения независимости. Избравший путь построения демократического, правового государства, сильного гражданского общества Узбекистан определил права и интересы человека важнейшим приоритетом общественного развития и государственного строительства, всей своей внутренней и внешней политики.

Именно изучение рассматриваемых понятий в этом контексте показывает относительную идентичность прав женщин с правами человека. Тогда как, эффективное формирование гендерного равенства в обществе является мерилем соблюдения прав человека в государстве.

Следовательно, нельзя проводить параллели между понятиями гендерное равенство и права женщин. Поскольку указанные правовые явления всего лишь дополняют друг друга в обеспечении прав человека и не могут быть истолкованы как тождественные понятия. Преследуемые цели, вложенные в смысл анализируемых понятий, абсолютно разные.

Хотя, в настоящее время, одним из достижений современности можно считать изменение социального статуса женщины. Однако, нормативное закрепление прав женщин не улучшит их положение в реальной жизни, если государство через свой административный аппарат не будет гарантировать принятия надлежащих законных мер для достижения гендерного равенства.

7. Что означают гендерные стереотипы?

Стереотип (от др. – греч. στερεός «твёрдый» + τύπος «отпечаток») – заранее сформированная человеком мыслительная оценка чего-либо, которая может отражаться в стереотипном поведении¹².

Часто причинами возникновения стереотипов являются устаревшие представления о мире: люди формируют свои представления о тех или иных вещах, применяя знания, которые получили от представителей старших поколений. Однако, мир меняется и, вполне возможно, что то, что было актуально несколько десятилетий назад, уже не является актуальным сейчас.

Гендерные стереотипы – это устойчивые представления общества о том, какими должны или, наоборот, не должны быть представители того или иного гендера – женщины или мужчины. Эти представления о «мужском» и «женском» отличаются также и в зависимости от географических и социокультурных особенностей общества. Условно говоря, представление коренных народов Африки о «женственности» и «красоте» могут отличаться от европейских представлений о тех же вещах¹³.

Гендерные различия давно привлекают внимание учёных из разных научных областей. Долгое время основной целью исследователей, изучавших гендерные различия, было найти научные подтверждения

¹² <https://ru.wikipedia.org/wiki/Стереотип>

¹³ <https://nv.ua/spec/gender>

гендерным стереотипам и тем самым предоставить убедительное оправдание существующих гендерных ролей¹⁴. Однако в целом достичь этой цели не удалось: большинство исследований обнаруживают гораздо больше сходств, чем различий между мужчинами и женщинами, а выявляемые незначительные различия нередко имеют очевидно социальную природу. Например, мужчины, в отличие от женщин, в полном соответствии со своими гендерными ролями сообщают, что не считают себя очень склонными к эмпатии, но измерения физиологических и мимических реакций показывают, что различий в непосредственных эмпатических реакциях между мужчинами и женщинами нет¹⁵. Другие исследования обнаруживают, что мужчины испытывают злость, грусть и страх так же часто, как женщины, но при этом чаще выражают злость и подавляют другие негативные эмоции, а женщины, наоборот, подавляют злость и выражают грусть и страх¹⁶.

Гендерные стереотипы выполняют функцию оправдания гендерного неравенства¹⁷.

8. Как гендерные стереотипы влияют на общество и отдельных людей?

Гендерные стереотипы являются социально разделяемыми представлениями. Поэтому человек, желая быть социально приемлемым, пытается соответствовать стереотипам, репрезентирует себя в социально приемлемой манере. Так, данные экспериментов показали, что мужчины и женщины по-разному строят свою линию поведения при разговоре с работодателем в зависимости от пола последнего¹⁸. Вместе с тем, мы замечаем тех, кто не соответствует установленному порядку вещей и, как правило, осуждаем их. Скажем, если мужчина уйдет в декретный отпуск по причине того, что зарплата жены намного больше, то такой

14 Берн Ш. Гендерная психология. – М.: Прайм-Еврознак, 2004

15 Eisenberg, Nancy, Lennon, Randy. Sex differences in empathy and related capacities // Psychological Bulletin. – 1983. – Т. 94, №1. – С. 100-131

16 Берн Ш. Указ, работа

17 Bakanic, Von. Prejudice: Attitudes about Race, Class, and Gender. – Pearson/Prentice Hall, 2008. – С. 27-32. – ISBN 9780130453303

18 Lips H.M. Sex and Gender: An Introduction. Radford Univ. press, 1997 – p. 27

поступок вызовет негативную реакцию со стороны общественного мнения. Социально-осуждаемым может быть и выбор профессий, которые предписаны гендерными ролями, причем для мужчины здесь нормы более жесткие, чем для женщины. В этой связи, гендерные стереотипы являются мощным рычагом социального контроля¹⁹.

Гендерные стереотипы могут оказать негативное влияние на жизненные притязания и достижения женщин. Дж. Олпорт сформулировал идею о том, что люди, являющиеся жертвами предрассудков, обычно развивают в себе именно те качества, которые соответствуют этим предрассудкам. Большинство исследователей вслед за Дж. Олпортом называют это «само-выполняющимся пророчеством». Если женские характеристики в обществе воспринимаются как негативные, то женщина не только их разделяет, но и программирует себя на неудачу, развивает в себе эти качества²⁰.

Не следует думать, что только женщины страдают от «заданности» своей роли. Мужчина, в стереотипные черты которого входят такие, например, характеристики, как доминирование, стремление к достижению цели, высокая конкурентоспособность, также программируют своё поведение в соответствии со стереотипом маскулинности. Однако, в случае своего провала, мужчины испытывают больший стресс и понижение своей самооценки, чем женщины²¹.

9. Можно ли побороть гендерные стереотипы, совершенствуя национальное законодательство?

Борьба с гендерными стереотипами является трудно выполнимой задачей, потому что она идёт вразрез с глубоко укоренившимися традициями социальных групп. Пока принимаются законы, люди продолжают жить в соответствии с культурными убеждениями.

Вместе с тем, расширение понимания обществом идеи прав

19 Рябова Т.Б. Гендерные стереотипы и гендерная стереотипизация: методологические подходы / Текст научной статьи по специальности «Социологические науки» / <https://cyberleninka.ru>

20 Basow S.A. Gender stereotypes and roles. Pacific Grove, 1992. – p. 11

21 Williams K.L. The Glass Escalator: Hidden Advantage for Men in the “Female” Professions. – p. 220

человека является одной из задач Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин перед её участниками, в том числе Республикой Узбекистан. Конвенция официально признаёт влияние культуры и традиций на ограничение осуществления женщинами своих основных прав. Отмечается, что она приобретает форму стереотипов, обычаев и норм, которые ведут к множеству правовых, политических и экономических ограничений для продвижения женщин. Обозначая указанную взаимосвязь, преамбула Конвенции подчеркивает, «что необходимо изменить традиционную роль как мужчин, так и женщин в обществе и в семье для достижения полного равенства между мужчинами и женщинами».

Поэтому национальное законодательство, которое в итоге изменит социальные и культурные модели поведения человека «с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики», основанные на идеях полноценности или превосходстве одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин, должно постоянно и системно совершенствоваться.

Следующие правоотношения, подлежат приоритетному и эффективному урегулированию, в частности:

- использование и учёт международных стандартов прав человека, при составлении учебных планов образовательных учреждений, в целях устранения гендерных стереотипов;

- изменение стереотипных представлений о мужских и женских профессиях, содействие женщинам в получении доступа к нетрадиционным программам профессиональной подготовки;

- пропаганда гендерного равенства через цифровые средства массовой информации и социальные сети;

- расширение прав и возможностей женщин по борьбе со стереотипами;

- измерение вклада неоплачиваемого труда в экономику и др.

Наряду с этим, в целях борьбы с глубоко укоренившимися социальными нормами, необходимо поощрение законодательных инициатив, проявляемых со стороны институтов гражданского общества и групп представителей местного населения²².

22 Комиссия по положению женщин. 57 сессия, 4-15 марта 2013 года. Пункт 3 (а) (ii)

10. Чего можно достичь, обеспечив гендерное равенство?

Обеспечение гендерного равенства позволит запустить такой социальный механизм, при котором в современном обществе будут искоренены гендерные стереотипы и созданы условия для полного доступа ко всем общественным благам как женщинам, так и мужчинам, на основе предоставленных им равных прав и возможностей для развития.

Важно понимать, что всегда есть разрыв между формальным уровнем представления о гендерном равенстве в соответствии с законодательством и реальным положением дел. Установление действительного гендерного равенства в определённом социуме способствует личному счастью человека, поскольку не ограничивается его потенциал и расширяются возможности для самореализации.

Такое положение дел, связанное с фактическим обеспечением гендерного равенства, можно наблюдать в скандинавских государствах, которые занимают лидирующие позиции в мировых рейтингах²³.

Достижение гендерного равенства для этих государств стало возможным посредством реализации социально-демократической модели социальной политики (по типологии Госта Эспинг-Андерсена²⁴), повестки дня / <https://un.org>

23 Global Gender Gap Index Report 2023 / <https://weforum.org>

24 В работе «The Three Worlds of Welfare Capitalism» (1990) Госта Эспинг-Андерсен характеризует выделенные типы государства благосостояния, которые, собственно, и представляют основные модели современной социальной политики, существующие в экономически развитых странах Запада. Госта Эспинг-Андерсен (Gosta Esping-Andersen) - кандидат философии (Копенгагенский университет, Дания, 1972), доктор социологии (Университет Висконсин-Мэдисон, США, 1978). Специализируется в областях политической социологии, публичной политики, государства всеобщего благосостояния, социального неравенства, социальной стратификации; сравнительного анализа рабочего движения и др. Профессор кафедры социологии в Университете Помпеи Фабра (University of Pompeu Fabra) (Барселона, Испания). Основные публикации на англ. (после 1996 г.): 1996 - Welfare States in Transition. Social Security in the New Global Economy. London: Sage; Occupational Welfare in the Social Policy Nexus // Ed. by M. Shalev. The Privatization of Social Policy? London: Macmillan; 1997 - Welfare States at the End of the Century // Family, Market and Community. Paris: OECD; 2000 - Comparative research on welfare policy // International Encyclopedia of the Social and Behavioral Sciences. Elsevier, Holland; The Sustainability of Welfare States into the

которая даёт универсальный доступ к таким основным благам, как здравоохранение, образование, жильё или социальное обеспечение, независимо от финансового положения людей. Кроме того, в них действует гендерная политика, направленная на достижение равенства не только в публичной сфере, такой как образование, занятость, политическое участие, но и в приватной – равное участие мужчин и женщин в заботе о детях. Это цель не только декларируется, но и реализуется посредством политики в отношении семьи. Семейная политика играет очень важную роль. Она выстроена вокруг идеи баланса семьи и работы, включает различные инструменты по поддержке ответственного отцовства, более оптимального сочетания профессиональных и родительских ролей гражданами с семейными обязанностями²⁵.

11. Кто проводит гендерно-правовую экспертизу нормативно-правовых актов и для чего она нужна?

В соответствии со статьёй 7 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» гендерно-правовая экспертиза нормативно-правовых актов проводится государственными органами и иными организациями по различным направлениям деятельности.

В случае установления несоответствия нормативно-правового акта или его проекта принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин заключение гендерно-правовой экспертизы направляется на рассмотрение в орган, разработавший или принявший данный нормативно-правовой акт.

Гендерно-правовая экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов направлена на:

- выявление несоответствия нормативно-правового акта или его проекта принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

Twenty-First Century // International Journal of Health Services, 30:1

25 Чернова Ж. Зачем нам гендерное равенство: семь ответов на самые популярные вопросы / <https://forbes.ru/forbes-woman>

- общую оценку последствий принятия проекта нормативно-правового акта, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;
- выявление возможных рисков дискриминационного характера в процессе применения нормативно-правовых актов;
- разработку рекомендаций, направленных на устранение выявленных норм, допускающих прямую или косвенную дискриминацию по признаку пола.

Для эффективной реализации требований указанной статьи Закона Постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан от 30 марта 2020 года №192 утверждено Положение о порядке проведения гендерно-правовой экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов.

В Положении раскрыто содержание понятия гендерно-правовой экспертизы, тождественное Закону, а также дополнительно закреплены основные понятия для правоприменения, такие как прямая и косвенная дискриминация по полу.

Согласно Положению гендерно-правовая экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов проводится на предмет соответствия правил и норм нормативно-правовых актов и их проектов Конституции Республики Узбекистан, обозначенному Закону, вступившим в силу международным договорам и другим нормам законодательных актов, регулирующих вопросы обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин с точки зрения гендерного анализа. Кроме того, соответствия каждой нормы акта и его проекта принципам гендерного равенства и правильности толкования используемых терминов.

12. Зачем необходима гендерная статистика и как она формируется?

Гендерная статистика является составной частью каждой из традиционных областей статистики и служит для идентификации, производства и распространения статистических данных, отражающих реальную жизнь женщин и мужчин, и учитывается при разработке гендерной политики.

Разработка гендерной статистики включает все этапы производства статистики. При этом, особое внимание уделяется выявлению гендерных проблем и внедрению гендерного подхода. Основные этапы производства гендерной статистики включают:

- а) выбор вопросов исследования;
- б) определение того, в каких статистических данных отражаются гендерные различия в обществе;
- в) формулировка концепций и определений, адекватно отражающих различия в положении мужчин и женщин в обществе;
- г) разработка методов сбора данных с учётом стереотипов, социальных и культурных факторов, вызывающих гендерно-обусловленную предвзятость;
- д) проведение анализа и презентация данных разработчикам политики и общественности²⁶.

Согласно статье 8 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» органы государственной статистики осуществляют сбор, обработку, накопление, хранение, анализ и публикацию статистической информации, отражающей положение женщин и мужчин во всех сферах жизни общества с учётом гендерных показателей.

Формирование гендерных показателей основывается на:

- государственных статистических наблюдениях, осуществляемых органами государственной статистики;
- административных данных органов государственного управления;
- статистических наблюдениях, систематически осуществляемых органами государственного и хозяйственного управления, органами исполнительной власти на местах.

Гендерные показатели могут быть также сформированы на основе статистических данных органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

Таким образом гендерная статистика и порядок его формирования

²⁶ Разработка гендерной статистики: практическое пособие. ООН. Женева, 2010 / <https://unece.org/DAM/stats>

предполагают разбивку данных по признаку пола и другим характеристикам, с целью выявления этих различий или неравенства, а также сбор данных о конкретных проблемах, влияющих на один пол в большей степени, чем на другой или связанных с гендерными отношениями между женщинами и мужчинами.

13. В каких целях используются гендерные индикаторы и имеется ли в Узбекистане соответствующий информационный ресурс?

Гендерные индикаторы используются в качестве инструментария оценки гендерного неравенства. Гендерные индикаторы осуществляют разбивку данных по полу, возрастным категориям и социально-экономическим характеристикам. Они предназначены демонстрировать изменения в отношениях между женщинами и мужчинами, происходящие в определённом обществе за определённый период времени. Также индикаторы представляют собой инструмент для оценки хода реализации конкретных мер, направленных на достижение гендерного равенства. Такой подход позволяет осуществлять эффективный мониторинг и оценку проектов и программ с позиций социальной справедливости, дискриминации, нарушения прав человека. Гендерные индикаторы выявляют те изменения в обществе, которые указывают на изменения статусов и ролей женщин и мужчин²⁷.

В Республике Узбекистан функционирует официальный сайт Госкомстата gender.stat.uz, который разработан совместно с Комитетом женщин Узбекистана. Сайт реализован в трёх языковых версиях – узбекский, русский и английский и предоставляет пользователям информацию о гендерном аспекте по таким направлениям как демография, здравоохранение, образование, труд, социальная защита и др.

Помимо статистических данных, здесь представлены основные определения показателей, разрабатываемые в рамках осуществления гендерной статистики. Информация, расположенная на сайте доступна всем пользователям без регистрации.

27 Уралова С.В. Международные индикатора в оценке гендерного неравенства / Текст научной статьи по специальности «Экономика и бизнес» / <https://cyberleninka.ru/article>

Сайт gender.stat.uz представляет собой первую попытку создания электронной базы данных гендерной статистики, с целью дальнейшего совершенствования информации в гендерном аспекте, регулярного и своевременного выпуска данных в разбивке по полу. Учтены рекомендации международных организаций в направлении систематизации, введении и разработке новых показателей, позволяющих проводить сравнительный анализ положения женщин и мужчин в обществе. Эта работа проводится как часть развития всех отраслей национальной статистики, ориентированной на адекватное отражение новых аспектов социально-экономического развития государства, обусловленных углублением реформ и демократизацией общества.

Кроме того, в республике с 1990-х годов регулярно издаются брошюры с гендерными индикаторами. Во всех них представлены ключевые гендерные индикаторы, имеющиеся в административных источниках и результатах обследований²⁸.

14. Что значит принятие государством временных специальных мер для достижения гендерного равенства?

Временные специальные меры являются частью необходимой стратегии государства, нацеленной на достижение фактического или основополагающего равенства женщин и мужчин, в осуществлении имеющихся у них прав человека и основных свобод. Применение временных специальных мер способствует искоренению причин и условий дискриминации женщин, независимо от наличия доказательств дискриминации женщин в прошлом. Временные специальные меры должны быть прекращены, когда будут достигнуты предполагаемые результаты и их удастся закрепить и удерживать в течение определённого периода времени.

Несмотря на то, что термин «специальный» соответствует терминологии принятой в трудах по правам человека, его использование часто представляет женщин и другие группы, подвергающиеся дискриминации, в качестве слабых, уязвимых и нуждающихся в

²⁸ Юсупов Д.О. Гендерная статистика в Республике Узбекистан / <https://unece.org/fileadmin/DAM/stats>

дополнительных, или «специальных», мерах для обеспечения их участия или конкуренции в рамках общества. Однако, реальное значение термина «специальный» состоит в том, что эти меры рассчитаны на достижение конкретной цели.

Термин «меры» охватывает широкий круг законодательных, исполнительных, административных и других директивных документов, стратегий и практических мер, таких, как программы информационно-пропагандистской деятельности или вспомогательные программы; выделение и/или перераспределение ресурсов; преференциальный режим; целевой набор, наём и повышение в должности; цели количественного характера, связанные с временными рамками и системой квот.

Государству при применении временных специальных мер в целях ускорения процесса установления фактического и основополагающего равенства женщин следует проанализировать положение женщин во всех областях жизни, равно как и в конкретной целевой области. Оно должно оценивать потенциальные последствия временных специальных мер в отношении той или конкретной цели в своём национальном контексте и принимать те временные специальные меры, которые оно считает наиболее целесообразными для обеспечения гендерного равенства²⁹.

Поэтому в Законе Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», предусматриваются основные направления государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, а также полномочия ответственных государственных органов.

15. Что такое дискриминация?

Дискриминация (от лат. *discriminatio* «обособление», «различение») – ограничение прав и свобод человека и/или различное обращение с людьми или социальными группами на основании какого-либо признака³⁰.

29 Общая рекомендация №25 по п.1 ст.4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин о временных специальных мерах / <https://un.org/documents>

30 Гаджиев Г.С., Гусов К.Н. // Динамика атмосферы – М.: Большая российская

Запрет дискриминации служит основой для всех прав человека. Разные законы имеют разную степень защиты от дискриминации. Права человека защищают право на равенство и не дискриминацию двумя методами. В некоторых законах, запрет дискриминации не является независимым правом, а ссылается на другие права и свободы, защищенные этими законами. Например, государство должно уважать право на личную и семейную жизнь. В отдельных законах запрет дискриминации является автономным правом, которое не связано с утвержденными в законе другими правами. Например, участие только членов общественной организации в его заседаниях.

Запрет дискриминации включает в себя как негативные, так и позитивные обязательства государств.

Негативные обязательства означают, что государство, а именно, государственные учреждения, не должны дискриминировать. Это значит, что государство должно избегать принятия дискриминирующих законов, политики и программ, а государственные учреждения не должны применять законы дискриминирующим образом.

Однако, равенство не может быть достигнуто, если только государственные учреждения будут обязаны не дискриминировать. Поэтому существуют также позитивные обязательства государства для того, чтобы дискриминация не проявлялась посредством действий людей. В таких случаях необходимо обратиться к конкретным законам, которые регулируют определённые сферы жизни и упомянутые защищенные характеристики³¹.

16. Что означает прямая и косвенная гендерная дискриминация по признаку пола?

Исключение или ограничение любым способом, направленное на непризнание прав и свобод женщин и мужчин во всех сферах общественной жизни и деятельности, включая дискриминацию по семейному положению, беременности, семейным обязательствам, а также сексуальные домогательства, различное вознаграждение за энциклопедия, 2007. – С. 58-59. – (Большая российская энциклопедия: [в 35 т.] / гл. ред. Ю.С.Осипов; 2004-2017, т.9) – ISBN 978-5-85270-339-2

31 <https://Inimoigustegiid.ee/ru/temy/diskriminatsiya>

равный труд и квалификацию, а также создание ситуации или критериев, которые уменьшают количество лиц, продвижение через культуру, установление условий или требований, которые могут иметь негативные последствия для лиц определённого пола, считается дискриминацией по признаку пола. Основываясь на данном определении, следует разделять гендерную дискриминацию на 2 типа: прямую дискриминацию по признаку пола и косвенную дискриминацию по признаку пола³².

В Законе Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и Положении о порядке проведения гендерно-правовой экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов, утверждённом Постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан от 30 марта 2020 года №192, закрепляются определение понятий прямой и косвенной дискриминации по признаку пола.

Прямая дискриминация по признаку пола – любое различие, исключение или ограничение, которые направлены на непризнание за женщинами и мужчинами их прав и свобод во всех сферах жизнедеятельности общества, в том числе дискриминация по причине семейного положения, беременности, семейных обязанностей, а также сексуальное домогательство, разная оплата за равный труд и квалификацию;

Косвенная дискриминация по признаку пола – создание ситуации, положения или критериев, ставящих лиц одного пола в менее благоприятное положение по сравнению с лицами другого пола, в том числе пропаганда гендерного неравенства через средства массовой информации, образование, культуру, установление условий или требований, которые могут повлечь негативные последствия для лиц определённого пола.

В целом, дискриминация по половому признаку – это когда с одним человеком обращаются хуже только по причине того, что он является женщиной или мужчиной, чем обращаются или обращались

32 Комментарий LexUZ к статье 5 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» / <https://lex.uz/docs/4494873>

бы с человеком противоположного пола в аналогичной ситуации. Хотя у женщин и мужчин равные права, обязанности и ответственность во всех сферах жизни общества. Поэтому каждый должен иметь возможность в полной мере участвовать в общественной жизни и чувствовать себя полноценно вне зависимости от пола.

17. Что не является дискриминацией по признаку пола?

Согласно части 2 статьи 5 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» не является дискриминацией по признаку пола:

- установление различий в регулировании отношений, связанных с функциями рождения детей и грудного вскармливания;
- принятие на основе настоящего закона временных специальных мер по обеспечению гендерной политики;
- особенности охраны труда женщин и мужчин, связанные с охраной их репродуктивного здоровья;
- предоставление рекомендаций к профессиональной квалификации, основанных на возможностях выполнения обязанностей только лицами определенного пола;
- установление различий в регулировании порядка и условий содержания в местах содержания под стражей, исполнения наказания и иных мер правового воздействия;
- позитивные меры, направленные на укрепление социального статуса женщин в обществе, обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Выделение обстоятельств, которые не относятся к дискриминации по половому признаку позволяет эффективно проводить гендерную политику государством. Поскольку гендерная политика государства должна закладывать во всех сферах такие нормы и стандарты, рамки и направления развития, ограничения и свободы, которые позволят сформировать новые общественные отношения, в максимальной степени обеспечивающие гендерное равенство³³.

В этом аспекте, немаловажное значение имеет состояние гендерной

³³ Климашевская О.В., Крутов А.В. Гендерная политика государства: генезис понятия / Текст научной статьи по специальности «Политические науки» / <https://cyberleninka>.

системы общества – совокупность отношений между мужчинами и женщинами, включающую представления, неформальные и формальные правила и нормы, определенные в соответствии с местом, целями и положением полов в обществе. На главенствующих принципах гендерной системы строится распределение обязанностей, трудовой нагрузки, дохода, доступа к экономическим и интеллектуальным ресурсам и к принятию политических решений³⁴.

Например, в трудовых отношениях дифференцированный режим по признаку пола работника допускается только в том случае, если принадлежность к конкретному полу является объективным и оправданным предварительным условием выполнения соответствующей работы или профессии.

18. Кто выступает гарантом обеспечения гендерного равенства?

В соответствии со статьёй 6 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» государство гарантирует женщинам и мужчинам равноправие при осуществлении личных, политических, экономических, социальных и культурных прав.

Оно выражается в создании условий и оказания содействия как женщинам, так и мужчинам в равном участии в управлении делами общества и государства, избирательном процессе, обеспечении равных прав и возможностей в сфере охраны здоровья, образования, науки, культуры, труда и социальной защиты, а также в иных сферах государственной и общественной жизни.

Наряду с этим, в целях достижения фактического равенства между женщинами и мужчинами, расширения их участия во всех сферах жизни общества, устранения и предотвращения прямой и косвенной дискриминации по признаку пола государством принимаются временные меры по обеспечению гендерной политики.

[ru/article](#)

34 Хирдман И. Женщины – от возможности к проблеме? Конфликт полов в «государстве всеобщего благоденствия» – шведская модель // Северная Европа. М.: АСТ-Пресс, 1995 – С. 38

Статья 9 рассматриваемого закона определяет основные направления государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, к которым относятся:

- формирование и совершенствование нормативно-правовой базы в данной сфере;
- разработка и реализация государственных программ, национальных планов действий и стратегий в данной сфере;
- формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;
- обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин в совмещении трудовых и семейных обязанностей;
- социальная защита и поддержка семьи, детства, формирование ответственного материнства и отцовства;
- защита общества от информации, направленной на прямую и косвенную дискриминацию по признаку пола;
- привлечение органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества к разработке и реализации государственных программ, национальных планов действий и стратегий в данной сфере;
- финансирование мер по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин, за счёт средств Государственного бюджета Республики Узбекистан и иных источников, не запрещённых законодательством;
- развитие эффективного сотрудничества на национальном, региональном и международном уровнях в целях достижения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

19 На какой государственный орган возлагается управление сферой обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин?

В Республике Узбекистан управление сферой обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин осуществляют Кабинет министров, Республиканская комиссия по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи, Комитет семьи и

женщин при Министерстве занятости и сокращения бедности, а также государственные органы в пределах своих полномочий.

Согласно статье 13 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» в управлении указанной сферой деятельности государственные органы:

- принимают меры по реализации государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;
- участвуют в разработке и реализации государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;
- обеспечивают регулярный сбор и анализ статистических данных и информации о случаях, которые могут привести к прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;
- рассматривают обращение физических и юридических лиц по поводу нарушения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, и принимают меры по их восстановлению;
- принимают соответствующие меры и содействуют совершенствованию системы профессиональной подготовки кадров по вопросам обеспечения равенства женщин и мужчин;
- принимают соответствующие меры и содействуют уровню культуры и информированности граждан по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;
- развивают сотрудничество с органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества в целях их активного вовлечения в реализацию государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и др.

В государственных органах определяется уполномоченное должностное лицо по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, выполнение обязанностей которого возлагается на одного из заместителей руководителя государственного органа.

Руководители государственных органов могут создавать

консультативно-совещательные органы с участием представителей субъектов предпринимательства, органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

20. Ведется ли учет гендерных показателей?

Во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2019 года № ПП-4235 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» Государственный комитет по статистике совместно с Комитетом женщин, Министерством занятости и трудовых отношений, Министерством здравоохранения, Центральной избирательной комиссией, Министерством юстиции, Министерством внутренних дел, Верховным судом, Центральным банком, Государственным комитетом по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру, а также Министерством финансов Республики Узбекистан размещает на веб-сайте gender.stat.uz и постоянно обновляет минимальные гендерные показатели и другие сведения, рекомендованные Комиссией по статистике ООН.

Согласно утверждённому настоящим Постановлением, приложению сбор отчётных данных осуществляется по следующим показателям.

В частности:

- среднее число часов, проведённых за неоплачиваемой домашней работой, в разрезе мужчин и женщин;
- среднее число часов, совместно проведённых на оплачиваемой и неоплачиваемой домашней работе, в разрезе мужчин и женщин;
- коэффициенты участия в рабочей силе лиц в возрасте 15-24 лет, в возрасте 15 лет и старше (15+), в разрезе мужчин и женщин;
- доля самозанятых в общем числе занятых, в разрезе мужчин и женщин;
- доля занятых из числа рабочих, приносящих доход семейному бизнесу, в разрезе мужчин и женщин;
- доля занятых, являющихся работодателями, в разрезе мужчин и женщин;

- процент фирм, собственниками которых являются женщины;
- процентное распределение занятых в разрезе секторов, а также в разрезе мужчин и женщин;
- доля занятых в неформальном секторе в процентах от общей несельскохозяйственной занятости, в разрезе мужчин и женщин;
- коэффициент безработной молодёжи среди лиц в возрасте 15-24 лет, в разрезе мужчин и женщин;
- доля населения, имеющего доступ к кредитам, в разрезе мужчин и женщин;
- доля взрослого населения, имеющего в собственности землю, в разрезе мужчин и женщин, и др.

Всего обязательные показатели, по которым ответственным министерствам и ведомствам необходимо предоставлять соответствующие сведения Государственному комитету по статистике, количественно составляют 54 параметра.

21. Какие меры предприняты государством для активного участия женщин в жизни общества?

Для поднятия на качественно новый уровень деятельности по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и общественной жизни страны, оказания всестороннего содействия в обучении, овладении профессиональными навыками обеспечения занятости, дальнейшей поддержки предпринимательских инициатив женщин, формирование “женской тетради”, системного изучения, анализа и решения проблем, потребностей и интересов женщин, включенных в данные тетради, а также в соответствии с Государственной программой по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в “Год поддержки молодёжи и укрепления здоровья населения”, 5 марта 2021 года было принято Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-5020 “О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки и обеспечения активного участия женщин в жизни общества”.

Настоящим Постановлением создан Государственный целевой фонд по поддержке женщин, определены его основные задачи,

структура исполнительной дирекции фонда и план мер по дальнейшему совершенствованию системы поддержки и обеспечения активного участия женщин в общественной жизни.

В целях системного продолжения проводимых в стране реформ по защите прав и законных интересов женщин, повышению их экономической, социальной и политической активности, охране здоровья, обучению профессиям и обеспечению занятости, широкому привлечению к предпринимательству, социальной поддержке нуждающихся женщин и обеспечению гендерного равенства, а также последовательной реализации Целей устойчивого развития Глобальной повестки дня ООН 7 марта 2022 года принят Указ Президента Республики Узбекистан № УП-87 “О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин”.

Данным Указом утверждены национальная программа по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022-2026 годы, план комплексных мер, направленный на реализацию в 2022-2023 годах указанной национальной программы и перечень льгот по арендной плате, предоставляемых субъектам предпринимательства, обеспечившим занятость женщин в местности, включённой в Реестр сельской местности с высокой плотностью трудовых ресурсов.

Следовательно, Республика Узбекистан, также как и более 180 государств, с которыми на международных площадках были согласованы Цели развития тысячелетия, последовательно на национальном уровне исполняет обязательство по преодолению неравенства в различных сферах, включая образование, занятость и участие женщин в принятии решений.

22. Какие гарантии существуют в сфере государственной гражданской службы для женщин?

Согласно Закону Республики Узбекистан от 8 августа 2022 года «О государственной гражданской службе» № ЗРУ-788 государственным органом признаётся организационно обособленная структура, обладающая государственно-властными полномочиями, включенная в Перечень государственных органов и организаций, в которых вводится

государственная гражданская служба.

Государственная гражданская служба – вид государственной службы, представляющий собой профессиональную оплачиваемую деятельность граждан Республики Узбекистан по обеспечению осуществления полномочий государственных органов на должностях государственной гражданской службы.

В соответствии со статьёй 16 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» гарантируется создание условий для участия лиц разного пола в управлении государством путем обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере государственной службы.

Государство принимает соответствующие меры по обеспечению женщинам возможности на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять государство на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

При принятии на государственную службу и в период ее прохождения не допускается прямая и косвенная дискриминация по признаку пола.

Равный доступ женщин и мужчин при принятии на государственную службу обеспечивается согласно квалификации и профессиональной подготовке.

Формирование кадрового резерва для замещения должностей государственных служащих, продвижение их по службе осуществляется с обеспечением равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Разрешается применение временных специальных мер по обеспечению реализации гендерной политики на государственной службе с учетом категорий должностей служащих, предусматривающих установление системы квотирования на замещение должностей служащими одного пола. Квота вводится как временная мера и может быть отменена по мере достижения сбалансированного представительства женщин и мужчин в государственных органах.

Руководители государственных органов и соответствующие должностные лица обязаны обеспечить равноправие при принятии женщин и мужчин на государственную службу в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой.

23. Имеется ли долгосрочный стратегический план достижения гендерного равенства в Узбекистане?

28 мая 2021 года Сенат Олий Мажлиса Республики Узбекистан принял Постановление № СК-297-IV «Об утверждении стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года».

Настоящим Постановлением были утверждены стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года, его целевые индикаторы. Кроме того, для поэтапной реализации данной стратегии принято решение, ежегодно, раздельно по сферам, утверждать программы комплекса мероприятий.

Основной целью стратегии является обеспечение реального равноправия женщин и мужчин независимо от расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения.

В стратегии определены задачи, которые должны быть решены.

А именно:

- расширение возможностей для женщин по приобретению права собственности на землю и имущество;
- поддержание участия женщин, в равных с мужчинами, во всех сферах жизни и деятельности общества, включая политику, экономику, право, культуру, образование, науку и спорт;
- повышение политической активности женщин, изменение негативного отношения к их роли в обществе;
- создание гарантированных равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере занятости населения, развития женского предпринимательства, получения льготных кредитов в коммерческих банках;
- поощрение инициатив женщин и мужчин обучаться на протяжении всей своей жизни, повышение их медицинской культуры в планировании семьи и укрепления репродуктивного здоровья, пропаганда среди них здорового образа жизни;
- создание эффективных организационно-правовых механизмов по борьбе с торговлей людьми и принудительным трудом, выявление и предупреждение притеснения и насилия в отношении женщин;

- укрепление семьи, повышение ответственности всех членов семьи в семейных отношениях, предотвращение ранних браков, браков между близкими родственниками, ранних родов и семейных разводов;

- интегрирование гендерных аспектов в бюджетные процессы, совершенствование ведения гендерной статистики и др.

Исходя из поставленных задач, в стратегии обозначены приоритетные направления реализации, ожидаемый результат и порядок проведения мониторинга исполнения.

24. Что такое гендерно-ориентированное бюджетирование?

Гендерно-ориентированное бюджетирование представляет собой новаторский инструмент государственной политики, позволяющий провести комплексную экспертизу гендерных пробелов в финансировании и определить меры по их устранению. Оно также позволяет решить проблему гендерной тенденциозности и дискриминации посредством анализа государственных бюджетов в целях обеспечения надлежащего финансирования, выделяемого для выполнения национальных обязательств по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин³⁵.

Одним из основных направлений реализации стратегии достижения гендерного равенства, утверждённой 28 мая 2021 года Постановлением Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан № СК-297-IV, отмечена деятельность сферы планирования и бюджетирования с учётом гендерных аспектов.

В указанной области предусмотрены:

- сокращение неравенства между женщинами и мужчинами за счёт проведения открытой и прозрачной бюджетной политики, предоставление адресных государственных услуг, повышение их качества и эффективности;

- стимулирование рационального расходования государственных средств в соответствии с заранее определенными целями при распределении предусмотренных ресурсов и услуг для женщин и мужчин;

³⁵ <https://eca.unwomen.org>

- разработка проектов государственного и местных бюджетов с учетом гендерных аспектов, производство гендерной экспертизы, планирование гендерно-ориентированного бюджетирования и поэтапное его внедрение в бюджетный процесс;
- осуществление анализа выделенных средств из государственного и местных бюджетов для достижения гендерного равенства и обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин;
- учёт гендерных аспектов при финансировании проектов государственных, отраслевых и региональных программ социально-экономического развития;
- разработка для государственных служащих учебно-методических пособий и рекомендаций по гендерному бюджетированию;
- учёт вопросов гендерного бюджетирования при подготовке образовательных программ Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан;
- повышение экономических знаний, правосознания и грамотности населения в равном пользовании женщинами и мужчинами средств семейного бюджета, услуг различных сфер жизни общества (образование, здравоохранение, спорт, культурный отдых и т.д.) и др.

25. Какую роль играет СМИ в освещении гендерных вопросов?

Средства массовой информации являются инструментами для познания мира и самореализации. Человек в современном обществе страдает от обилия информации. Однако, нередко информационная индустрия пропагандирует ценности, чуждые для местной ментальности и оторванные от национальных духовно-нравственных традиций.

Согласно статье 3 Закона Республики Узбекистан от 12 декабря 2002 года «О принципах и гарантиях свободы информации» № 439-П под информацией понимаются сведения о лицах, предметах, фактах, событиях, явлениях и процессах независимо от источников и формы представления. Массовая информация – документированная информация, печатные, аудио, аудиовизуальные и иные сообщения и материалы, предназначенные для неограниченного круга лиц.

В соответствии со статьёй 4 Закона Республики Узбекистан от

26 декабря 1997 года «О средствах массовой информации» № 541-I (Новая редакция) средство массовой информации – зарегистрированная в установленном законодательством порядке форма периодического распространения массовой информации, имеющая постоянное название и выходящая в свет или передаваемая в эфир (далее выпуск) не реже одного раза в шесть месяцев в печатном виде (газеты, журналы, ведомости, бюллетени и другие) и (или) электронном виде (теле-, радио-, видео-, кинохроникальные программы, веб-сайты во всемирной информационной сети Интернет), иные формы периодического распространения массовой информации.

С помощью средств массовой информации формируется разный тип восприятия мира, что в итоге определяет и несовпадения в ценностных ориентациях и образе жизни, как отдельных людей, так и различных социальных групп в обществе.

Отрицательное воздействие средств массовой информации на формирование гендерной идентичности личности может привести, например, к недостаточной самореализации женщин в профессиональной сфере, а мужчин – в семейной.

Средства массовой информации являются решающим фактором в продвижении стереотипов мужчин и женщин. Типология мужчин и женщин, освещаемые в средствах массовой информации, запечатлеваются в сознании аудитории более легко, логично и лаконично, не требуют больших стараний для обработки получаемой информации, они воспринимаются как должное.

В этой связи, следует помнить, что гендерно-ролевая социализация – это вариативный процесс, который продолжается в течении всей человеческой жизни, отражает происходящие в обществе события, оперативным источником передачи которой, на достоверной основе, являются средства массовой информации.

26. Влияет ли деятельность институтов гражданского общества на продвижение гендерного равенства?

В Постановлении Президента Республики Узбекистан от 23 июня 2005 года «О мерах по оказанию содействия развитию институтов

гражданского общества в Узбекистане» № ПП-107 отмечено, что важнейшей задачей на пути построения в Узбекистане демократического правового государства, открытого гражданского общества с развитой экономикой является создание и развитие самостоятельных, устойчивых, пользующихся поддержкой широких слоёв населения и имеющих глубокие корни в народе многообразных институтов гражданского общества.

Институт гражданского общества – органы самоуправления граждан (махалля), партии, движения, профессиональные союзы, общественные объединения и фонды, негосударственные некоммерческие организации – образуют основу гражданского общества, определяют его содержание. Они призваны способствовать росту гражданской активности, национального самосознания, политической культуры и высокой духовности членов общества, воспитывать в них чувство собственного достоинства, независимого мышления, желание реализовать свой потенциал, строить своё будущее своими руками.

Важнейшим направлением деятельности институтов гражданского общества является защита демократических ценностей, прав, свобод и законных интересов людей. Развитая структура негосударственных и общественных организаций обеспечивает и поддерживает баланс интересов в обществе, служит в политической и социальной сфере противовесом государственным структурам. По мере своего становления и укрепления авторитета в обществе, гражданские институты всё больше становятся важнейшим инструментом общественного контроля за деятельностью государственных и властных структур.

Институты гражданского общества в сотрудничестве с независимыми, свободными средствами массовой информации, не только выражают, но и формируют общественное мнение и общественное сознание. Без укрепления демократических ценностей в сознании людей демократия сама по себе или усилиями извне не может получить своего развития. Это особенно важно в контексте подготовки и проведения выборов в представительные органы государственной власти, начиная от районных Кенгашей народных депутатов до высшего органа законодательной власти.

Поэтому деятельность институтов гражданского общества в продвижении гендерного равенства более чем востребована временем, поскольку они способствуют обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин в деле установления мира и согласия в обществе, и полноценной реализации человеческого потенциала на основе устойчивого развития.

27. Что понимается под общественным контролем и как оно соотносится с обеспечением гендерного равенства?

Тот факт, что, на данный момент, обеспечение гендерного равенства стало обязательным признаком правового государства и демократического общества, само собой подразумевает установление системного общественного контроля над деятельностью органов государственной власти и управления.

Для достижения этой цели, 12 апреля 2018 года был принят Закон Республики Узбекистан «Об общественном контроле» № ЗРУ-474, в соответствии с которым общественный контроль осуществляют граждане Республики Узбекистан, органы самоуправления граждан, а также негосударственные некоммерческие организации, средства массовой информации, зарегистрированные в установленном законодательством порядке.

Под общественный контроль подпадает деятельность государственных органов и их должностных лиц по:

- учету общественных интересов, общественного мнения в принимаемых нормативно-правовых актах, решениях, а также в государственных, отраслевых и территориальных программах развития;
- обеспечению исполнения требований законодательства в сфере защиты прав и законных интересов граждан, юридических лиц, интересов общества;
- выполнению возложенных на них задач и функций, затрагивающих социальные и общественные интересы;
- оказанию государственных услуг;
- реализации соглашений, договоров, проектов и программ, осуществляемых в рамках социального партнерства.

Общественный контроль основывается на принципах законности, приоритета прав, свобод и законных интересов граждан, добровольности участия в осуществлении общественного контроля, публичности и открытости осуществления общественного контроля, объективности и беспристрастности субъектов общественного контроля, достоверности результатов общественного контроля и недопустимости необоснованного вмешательства субъектов общественного контроля в деятельность государственных органов, их должностных лиц и оказания неправомерного воздействия на них.

Формами общественного контроля являются обращения и запросы в государственные органы, участие на открытых коллегиальных заседаниях государственных органов, общественное обсуждение, слушание, мониторинг, экспертиза, изучение общественного мнения, заслушивание органами самоуправления граждан отчетов и информации должностных лиц государственных органов.

Законодательством могут быть предусмотрены иные формы общественного контроля.

28. Какими полномочиями наделены в государственных органах уполномоченные лица в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин?

Согласно статье 14 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» уполномоченное лицо государственного органа в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин:

- обеспечивает соблюдение принципов гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин в соответствующей сфере деятельности;
- анализирует состояние обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, изучает целесообразность применения временных специальных мер по реализации гендерной политики и вносит предложения об их применении;
- осуществляет на постоянной основе информационную деятельность по ликвидации прямой и косвенной дискриминации по

признаку пола в сотрудничестве с органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества;

- анализирует гендерные показатели в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

- рассматривает, анализирует обращения физических и юридических лиц по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и в случаях необходимости сообщает о них уполномоченным органам;

- принимает меры по повышению профессионального уровня работников по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

- принимает меры по устранению фактов проявления прямой и косвенной дискриминации по признаку пола.

Применительно к реализации стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года, утвержденной 28 мая 2021 года Постановлением Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан № ПС-297-IV, уполномоченное лицо государственного органа в части касающейся должно:

- проводить системный мониторинг реализации стратегии со стороны представляемого им государственного органа;

- вести общую координацию деятельности подразделений государственного органа в данном направлении;

- оперативно рассматривать и разрешать возникающие проблемные вопросы, препятствующие развитию сферы ответственности государственного органа;

- предпринимать меры по повышению роли женщин в коллективе и др.

29. Что означает репродуктивное право и как оно связано с гендерными нормами?

За обществом, которое создаёт и утверждает гендерные нормы стоит ряд социальных институтов: семья, религиозные общины, этнические группы, средства массовой информации, государственные органы и т.д. Из перечисленных – семья, религия и средства массовой информации

играют наиболее влиятельную роль с раннего возраста человека в его становлении и развитии. Правила этих институтов воспринимаются как неизменные. Обычно, в качестве объяснений причин подобных правил, членам общества предлагаются культурные и основательно неизученные религиозные мотивации. Поскольку последние, по устоявшейся общественной тенденции, не могут подвергаться сомнению.

Однако, государства, в рамках взятых международных обязательств по соблюдению, защите и реализации прав, связанных, в том числе, с репродуктивным здоровьем женщин, не должны попустительствовать в достижении качественного для своих граждан уровня физического и психического здоровья. Поэтому государства для урегулирования этой сферы принимают соответствующие законы.

11 марта 2019 года в Республике Узбекистан также принят Закон «Об охране репродуктивного здоровья граждан» № ЗРУ-528.

Согласно статье 3 настоящего закона репродуктивным здоровьем граждан является состояние физического, умственного и социального благополучия человека, связанное с его репродуктивной системой, его функциями, жизненными процессами, определяющими его способность к рождению ребёнка.

Охрана репродуктивного здоровья граждан предусматривает:

- получение достоверной и полной информации о репродуктивном здоровье граждан;
 - мероприятия, процедуры и услуги в период беременности, родов и после родов, обеспечивающие вынашивание беременности и рождение ребенка без осложнений и нарушений;
 - предупреждение и лечение заболеваний репродуктивной системы;
 - предупреждение и лечение заболеваний, передающихся половым путем;
 - безопасное искусственное прерывание беременности, способствующее предотвращению возможных осложнений и последствий нарушений функции репродуктивной системы;
 - получение информации о методах контрацепции и доступа к ним.
- Государство гарантирует гражданам:
- охрану репродуктивного здоровья и реализацию их репродуктивных прав;

- реализацию репродуктивного права граждан на самостоятельное принятие решения и др.

30. Как влияет цифровизация на состояние гендерного равенства?

Цифровизация – это главная особенность современного общества и функциональный инструмент для достижения устойчивого развития. Доступ к цифровым инструментам и технологиям открывает новые перспективы для социального взаимодействия³⁶.

Цифровые технологии являются основными факторами гражданской активности женщин, их способности к коммуникациям и мобильности. Использование цифровых устройств повышает влияние женских организаций на разрешение гендерных вопросов и формирует видение женской повестки дня в глобальной сети Интернете. Цифровой активизм и кампании в социальных сетях, вероятно, не заменят в обозримом будущем активность в офлайн, но могут поддержать запросы женщин и помочь активисткам организовать сообщества и движения³⁷. Неоспоримые факты подтверждают, что цифровые технологии играют существенную роль в демократических процессах, самоорганизации, самопомощи и взаимном обучении. При более широком доступе к качественным цифровым услугам и информации больше женщин смогут участвовать в этих процессах³⁸.

Мобильный интернет и онлайн платформы влияют на эмоциональное благополучие семей и сообществ мигрантов, включая беженцев. Проведённые исследования подтверждают, что мобильные технологии помогают женщинам-мигрантам снизить уровень стресса, связанного с

36 Гендерное равенство в цифровизации. Ключевые вопросы при разработке программ / <https://undp.org>

37 С.Тоор, Цифровой активизм: расширение возможностей женщин, достижение перемен и требование соблюдения прав человека, Open Global Rights, 22 сентября 2020 г. / <https://openglobalrights.org>

38 Д. Робертсон и М. Айази. Как женщины используют технологии для продвижения гендерного равенства и мира, Институт Мира США, 15 июля, 2019 г. / <https://usip.org>; Л. Хапп. Аборты в изоляции: Наблюдения за активизмом по вопросам абортов в Аргентине во время COVID-19, Лондонская Школа Экономики, 16 декабря 2020 г. / <https://blogs.lse.ac.uk/gender/2020/12/16/>

социальной изоляцией, поддерживать связь с родственниками, получать информацию о защите своих прав и обмениваться информацией в сообществах мигрантов³⁹.

Вместе с тем, следует отметить, что цифровизация и цифровые инструменты не только открывают огромные перспективы для расширения прав и возможностей женщин, но, одновременно, ставят под угрозу безопасность и права женщин⁴⁰.

31. Для чего нужно гендерное равенство в системе правосудия?

Вызовы, связанные с гендерным равенством и многообразием, охватывают всю составляющую общества, как и непосредственно систему правосудия. Независимая, беспристрастная и учитывающая гендерный фактор судебная система служит укреплению прав человека, достижению гендерного равенства и обеспечению учёта гендерных аспектов при отправлении правосудия.

В этой связи, необходимо проводить оценку состава работников и структуру судебной системы, чтобы обеспечить достаточную представленность в этой сфере женщин и создать условия для продвижения гендерного равенства в судебных органах⁴¹.

В то же время, правовая база, на основе которой происходит отправление правосудия, не только способствует гендерному равенству,

39 А. Чиб и др. Использование мобильной связи международными рабочими мигрантами для поиска социальной поддержки в Сингапуре, Школа коммуникаций и журналистики Университета в Анненберге, Том 9, Номер 4, Зима 2013, 19-34 / <https://itidjournal.org>; В. Руге и Б. Усмалиева. Могут ли смартфоны расширить возможности трудовых мигрантов? Пример мигрантов из Кыргызстана в России, в Центральном Азиатском Обзоре, том 38, выпуск 2 (2019), 165-180 / <https://tandfonline.com>; Офис Верховного Комиссара ООН по делам Беженцев (УВКБ ООН), Женева, 2016 г., Подключение беженцев: Как Интернет и мобильная связь могут улучшить благополучие беженцев и трансформировать гуманитарную деятельность / <https://unhcr.org>

40 Европейский Институт Гендерного равенства (ЕИГР), 2017 г., Кибернасилие в отношении женщин и девочек / <https://eige.europa.eu/publications-resources/>

41 Генеральная ассамблея ООН, Доклад специального докладчика по вопросу о независимости судей и адвокатов, А/HRC/17/30, 29 апреля 2011 г., пункты 45, 47 / <https://osce.org/files/f/documents/5/a/425657.pdf>

но и благоприятно отражается в управлении сферой безопасности. Это обеспечивает верховенство закона, равный доступ к правосудию для всех, многообразие и инклюзивность, прозрачность и подотчетность государственных институтов.

Если система правосудия не содействует гендерному равенству или не учитывает гендерную проблематику, такое его квази-положение подрывает деятельность основных демократических институтов общества и в итоге ставит под угрозу мир, безопасность и развитие человечества. Выдвинутый довод был признан в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, предусматривающей структуры и возможности для осуществления и измерения прогресса на пути к гендерному равенству, обеспечения подотчётности государств в этой сфере⁴².

Достижение гендерного равенства и интеграция гендерной проблематики в системе правосудия гарантирует защиту экономических, имущественных и других прав и противостоит насилию и дискриминации. В целом, происходит правильное распределение ресурсов и власти, в результате которого формируется действительно гражданское общество.

Система правосудия, разрешающая гендерную проблематику, применяет закон ко всем лицам, не допускает дискриминацию по признаку пола, гендерной идентичности или гендерного самовыражения, активно поощряет преобразования для достижения гендерного равенства. Кроме того, устраняет правовые, культурные и другие преграды, мешающие равенству возможностей и равному обращению с лицами, пользующимися правосудием как услугой, а также с лицами, работающими в этой сфере⁴³.

32. Существуют ли обучающие курсы для судей по гендеру?

6 января 2019 года Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по кардинальному совершенствованию системы

42 The 2030 Agenda for Sustainable Development, the Security Sector and Gender Equality: Policy Brief, 2020 / <https://osce.org/files/f/documents/9/f/519897.pdf>

43 Women's International League for Peace and Freedom, does gender equality lead to peace? Fact sheet building on the global study on 1325, New York, WILPF, 2019 / <https://osce.org/files/f/documents/9/f/519897.pdf>

подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов» № ПП-4096 на базе Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан образована Высшая школа судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан.

Настоящим Постановлением утверждён Устав Высшей школы, где целями деятельности школы определены подготовка квалифицированных судей и работников аппарата судов с учётом современных требований и достижение высокого качества правосудия.

Одной из основных задач и направлений деятельности Высшей школы является ознакомление слушателей с актуальными изменениями и дополнениями в законодательстве, состоянием и тенденциями отечественной и зарубежной правоприменительной практики, опытом в сфере нормотворческой деятельности.

В связи с этим, во исполнение пункта 14 Плана комплексных мер, направленного на реализацию в 2022-2023 годах Национальной программы по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022-2026 годы, утвержденного Приложением 2 к Указу Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин №УП-87», которым предусмотрено повышение квалификации судей и правоохранительных органов по защите от притеснений и насилия, по согласованию с Верховным судом Республики Узбекистан Высшей школой организованы краткосрочные курсы повышения квалификации для судейского корпуса по следующим темам занятий.

В частности:

- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: международный и зарубежный опыт. Международные стандарты отправления правосудия в отношении женщин;

- Реформы по обеспечению гендерного равенства в Узбекистане: механизмы защиты женщин от притеснения и насилия;

- Формы притеснения и насилия в отношении женщин в семье: проблемы и решения;

- Формальные и неформальные барьеры для обращения в суды женщин, ставших жертвами бытового насилия.

По указанным темам, на краткосрочных курсах повышения квалификации судей в Высшей школе судей, занятия проводятся на системной основе с учётом новшеств национального законодательства.

33. В чём заключается наличие барьеров в доступе к правосудию для женщин?

Исследования показывают, что наличие барьеров в доступе к правосудию для женщин выходит далеко за законодательные рамки. Несмотря на то, что национальные системы правосудия гарантируют защиту прав человека, они не всегда в состоянии обеспечить такую защиту, когда речь заходит о решении наиболее распространенных проблем, связанных с нарушением прав женщин, связанных с гендерными аспектами. Отличительной особенностью этих нарушений является то, что они глубоко корнями уходят в традиции и (или) религию общества и не рассматриваются в качестве нарушений прав человека. По мнению общественности, такие очевидные нарушения, в том числе и самих женщин, являются следствием естественного разделения гендерных ролей, когда женщина находится в подчинении у мужчины и его семьи, а также подвержена контролю со стороны общества. Традиционные и (или) религиозные системы ценностей влияют на отношение правоохранительных органов к актам дискриминации женщин в семье. Они не хотят «вмешиваться» в так называемые семейные проблемы, хотя именно в семье имеет место большинство актов дискриминации, проявляются все формы бытового насилия. Женщине, противопоставленной широко принятым нормам поведения, может угрожать социальный остракизм, изгнание из семьи и, в результате, потеря средств к существованию, поскольку зачастую она экономически зависит от мужчины.

Абсолютное принятие в обществе так называемого «традиционного», в основном связанного с формальными религиозными требованиями, но на практике дискриминационного поведения в отношении женщин, мешает жертвам осуществлять их права на внутригосударственном

уровне, что сказывается на том, что в международные органы по правам человека представляется крайне низкое число сообщений по факту дискриминации.

Поэтому имеются барьеры правового характера, препятствующие доступу женщин к правосудию.

А именно:

- принятое законодательство является несовершенным и не удовлетворяет потребности женщин;
- отсутствие внедрения на внутрисударственном уровне отдельных договоров по правам человека;
- отсутствие мониторинга воздействия законодательства на ситуацию с женщинами во всех сферах жизни;
- недостаточная информированность о правах человека и гендерно ориентированном законодательстве ответственных лиц;
- затрудненный доступ к юридической помощи и судебной системе⁴⁴.

34. Как гарантируются соблюдения прав лиц с инвалидностью?

15 октября 2020 года принят Закон Республики Узбекистан «О правах лиц с инвалидностью» № ЗРУ-641, который регулирует отношения в области обеспечения прав лиц с инвалидностью.

В настоящем законе даётся понятие дискриминации по признаку инвалидности, под которым понимается любое обособление, исключение, отстранение, ограничение по причине инвалидности, целью или результатом которых является отрицание признания или реализации наравне с другими прав и свобод лиц с инвалидностью в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или иной области.

По закону основными принципами обеспечения прав лиц с инвалидностью также являются равенство возможностей при реализации прав и свобод человека и доступность объектов и услуг.

Равенство возможностей при реализации прав и свобод лиц с инвалидностью обеспечивается путем осуществления мер по созданию для них гарантий доступности и представления равного доступа к

⁴⁴ <https://osce.org/files/f/documents/4/1/94436.pdf>

объектам и услугам социальной, экономической и культурным сферам и др.

Доступность объектов и услуг обеспечивается путем создания условий для доступа лиц с инвалидностью наравне с другими гражданами к зданиям, сооружениям, транспорту, информации и средствам связи, включая информационно-коммуникационные технологии и системы, а также к иным объектам и услугам, предоставляемым населению.

В законе определены направления государственной политики в области обеспечения прав лиц с инвалидностью, связанные с обеспечением равенства прав и возможностей лиц с инвалидностью наравне с другими гражданами, а также открытостью и прозрачностью деятельности государственных органов и их должностных лиц по защите прав, свобод и законных интересов лиц с инвалидностью.

Немаловажен тот факт, что в законе за лицами с инвалидностью закреплено право на обращение в государственные органы, организации и их должностным лицам индивидуально или коллективно.

В этой связи, государственные органы, организации и их должностные лица обязаны создать необходимые условия для доступа лиц с инвалидностью с обращениями (заявлениями, жалобами, предложениями).

Заслуживает внимания введённая законом процедура реабилитации лиц с инвалидностью в соответствии с индивидуальной программой подразумевающая принятие комплекса медицинских, социальных, педагогических, психологических и иных коррекционных мер, направленных на формирование отсутствующих (врождённых) и (или) неразвитых функций организма для адаптации к жизни в обществе.

35. Что такое трудовая гендерная дискриминация?

Трудовая гендерная дискриминация – это отношения между полами, которые с точки зрения нормативного подхода оцениваются как дискриминационные. Иными словами, эталоном выступает официальная гендерная идеология, формализованная в законодательных актах как национальных, так и международных⁴⁵.

Сущность идеи равенства полов в контексте трудовых отношений

45 Олимпиева И.Б., Ежова Л.В. Механизм формирования гендерного неравенства в трудовых отношениях // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2009. – Т.

основывается на концепции равенства интеллектуального и физического потенциала личностей вне зависимости от их гендерной принадлежности. Подобный подход не предполагает полного игнорирования физиологических особенностей женского организма, которые могут ограничивать их трудовые обязанности на временной основе. Поэтому концепция разумного равенства полов предполагает достаточное и всестороннее равенство, а не равенство, возведённое в абсолют. Нарушение разумного равенства полов при реализации трудовых отношений проявляется в гендерной дискриминации.

Гендерная дискриминация в трудовых отношениях приводит к деструктивным социально экономическим последствиям и результатам. К их числу можно отнести гендерную эксплуатацию и ограничение самореализации талантливых работников женщин. Вероятность реализации возможных издержек работодателя, связанных с исполнением семейных обязанностей женщин работников, становится фактором снижения спроса на данную категорию работников и как следствие результатом удешевления женской рабочей силы.

В рыночной экономике носитель рабочей силы продает свой труд за вознаграждение в рамках трудовой сделки. Взаимодействие работодателя и работника, реализуемое в форме трудовой сделки в качестве конечной цели, предполагает получение выгоды каждой из сторон. Существование неформальных социальных и культурных установок, создающих условия для возникновения трудовых барьеров, для ограничения трудовой конкуренции, приводит к появлению на трудовом рынке такого явления, как «гендерная эксплуатация». Гендерная эксплуатация представляет собой комплекс социально-экономических отношений, основанных на принципах гендерного неравенства и позволяющих часть трудового ресурса работника присваивать на неэкономической основе в ущерб его интересам. При этом под нейтральной формулировкой «присвоение части трудового ресурса» понимается неравенство в оплате труда, проявляющееся в размерах заработной платы мужчин и женщин⁴⁶.

XII. - № 1. / <https://ecsocman.hse.ru/data/2010/04/28/1214162189/>

46 Шерстнев А.С., Аникин А.В. Гендерная дискриминация в трудовых отношениях: экономический аспект / <https://cyberleninka.ru/article/n/>

36. Что не является дискриминацией в сфере трудовых отношений?

30 апреля 2023 года вступил в силу новый Трудовой кодекс Республики Узбекистан, который регулирует индивидуальные трудовые отношения и непосредственно связанные с ними общественные отношения на основе обеспечения баланса и согласования интересов работников, работодателей и государства.

Одним из принципов регулирования указанных общественных отношений является равенство трудовых прав, запрещение дискриминации в сфере труда и занятий.

Согласно законодательному разъяснению настоящего принципа каждый имеет равные возможности в реализации и защите трудовых прав. Дискриминация в сфере труда и занятий запрещается. Под дискриминацией понимается установление каких-либо прямых или косвенных ограничений, а равным образом предоставление каких-либо прямых или косвенных преимуществ в области труда и занятий в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда.

Не являются дискриминацией обоснованные различия, исключения, предпочтения, а также ограничения прав работников в сфере труда и занятий, обусловленные свойственными данному виду труда требованиями или особой заботой о лицах, нуждающихся в повышенной социальной защите (лица, занятые исполнением семейных обязанностей, несовершеннолетние, лица с инвалидностью, беременные женщины и другие).

Обоснованные различия в правовом регулировании труда отдельных категорий работников могут быть обусловлены характером трудовой связи работника с работодателем, местом осуществления трудовой деятельности, условиями и характером труда работника, правовым статусом работодателя, спецификой труда работников некоторых отраслей и профессий, психофизиологическими особенностями

организма, наличием семейных обязанностей и другими объективными обстоятельствами.

Лицо, считающее, что оно подверглось дискриминации в сфере труда и (или) занятий, может обжаловать в установленном порядке факт дискриминации, в том числе обратиться в суд с заявлением об устранении дискриминации и возмещении причиненного ему материального ущерба и компенсации морального вреда.

Поэтому, в трудовом кодексе предусмотрены особенности регулирования труда отдельных категорий работников, которые квалифицируются по разным критериям, в том числе по субъектам трудовых отношений, в частности, женщины, лица с инвалидностью и др.

37. Что подразумевается под притеснением и насилием в отношении женщин, какие формы насилия имеются?

2 сентября 2019 года в Республике Узбекистан принят Закон «О защите женщин от притеснения и насилия» № ЗРУ-561, регулирующий отношения в области защиты от всех форм притеснения и насилия.

В настоящем законе содержатся толкование понятий насилия и его форм.

В частности, притеснение – действие (бездействие), унижающее честь и достоинство женщин, домогательство, преследование, за совершение которых не предусмотрена административная или уголовная ответственность.

Насилие – это противоправное действие (бездействие) в отношении женщин, посягающее на их жизнь, здоровье, половую неприкосновенность, честь, достоинство и иные охраняемые законом права и свободы путем применения или угрозы применения мер физического, психологического, полового или экономического воздействия.

Половое насилие – форма насилия в отношении женщин, посягающая на половую неприкосновенность и половую свободу путем совершения действий сексуального характера, без их согласия, а также принуждение к вступлению в половую связь с третьим лицом посредством применения

насилия или угрозы его применения либо совершения развратных действий в отношении несовершеннолетних лиц женского пола.

Физическое насилие – форма насилия в отношении женщин, посягающая на их жизнь, здоровье, свободу и иные охраняемые законом права и свободы путем причинения телесных повреждений различной степени тяжести, оставления в опасности, неоказания помощи лицу, находящемуся в опасном для жизни положении, совершения других правонарушений насильственного характера, применения или угрозы применения иных мер физического воздействия.

Экономическое насилие – форма насилия, осуществляемая в быту, на рабочих местах и в иных местах, действие (бездействие) в отношении женщин, вызывающее ограничение их права на обеспечение питанием, жилищными и другими необходимыми для нормального существования и развития условиями, ограничение в осуществлении права на собственность, образование и труд.

Психологическое насилие – форма насилия, выраженная в оскорблении женщин, клевете, угрозе, унижении чести, достоинства, дискриминации, а также других действиях, направленных на ограничение их волеизъявления, включая контроль в репродуктивной сфере, действие (бездействие), вызвавшее у жертвы притеснения и насилия опасения за свою безопасность, повлекшее неспособность защитить себя или наносившее вред психическому здоровью.

В основном, жертвой притеснения и насилия является лицо женского пола, находящееся под угрозой совершения притеснения и насилия в отношении неё или пострадавшая в результате этого.

38. Какие права имеет жертва притеснения и насилия, и как обеспечивается их реализация?

Согласно статье 4 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года «О защите женщин от притеснения и насилия» № ЗРУ-561 жертва притеснения и насилия имеет право на:

- обращение в соответствующие уполномоченные органы и организации или суд с заявлением о совершении в отношении нее притеснения и насилия или угрозе их совершения;

- получение бесплатной правовой консультации, экономической, социальной, психологической, медицинской и иной помощи в специальных центрах, а также посредством бесплатной телефонной линии;

- обращение в органы внутренних дел с требованием о выдаче охрannого ордера, а в случае нарушения условий охрannого ордера информирование их об этом;

- обращение в суд с требованием о возмещении причиненного ей материального ущерба и компенсации морального вреда, вследствие совершенного притеснения и насилия.

Данные права жертва притеснения и насилия реализует в случае её преследования, под которым понимаются действия, совершаемые против воли жертвы, несмотря на ее два или более сопротивления или предупреждения, выраженные в поиске жертвы, вступлении с ней в общение устно, посредством сетей телекоммуникаций, в том числе через всемирную информационную сеть Интернет либо путем применения иных способов, посещения места ее работы, учебы и (или) проживания, и вызывающие у жертвы опасение за свою безопасность.

Гарантией реализации прав жертвы притеснения и насилия является принятие государством необходимых мер предупреждения и защиты.

Предупреждение притеснения и насилия – система экономических, социальных, правовых, медицинских и других мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих притеснению и совершению насилия в отношении женщин, повышение осведомленности в обществе о правах женщин быть свободными от насилия.

Защита от притеснения и насилия – система неотложных мероприятий экономического, социального, правового, организационного, психологического и иного характера с целью устранения опасности, возникшей для жизни, здоровья женщин, обеспечения их безопасности при наступлении жизненных обстоятельств, требующих срочных мер, а также недопущения повторных противозаконных действий со стороны лица, притесняющего и совершающего насилие в отношении жертвы притеснения и насилия.

39. Предусмотрена ли ответственность за семейное (бытовое) насилие?

11 апреля 2023 года принят Закон Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с дальнейшим совершенствованием системы надёжной защиты прав, свобод и законных интересов женщин и детей» № ЗРУ-829.

С принятием настоящего закона Кодекс об административной ответственности и Уголовный кодекс Республики Узбекистан были дополнены статьями, предусматривающими ответственность за семейное (бытовое) насилие.

Так, согласно статье 59-2 Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан ответственность может наступить за совершение лицом семейного (бытового) насилия, выразившееся в воспрепятствовании в осуществление права на собственность, образование, здравоохранение и (или) труд, умышленное повреждение имущества и личных вещей, а равно унижение чести и достоинства, запугивание, изоляция от близких родственников, совершенные в отношении супруги (супруга), бывшей супруги (бывшего супруга), совместно проживающего на основе единого хозяйства лица либо лица, имеющего общего ребенка, повлекшее расстройство здоровья, при отсутствии признаков преступления, а также других правонарушений, предусмотренных настоящим Кодексом.

Отягчающим административную ответственность деянием является нанесение побоев, умышленного легкого телесного повреждения, не повлекшего кратковременного расстройства здоровья или незначительную стойкую утрату трудоспособности, супруге (супругу), бывшей супруге (бывшему супругу), совместно проживающему на основе единого хозяйства лицу либо лицу, имеющему общего ребенка.

Лицам, совершившим семейное (бытовое) насилие могут быть назначены административные наказания в виде наложения штрафа от 5 до 20 базовых расчётных величин либо применен административный арест до 15 суток.

Наряду с этим, статьёй 126-1 Уголовного кодекса Республики Узбекистан, установлена уголовная ответственность за семейное (бытовое)

насилие за совершение вышеуказанных действий, предусмотренных в статье 59-2 Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан, после применения административного взыскания за такие же действия, в случае отсутствия признаков другого преступления. Третье и последующие части статьи 126-1 Уголовного кодекса Республики Узбекистан, где предусмотрены отягчающие обстоятельства совершения деяний, не требуют наличия административной преюдиции для наступления уголовной ответственности.

По данной статье Уголовного кодекса могут быть назначены наказания в виде наложения штрафа от 20 до 70 базовых расчётных величин, выполнения обязательных общественных либо исправительных работ, ограничения либо лишения свободы.

40. Что означает сексуальное домогательство и предусмотрена ли за него ответственность?

Статья 41-1 Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан предусматривает наступление административной ответственности за сексуальное домогательство, то есть совершение в отношении лица однократного грубого или неоднократных, нежелательных для него и унижающих его честь и достоинство действий сексуального характера, жестикуляции, прикосновении, вызове, имеющих сексуальную склонность.

За совершение данного деяния может быть наложен штраф в размере 5 базовых расчётных величин или применен административный арест до 5 суток в отношении виновного лица.

Повторное совершение указанных действий в течении года влечёт наложение штрафа в размере от 5 до 7 базовых расчётных величин либо применение административного ареста до 15 суток.

Вместе с тем, в зарубежной литературе, под сексуальным домогательством (харассментом) понимается вид приставания, связанный с использованием явного или скрытого сексуального подтекста, включая нежелательные и неуместные обещания вознаграждения в обмен на сексуальные услуги⁴⁷.

Все возможные формы проявления сексуального домогательства

47 Paludi, Michele A. Difinitions and incidence of academic and workplace sexual harassment

(харассмента) можно разделить на четыре типа (термины условные):

- нападение – акт, прямой физической или словесной сексуально окрашенной, агрессии (нарушение личной неприкосновенности, оскорбление посредством использования определенных эпитетов и т.п.);

- принуждение – понуждение к сексуальному взаимодействию посредством шантажа и иных угроз;

- использование – удовлетворение сексуальных или иных инстинктов нарушителя (чувства превосходства, удовольствия от страданий жертвы и т.п.) посредством обсуждения жертвы харассмента вопреки её воле с третьими лицами в присутствии жертвы или с самой жертвой (комментарии относительно её пола, внешности и т.п.), либо посредством наблюдения за жертвой способом, вторгающимся в интимные сферы её жизни;

- демонстрация – выражается в том, что жертва умышленно используется нарушителем в качестве вынужденного зрителя сексуально атрибутированного поведения нарушителя или иных лиц (имитация полового акта, рассылка порнографических материалов и т.п.)⁴⁸.

41. Равны ли права женщин и мужчин в семейных отношениях?

30 апреля 1998 года Законом Республики Узбекистан № 607-I был утвержден Семейный кодекс Республики Узбекистан, который вступил в силу с 1 сентября 1998 года.

Задачами настоящего кодекса являются укрепление семьи, построение семейных отношений на чувствах взаимной любви, доверия и взаимного уважения, сотрудничества, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех ее членов, недопустимость произвольного вмешательства кого-либо в дела семьи, обеспечение беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав и их защиты.

Регулирование семейных отношений, согласно кодексу,

// Academic and workplace sexual harassment a resource manual / Michele A. Paludi, Richard B. Barickman. – Albany, NY: SUNY Press, 1991. – P. 2-5. – ISBN 9780791408308; Dziech, Billie Wright; Weiner, Linda. The Lecherous Professor: Sexual Harassment on Campus. Chicago Illinois: University of Illinois Press, 1990. ISBN 978-0-8070-3100-1; Boland, 2002

48 Харитонов М.М. Понятие сексуального домогательства (харассмента) и механизмы противодействия ему в трудовом праве России / <https://cyberleninka.ru/article>

осуществляется на основе принципа добровольности брачного союза мужчины и женщины, равенства личных и имущественных прав супругов, разрешения внутрисемейных вопросов по взаимному согласию, приоритета семейного воспитания детей, заботы об их благосостоянии и развитии, обеспечения защиты прав и интересов несовершеннолетних и нетрудоспособных членов семьи.

В связи с этим, все граждане наделены равными правами в семейных отношениях. Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав, установление прямых либо косвенных преимуществ при вступлении в брак и вмешательство в семейные отношения в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения и других обстоятельств.

Права граждан в семейных отношениях могут быть ограничены только на основании закона и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты нравственности, чести, достоинства, здоровья, прав и охраняемых законом интересов других членов семьи и иных граждан.

Кроме того, в целях обеспечения равных прав женщин и мужчин семейное законодательство устанавливает условия и порядок вступления в брак, прекращения брака и признания его недействительным, регулирует личные неимущественные и имущественные отношения между членами семьи: супругами, родителями и детьми (усыновителями и усыновленными), а в случаях и пределах, предусмотренных семейным законодательством, между другими родственниками и иными лицами, а также определяет формы и порядок устройства в семью детей, оставшихся без попечения родителей, порядок регистрации актов гражданского состояния.

К имущественным и личным неимущественным отношениям между членами семьи, не урегулированным семейным законодательством, применяется гражданское законодательство.

Только при отсутствии в законодательстве соответствующих норм в регулировании семейных отношений применяются местные обычаи и традиции, не противоречащие принципам законодательства Республики Узбекистан.

42. Что такое охранный ордер?

Согласно Закону Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года «О защите женщин от притеснения и насилия» № ЗРУ-561 охранный ордер – документ, предоставляющий государственную защиту жертве притеснения и насилия, влекущий применение определенных настоящим Законом мер воздействия к лицу или группе лиц, притесняющих женщин или совершивших в отношении них насилие.

Охранный ордер один из видов индивидуальных мер предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин.

Индивидуальными мерами предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин является деятельность соответствующих уполномоченных органов и организаций, осуществляющих защиту женщин от притеснения и насилия, связанная с выявлением лиц с антисоциальным поведением, склонных к совершению или совершивших притеснение и насилие в отношении женщин, и оказанием на них профилактического воздействия.

Индивидуальные меры предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин применяются с учетом особенностей конкретного лица, специфики его социальной среды, социально-бытовых условий и образа жизни, его антисоциального поведения, склонности к притеснению и совершению насилия, а также иных факторов, характеризующих степень общественной опасности совершенного им притеснения и насилия.

Основанием для применения индивидуальных мер предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин являются:

- обращение жертвы притеснения и насилия;
- сообщения физических или юридических лиц;
- непосредственное обнаружение работниками уполномоченных органов и организаций фактов совершения притеснения или насилия либо попытки их совершения;
- материалы, поступившие из государственных органов и других организаций.

Уполномоченные органы и организации, осуществляющие защиту женщин от притеснения и насилия, в случае выявления фактов

притеснения и насилия обязаны незамедлительно сообщать об этом в соответствующие органы внутренних дел.

Органы внутренних дел при получении устного или письменного сообщения о притеснении и насилии обязаны предпринять неотложные индивидуальные меры по пресечению и предупреждению данных действий.

Охранный ордер выдается жертве притеснения и насилия. Лицу, совершившему притеснение и (или) насилие либо склонному к их совершению, выдается экземпляр охранного ордера.

43. Какой порядок выдачи охранного ордера?

Закон Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года «О защите женщин от притеснения и насилия» № ЗРУ-561 и Положение о порядке выдачи охранного ордера женщинам, потерпевшим от притеснения и насилия, обеспечения его исполнения и осуществления мониторинга, утвержденное Постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан от 4 января 2020 года «О мерах по совершенствованию системы защиты женщин от притеснения и насилия», регулируют порядок выдачи охранного ордера.

Так, охранный ордер выдается должностным лицом органа внутренних дел, которое информирует лицо, совершившее притеснение и насилие, с условиями охранного ордера и последствиями его неисполнения и о необходимости прохождения коррекционных программ по изменению насильственного поведения.

При отказе лица подписать соответствующий документ о получении охранного ордера должностным лицом органа внутренних дел, вручающим охранный ордер, составляется акт с участием понятых.

Охранный ордер выдается в течение 24 часов с момента установления факта притеснения и насилия или угрозы их совершения должностным лицом органа внутренних дел, ответственным за осуществление индивидуальной профилактики притеснения и насилия на соответствующей территории, сроком до тридцати дней и вступает в силу с момента оформления.

В случае если жертва притеснения и насилия и лицо, совершившее

притеснение и (или) насилие либо склонное к их совершению, работают или учатся в одном месте, должностным лицом органа внутренних дел, осуществляющим индивидуальную профилактику притеснения и насилия на соответствующей территории, после выдачи охранного ордера в течение одного рабочего дня направляется представление по месту работы или учебы потерпевшего, а если лицо, совершившее притеснение и (или) насилие либо склонное к их совершению, является руководителем организации, — вышестоящему органу о запрещении прямого контакта между потерпевшим и лицом, совершившим притеснение и (или) насилие либо склонным к их совершению.

После получения представления руководитель организации, в которой жертва притеснения и насилия работает или получает образование, в течение трех рабочих дней предпринимает действия, направленные на устранение прямого контакта между жертвой и лицом, совершившим притеснение и (или) насилие либо склонным к их совершению.

По заявлению жертвы притеснения и насилия, если угроза еще не была устранена, срок действия охранного ордера продлевается судом по уголовным делам не более чем на один год. Контроль за исполнением требований охранного ордера осуществляется органом внутренних дел.

44. Какие ограничения устанавливаются охранным ордером?

В охранным ордере могут быть предусмотрены следующие ограничения:

- запрет совершать притеснение и насилие;
- запрет на контакт с жертвами притеснения и насилия лица, притесняющего и совершившего насилие (допускается опосредованный контакт между жертвой притеснения и насилия и лицом, притесняющим и совершившим насилие, на рабочих местах и в образовательных учреждениях);
- запрет на нахождение наедине в одном помещении жертвы притеснения и насилия и лица, притесняющего и совершившего насилие, в случае притеснения и совершения насилия;
- возложение на лицо, притесняющее и совершившее насилие,

обязанности возмещения расходов на лечение, консультации, размещение жертвы притеснения и насилия в специальный центр по оказанию помощи жертвам притеснения и насилия, причиненного материального ущерба, а также компенсации морального вреда;

- ограничение лица, притесняющего и совершившего насилие, вправе на хранение и ношение или запрет на хранение и ношение оружия (за исключением служебного оружия) в период действия охранного ордера или в период, определенный указанным ордером, а также запрет на право получения разрешения на приобретение оружия.

При решении вопроса о продлении срока действия охранного ордера суд вправе, помимо предусмотренных ограничений, дополнительно применить следующие ограничения:

- запрет на посещение определенных мест лицу, притесняющему и совершившему насилие;

- возложение на лицо, притесняющее и совершившее насилие, одного или нескольких таких обязательств, как амбулаторное или стационарное лечение наркологического заболевания;

- временное ограничение лица, притесняющего и совершившего насилие, в праве на использование жилой площади или ее части, где проживает жертва, на приближение к месту работы жертвы или другим местам ее расположения.

В случае продления срока действия охранного ордера в него обязательно включается условие о прохождении лицом, совершившим притеснение и насилие, коррекционной программы по изменению насильственного поведения.

Если в ходе рассмотрения вопроса о выдаче и продлении срока действия охранного ордера выявляются признаки преступления, предусмотренного Уголовным кодексом Республики Узбекистан, одновременно с рассмотрением вопроса о выдаче и продлении срока действия охранного ордера материалы дела направляются соответствующему правоохранительному органу для решения вопроса о привлечении к уголовной ответственности.

45. Какой порядок продления охранного ордера судом?

В случае если угроза притеснения и насилия или угроза их совершения еще не устранены, по заявлению жертвы притеснения и насилия в течение одного рабочего дня должностным лицом органа внутренних дел, ответственным за осуществление индивидуальной профилактики притеснения и насилия на соответствующей территории, готовятся материалы о продлении срока действия охранного ордера и направляются в районный (городской) суд по уголовным делам по месту жительства жертвы с оформлением ходатайства о продлении срока действия охранного ордера.

Ходатайство о продлении срока действия охранного ордера рассматривается на закрытом судебном заседании в течение двадцати четырех часов с момента поступления материалов в присутствии жертвы и лица, совершившего притеснение и (или) насилие либо склонного к их совершению.

При рассмотрении ходатайства в суде может участвовать адвокат.

Прибытие на судебное заседание жертвы и лица, совершившего притеснение и (или) насилие либо склонного к их совершению, осуществляется под наблюдением сотрудника органа внутренних дел.

Неявка на судебное заседание лица, совершившего притеснение и (или) насилие либо склонного к их совершению, без уважительных причин не препятствует рассмотрению дела. Если явка данного лица признана судом обязательной, судом может быть вынесено определение о применении привода.

После ознакомления с материалами дела судья выносит решение о продлении срока действия охранного ордера или об отказе в удовлетворении ходатайства о продлении срока действия охранного ордера.

Решение суда о продлении срока действия охранного ордера вступает в силу с момента оглашения и немедленно исполняется органами внутренних дел.

Судья разъясняет лицу, совершившему притеснение и (или) насилие либо склонному к их совершению, порядок и срок обжалования решения, а также требования охранного ордера и последствия их невыполнения.

Копия решения немедленно вручается должностному лицу органа

внутренних дел, ответственному за осуществление индивидуальной профилактики притеснения и насилия, жертве притеснения и насилия, а также лицу, совершившему притеснение и (или) насилие либо склонному к их совершению.

Если они не явились на судебное заседание, копия решения направляется сторонам по почте в течение суток.

Обжалование решения суда в апелляционном порядке, в течение 72 часов, лицом, совершившим притеснение и (или) насилие либо склонным к их совершению, а также адвокатом, законным представителем, если они участвовали в деле, о продлении срока действия охранный ордера не приостанавливает его исполнение.

46. Что подразумевают персональные данные и как ими пользоваться?

Закон Республики Узбекистан от 2 июля 2019 года «О персональных данных» № ЗРУ-547 регулирует отношения в области персональных данных, связанные с его обработкой и защитой, независимо от применяемых средств обработки, включая информационные технологии.

Действие настоящего закона не распространяется только на отношения, возникающие при обработке персональных данных физическим лицом в личных, бытовых целях и не связанной с его профессиональной или коммерческой деятельностью, а также при формировании, хранении и использовании архивных документов, обработке сведений, составляющих государственные секреты и в ходе осуществления правоохранительной деятельности.

Согласно закону персональными данными являются зафиксированная на электронном, бумажном и (или) ином материальном носителе информация, относящаяся к определенному физическому лицу или дающая возможность его идентификации.

Субъектом персональных данных выступает физическое лицо, к которому относятся персональные данные.

Под обработкой персональных данных понимается выполнение одного или совокупности действий по сбору, систематизации, хранению, изменению, дополнению, использованию, предоставлению, распространению, передаче, обезличиванию и уничтожению

персональных данных.

Собственником базы персональных данных могут быть государственный орган, физическое и (или) юридическое лицо, обладающее правом владения, пользования и распоряжения базой персональных данных.

С учётом определённых понятий в законе установлены принципы, в соответствии с которыми должна осуществляться обработка указанных данных.

В частности:

- соблюдение конституционных прав и свобод человека и гражданина;
- законность целей и способов обработки персональных данных;
- точность и достоверность персональных данных;
- конфиденциальность и защищённость персональных данных;
- равенство прав субъектов, собственников и операторов;
- безопасность личности, общества и государства.

Не допускается обработка персональных данных без получения согласия субъекта, который может быть осуществлен в любой форме, позволяющей подтвердить факт его получения. Однако, для обработки специальных персональных данных (расовое или социальное происхождение, политические, религиозные убеждения и др.) требуется согласие субъекта в письменной форме, в том числе в виде электронного документа. В любом случае, использование персональных данных должно быть с учётом заявленных субъектом целей, при условии обеспечения необходимого уровня защищённости этих данных.

47. Какая есть ответственность за нарушение законодательства о персональных данных?

Согласно Закону Республики Узбекистан от 2 июля 2019 года «О персональных данных» № ЗРУ-547 конфиденциальностью персональных данных является обязательное для соблюдения собственником и (или) оператором или иным получившим доступ к персональным данным лицом требования о недопустимости их раскрытия и распространения без согласия субъекта или наличия иного законного основания.

Собственник и (или) оператор и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать и не распространять персональные данные без согласия субъекта.

Собственник и (или) оператор при обработке персональных данных граждан Республики Узбекистан с использованием информационных технологий, в том числе во всемирной информационной сети Интернет, обязан обеспечить их сбор, систематизацию и хранение в базах персональных данных на технических средствах, физически размещенных на территории Республики Узбекистан и зарегистрированных в установленном порядке в Государственном реестре баз персональных данных.

В этой связи, 8 февраля 2020 года Постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан № 71 утверждено Положение о государственном реестре баз персональных данных, регулирующее порядок постановки на учет и регистрации баз персональных данных, контроля при обработке персональных данных в соответствии с законодательством.

Поэтому за нарушение законодательства о персональных данных установлена административная и уголовная ответственность.

Статья 46-2 Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан предусматривает ответственность за незаконный сбор, систематизацию, хранение, изменение, дополнение, использование, предоставление, распространение, передачу, обезличивание и уничтожение персональных данных, а равно несоблюдение при обработке персональных данных граждан Республики Узбекистан с использованием информационных технологий, в том числе во всемирной информационной сети Интернет, требований по сбору, систематизации и хранению персональных данных на технических средствах, физически размещенных на территории Республики Узбекистан, и в базах персональных данных, зарегистрированных в установленном порядке в Государственном реестре баз персональных данных.

За совершение указанных действий, после применения административного взыскания, наступает уголовная ответственность по статье 141-2 Уголовного кодекса Республики Узбекистан, когда нет

оснований прямого действия Уголовного кодекса, где предусмотрены отягчающие обстоятельства совершения данного преступного деяния.

48. Установлен ли запрет на продукцию, пропагандирующую насилие и жестокость?

В соответствии с Законом Республики Узбекистан от 14 мая 2014 года «О профилактике правонарушений» № ЗРУ-371 определены основные задачи профилактики правонарушений и среди них немаловажное значение приобретает обеспечение защиты прав, свобод и законных интересов личности, а также выявление, изучение причин совершения правонарушений и условий, им способствующих, принятие мер по их устранению.

В тоже время, особое внимание законодатель уделил следующим понятиям, без уяснения смысла которых невозможно гарантировать эффективное правоприменение. В частности:

- асоциальное поведение – образ жизни, действие или бездействие лица, нарушающие принятые в обществе нормы и правила поведения;
- лицо, склонное к совершению правонарушения, – физическое лицо, которое в силу опасности своего антисоциального поведения находится в состоянии риска совершения правонарушения;
- профилактика правонарушений – система правовых, социальных, организационных и иных мер общей, специальной, индивидуальной и виктимологической профилактики правонарушений, применяемых в целях сохранения и укрепления правопорядка, выявления, пресечения правонарушений, а также выявления, устранения причин совершения правонарушений и условий, им способствующих.

Бесспорно, нередко, мотивацией для совершения правонарушения является информация содержащая обстоятельства жестокости и насилия.

Поэтому в целях предупреждения подобного явления в законодательстве предусмотрена административная и уголовная ответственность.

Так, согласно Разделу VIII Уголовного кодекса Республики Узбекистан, где даётся правовое значение употребляемых в кодексе терминов, продукцией, пропагандирующей культ насилия или

жестокости, считаются материалы и предметы, не представляющие исторической, научной, художественной или иной культурной ценности, побуждающие к совершению насилия или жестокости.

За изготовление или ввоз на территорию Республики Узбекистан с целью распространения, рекламирования, демонстрации, а равно распространение, рекламирование, демонстрация продукции, пропагандирующей культ притеснения, насилия или жестокости, в том числе в средствах массовой информации, сетях телекоммуникаций или всемирной информационной сети Интернет, в статье 189-1 Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан установлена административная ответственность. Совершения после применения административного взыскания таких же действий влекут уголовную ответственность по статье 130-1, за исключением отягчающих оснований, когда ответственность наступает без административной преюдиции.

49. Какие основные требования законодательства должны знать представители СМИ при освещении гендерной проблематики?

Полагается следующие положения некоторых актов законодательства, окажутся полезным для профессиональной организации деятельности СМИ.

По Закону Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года «О защите женщин от притеснения и насилия» № ЗРУ-561 признаются конфиденциальными сведениями все персональные данные, ставшие известными лицам, оказавшим помощь жертве притеснения и насилия, которые охраняются законодательством о персональных данных.

Лица, допустившие разглашение персональных данных жертвы притеснения и насилия, которые им были доверены или стали известны в связи с выполнением профессиональных, служебных или трудовых обязанностей, привлекаются к ответственности, предусмотренной законом.

Закон Республики Узбекистан от 24 апреля 1997 года «О гарантиях и свободе доступа к информации» № 400-1 определяет информацию, не подлежащую предоставлению. То есть государственные органы, органы самоуправления граждан, общественные объединения, предприятия,

учреждения, организации и должностные лица не могут предоставлять информацию, содержащую государственную или иную охраняемую законом тайну. Наряду с этим, закон, возлагает на средства массовой информации обязанность проверять достоверность публикуемой информации, за которую несут совместно с источником информации ответственность за ее достоверность в порядке, установленном законодательством.

Закон Республики Узбекистан от 24 апреля 1997 года «О защите профессиональной деятельности журналиста» № 402-I при осуществлении профессиональной деятельности обязывает журналиста придерживаться принципа презумпции невиновности.

Закон Республики Узбекистан от 28 июля 2021 года «О судах» № ЗРУ-703 предусматривает, что средства массовой информации не вправе предрешать в своих сообщениях результаты судебного разбирательства по конкретному делу или в какой бы то ни было форме воздействовать на суд.

Законом Республики Узбекистан от 11 апреля 2023 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с дальнейшим совершенствованием системы надёжной защиты прав, свобод и законных интересов женщин и детей» № ЗРУ-829 в Уголовный кодекс Республики Узбекистан введена статья 141-3, которая устанавливает ответственность за распространение информации, содержащей фото и (или) видеоизображение обнаженного тела и (или) половых органов лица без его согласия, в том числе распространение в средствах массовой информации, сетях телекоммуникаций или всемирной сети Интернет, либо угрозу распространения такой информации.

50. Какова история возникновения понятия гендера и гендерного равенства?

Концепция гендера и гендерного равенства имеет длительную и сложную историю. Разные культуры и народы по-разному понимают равенство между полами.

В XIX веке женское движение начало бросать вызов традиционным

гендерным ролям. Женщины боролись за право голосовать и занимать выборные должности, а также добились прогресса в других областях, таких как права собственности и образование. История выделяет несколько ключевых событий истории гендера и гендерного равенства, в частности в 1792 году Мэри Уоллстонкрафт публикует одну из новаторских работ - «В защиту прав женщины»⁴⁹. Конференция Сенека-Фоллс, проведенная в 1848 году, считается первым собранием активисток, которые положили начало женскому избирательному движению.

Благодаря массовым отстаиваниям своих прав активистками в 1970 годах понятие гендер получило широкое значение. Генеральная Ассамблея ООН объявила 1975 год Международным годом женщин и организовала в Мексике первую Всемирную конференцию по положению женщин.

Поддержка со стороны ООН прав женщин началась с принятия Устава Организации. Среди целей ООН, провозглашенных в статье 1 Устава, указывается «Достижение международного сотрудничества... в поощрении и развитии уважения к правам человека и основным свободам для всех без различия расы, пола, языка или религии».

Экономический и Социальный Совет ООН в течение первого года работы учредил Комиссию по положению женщин, в качестве главного глобального политического органа, занимающегося исключительно вопросами гендерного равенства и улучшения положения женщин. Одним из первых достижений Комиссии стало включение гендерно нейтральных формулировок в проект Всеобщей декларации прав человека.

Десятилетие ООН, объявленное в интересах женщин «76-85» и подход «Женщины в развитии» (WID)⁵⁰, отметили право женщин на развитие, признание их роли в национальных экономиках и дали право голоса женщинам в развивающихся странах.

В конце 80-х годов прошлого века был разработан подход «Гендер

49 <https://www.britannica.com/biography/Mary-Wollstonecraft>

50 Reeves, H., and Baden, S. (2000). Gender and Development: Concepts and Definitions. Brighton: Institute of Development Studies.

и развитие» (GAD)⁵¹, признающий, что гендерные неравенства и стереотипы существуют в обществе и оказывают влияние на возможности и жизненные условия мужчин и женщин.

Следует отметить, что борьба за гендерное равенство продолжается, но за последние несколько столетий был достигнут значительный прогресс.

51. Как понимание гендера и гендерного равенства отражается в международном праве?

Гендерное равенство является одним из основных прав человека и необходимой основой для мира, процветания и устойчивого развития во всем мире. Это также необходимо для достижения Целей в области устойчивого развития, которые представляют собой набор из 17 целей, принятых всеми государствами-членами Организации Объединенных Наций в 2015 году.

Организация Объединенных Наций и другие международные организации приняли несколько основных документов, поощряющих гендерное равенство, представленных в представленной ниже таблице:

51 Lourdes, Benería (2014-11-11). Gender, development, and globalization: economics as if all people mattered. Berik, Günseli, Floro, Maria (Second ed.). New York. ISBN 9780415537483. OCLC 903247621.

<p>Всеобщая декларация прав человека <i>Принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года</i></p>	<p>Каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, провозглашенными настоящей Декларацией, без какого бы то ни было различия, как-то в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения.</p>
<p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин <i>Принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи ООН от 18 декабря 1979 года</i></p>	<p>Понятие «дискриминация в отношении женщин» означает любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области (статья 1).</p> <p>Государства-участники признают за женщинами равенство с мужчинами перед законом (Статья 15).</p>
<p>Конвенция Совета Европы о предотвращении и борьбе с насилием в отношении женщин и домашним насилием (Стамбульская конвенция) Принята 11 мая 2011 года</p>	<p>«Гендерный» означает социально-закрепленные роли, поведение, деятельность и характеристики, которые определенное общество рассматривает как соответствующие женщинам и мужчинам (Статья 3).</p>
<p>Пекинская декларация <i>Принята четвертой Всемирной конференцией по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года</i></p>	<p>Принять все необходимые меры по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и девочек и устранению всех препятствий на пути достижения равенства между мужчинами и женщинами и улучшения положения женщин и расширения их прав.</p>
<p>Декларация об искоренении насилия в отношении женщин <i>Принята резолюцией 48/104 Генеральной Ассамблеи от 20 декабря 1993 года</i></p>	<p>Женщины пользуются равными правами в отношении осуществления и защиты всех прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской и любых других областях (Статья 3).</p>

<p>Декларация тысячелетия Организации Объединенных Наций <i>Принята резолюцией 55/2 Генеральной Ассамблеи от 8 сентября 2000 года</i></p>	<p>Равенство. Ни один человек и ни одна страна не должны лишаться возможности пользоваться благами развития. Равенство прав и возможностей мужчин и женщин должно быть гарантировано (пункт 6).</p>
<p>Резолюция 1325 (2000) <i>Принята Советом Безопасности ООН на его 4213-м заседании, 31 октября 2000 года</i></p>	<p>Призывает все стороны в вооруженных конфликтах в полной мере соблюдать международно-правовые нормы, применимые к правам и защите женщин и девочек, особенно как гражданских лиц... призывает все стороны в вооруженных конфликтах принимать специальные меры для защиты женщин и девочек от обусловленного половой принадлежностью насилия, особенно от изнасилования и других форм сексуального надругательства и всех других форм насилия, представляющих собой вооруженный конфликт.</p>
<p>Директива 76/207/ЕЕС от 9 февраля 1976 г. о реализации принципа равного обращения с мужчинами и женщинами в отношении доступа к занятости, профессиональному обучению и продвижению по службе, а также условий труда</p>	<p>Для целей нижеследующих положений принцип равного обращения означает, что не должно быть никакой дискриминации по признаку пола, ни прямой, ни косвенной, в частности, по причине брачного или семейного положения (Статья 2).</p>
<p>Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования <i>Принята 14 декабря 1960 года Генеральной конференцией Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры на ее одиннадцатой сессии</i></p>	<p>В настоящей Конвенции выражение «дискриминация» охватывает всякое различие, исключение, ограничение или предпочтение по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, экономического положения или рождения, которое имеет целью или следствием уничтожение или нарушение равенства отношения в области образования (Статья 1).</p>

Кроме того, государства-участники Международных пактов о правах человека обязаны обеспечивать равные права мужчин и женщин на пользование всеми экономическими, социальными, культурными, гражданскими и политическими правами.

52. Какие обязательства возникают у государств – участников международных договоров по правам человека?

Государства-участники международных договоров по правам человека - принимают на себя юридические обязательства, в целях соблюдения и защиты прав человека, установленных в этих договорах. Принятие международных договоров по правам человека означает, что государства признают эти права и обязуются соблюдать стандарты, установленные в этих документах.

Основные обязательства государств-участников международных договоров в области прав человека состоят из нижеследующего:

- **Обязательство по соблюдению прав человека:** Государства обязаны уважать права и свободы всех граждан на своей территории и в их юрисдикции. Это предполагает запрет на осуществление действий, которые могут повлечь за собой нарушение прав человека.

- **Задача по защите прав человека** означает меры государства по предотвращению и реагированию на нарушения прав человека, независимо от того, кто является их нарушителем.

- **Гарантирование доступа к правосудию:** Государства обязаны обеспечивать доступ к судебной защите для всех лиц, чьи права были нарушены. Данное требование также включает создание эффективных механизмов для рассмотрения жалоб на нарушения прав человека.

- **Противодействие пыткам и жестокому обращению:** Государства должны предпринимать меры для предотвращения использования пыток, жестокого или бесчеловечного обращения, которые могут быть применены к любому лицу.

- **Принцип недопущения дискриминации:** Государства обязаны гарантировать равные права и возможности для всех лиц, исключая дискриминацию по признакам пола, расы, национальности, языка, религии, политических взглядов и прочих.

- **Свобода выражения и мнения** обозначает обеспечение государством свободного обмена мнениями, информацией, включая свободу печати и доступ к информации.

- **Забота о социальных и экономических правах** выражается в обеспечении государством таких прав с учетом имеющихся ресурсов, как право на образование, жилье, питание, здравоохранение и работу.

Венская Конвенция «О праве международных договоров» от 23 мая 1969 года, закрепила обязательность международных договоров для государств-участников. В частности, «каждый действующий договор обязателен для его участников и должен ими добросовестно выполняться» (Статья 26), «Участник не может ссылаться на положения своего внутреннего права в качестве оправдания для невыполнения им договора» (Статья 27), «договор обязателен для каждого участника в отношении всей его территории» (Статья 29).

Отдельно регулируется вступление в силу обязательств международных договоров для участников, а именно «положения договора не обязательны для участника договора в отношении любого действия или факта, которые имели место до даты вступления договора в силу для указанного участника, или в отношении любой ситуации, которая перестала существовать до этой даты» (Статья 28).

Государства, присоединившиеся к этим договорам, обязуются не только соблюдать универсальные права человека, но и создавать национальные законы и механизмы, чтобы гарантировать их реализацию на своей территории.

Договорные органы по правам человека или комитеты, в состав которых входят независимые эксперты, наблюдают за выполнением основных международных договоров в области прав человека. Они уполномочены получать и рассматривать представляемые государствами-участниками периодические отчеты, в которых подробно описано то, как именно реализуются положения договоров на национальном уровне⁵².

В случае нарушения этих обязательств, государства могут подвергнуться международной критике, международным санкциям,

52 <https://unsdg.un.org/ru/2030-agenda/strengthening-international-human-rights/un-treaty-bodies>

таким как запрет на торговлю или предоставление финансовой помощи, а также другим неблагоприятным последствиям для участника международного договора.

53. Что говорится в международном праве о взаимосвязи гендерного равенства с национальными обычаями и традициями?

Соотношение между гендерным равенством и национальными обычаями и традициями является сложной и многогранной, затрагивающей связь между универсальными правами человека и культурной разнообразностью. В ряде стран, существуют некоторые дискриминирующие женщин или мужчин национальные традиции и обычаи. К примеру, в некоторых восточных странах имеется традиция ранних браков, ограничение в передвижении женщин, похищение невест⁵³, принуждение к браку, нарушение права наследования, а некоторые обычаи устанавливают строгие гендерные роли и стереотипы, и принижают роль женщин и девочек. С другой стороны, имеются также национальные обычаи и традиции, способствующие гендерному равенству. Например, это может быть уважение к старшим женщинам⁵⁴, роль женщин в общине и их участие в религиозных ритуалах.

Международное право включает в себя систему универсальных прав человека, которые признают, что все люди рождаются свободными и равными в правах. Документами, устанавливающими универсальные права человека, считаются Всеобщая декларация прав человека и международные договоры о правах человека, в частности Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

К примеру, Международный пакт о гражданских и политических правах (Статья 5/2) указывает, на то, что никакое ограничение основных прав человека, в участвующем в настоящем Пакте государстве в силу

53 Тугельбаева Б., Хамзаева А., Хамзаева С.//Исторические предпосылки и современные причины сохранения дискриминирующих женщин обычаев в Кыргызстане// Вопросы российского и международного права// ISSN: 2222-5129

54 Н.М.Латипова//Роль традиций и обычаев в судьбе узбекской женщины//2019// https://www.researchgate.net/publication/336073323_Obycai_i_tradicii_v_zizni_zensiny#fullTextFileContent

закона, конвенций, правил или обычаев, не допускается.

А Конвенция CEDAW (Статья 5) предусматривает принятие со стороны государств-участников мер с изменения социальных и культурных моделей поведения мужчин и женщин для искоренения предрассудков и упразднения обычаев, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности.

Важно отметить, что существуют длительные дискуссии об универсальности концепции прав человека, и эти споры касаются принятых соглашений, которые рассматриваются как потенциальное нарушение культурных и религиозных норм, связанных с семейными и гендерными отношениями⁵⁵. Хотя никакие традиции и уклады не могут оправдывать гендерное насилие, гендерное неравенство все еще широко распространено и тесно связано с культурными особенностями многих обществ.

Международное право имеет перед собой задачу уважать и поддерживать культурную разнообразность. Вместе с тем, оно признает, что ни одна традиция или обычай не должен противоречить универсальным правам человека. Если традиции и обычаи приводят к нарушению прав женщин и созданию гендерного неравенства, они должны быть скорректированы и приведены в соответствие с международными стандартами прав человека.

54. Как международное право соотносит понятия прав женщин и гендерного равенства?

Принцип верховенства права предполагает, что все правовые процессы, институты и нормы должны соответствовать правам человека, включая основные принципы недискриминации и равенства перед законом. Таким образом, укрепление верховенства права на национальном и международном уровнях необходимо для защиты прав человека и всех основных свобод.

Дискриминация по признаку пола запрещена многими договорами о правах человека, включая Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, ⁵⁵ Universality, cultural diversity and cultural rights// <https://www.ohchr.org/en/stories/2018/10/universality-cultural-diversity-and-cultural-rights> //24 October 2018

социальных и культурных правах, которые в соответствии с их общей статьей 3 предусматривают права на равенство между мужчинами и женщинами в пользовании всеми правами.

Также Конвенция о ликвидации дискриминации в отношении женщин CEDAW играет ключевую роль в продвижении равенства полов и уважении прав женщин. Конвенция стимулирует государства и общество работать над созданием справедливого и инклюзивного мира, где женщины и мужчины могут жить без дискриминации и нарушения своих прав.

Совет Безопасности ООН в 2000 году принял Резолюцию 1325 о женщинах, мире и безопасности, в которой содержится призыв государств-членов к более широкому участию женщин и учету гендерных аспектов во всех усилиях ООН по обеспечению мира и безопасности, включая участие женщин в принятии решений и мирных процессах, гендерные аспекты в обучении и миротворчестве и учет гендерной проблематики в системах отчетности ООН.

Международные органы, осуществляющие контроль за соблюдением договоров по правам человека, многократно подчеркивают, что одним из важнейших шагов к исполнению этих обязательств является обеспечение приоритетного и обязательного статуса принципам гендерного равенства и недискриминации в отношении женщин через внедрение конституционных или иных законодательных мер.

Первая категория необходимых требований, выделенных международными органами, в целом может быть охарактеризована как полные и надлежащие гарантии равенства и запрета дискриминации⁵⁶. Их структура должна обязательно включать следующие положения Конвенции CEDAW:

- Гарантия равенства (статья 2а Конвенции CEDAW).
- Четкое и емкое определение дискриминации (п.п. 31-33 Общей рекомендации № 28 по Конвенции CEDAW).
- Полный запрет дискриминации в государственной и частной

56 International Human Rights Law and Gender Equality and Non-Discrimination Legislation Requirements and Good Practices Briefing paper // April 2014//URL: <https://www.icj.org/wp-content/uploads/2014/05/GEL-BRIEFING-ELECwhole.pdf>

сферах (п.п. 17, 31-32 Общей рекомендации №28 по Конвенции CEDAW).

- Сексуальные домогательства (п.7-8 Общей рекомендации №19 по Конвенции CEDAW).

- Признание межсекторальной дискриминации (Общей рекомендации №25, п.18, 26, 31 Общей рекомендации №19 по Конвенции CEDAW)

Вторая категория существенных компонентов включает те, которые обеспечивают четкие правовые гарантии гендерного равенства и запрета дискриминации в отношении женщин, и которые могут быть применены на практике для обеспечения ответственности и возмещения ущерба, включающие:

- четкое распределение обязанностей и механизмов контроля (п.21, 41 Замечаний общего порядка № 16: Равное право мужчин и женщин на пользование всеми экономическими, социальными и культурными правами (статья 3 Пакта), п.п. 24, 39 Общей рекомендации №28 по Конвенции CEDAW).

- санкции и штрафы (статья 2b Конвенции CEDAW, п.п. 17, 37 Общей рекомендации № 28 по Конвенции CEDAW).

- процедуры подачи и рассмотрения жалоб (статья 2с Конвенции CEDAW, п.п. 17, 32 Общей рекомендации № 28 по Конвенции CEDAW).

Таким образом, гендерное равенство лежит в основе прав человека и ценностей, а защита и поощрение прав женщин является обязанностью всех государств.

55. Идентичны ли гендерные стереотипы в разных странах?

Нет, гендерные стереотипы неодинаковы в различных странах. Имеется ряд факторов, которые способствуют разному восприятию в разных культурах, в том числе:

Экономическое развитие. В экономически неразвитых странах женщины могут сталкиваться с повышенным давлением на принятие традиционных гендерных ролей, таких как забота о детях и домашние обязанности. Одна из стереотипов, с которыми сталкиваются женщины повсеместно это «стеклянный потолок», обозначающий барьер, мешающий ей подняться вверх по карьерной или социальной лестнице.

Возьмем в учет и стереотипы о «неподходящей» профессии для женщин (инженерная и техническая сфера, предпринимательство) и мужчин (сфера образования и моды).

История и культура. Страны могут оказать значительное влияние на возникновение гендерных стереотипов. Например, в патриархальных обществах на женщин может оказываться большее давление, для их соответствия традиционным гендерным ролям. Есть некое убеждение, что женщинам следует быть более эмоциональными, заботливыми и слабыми, а мужчинам более агрессивными и решительными. Таким образом, история и культура может сильно влиять на ожидания от обоих полов.

Религия. Играет значительную роль в формировании гендерных стереотипов. Религиозные традиции могут поддерживать консервативные представления о ролях мужчин и женщин в обществе, семье и в рабочей сфере. Но разные страны имеют своеобразные практики и интерпретации в соответствии с этим одни страны могут акцентировать на равноправии и уважении полов, а другие на традиционных патриархальных ролях. Интерпретации гендерных аспектов религии могут отражать уже существующие гендерные стереотипы в обществе и в то же время влиять на них.

СМИ. Имеют огромное влияние на представление о гендерных реалиях. Если средства массовой информации изображают женщин только в определенных ролях, таких как матери или опекуны, это может усилить представление о том, что это единственно приемлемые роли для женщин. СМИ может сыграть огромную роль в борьбе с гендерными стереотипами.

Т. Айверсон и Ф. Розенблут утверждают⁵⁷, что в постиндустриальных экономиках, где физическая сила имеет меньшее значение, гендерные нормы и отношения более равны, потому что семьи в таких обществах предпочитают социализировать своих дочерей более гендерно-нейтральными способами, чтобы помочь им обеспечить стабильные средства к существованию.

57 Torben Iversen and Frances Rosenbluth // Gender Socialization: How Bargaining Power Shapes Social Norms and Political Attitudes // August 2005 // https://wcfia.harvard.edu/sites/projects.iq.harvard.edu/files/wcfia/files/iversen_gendersocialization.pdf

Помимо перечисленного, имеются исследования о влиянии традиционных методов ведения сельского хозяйства, гендерное разделение труда и эволюцию гендерных норм. Обнаружено, что, потомки обществ, которые практиковали пахотное земледелие, сегодня имеют менее равные гендерные роли. Исследования детей иммигрантов, живущих в Европе и Соединенных Штатах показали, что среди этих людей, имеющих наследие традиционного использования плуга в сельском хозяйстве, демонстрируются не равные убеждения о гендерных ролях и стереотипизация.

Исследование⁵⁸ рынка труда Саудовской Аравии, с низкой представленностью женщин показало, что для того чтобы мужчина согласился, чтобы его жена работала, необходимо не только, чтобы он сам был не против этой идеи, но и чтобы он знал, что такое поведение одобряется другими мужчинами в его социальной среде. Это относится не только к его близкому кругу, но также к мужчинам-соседям, которые живут в том же районе.

Немаловажным является, чем больше людей придерживаются более прогрессивных и толерантных взглядов, тем быстрее происходит устранение гендерных стереотипов.

56. Существуют ли примеры влияния гендерных предрассудков на принятия решений в международной практике?

Действительно, в международной практике имеется достаточно примеров влияния гендерной предвзятости на принятие решений. Приведем несколько из них:

Непредставленность женщин на уровне принятия решений на всех уровнях, от местного до международного. Это означает, что их голоса часто не слышны, а их точки зрения не учитываются. Для сравнения, всего за период с 1946 года по настоящее время в Совете Безопасности ООН работали лишь 26 женщин-постоянных представителей⁵⁹.

58 Leonardo Bursztyн, Alessandra L. Gonzalez, and David Yanagizawa-Drott // Misperceived Social Norms: Female Labor Force Participation in Saudi Arabia // June 2018// https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3202392

59 Women at the UN Security Council: a sea change in numbers// 21 october 2022// <https://>

Использование гендерных стереотипов в принятии решений приводит к тому, что женщины будут исключены из процессов принятия решений или будут меньше участвовать в этих процессах по сравнению с мужчинами.

Пренебрежение потребностями женщин приводит к политике и решениям, которые не отвечают потребностям женщин. Если взять в качестве примера финансовый кризис 2008 года, который несоразмерно затронул женщин, многие ответные меры политики на кризис, не учли особые потребности женщин.

В международных конфликтах и миротворческих усилиях женщины оказываются менее представленными на переговорах и в процессе принятия решений, что приводит к упущению их интересов в процессе мирного разрешения конфликтов.

Бюро МОТ по работе с работодателями провело опрос многих компаний на предмет основных барьеров на пути к лидерству женщин. Результаты были опубликованы в глобальном докладе «Женщины в бизнесе и управлении»⁶⁰. Выделены пять барьеров на пути женщин к лидерству, связанные с дискриминацией и неосознанными гендерными предубеждениями. Социальные роли мужчин и женщин были вторым по частоте упоминания барьером. Также респондентами отмечено, что управление — это мужская работа. Мужская корпоративная культура стоит на третьем месте среди основных препятствий. Ответы респондентов также выделяли стереотипы и гендерные предубеждения, которые сказываются на женщинах в процессе найма и продвижения по службе. Традиционно роль бизнес-лидера считается мужской, предполагается⁶¹, что из мужчин получаются лучшие менеджеры.

www.unwomen.org/en/news-stories/feature-story/2022/10/women-at-the-un-security-council-a-sea-change-in-numbers

60 Breaking barriers: Unconscious gender bias in the workplace // ACT/EMP Research note // August 2017 // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_601276.pdf

61 Powell, G.N. and Butterfield, D.A. (2015), “The role of androgyny in leader prototypes over four decades”, *Gender in Management: An International Journal*, Vol. 30 No. 1, pp. 69-86// https://www.researchgate.net/publication/272365406_The_role_of_androgyny_in_leader_prototypes_over_four_decades

Исследования⁶² в области венчурного финансирования, инвестирующих в стартапы и молодые перспективные компании показывают, что венчурные инвесторы предвзято относятся к женскому полу и женщины сталкиваются с рядом гендерных предубеждений еще в процессе подачи заявки.

Вышеуказанные примеры демонстрируют, что гендерные предрассудки могут оказывать негативное влияние на важные, порой международные решения, приводя к неравенству, несправедливости и упущению возможностей для женщин и девочек.

57. Могут ли международные стандарты изменить укоренившиеся стереотипы?

Международные стандарты могут сыграть роль в изменении укоренившихся стереотипов.

Два международных договора по правам человека содержат прямо выраженные обязательства в отношении вредных стереотипов и неправомерных стереотипов.

Статья 5 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) требует от государств-участников принятия мер, направленных на изменения социальных и культурных моделей поведения мужчин и женщин с целью искоренения предрассудков, обычаев, основанных на идее неполноценности или превосходства одного из полов или укрепляющих гендерные стереотипы.

Статья 8(1)(b) Конвенции о правах инвалидов обязует государств-участников принять незамедлительные, эффективные и надлежащие меры для борьбы со стереотипами, предрассудками и вредными обычаями в отношении инвалидов, в том числе основанными на половом и возрастном признаках.

Кроме этого, Всеобщая декларация прав человека и другие международные документы, защищают права всех людей, независимо от их пола, расы, национальности, религии и др.

62 Malmström, M., Johansson, J. and Wincent, J. (2017), "Gender stereotypes and venture support decisions: how governmental venture capitalists socially construct entrepreneurs' potential", *Entrepreneurship Theory and Practice*, Vol. 41 No. 5, pp. 833-860 // <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1111/etap.12275>

Международные стандарты могут способствовать изменению глубоко укоренившихся стереотипов, хотя их не следует рассматривать как быстрое решение. Стереотипы прочно укоренились в наших культурах и обществах, что делает их изменение сложной задачей. Тем не менее, международные стандарты служат ценным инструментом повышения осведомленности о стереотипах и их пагубных последствиях. Они предлагают рекомендации по эффективной борьбе со стереотипами и созданию более инклюзивных и справедливых обществ.

Международные стандарты могут помочь изменить укоренившиеся стереотипы следующим образом:

Став основой для преодоления стереотипов и определяя, что представляет собой стереотип, и предоставляя рекомендации о том, как выявлять стереотипы и бороться с ними.

Способствуя созданию более справедливых обществ, предоставляя рекомендации по разработке политики и программ, не основанных на стереотипах. К примеру, Конвенция МОТ о дискриминации в области труда и занятий запрещает дискриминацию по признаку пола и требует от стран-участниц принятия мер по ликвидации дискриминации на рабочем месте.

Повышая осведомленность о негативных последствиях стереотипов, предоставляя информацию о потенциальном ущербе отдельным лицам, группам и обществу.

Несмотря на то, что международные стандарты могут обеспечить основу для преодоления стереотипов, они не всегда эффективно применяются.

В этой связи необходимы по искоренению стереотипов, такие как:

- Ведение масштабной политики, направленной на борьбу с дискриминацией и стереотипами;
- Осуществление образовательных программ, повышающих осведомленность общества по искоренению предубеждений, в том числе начиная с младшего возраста;
- Проведение различных кампаний со стороны СМИ, с помощью которых можно разбить стереотипы и создать наиболее приятные образы.
- Развитие критического мышления у населения для преодоления прежних негативных предубеждений и др.

58. Как обеспечение гендерного равенства влияет на обеспечение мира и безопасности?

Гендерное равенство является основным предвестником мира, иногда более важным, чем национальное богатство, уровень демократии или религиозная идентичность. Обязанностью государств является устранение препятствий на пути защиты прав человека, инвестировать в гендерное равенство и способствовать расширению прав и возможностей. Неспособность достичь гендерного равенства увеличивает риски государственной нестабильности и конфликтов на различных уровнях.

ОБСЕ замечает⁶³, что во время конфликтов существующее неравенство часто становится еще более острым, и поэтому активно поддерживает Резолюцию 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций (СБ ООН), принятую в 2000 году о женщинах, мире и безопасности. В этой исторической резолюции выражен призыв к устранению препятствий для полноценного участия женщин в обеспечении и укреплении мира и безопасности.

Результаты исследования, посвященные проблемам женщин, мира и безопасности⁶⁴, показывают, что расширение прав женщин и гендерное равенство связаны с более мирными и стабильными результатами. В связи с этим можно сделать следующие выводы:

- Насилие в отношении женщин является индикатором того, насколько общество в целом склонно к конфликтам;
- Чем больше гендерный разрыв, тем выше вероятность вовлечения страны в межгосударственные и внутрисударственные конфликты и применения насилия в качестве первого ответа в конфликтных ситуациях;
- Высокий уровень гендерного насилия объясняется несоблюдением государством международных норм, что ведет к менее мирному поведению и в международной системе.

Иными словами, гендерное равенство играет важную роль в создании

63 Connecting Gender Equality to Peace and Security // <https://www.osce.org/stories/connecting-gender-equality-to-peace-and-security> // 8 March 2017

64 Valerie M. Hudson, Bonnie Ballif-Spanvill, Mary Caprioli, and Chad F. Emmett // Sex and World Peace // <https://cup.columbia.edu/book/sex-and-world-peace/9780231131827>

устойчивого мира. Активное участие женщин в процессах построения мира, усиливает вероятность установления устойчивого порядка.

59. Какую роль играет гендерно-чувствительное законотворчество в международной практике?

Гендерно-чувствительное законотворчество является непрерывным процессом разработки и принятия законов, учитывающих различные потребности, права и законные интересы женщин и мужчин.

Требования Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), Пекинской декларации и Платформы действий, Целей устойчивого развития (ЦУР) и другие документы способствуют развитию гендерно-чувствительного законотворчества. Правовая реформа стран имела межсекторальный приоритет, являющегося основой прогресса во всех 12 важнейших проблемных областях, указанных в Платформе действий.

В 2020 году в связи с 25-й годовщиной принятия Платформы действий был проведен ее пересмотр, в результате которого в рамках Комиссии по положению женщин была принята Политическая декларация по случаю 25-й годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин⁶⁵. Декларация включает конкретное обязательство государств-членов по «ликвидации всех дискриминационных законов и обеспечения того, чтобы законы, политика и программы приносили пользу всем женщинам и девочкам и чтобы они в полной мере и эффективно осуществлялись и систематически оценивались для обеспечения их эффективности, с тем чтобы они не создавали и не усиливали неравенство и маргинализацию» (пункт 12). Индикатор 5.1.1 Целей устойчивого развития (ЦУР) измеряет «Наличие нормативно-правовой базы для поощрения и обеспечения равенства и недискриминации по признаку пола и наблюдения за положением в этой области⁶⁶».

65 Политическая декларация по случаю двадцать пятой годовщины четвертой всемирной конференции по положению женщин” <https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/64/CSW64-Declaration-RU-Fin-WEB.pdf>

66 Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого

Следует отметить, что за период с 1970 по 2022 год в мире достигнут значительный прогресс в повышении гендерного паритета, в целом в странах было принято более 2000 законов, обеспечивающих равенство между женщинами и мужчинами⁶⁷. Вместе с тем, лишь 14 странами достигнут гендерный паритет.

Определенный ряд стран добился прогресса в сфере создания гендерно-чувствительного законодательства, учитывающего гендерные аспекты. Примером таких стран является Руанда⁶⁸, в которой приняты законы, направленные на достижение гендерного равенства, о борьбе с гендерным насилием и закон о правах наследования для женщин. Женщины занимают 61,3% (2022)⁶⁹ мест в парламенте Руанды. В Индии принимаются законодательные меры расширяющие права и возможности женщин, в частности законы о равной оплате за равный труд и сексуальных домогательствах, о наследовании индусов⁷⁰.

Примеры исторических правовых реформ, направленных на обеспечение гендерного равенства в Демократической Республике Конго, Индии, Кении, Сан-Томе и Принсипи, ЮАР, Того, Эфиопии и Объединенных Арабских Эмиратах, показывают, что факторами стимулирующими и поддерживающими проведение успешных реформ, являются международные правовые мандаты, техническая помощь международных партнеров и др⁷¹.

развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. С.8 // https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Global%20Indicator%20Framework%20after%20refinement_Rus.pdf

67 Группа Всемирного банка, «Женщины, бизнес и закон 2023» // ISBN (electronic): 978-1-4648-1945-2// <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b60c615b-09e7-46e4-84c1-bd5f4ab88903/content>

68 Женщины в политике: Руанда лидирует в гендерном паритете// <https://www.rwandainsingapore.gov.rw/info/info-details/women-in-politics-rwanda-leads-way-in-gender-parity>

69 <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sg-gen-parl-zs>

70 Deininger, Klaus, Songqing Jin, Hari K. Nagarajan, and Fang Xia. 2019. "Inheritance Law Reform, Empowerment, and Human Capital Accumulation: Second-Generation Effects from India." *Journal of Development Studies* 55 (12): 2549–71.

71 Группа Всемирного банка, «Женщины, бизнес и закон 2023» // ISBN (electronic): 978-1-4648-1945-2// P.6. <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/>

Согласно отчету Moody Analytics⁷², устранение гендерного разрыва в участии в рабочей силе и управлении даст возможность мировой экономике прирост в 7 триллионов долларов в год, что составляет около 7 трлн. долларов США. По этим причинам парламентарии должны гарантировать равные права и возможности через внутреннее законодательство. Это особенно важно в период после пандемии COVID-19, при разработке и осуществлении правительствами и парламентами правовых и политических мер, направленных на восстановление экономики.

60. Как используется гендерно-дезагрегированная статистика в международном сообществе?

Данные, предоставленные с разбивкой по полу, возрасту и инвалидности (SADDD), предназначены для измерения социальных и экономических различий между мужчинами и женщинами⁷³. Эти данные крайне важны, так как они позволяют оценить успешность инициатив, направленных на поддержку женщин и мужчин, девочек и мальчиков, и определить, насколько они приносят пользу каждой группе, а также выявить различия в их воздействии на различные категории в условиях бедствий. Сбор данных по SADDD является необходимой предпосылкой для проведения гендерного анализа.

Наиболее успешные программы по снижению риска бедствий учитывают различия по полу и возрасту. Гендерно-дезагрегированная статистика важна не только для измерения прямых и косвенных последствий и потерь от бедствий, но и для расчета гендерного риска. Гендерные данные учитывают существующие стереотипы, и вызывающие их социальные и культурные факторы.

Таким образом, гендерные данные включают в себя:

- данные, собранные и дезагрегированные по полу;

[b60c615b-09e7-46e4-84c1-bd5f4ab88903/content](https://www.moodyanalytics.com/-/media/article/2023/close-the-gender-gap-to-unlock-productivity-gains.pdf)

72 Close the Gender Gap to Unlock Productivity Gains. March 2023. P.6 // <https://www.moodyanalytics.com/-/media/article/2023/close-the-gender-gap-to-unlock-productivity-gains.pdf>

73 Gender data // <https://wrд.unwomen.org/practice/topics/data> _____

- качественные данные по гендерным вопросам (например, гендерные роли, взаимоотношения, причины неравенства, участие и лидерство женщин);
- данные, отражающие все аспекты жизни населения.

Несмотря на всю важность сбора гендерно-дезагрегированных данных многие страны (включая Узбекистан) до сих пор не представляют количественные дезагрегированные данные, даже по смертности, травматизму, прямым потерям и ущербу от бедствий в рамках Сендайского рамочного мониторинга (SFM)⁷⁴.

Глобальная система индикаторов ЦУР содержит главный принцип дезагрегирования данных: «Показатели Целей устойчивого развития должны быть дезагрегированы, где это уместно, по доходам, полу, возрасту, расе, этнической принадлежности, миграционному статусу, инвалидности и географическому положению, или по другим характеристикам в соответствии с основополагающими принципами официальной статистики».⁷⁵

В целях реализации Целей устойчивого развития (ЦУР) гендерно-дезагрегированная статистика необходима для определения приоритетов, планирования мер и оценки результатов влияния, мониторинга прогресса достижения гендерных задач, акцентирования на неравенство и исключенных женщин, адвокации, подотчетности за реализацию прав женщин.

61. Какие существуют международные гендерные индикаторы?

Индикаторы это критерии или показатели, по которым можно оценить изменения⁷⁶, в виде фактов, цифр, мнений или восприятия. Они используются для обозначения изменений в конкретных условиях или прогресса в достижении определенных целей. Имеются организации

74 (Рамочная программа Сендай по сокращению рисков бедствий на период 2015-2030) // <https://sendaimonitor.undrr.org/>

75 Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН. 68/261.Основополагающие принципы официальной статистики // <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N13/455/13/PDF/N1345513.pdf?OpenElement>

76 Imp-Act (2005) „Choosing and Using Indicators for Effective Social Performance

и программы, которые занимаются сбором данных по гендерным индикаторам и проводят исследования в этой области.

Существует ряд международных индикаторов, таких как **Цели развития тысячелетия (Millennium Development Goals, MDGs)**⁷⁷. Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин имеют центральное значение для достижения каждой из Целей развития тысячелетия.

Индекс гендерного разрыва (**Gender Gap Index, GGI**)⁷⁸, разработанный Всемирным экономическим форумом, оценивает текущее состояние и эволюцию гендерного равенства по четырем ключевым параметрам (экономическое участие и возможности, уровень образования, здоровье и выживание и политические права) и отражает их в ежегодном отчете⁷⁹.

Мера расширения возможностей женщин (**Gender Empowerment Measure, GEM**)⁸⁰ направлена на измерение представленности женщин в экономической и политической власти. Она учитывает гендерные различия в политическом представительстве, на профессиональных и управленческих позициях в экономике, а также гендерные различия в доходах.

Индекс развития, связанный с гендерными аспектами (GDI)⁸¹, корректирует индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП) с учетом гендерного неравенства в трех измерениях, т.е. ожидаемой продолжительности жизни, образования и доходов. Следует отметить, что ИРЧП не является специфическим показателем гендерного неравенства.

Management , Imp-Act Practice Notes No. 5, Brighton: IDS http://www.ids.ac.uk/impact/publications/practice_notes/PN5_Indicators.pdf

77 Цели развития тысячелетия (MDGs) // <https://www.un.org/millenniumgoals/>

78 <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022/>

79 Global Gender Gap Report 2023 // https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

80 <https://www.who.int/data/gho/indicator-metadata-registry/imr-details/3671>

81 Индекс гендерного развития (GDI) // <https://hdr.undp.org/gender-development-index#/indicies/GDI>

Композитные индексы⁸², частично дополняют и расширяют GDI и GEM. Например, индекс гендерного равенства (**Gender Equity Index, GEI**), разработанный организацией Social Watch⁸³, объединяет показатели из GDI и GEM. Данные индикаторы очень важны для понимания участия женщин в экономике, поскольку значительная часть женской работы приходится на неформальный сектор.

Таким образом, гендерные индикаторы помогают измерить относительное положение женщин и мужчин в различных областях, таких как доступ к ресурсам, расширение прав и возможностей, а также отношение к гендерному равенству. Кроме того, они могут применяться для оценки уровня свободы от гендерного насилия и негативных гендерных стереотипов в обществе.

В частности, Всемирный банк формирует интерактивный Портал гендерных данных genderdata.worldbank.org⁸⁴, в котором собраны данные о гендерных индикаторах предоставляемых со стороны международных организаций и их агентств, международных рейтингов и других организаций. Портал собрал все доступные группы индикаторов, как здоровье, социальные нормы и принятие решений, доступ к информационным технологиям, гендерное насилие и многое другое.

62. Какие существуют требования к временно-специальным мерам в международном праве?

«Временные специальные меры, направленные на ускорение достижения фактического равенства между мужчинами и женщинами, не считаются дискриминацией» (Статья 4 Конвенции CEDAW). Значит такие меры, как квотирование мест для женщин в парламентах, предоставление субсидий женщинам либо другие меры, разрешены международными положениями о правах человека. Однако данные меры не должны повлечь за собой сохранение неравноправных или дифференцированных стандартов, а также эти меры должны быть

82 Composite Indicators – A review // <https://www.oecd.org/sti/ind/29398640.pdf> // 3-4 p.

83 Gender equity index (GEI) // <https://www.socialwatch.org/taxonomy/term/527>

84 Gender Data Portal // <https://genderdata.worldbank.org/indicators/?source=International%20Labour%20Organization%20%28ILO%29>

отменены, когда будут достигнуты цели равноправных отношений.

Общая рекомендация 25, пункт 8 гласит⁸⁵, что «в соответствии с положениями Конвенции женщинам необходимо обеспечивать равные стартовые возможности и расширять их права и возможности путем создания благоприятных условий для достижения равных результатов... В некоторых условиях для устранения таких различий необходимо будет обеспечивать неидентичное обращение с женщинами и мужчинами».

Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин считает, что государства-участники обязаны принимать и осуществлять временные специальные меры в отношении статей 6-16 Конвенции CEDAW, если может быть доказано, что такие меры являются необходимыми и соответствующими для ускорения процесса достижения общей или конкретной цели установления фактического или основополагающего равенства женщин (Пункт 24 Общей рекомендации 25).

Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин рекомендует государствам-участникам в целях охвата сектора государственной занятости и сектора образования, основывать данные меры на нормативных документах разработанных или принятых национальными органами управления.

Кроме этого, необходимо разрабатывать, применять и оценивать планы действий, относящиеся к временным специальным мерам, с учетом национального контекста и уникальных характеристик проблемы, которую они призваны решить.

Также государствам-участникам необходимо предпринимать временные специальные меры в областях предоставления кредитов и займов, спорта, культуры и отдыха, а также правового просвещения. В тех случаях, когда это необходимо, такие меры должны быть направлены на защиту интересов женщин, сталкивающихся с различными формами дискриминации, включая сельских женщин.

Вместе с тем, такие меры не следует рассматривать в качестве

85 Общая рекомендация № 25 по пункту 1 статьи 4 Конвенции CEDAW // [https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20\(Russian\).pdf](https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20(Russian).pdf)

постоянных, несмотря на то обстоятельство, что значение слова «временный» может обозначать применение таких мер в течение продолжительного периода времени. Продолжительность осуществления временной специальной меры должна определяться ее результатом, а не установленным в предварительном порядке промежутком времени. Временные специальные меры должны быть прекращены, когда будут достигнуты их предполагаемые результаты и их удастся закрепить и удерживать в течение определенного периода времени (Пункт 20 Общей рекомендации 25).

63. Существует ли определение дискриминации в международном праве?

Да, в международном праве существует определение дискриминации. Однако нет единого определения, потому как понятие дискриминации регулируется в рамках каждой конкретной сферы права. В следующих международных документах имеются определения дискриминации либо ее обсуждение в различных контекстах.

- **Всеобщая декларация прав человека (ВДПЧ):** «...Все люди имеют право на равную защиту от какой бы то ни было дискриминации, и от какого бы то ни было подстрекательства к такой дискриминации» (Статья 7). Декларация определяет дискриминацию как «различия, как-то в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения». Данное определение было включено в многочисленные другие международные договоры.

- **Международный пакт о гражданских и политических правах (МПГПП):** «...всякого рода дискриминация должна быть запрещена законом, и закон должен гарантировать всем лицам равную и эффективную защиту против дискриминации по какому бы то ни было признаку, как-то расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного положения, рождения или иного обстоятельства» (Статья 26).

- **Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в**

отношении женщин (CEDAW): «...Дискриминация в отношении женщин» означает любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области» (Статья 1).

• **Конвенция о правах ребенка (КПР):** «Государства-участники уважают и обеспечивают все права, предусмотренные настоящей Конвенцией, за каждым ребенком, находящимся в пределах их юрисдикции, без какой-либо дискриминации, независимо от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального, этнического или социального происхождения, имущественного положения, состояния здоровья и рождения ребенка, его родителей или законных опекунов или каких-либо иных обстоятельств» (Статья 2).

• **Конвенция о правах инвалидов (КПИ):** «дискриминация по признаку инвалидности» означает любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью или результатом которого является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области. Она включает все формы дискриминации, в том числе отказ в разумном приспособлении» (Статья 2).

• **Конвенция о дискриминации в области труда и занятий:** термин «дискриминация» включает всякое различие, недопущение или предпочтение, проводимое по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, иностранного происхождения или социального происхождения, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий; обращение в области труда и занятий, определяемое соответствующим Членом по консультации с представительными организациями работодателей и работников, где таковые существуют. Вместе с тем, любое различие, недопущение или предпочтение в

отношении определенной работы, основанной на специфических требованиях таковой, не считается дискриминацией (Статья 1).

• **Конвенция об устранении всех форм расовой дискриминации (КУФРД):** выражение «расовая дискриминация» означает любое различие, исключение, ограничение или предпочтение, основанное на признаках расы, цвета кожи, родового, национального или этнического происхождения, имеющие целью или следствием уничтожение или умаление признания, использования или осуществления на равных началах прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной или любых других областях общественной жизни» (Статья 1/1).

• **Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей:** «...без какого бы то ни было различия как то в отношении пола, расы, цвета кожи, языка, религии или убеждений, политических или иных взглядов, национального, этнического или социального происхождения, гражданства, возраста, экономического, имущественного, семейного и сословного положения или по любому другому признаку» (Статья 7).

Также важно знать, что определение дискриминации может различаться в зависимости от контекста и может быть более подробно разъяснено в различных национальных законах и международных соглашениях, касающихся конкретных правовых областей.

64. Как в международном сообществе определяется, что является гендерной дискриминацией, а что нет?

Дискриминация по признаку пола, также известная как гендерная дискриминация, подразумевает иное или несправедливое отношение к людям по причине их пола или гендерной принадлежности. Тем не менее, меры по предоставлению преимущественных прав или льгот представителям разных полов, которые применяются для достижения равенства в различных сферах жизнедеятельности не считаются дискриминационными. Для данных мер часто используются термины «позитивная дискриминация» или «позитивные действия».

Конвенция CEDAW определяет, что принятие государствами-

участниками временных специальных мер, направленных на установление равенства между мужчинами и женщинами, включая специальные меры, направленные на охрану материнства, не считается дискриминационным (Статья 4).

Такие меры могут устанавливать различия связанных с физиологическими особенностями того или иного пола, охраной труда и их репродуктивного здоровья. Так, определенные виды медицинского лечения специфичны для определенного пола и могут быть обоснованы медицинской необходимостью.

Конвенция о дискриминации в области труда и занятий (Конвенция 111) не считает дискриминацией «любое различие, недопущение или предпочтение в отношении определенной работы, основанное на специфических требованиях таковой» (Статья 1 (2)).

Например, принятие компанией мер по увеличению числа женщин на руководящих должностях путем установления целевых показателей по количеству женщин на руководящих должностях или организация программ наставничества и обучения, особенно в областях STEM⁸⁶, не являются дискриминационными. Стоит отметить, что также не является дискриминацией прием на работу более квалифицированного кандидата, даже если он другого пола, либо найм мужчины на работу, требующую поднятия тяжестей, даже если женщина также может выполнять эту работу.

В рамках трудовых или социальных программ могут предоставляться льготы либо пособия одному из супругов, что также не считается дискриминацией, если это соответствует законодательству и политике страны, содействующей равноправию полов.

Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования не рассматривает в качестве дискриминации создание или сохранение отдельных систем образования или учебных заведений для учащихся разного пола считается приемлемым в тех случаях, когда эти системы

86 Positive Action and Positive Discrimination: What can your company do to lawfully encourage more female applicants? // <https://www.stemwomen.com/positive-action-vs-positive-discrimination-what-can-your-company-do-to-lawfully-encourage-more-female-applicants>

или заведения обеспечивают равный доступ к образованию (Статья 2).

Установление различных дресс-кодов или униформы для сотрудников или студентов разных полов не следует рассматривать как дискриминацию, если такие различия обусловлены конкретными и обоснованными причинами, такими как профессиональные требования, безопасность или религиозные обычаи. К примеру, разная военная форма мужчин и женщин не является дискриминацией по признаку пола.

Различия, которые учитываются между полами в спорте или других физически активных деятельности, не могут быть рассмотрены как дискриминация. В качестве примера можно привести создание женских или мужских спортивных ассоциаций, установление разных стандартов тестирования физической подготовки для обоих полов.

Предоставление помещений, как раздевалок, убежищ, комнат для грудного вскармливания, уборных для одного из представителей пола, основанных на разумных соображениях, таких как приватность, безопасность или культурные нормы не является дискриминационным.

К тому же, установление различий в отношении полов обосновано при задержании или содержании лиц в местах лишения свободы, т.к. они необходимы для защиты общественной безопасности и соразмерны преследуемой цели.

Несмотря на то, что в особых случаях дискриминация по признаку пола допустима, она должна быть законно обоснована, не закреплять стереотипы и не ставить представителей какого-либо пола в несправедливо невыгодное положение. Следует обратить внимание на то, что считается допустимым по закону, может меняться с течением времени и варьироваться в зависимости от юрисдикции.

65. Что говорится в международных документах о видах дискриминации?

В международных документах существуют правовые положения о различных видах дискриминации. Эти документы определяют различные категории и основания, по которым запрещается дискриминация, к тому же устанавливают обязательства для государств-участников по предотвращению дискриминации. В частности,

Дискриминация по признаку пола: форма дискриминации, при которой лицо, подвергается неравному обращению или ограничениям на основе гендерной принадлежности или предпочтений. Международный пакт о гражданских и политических правах, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) и другие международные документы предусматривают принятие всех соответствующих мер по ликвидации гендерной дискриминации.

Дискриминация при беременности и грудном вскармливании является одним из видов дискриминации по признаку пола, под которой понимается предвзятое отношение к женщине из-за беременности, родов, во время грудного вскармливания или физиологического состояния, связанного с беременностью или родами. Кроме того, дискриминация по семейному положению и семейных обязанностей, сексуальное домогательство, разная оплата за равный труд и квалификацию являются разновидностями гендерной дискриминации.

Прямая дискриминация выражается в любом различии, исключении или ограничении в реализации лицами своих прав или ущемляющего к нему отношения из-за личных характеристик без какой-либо объективной причины. Сексуальные домогательства или преследования являются примерами прямой дискриминации.

Косвенная дискриминация - требование или создание ситуации, которое кажется нейтральным и одинаковым для всех, однако не является равноценным по сравнению с другими лицами. К примеру, политика сверхурочной работы в компаниях может являться косвенной дискриминацией по признаку пола, поскольку она создает неравные условия для мужчин и женщин, не учитывающей различия в их семейных обязанностях и ответственностях.

Дискриминация по признаку инвалидности или эйблизм (англ. ableism, от able «способный, правоспособный, дееспособный») означает любое ограничение, основанное на инвалидности, которое приводит к уменьшению/отрицанию прав человека и основных свобод в какой-либо области. Положения Конвенции о правах инвалидов, уделяют особое внимание защите прав лиц с инвалидностью и запрещают их дискриминацию.

Дискриминация по религиозным убеждениям ограничивает либо исключает свободу иметь или принимать религию или убеждения по своему выбору и свободу исповедовать свою религию и убеждения как единолично, так и сообща с другими. Всеобщая декларация прав человека (ВДПЧ), Международный пакт о гражданских и политических правах (МПГПП) запрещают любые виды дискриминации связанных с вероисповеданием.

Расовая дискриминация ограничивает лиц на основе расы, этнического происхождения или национального происхождения. Положения Всеобщей декларации прав человека (ВДПЧ) и Конвенции об устранении всех форм расовой дискриминации не допускают подобное ущемление и призывают государства-участников предупреждать, запрещать и искоренять всякую практику такого характера на их территориях.

Возрастная дискриминация или эйджизм⁸⁷ (англ. ageism, от англ. age — «возраст») обозначает дискриминацию одних возрастных групп другими. Права пожилых людей защищены в рамках существующего международного законодательства о правах человека. Защита от возрастной дискриминации регулируется универсальными правами человека, т.е. положениями Всеобщей декларации прав человека, Международным пактом о гражданских и политических правах (МПГПП) и Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП). Однако права пожилых людей пока не учитываются как отдельно выделенные права в международных документах.

Виктимизация подразумевает несправедливое отношение к лицу из-за поданной ее жалобы о дискриминации либо помогавшему другому лицу подать такую жалобу. Вследствие виктимизации лицо может подвергаться негативным последствиям, таким как увольнение, понижение должности или другие формы мести или репрессий, создавая у него страх перед обжалованием дискриминации.

Вышеупомянутые основные виды дискриминации, признаны неприемлемыми международными документами. Каждый из этих

⁸⁷ А.А.Гудзовская. Явление в отражении. Социально-психологические факторы

документов в зависимости от его целей, может содержать свои особенности и дополнительные основания, по которым запрещается дискриминация.

66. На кого возлагается ответственность за реализацию гендерного равенства согласно международным договорам?

Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW) является независимым органом, который следит за выполнением Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW/КЛДЖ). КЛДЖ, принятая Организацией Объединенных Наций в 1979 году, является наиболее важным договором по правам человека для женщин. Комитет CEDAW состоит из 23 независимых экспертов по правам женщин со всего мира.

Государства, ратифицировавшие Конвенцию CEDAW, юридически обязаны:

Ликвидировать все формы дискриминации в отношении женщин во всех сферах жизни;

Обеспечить всестороннее развитие и продвижение женщин, с тем чтобы они могли осуществлять и пользоваться своими правами человека и основными свободами наравне с мужчинами;

Разрешить Комитету CEDAW тщательно анализировать свои усилия по реализации договора, регулярно отчитываясь перед этим органом.

Страны, которые стали участниками договора (государства-участники), должны представлять Комитету регулярные отчеты о том, как реализуются права, предусмотренные Конвенцией. На своих открытых заседаниях Комитет рассматривает каждый доклад государства-участника и доводит до сведения государства-участника свои озабоченности и рекомендации в форме заключительных замечаний.

В соответствии с Факультативным протоколом к Конвенции Комитет уполномочен:

получать сообщения от отдельных лиц или групп лиц, подающих жалобы о нарушениях прав, охраняемых Конвенцией, в Комитет;

инициировать расследования случаев серьезных или геронтологического эйджизма// Журнал «Социальные явления». 2018. №2(9) //стр.50

систематических нарушений прав женщин. Эти процедуры являются факультативными и доступны только в том случае, если соответствующее государство приняло их.

Комитет также проводит дни общих дискуссий и формулирует общие рекомендации; это предложения и разъяснения, адресованные государствам, которые касаются статей или тем Конвенций.

Деятельность Комитета CEDAW в защите прав женщин:

- Рассмотрение докладов от многих государств-участников и рекомендации улучшению ситуаций с правами женщин в этих странах.
- Инициирование расследования случаев серьезных или систематических нарушений прав женщин, таких как насилие в семье, гендерное неравенство в образовании и занятости и торговля людьми.
- Публикация общих рекомендаций, в которых разъяснено содержание Конвенции и предоставление рекомендаций государствам-участникам по ее лучшей реализации.

Таким образом, деятельность Комитета CEDAW играет важную роль в защите прав женщин во всем мире. Благодаря своему независимому и аналитическому подходу Комитет помогает государствам-участникам выполнять свои обязательства по Конвенции и продвигать равенство между женщинами и мужчинами.

67. Какова цель сообщений о нарушениях гендерного равенства в международные органы?

Равенство и недопущение дискриминации являются основополагающими принципами Устава Организации Объединенных Наций, принятого в 1945 году. Существует множество целей сообщений о нарушениях гендерного равенства в международные органы. Некоторые из них включают:

- Повышение осведомленности о проблеме гендерного равенства. Сообщения о нарушениях могут помочь повысить осведомленность о проблеме гендерного равенства и ее последствиях. Это может побудить людей, организации и правительства принять меры по ее решению.
- Регулятивная функция. Сообщения о нарушениях могут оказать влияние на правительства и организации, чтобы они приняли меры по

обеспечению гендерного равенства.

- Предоставление помощи жертвам правонарушений, включающей в себя доступ к правовой, медицинской помощи и другим услугам.

- Предотвращение будущих нарушений, путем привлечения внимания к проблеме и оказания воздействия на виновные стороны.

Сообщения о нарушениях гендерного равенства могут быть отправлены в различные международные органы, такие как Комитет (CEDAW), Управление Верховного комиссара ООН по правам человека (OHCHR) и Совет по правам человека ООН.

Жалобы должны содержать подробный фактический отчет о нарушении и всю подтверждающую документацию. Они не должны быть политически мотивированы или содержать оскорбительные выражения. Каждая система подачи жалоб имеет свои преимущества, но некоторые механизмы не примут жалобу, если другой уже занимается этим вопросом, поэтому важно понимать, как работает каждый механизм.

Жалоба в Комитет CEDAW будет принята только в том случае, когда государство-участник, ответственное за нарушение, ратифицировало или присоединилось к документу под названием Факультативный протокол к CEDAW, и жертва «исчерпала внутренние средства правовой защиты».

Специальные процедуры Совета по правам человека⁸⁸ могут вмешиваться непосредственно в Правительства по конкретным заявлениям о нарушениях прав человека, подпадающих под их мандаты. Мандат по дискриминации женщин в законодательстве и на практике контролируется Рабочей группой Специальных процедур, состоящей из пяти независимых экспертов.

Любое физическое лицо, неправительственная организация, группа лиц могут направлять сообщения (жалобы/апелляции/петиции) в Комиссию по положению женщин (Commission on the Status of Women (CSW)⁸⁹, содержащие информацию о предполагаемых нарушениях прав человека, затрагивающих положение женщин в любой стране.

88 <https://www.ohchr.org/en/special-procedures-human-rights-council/what-are-communications>

89 <https://www.unwomen.org/en/csw/communications-procedure>

Это глобальный политический орган, занимающийся исключительно вопросами гендерного равенства и улучшения положения женщин. В состав Комиссии входят по одному представителю от каждого из 45 государств-членов, входящих в нее и избираемых Советом на основе справедливого географического распределения. Рабочая группа по сообщениям КСР рассматривает сообщения и ответы и готовит отчет, выявляющий общие тенденции и характер несправедливости, который обсуждается, обычно принимается к сведению Комиссии по положению женщин и включается в его ежегодный доклад Экономическому и Социальному Совету.

68. Отчитываются ли страны о реализации гендерного равенства в ООН?

Государства-участники представляют Комитету CEDAW регулярные отчеты об участии женщин в политической жизни, их экономические и социальные права, а также здоровье и репродуктивные права. Государства отчитываются в течение двух лет после ратификации Конвенции.

Государства-участники обязаны представлять Комитету CEDAW периодические отчеты о ходе выполнения Конвенции. Комитет рассматривает отчет каждого государства-участника и издает заключительные замечания, которые представляют собой набор рекомендаций о том, как государство-участник может улучшить выполнение Конвенции. Заключительные замечания являются важным инструментом для обеспечения ответственности государств-участников за выполнение своих обязательств по CEDAW.

Помимо отчетности перед Комитетом CEDAW, государства-участники могут также отчитываться о реализации гендерного равенства в ООН через другие механизмы, такие как Совет по правам человека и Управление Верховного комиссара по правам человека. Эти механизмы также могут предоставить государствам-участникам ценную обратную связь об их прогрессе в реализации гендерного равенства.

Процесс отчетности является для государств-участников важным способом продемонстрировать свою приверженность гендерному равенству и получить обратную связь о достигнутом прогрессе.

Отчет представляется каждые четыре года, и должен охватывать все аспекты прав женщин. Также отчет должен сопровождаться статистическими данными и другой соответствующей информацией.

Комитет CEDAW разработал руководство по подготовке докладов, чтобы помочь государствам-участникам подготовить свои доклады. В этих рекомендациях подробно описана информация, которая должна быть включена в отчеты.

На 68-й сессии в октябре 2020 года Комитет постановил ввести, при наличии ресурсов, не ранее 2022 года предсказуемый цикл обзора, чтобы повысить предсказуемость отчетности и облегчить регулярную отчетность всех государств-участников в соответствии с резолюцией 68/268 Генеральной Ассамблеи.

69. Каким образом отражается право женщин участвовать в принятии решений в международных документах?

Право женщин на равноправное участие в принятии политических и общественных решений является неотъемлемой частью осуществления и защиты их прав, утвержденных в международных документах по правам человека. Это право основывается на принципах равенства, недискриминации и реализации всех прав, закрепленных во Всеобщей декларации прав человека (ВДПЧ) и других важных международных соглашениях.

Согласно ВДПЧ, каждый человек имеет право на равную защиту перед законом без дискриминации по любому основанию, включая пол (статья 2). Кроме того, в статье 21 ВДПЧ отмечается, что каждый человек имеет право участвовать в правительстве своей страны, непосредственно или через свободно избранных представителей, и что воля народа должна быть основой власти правительства. Это право применяется без различий по полу, и важно обеспечивать равное участие и представительство женщин и мужчин в политической жизни.

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), принятая в 1979 году, является одним из ключевых документов, направленных на защиту прав женщин. В статье 7 CEDAW государства-участники обязуются принимать все необходимые меры для

ликвидации дискриминации женщин в политической и общественной жизни страны. Важно подчеркнуть, что CEDAW поддерживает использование позитивных мер, таких как временные специальные меры, для преодоления исторических неравенств и обеспечения реального равенства женщин в участии в принятии решений.

Цели устойчивого развития (ЦУР) также признают, что равноправное участие женщин в принятии политических, экономических и общественных решений является ключевым фактором для достижения устойчивого развития. Цель 5.5 ЦУР обязывает государства обеспечивать полное и реальное участие женщин на всех уровнях принятия решений.

В Пекинской декларации и Платформе действий также предусматривается расширение возможностей женщин и их всестороннее участие на основе равенства во всех сферах жизни общества, включая участие в процессе принятия решений и доступ к власти, имеющих основополагающее значение для достижения целей равенства, развития и мира.

Кроме того, Совет Европы активно занимается вопросами гендерного равенства и участия женщин в принятии решений. Множество рекомендаций и резолюций, таких как Rec(2003)3 о сбалансированном участии женщин и мужчин в политике и общественной жизни, Rec(2007)17 о стандартах и механизмах гендерного равенства, а также резолюции Парламентской Ассамблеи, призывают государства-члены принять меры по обеспечению сбалансированного представительства женщин в политической жизни и преодолению дискриминации по половому признаку.

Все эти документы и инициативы направлены на обеспечение равенства возможностей и представительства женщин в политической и общественной жизни. Они призывают государства принимать активные меры для обеспечения равноправия и преодоления исторических неравенств, чтобы каждый человек, независимо от пола, имел возможность полноценно участвовать в принятии решений, формировании политики и развитии общества.

70. Существует ли международная практика в установлении избирательных квот?

В продвижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин, принятом в 2010 году, отмечается, что «женщины постепенно поднимаются к политической власти, но в основном при условии, что их стимулируют квоты и другие специальные меры» (Цель №3 из Целей развития тысячелетия ООН).

Более чем в 130 странах выборный процесс подвергается воздействию различных видов политики квот, которые были внедрены на уровне законодательства или внутрипартийной деятельности. Среди государств-членов Совета Европы 75% имеют систему квот, которая либо закреплена в законе, либо действует добровольно⁹⁰.

В **Великобритании** в 1997 году Лейбористская партия ввела временную специальную меру, известную как «Список, состоящий исключительно из женщин», для отбора кандидатов на парламентские выборы и местные советы. Согласно этой политике, если женщина-депутат или местный советник уходила, или если мужчина уходил с поста, который, вероятно, будет выигран лейбористской партией, члены местной партии должны были выбрать кандидата из списка женщин. В результате внедрения этой политики доля женщин-депутатов, избранных в Палату Общин в 1997 году, выросла с 10% до 18%, и с тех пор этот процент продолжает увеличиваться; на данный момент доля женщин-депутатов составляет 32%. После выборов 2017 года даже 45% депутатов от Лейбористской партии оказались женщинами⁹¹.

В **Испании** в 2007 году был принят закон (Органический закон № 3 от 22 марта 2007 года), согласно которому политические партии обязаны обеспечить, чтобы их списки кандидатов, представляемые на выборах,

⁹⁰ Межпарламентский союз 2019, 10; Совет Европы 2017, 28. <https://rm.coe.int/report-balanced-participation-of-women-and-men-in-decision-making-in-t/16809e3c24>

⁹¹ Bunyan, Diane, and Doru Petrutu. 2017. Regional Study on Women's Political Representation in the Eastern Partnership Countries. 2nd ed. (Бунян, Диан и Дору Петрути, 2017. Региональное исследование политического представительства женщин в странах Восточного партнерства. 2-е изд. Страсбург: Совет Европы; Браунинг, Стив. «Женщины в парламенте и правительстве». Лондон: Библиотека Палаты Общин, 2019 г.

включали не менее 40% и не более 60% представителей каждого пола (в рамках системы пропорционального представительства).

В поправке 2012 года к избирательному закону **Ирландии** предусматривается, что политические партии лишаются 50% государственного финансирования, если «процентное соотношение представителей любого пола составляет менее 30% от общего числа кандидатов от данной партии».

Политические партии **Грузии**, которые включают в свой список кандидатов не менее 30% представителей другого пола, получают дополнительное финансирование, увеличенное на 30%⁹².

В апреле 1991 года женщины-депутаты парламента **Польши** создали Парламентскую женскую группу (РЖК) с целью более эффективно поддерживать идею равных возможностей для мужчин и женщин в парламенте и обществе. Под статусом официальной организации в парламенте РЖК включает в себя женщин-депутатов из различных политических партий и пересматривает состав после каждых парламентских выборов. Группа РЖК поддержала предложение внести законодательные изменения в Избирательный кодекс, включая введение системы «застежки-молнии», которая, помимо 35-процентной гендерной квоты, предполагает чередование мужских и женских имен в избирательных списках кандидатов.

В **Молдове** «Платформа гендерного равенства» (коалиция НПО) успешно выступила за введение 40% квоты для каждого пола в списках партийных кандидатов. Новый закон был принят в 2016 году.

Успех квот зависит от различных факторов, включая характер политической системы, тип избирательной системы, системы квот, культурное отношение к роли женщин в обществе и характер парламентской среды.

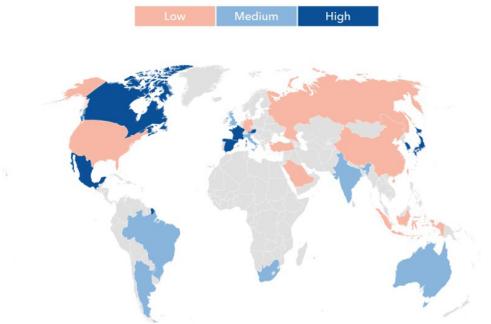
92 Барбара Жуан Стоунстрит (Barbara Jouan Stonestreet), Working paper – Session 1.3 “Addressing the gender funding gap”, Global Conference on Money in Politics, Mexico City, 3 – 5 September, 2015.

71. Как гендерное бюджетирование отражено в международной практике?

Гендерное бюджетирование впервые было введено правительством Австралии в 1980-х годах, а затем при поддержке ООН принято в Канаде, Южной Африке и в ряде других стран. Практика гендерного бюджетирования получила все большее распространение в различных странах и пристальное внимание международных организаций. Пекинская платформа действий способствовала принятию гендерного бюджетирования и в других странах с развивающимися экономиками. К 2017 году около 80 стран внедрили ту или иную форму гендерного бюджетирования, хотя подходы и обязательства различались.

МВФ отмечает⁹³, что принятие гендерного бюджетирования получило широкое распространение, но его реализация по-прежнему остается сложной задачей. Исследование показывает⁹⁴, что, хотя все страны G20 приняли налогово-бюджетную политику, ориентированную на гендерную проблематику, бюджетные инструменты для реализации, оценки, мониторинга и аудита этой политики остаются более ограниченными.

Canada, Mexico, France, South Korea, and Japan score the highest in relative terms among the G20 in gender budgeting.



Source: IMF staff calculations.

Note: The GBI scores capture GB initiatives at the federal level only. Therefore, initiatives at a subnational level in the US, Germany and China are beyond the scope of the survey. The Graph includes G20 guests Spain and Austria. Country borders or names do not necessarily reflect the IMF's official position.

IMF

Источник: Блог МВФ

93 Gender Budgeting Is More Widespread But Implementation Remains a Challenge. <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2022/03/08/gender-budgeting-is-more-widespread-but-implementation-remains-a-challenge>

94 Gender Budgeting in G20 Countries, 2021, V.Alonso-Albarra et al.

Индекс гендерного бюджетирования оценен высоким в Канаде, Мексике, Франции, Южной Корее и Японии.

В 2023 году ОБСР обнародовал документ «Передовая практика ОЭСР в области составления гендерного бюджета»⁹⁵.

Для достижения поставленных задач по гендерному равенству, **Министерство Финансов Швеции** включило в требование бюджетного циркуляра обязательную оценку воздействия бюджетных предложений на гендерное равенство. Тем самым, обеспечив, политику учета гендерных аспектов с самого начала бюджетного планирования. Результаты оценки гендерного воздействия также используются при определении направления и распределения ресурсов.

Испания является пионером гендерного бюджетирования, признанным Европейским институтом гендерного равенства. В 2007 году Испания приняла Органический закон 3/2007 об эффективном равенстве женщин и мужчин, который требует, чтобы все государственные органы проводили оценку гендерного воздействия своей политики и программ. При Министерстве по вопросам равноправия создано подразделение по составлению бюджета с учетом гендерных аспектов, которое отвечает за оказание технической поддержки другим государственным органам.

В целях поощрения гендерного равенства, с 2008 года **Мексика** включает раздел к бюджету «Расходы на обеспечение равенства между женщинами и мужчинами». Для успешного внедрения гендерного бюджетирования, Министерством финансов разработано руководство по составлению бюджета с учетом гендерных факторов. Также, Национальный институт женщин Мексики проводит обучение по учету гендерных аспектов в процессах планирования, составления программ и составления бюджета.

72. Какие существуют примеры влияния СМИ в продвижении гендерного равенства в мире?

Средства массовой информации, а также социальные сети, играют значительную роль в формировании общественного мнения и представлений о различных аспектах жизни, включая роль женщин

⁹⁵ [OECD Best Practices for Gender Budgeting | READ online \(oecd-ilibrary.org\)](https://www.oecd-ilibrary.org/governance/budgeting/budgeting-for-gender-equality_44811111)

в обществе. От того, как женщины и мужчины представлены в СМИ, зависит восприятие и стереотипы, которые могут влиять на поведение и отношение людей к гендерным вопросам.

К сожалению, наблюдается тенденция к представлению женщин в стереотипных и ограниченных ролях, что может создавать негативные впечатления и ограничивать возможности для женщин в обществе. Медиа часто представляет мужчин как лидеров, принимающих ключевые решения в политике, бизнесе и других областях, тогда как женщины чаще изображаются в роли домохозяек, матерей или объектов визуального привлечения.

Такие представления могут усиливать неравенство между полами и создавать ограничения для женщин в достижении равенства, а также препятствовать их профессиональному и личному развитию. Когда женщины видят, что их роли ограничиваются их внешностью или социальным статусом, это может уменьшить их уверенность и мотивацию стремиться к более амбициозным целям.

UN-Woman продвигает использование средств массовой информации, особенно социальные сети в качестве инструмента для пропаганды искоренения насилия в отношении женщин и продвижения гендерного равенства. В 2011 году совместно с PR фирмой Eastern Campus запустили онлайн кампанию по предотвращению насилия в отношении женщин «Нет насилию, давайте сделаем это вместе». Несмотря на то, что цель была вовлечь студентов одного университета, данная кампания широко распространилась и привлекла более 49 000 подписчиков в социальной сети Weibo. Во время кампании EVAW Day было собрано более 3500 подписей молодежи как в Интернете, так и на территории кампуса⁹⁶.

В Непале еженедельная программа «Саджха Савал» (Общие вопросы) проводит эксперименты с форматами освещения событий. Вместо того, чтобы организовывать передачу в студийной обстановке, они выводят политиков в общины, где они посещают коммунальные краны, чайные магазины и поля - места, где женщины чувствуют себя

96 [In Asia, social media changes young minds about violence | UN Women – Headquarters](#)

гораздо уверенно и задают вопросы без стеснения⁹⁷. Так, танзанийская политическая дискуссионная программа «Naba Na Naba» (Понемногу) рассматривает темы женского здоровья, как политические вопросы⁹⁸.

73. Какие есть примеры влияния гражданского общества на продвижение гендерного равенства в мире?

Инициативы гражданского общества способствуют продвижению гендерного равенства, оказывая давление на правительства, повышая осведомленность населения и имея необходимые ресурсы, поддержку для достижения своих целей. Например, ООН запустила портал «Поделитесь своей историей гендерного равенства»⁹⁹, где гражданские общества делятся своими историями о гендерном равенстве.

Движение MeToo, инициированное Тараной Берк в 2006 году, набрало глобальный масштаб в 2017 году, после серии обвинений в сексуальных домогательствах со стороны женщин против известного голливудского продюсера Харви Вайнштейна. Хэштег #MeToo стал вирусным в социальных сетях и заставил политиков принять меры для решения этих проблем. Цель этого движения стала больше, чем просто поделиться своим опытом жестокого обращения и травм. Это движение стало голосом жертв сексуальных домогательств и насилия. Они также борются за системные изменения в системе социального и уголовного правосудия.

После смерти 22-летней Махсы Амины¹⁰⁰, которую арестовала полиция нравов Ирана за нарушение дресс-кода для женщин, начались массовые протесты, требующие справедливого расследования её смерти и отмены всех дискриминирующих законов против женщин. Правительство Ирана жестко подавило протесты, и сотни людей были арестованы. Тем не менее, население Ирана продолжает активно высказываться. Многие международные организации, включая ООН,

97 [How the media can promote gender equality | Josephine Casserly | The Guardian](#)

98 [Why do a million women still suffer the treatable condition of fistula? | Kate Grant | The Guardian](#)

99 [Истории гендерного равенства гражданского общества | ООН \(un.org\)](#)

100 <https://www.bbc.com/russian/news-62943608>

Европейский Союз и некоторые страны, призывают иранский режим провести независимое расследование её смерти и привлечь виновных к ответственности.

74. Существует ли понятие общественного контроля за реализацией гендерного равенства в международной практике?

Да существует. Общественный контроль за реализацией гендерного равенства — это участие и влияние гражданского общества, такого как НПО, средства массовой информации и граждане, в обеспечении подотчетности государственных учреждений за выполнение своих обязательств и действий в области гендерного равенства.

Одним из рекомендаций ОЭСР является привлечение соответствующих правительственных и неправительственных заинтересованных сторон с целью обеспечения инклюзивного и всестороннего освещения вопросов гендерного равенства.

В международной практике также существуют организации и программы, которые способствуют обеспечению общественного контроля за достижением гендерного равенства. Например, Организация Объединенных Наций имеет специальный отдел по вопросам гендерного равенства и эмпауэрменту женщин (процесс, помогающий женщинам достичь своего полного потенциала), который сотрудничает с государствами-членами и неправительственными организациями, а также активистами. Международные форумы и конференции также предоставляют платформу для участия представителей гражданского общества, которые могут выступать и представлять свои рекомендации по вопросам гендерного равенства.

В международный женский день 2018 года, Совет профсоюзов Австралии начал кампанию по предоставлению оплачиваемого отпуска в связи с домашним насилием. Основной посыл кампании заключался в том, что людей, подвергающихся домашнему насилию, не следует заставлять выбирать между своим доходом и своей безопасностью (например, если человек вынужден покинуть дом, перевезти детей в другое место, привести в порядок свои финансы или обратиться за медицинской или психологической помощью). Три больших рекламных

щита с надписями «Женщин убивают», «Оплачиваемый отпуск в связи с домашним насилием может спасти жизни» и «Почему нет никаких действий?» были размещены у офиса министра по делам женщин. Они привлекли большое внимание общественности и СМИ. Менее чем через четыре месяца вступило в силу положение о праве на десятидневный оплачиваемый отпуск в связи с домашним насилием¹⁰¹.

В 2016 г. в десяти городах Боснии и Герцеговине были установлены рекламные щиты и плакаты со слоганом «Молчание – не золото». В рамках этой кампании, организованной ННО, подчеркивалось, что насилие в отношении женщин и девочек широко распространено и что о нем редко подают заявления властям; также был брошен вызов социальным нормам, которые заставляют жертв считать, что они должны молчать. Вместе с петицией, собравшей более 15000 подписей, кампания сформировала значительную общественную и политическую поддержку и привела к инициативам по внесению поправок в Уголовный кодекс¹⁰².

75. Какие существуют специальные органы или должности в международном сообществе, ответственные за исполнение положений о гендерном равенстве и правах женщин.

Для искоренения дискриминации женщин, защиты их от насилия и обеспечения им доступа к образованию, здравоохранению и другим ресурсам, при ООН были созданы нижеследующие органы и должности.

UN Women – это подразделение ООН, занимающееся вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В июле 2010 года Генеральная Ассамблея ООН учредила структуру ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин **UN Women**. Исполнительный директор **UN Women** одновременно является заместителем Генерального секретаря ООН.

Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW) является органом независимых экспертов, который следит за

101 Josh Butler, Australian unions call for domestic violence leave with '3 billboards' stunt, Huffington Post, 8 March 2018

102 USAID, Silence is not golden: Bosnians stand against gender-based violence, Success Stories, News and Information, Washington, DC, USAID, 201

осуществлением Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Комитет состоит из 23 экспертов по правам женщин со всего мира.

Специальный докладчик по вопросу о насилии в отношении женщин, его причинах и последствиях является независимым экспертом, назначенным Советом по правам человека ООН для мониторинга и отчетности о насилии в отношении женщин. Мандат Специального докладчика включает в себя повышение осведомленности об этой проблеме, содействие предотвращению насилия в отношении женщин и оказание помощи жертвам насилия.

Управление Верховного комиссара по правам человека (ООНСНР) является подразделением ООН, отвечающим за поощрение и защиту прав человека. УВКПЧ осуществляет ряд программ и инициатив по вопросам гендерного равенства и прав женщин, включая Управление по правам женщин и Отдел по улучшению положения женщин.

Комиссия по положению женщин является главным глобальным межправительственным органом, занимающимся исключительно поощрением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин.

Также, функционируют региональные органы по вопросам гендерного равенства такие как, Комиссия Африканского союза по положению женщин и гендерным вопросам, Европейский институт гендерного равенства (EIGE), Азиатско-Тихоокеанский форум по вопросам женщин, права и развития (APWLD), Международный комитет действий в защиту прав женщин в Азиатско-Тихоокеанском регионе и другие.

76. Какие существуют нормы о защите репродуктивных прав в международном праве?

Репродуктивное здоровье определено в пункте 7.2 Программы действий Международной конференции по народонаселению и развитию, как «состояние полного физического, психического и социального благополучия... во всех вопросах, касающихся репродуктивной системы».

Право человека на жизненный уровень, включая пищу, одежду, жилище, медицинский уход и необходимое социальное обслуживание,

который необходим для поддержания здоровья и благосостояния его самого и его семьи (статья 25), а также право мужчин и женщин на заключение брака и создание семьи (статья 16) закреплены **Всеобщей декларацией прав человека**.

Признанные в международных документах права человека, включают «право каждого человека на наивысший достижимый уровень физического и психического здоровья» (Статья 12 **Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах**). Право на жизнь, право на свободу и личную неприкосновенность, а также право на неприкосновенность частной жизни и другие неотъемлемые права человека, связанные с его здоровьем, защищаются **Международным пактом о гражданских и политических правах**.

Конвенция CEDAW требует от государств-участников принятия всех соответствующих мер для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, в целях обеспечения равного доступа к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи. Требование касается, в том числе, обеспечения женщинам соответствующего обслуживания в период беременности, родов и послеродовой период, предоставления, при необходимости, бесплатных услуг, соответствующего питания в период беременности и кормления (статья 12).

Конвенция о правах ребенка призывает государства-участников к принятию необходимых мер для предоставления матерям надлежащих услуг по охране здоровья в дородовой и послеродовой периоды (статья 24).

Статья 1 **Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания** косвенно затрагивает репродуктивное здоровье человека, когда умышленно причиняется сильная физическая боль или страдания для получения от него или от третьего лица сведения или признания.

Две Конвенции Международной организации труда (МОТ) закрепляют основные стандарты и принципы для защиты материнства и обеспечения отпуска по беременности и родам для работающих женщин. В частности одна из первых конвенций МОТ принятых в 1919 году **Конвенция № о труде женщин до и после родов** ставит задачи

защитить здоровье и благополучие женщин перед и после родов, а также обеспечить им отпуск во время беременности и после родов. В том числе, Конвенция требует, предоставление женщинам отпусков, включая оплачиваемые периоды, перед родами, после родов и во время кормления грудью. В Конвенции предусмотрено обязательство работодателей по предоставлению безопасных условий труда для беременных и кормящих женщин.

Конвенция 183 Конвенция о пересмотре конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства, принятая в 2000 году представляет более современный подход к вопросам материнства и отпуска по беременности и родам. Положения Конвенции 183 закрепляют за женщиной право на отпуск по беременности и родам продолжительностью не менее 14 недель, медицинскую помощь в период до, во время и после родов, а также в случае необходимости госпитализацию.

В Международной Конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей закреплено право трудящихся-мигрантов на использование не менее благоприятного обращения, чем то, которое применяется к гражданам государства работы по найму, в вопросах вознаграждения и других условий труда, а именно: сверхурочного времени, рабочего времени, еженедельного отдыха, оплачиваемых отпусков, безопасности, охраны здоровья (Статья 25/а).

Вышеперечисленные и ряд других не менее важных международных документов устанавливают стандарты и принципы для защиты репродуктивных прав в международном праве.

77. Какова практика зарубежных стран в области взаимосвязи гендерного равенства и цифровизации?

Масштабное внедрение цифровых технологий имеет как положительное, так и негативное влияние на гендерное равенство. Цифровые технологии содействуют женщинам в получении доступа к образованию, работе, рынку товаров и услуг и участию в общественной жизни. Вместе с тем, цифровизация создает значительную угрозу безопасности и правам мужчин и женщин. Цифровые технологии

нередко используются для распространения дискриминационных материалов и для преследования (**кибернасилие**), так и для защиты от насилия и дискриминации.

Следует отметить, что цифровизация на сегодняшний день не является гендерно нейтральной. Чтобы полностью раскрыть ее потенциал, необходимо учитывать ее гендерные аспекты. Если не понимать и не учитывать различия в воздействии технологий на женщин и мужчин, то это, скорее всего, приведет к увеличению гендерного цифрового разрыва. **Цифровой барьер**, (англ. Digital divide) представляет собой ограничение возможностей социальной группы из-за отсутствия у неё доступа к современным средствам коммуникации¹⁰³.

Имеется большое количество онлайн-платформ, форумов и социальных сетей для обмена опытом и информацией о гендерном равенстве и правах человека. Однако в настоящее время женщины и мужчины не имеют равных возможностей и доступа к этим ресурсам в силу сохраняющегося цифрового разрыва. Данные Coursera свидетельствуют о том, что по состоянию на 2022 год, наблюдается неравенство в количестве обучающихся по всем категориям навыков (за исключением курсов по преподаванию и менторству). В таких технологических навыках, как цифровая грамотность (гендерный паритет 43,7%) и искусственный интеллект и большие данные (Big Data) (33,7%), которые входят в десятку самых востребованных навыков, паритет составляет менее 50%, и прогресс в этой области идет медленными темпами¹⁰⁴.

Для достижения гендерного паритета женщинам необходим равный доступ к технологиям, цифровому обучению и безопасности в Интернете.

Данные LinkedIn¹⁰⁵ по профилям вакансий компании показывают, что женщины по-прежнему не значительно представлены в сфере STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics). Женщины составляют

103 Цифровой барьер. <https://ru.wikipedia.org/>

104 Gender Gap Report 2023. p.7// https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

105 Baird, M., N. Gahlawat, R. Hood, P. Ko and S. Lara, “LinkedIn STEM Classification Methodology”, LinkedIn Economic Graph Technical Note #1, 2023// <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/PDF/measuringgender-gaps-in-the-us-stem-workforce.pdf>

почти половину (49,3%) от общего числа занятых в профессиях, не связанных с STEM, но лишь 29,2% от общего числа работников STEM. Хотя доля женщин-выпускниц, поступающих на работу в области STEM, растет, закрепление женщин в данной области всего лишь через год после окончания вуза значительно снижается.

Разрыв в доступе к Интернету остается самым значительным в наименее развитых странах мира и составляет 32,9%¹⁰⁶. Наибольший разрыв в доступе к Интернету наблюдается в Африке, а в отношении владения мобильными телефонами гендерный цифровой разрыв наиболее выражен в Южной Азии, где вероятность того, что женщины владеют мобильным телефоном, на 26% ниже, чем у мужчин¹⁰⁷.

Гендерный цифровой разрыв также негативно влияет на потенциал стран для экономического роста и развития. Если через 3 года к Интернету подключатся еще 600 миллионов женщин, это приведет к росту мирового ВВП на сумму от 13 до 18 миллиардов долларов США¹⁰⁸.

78. Существует ли практика внедрения гендерного подхода в систему правосудия в международном сообществе?

Общая рекомендация №33 Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин о доступе женщин к правосудию призывает использовать гендерный подход к рассмотрению дел в секторе правосудия и устранить другие препятствия на пути доступа к правосудию, в том числе обеспечить защиту от стигматизации и вторичной виктимизации женщин при их взаимодействии с судебными органами.

Интеграция гендерного подхода в систему правосудия означает обеспечение учета гендерного фактора во всех аспектах системы правосудия. UN Woman объясняет термин «учет гендерной проблематики» следующим образом: «Это способ увидеть или проанализировать влияние гендера на возможности, социальные роли

¹⁰⁶ Plan International, Bridging the Digital Divide, 2023, <https://plan-international.org/quality-education/bridging-the-digital-divide/>

¹⁰⁷ <https://www.gsma.com/mobilefordevelopment/programme/connected-women/women-continue-left-behind-sizing-mobile-gender-gap-2018/>

¹⁰⁸ Plan International, Bridging the Digital Divide, 2023, <https://plan-international.org/quality-education/bridging-the-digital-divide/>

и взаимодействие людей. Такой взгляд позволяет проводить гендерный анализ и впоследствии учитывать гендерную проблематику в рамках любой предлагаемой программы, политики или организации»¹⁰⁹.

Как отмечает председатель Международной ассоциации женщин-судей Ванесса Руис, судебные решения могут быть основаны на гендерных стереотипах¹¹⁰. В некоторых случаях гендерная предвзятость может возникать, когда история жертвы надлежащим образом не учтена. Гендерный подход способствует принятию более справедливых судебных решений, что в конечном итоге приносит пользу как мужчинам, так и женщинам. Международная ассоциация женщин-судей организует семинары для членов ассоциации судей, посвященных применению законодательства без гендерных стереотипов.

В четвертом пособии «Органы правосудия и гендер» рекомендуется внедрение гендерного подхода на всех уровнях судебной системы. Подчеркивается, что наибольший потенциал для достижения устойчивых изменений заключается в использовании комплексного и межотраслевого подхода, который объединит усилия различных участников и предусмотрит множество разнообразных мер. Такой подход способствует созданию условий для эффективных преобразований в области гендерного равенства¹¹¹.



109 UN Women, Gender equality glossary [Структура «ООН-женщины», Глоссарий гендерного равенства], 2019, <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/glossary/view.php>

110 <https://www.unodc.org/dohadecaration/ru/news/2019/01/the-role-of-women-judges-and-a-gender-perspective-in-ensuring-judicial-independence-and-integrity.html>

111 Элеонор Гордон, 2022, Серия пособий «Гендер и безопасность», Органы правосудия и гендер, стр 35

79. Какие существуют примеры гендерного образования судей в мире?

Во многих странах проводятся множество исследований по гендерной осведомленности в судебной системе¹¹², которые показывают, что, жизненный опыт и гендерные стереотипы судей могут легко повлиять на исход дела.

Комитет CEDAW рекомендует государствам-участникам организацию программ повышения квалификации для всех работников систем правосудия и для студентов-юристов, направленных на ликвидацию гендерных стереотипов и учета гендерной специфики во всех аспектах деятельности системы правосудия (Общая рекомендация № 33).

В Австралии участие судей в обучающих семинарах по гендерному равенству началось с 1990 года, с семинара «Равенство и администрация справедливости: пол, раса и класс». В 1992 году Верховный суд Австралии провел заседание под названием «Гендерные предрассудки при отправлении правосудия». Начиная с 1994 года Верховный суд составляет справочник «Равенство перед весами правосудия» в качестве пособия для судей. Помимо распространения среди всех работников судебных органов данного справочника, тема повышения осведомленности о гендерной проблематике затрагивается на различных семинарах, организуемых Судебной комиссией для судов, и на ежегодных судебных конференциях.

В Аргентине выделяются две основные программы подготовки работников судебных органов по гендерным вопросам: «На пути к юриспруденции равенства» (1997-2000 годы) и «План по обеспечению учета гендерной проблематики в судебной системе Аргентины» (начатая в 2010 году)¹¹³. Тогда как в первой программе приняли участие более 2000 судей, вторая программа является обязательной для всех судебных ветвей страны.

В рамках проекта «Улучшение доступа женщин к правосудию в шести странах Восточного партнерства (Азербайджане, Армении,

112 U Schultz and G Shaw, Gender and judging, 2013, p 3.

113 Beatriz Kohen, Gender training for the judiciary in Argentina, 2014

Грузии, Республике Молдове, Украине и Беларуси)» Совета Европы и Европейского союза разработано «Учебное руководство для судей и прокуроров по обеспечению доступа женщин к правосудию»¹¹⁴ с примерами разрешения жалоб в Европейском суде по правам человека и последующими рекомендациями.

Гендерное образование судей обучает навыкам исполнения повседневных обязанностей с учетом гендерных аспектов. Гендерный подход признает различия, присущие женщинам и мужчинам, при взаимодействии с системой правосудия. Также обучение гендерной чувствительности и позволяет понять отличия в потребностях лиц разного пола, обращающихся в суд или нуждающихся в средствах правовой защиты.

80. Каковы проблемы доступа к правосудию женщин в других странах?

Международные организации отмечают, что для приблизительно 5,1 миллиарда людей, что составляет две трети населения мира, достижение справедливости в рамках правосудия остается недоступным. Женщины и маргинализированные группы сталкиваются с особенно трудными условиями в системе правосудия. Они часто сталкиваются с уникальными социальными и институциональными преградами при попытках получить доступ к справедливому правосудию, из-за дискриминации по признаку пола, социальной стигматизации, отсутствия знаний о своих правах, а также экономических и образовательных проблем.

В отчете Всемирного проекта правосудия (WJP) указывается, как женщины решают проблемы гражданского правосудия.

В него включены наиболее распространенные правовые конфликты, с которыми сталкиваются женщины, их оценки процессов урегулирования, а также опыт женщин, которые не обращались за юридической помощью или не смогли решить свою проблему.

Согласно данному изучению, в течении последних двух лет 53% женщин сталкивались с юридическими проблемами. Однако,

¹¹⁴ <https://rm.coe.int/training-manual-general-part-women-s-access-to-justice-rus-pdf/16808e9a46>

только 13% обратились к властям за помощью в решении проблемы. Потребительские и жилищные вопросы относятся к числу наиболее распространенных проблем, с которыми сталкиваются женщины.

В докладе Всемирного Банка «Женщины, бизнес и право за 2018 год» изложены семь способов, с помощью которых национальные законы могут препятствовать женскому труду¹¹⁵.

1. Доступ к государственным услугам. Ограничения правоспособности женщин ослабляют их способность принимать решения. Когда женщины не могут самостоятельно решить, куда они хотят ездить, путешествовать или жить, они могут столкнуться с трудностями при поездке на работу или проведении деловых операций.

2. Строительный кредит. Когда женщины сталкиваются с ограничениями, такими как, дискриминация или ограничения в доступе к кредитам, их способность открывать и развивать бизнес ограничивается.

3. Устройство на работу. Правовые барьеры, влияющие на трудоспособность женщин, препятствуют их перспективам трудоустройства, потенциальному заработку, карьерному росту и способности совмещать работу и семью.

4. Обращение в суд. Доступ к правовой системе позволяет женщинам отстаивать свои интересы и обеспечивать соблюдение закона. Юридическая помощь и другие услуги могут улучшить доступ женщин к правосудию и сократить использование ими программ социального обеспечения и патронатного воспитания. Аналогичным образом, женщины-судьи могут помочь уменьшить барьеры для доступа женщин к юридическим услугам, повышая вероятность того, что вопросам, которые непропорционально затрагивают женщин, таким как домашнее насилие и принудительные браки, будет уделено правовое внимание.

5. Защита женщин от насилия. Женщины могут более свободно функционировать в обществе и деловом мире, когда не сталкиваются с угрозой насилия.

6. Стимулирование к труду. Поддержка матерей, такая как налоговые льготы и доступность ухода за маленькими детьми, может увеличить участие женщин в рабочей силе.

¹¹⁵ <https://www.cfr.org/legal-barriers/barriers/>

7. Использование имущества. Контроль над землей или жильем может принести прямые экономические выгоды женщинам-предпринимателям. Доступ к имуществу может повысить финансовую безопасность женщин, и обеспечить их необходимым ресурсом для открытия бизнеса.

81. Как международное право обеспечивает доступ к правосудию женщин с инвалидностью?

По данным UN Women, уровень инвалидности среди женщин составляет в среднем 19,2 процента, то есть каждая пятая женщина или девочка живет с той или иной формой ограничения по здоровью. При этом права женщин с инвалидностью нарушаются гораздо чаще.

В статье 6 Конвенции ООН о правах инвалидов утверждается, что государства-участники обязаны принимать во внимание все аспекты двойной дискриминации, с которой сталкиваются женщины и девочки с инвалидностью. Они должны обеспечить полноценное и равноправное участие таких женщин и девочек во всех сферах жизни и общества. Это включает обеспечение доступа к качественной медицинской помощи, образованию, занятости, социальным услугам и возможностям для личного развития, с учетом их специальных потребностей и особенностей. Таким образом, Статья 6 призывает к справедливому и равноправному учету интересов женщин с инвалидностью и к созданию условий для их полноценного участия в обществе.

Конвенция обязывает государства-участников принимать эффективные законодательства и стратегии, в том числе ориентированные на женщин и детей, для обеспечения того, чтобы случаи эксплуатации, насилия и надругательства в отношении инвалидов выявлялись, расследовались и в надлежащих случаях преследовались (Статья 10).

Эксперты отмечают, что хотя гендерное равенство и права людей с инвалидностью имеют взаимодополняющий характер, слишком долгое время политика в вопросах инвалидности не учитывала гендерную проблематику, а права людей с инвалидностью не находили должного внимания в рамках политики поощрения гендерного равенства¹¹⁶.

116 <https://www.ohchr.org/ru/special-procedures/sr-disability/expert-group-meeting-intersections-between-womens-rights-and-rights-person-disabilities>

В 2014 году Совет по правам человека учредил мандат по вопросу о правах людей с инвалидностью, где одними из задач являются гендерные аспекты. Совещание экспертов, организованное Специальным докладчиком, сфокусировалось на обсуждении пересечения прав женщин и прав людей с инвалидностью, а также на нарушениях, с которыми сталкиваются женщины с инвалидностью. Отмечено, что важно обеспечить равноправие и включение женщин и девочек с инвалидностью во все аспекты общества. Совместное участие движений за права женщин и людей с инвалидностью поможет добиться коллективных изменений и защищать их общие интересы, включая право на сексуальное и репродуктивное здоровье¹¹⁷.

В пособии «Органы правосудия и гендер» отмечается¹¹⁸, что судьи и юристы часто являясь выходцами из привилегированных социальных слоев, могут быть незнакомы с опытом маргинализированных групп, в том числе людей с физической инвалидностью. В Боснии и Герцеговине НПО «Атлантическая инициатива» (Atlantic Initiative) пригласила людей с инвалидностью на учебные семинары для специалистов судебной системы, что позволило слушателям лучше понять их опыт и те сложности, с которыми они сталкиваются при доступе к правосудию. К примеру, на одном из семинаров слепая женщина рассказала о факторах уязвимости женщин с инвалидностью с точки зрения гендерно-обусловленного насилия. В другом случае мать ребенка с серьезной инвалидностью рассказала о проблемах, которые возникают при рассмотрении дел о разводе и опеке над детьми, в которых стандартные решения и суммы алиментов, обычно присуждаемые судьями, плохо подходят семьям, в которых есть дети с инвалидностью.

117 <https://www.ohchr.org/ru/special-procedures/sr-disability/expert-group-meeting-intersections-between-womens-rights-and-rights-person-disabilities>

118 Элеонор Гордон, Серия пособий «Гендер и безопасность», Органы правосудия и гендер, 56 стр.

82. Какие существуют международные стандарты в области обеспечения гендерного равенства в трудовых отношениях?

Стандарты Международной организации труда (МОТ) о равенстве предоставляют инструменты для устранения дискриминации по признаку пола во всех аспектах работы и в обществе в целом. Они также обеспечивают основу для разработки стратегий, учитывающих гендерные аспекты в сфере труда.

Стандарты МОТ о равенстве основаны на принципах равенства и недискриминации. Они требуют от государств-членов МОТ принять меры по устранению дискриминации по признаку пола в сфере труда, включая дискриминацию в отношении оплаты труда, условий труда, доступа к обучению и профессиональному развитию, а также в управлении и принятии решений.

Конвенция о равном вознаграждении 1951 года (№ 100), является ключевым документом, который обязывает страны-участницы обеспечивать равное вознаграждение за труд равной ценности для всех работников, независимо от их пола. Термин «вознаграждение» охватывает разнообразные формы оплаты, такие как обычная, базовая или минимальная заработная плата или оклад, а также все дополнительные вознаграждения, выплачиваемые работодателем работнику прямо или косвенно, будь то в денежной или натуральной форме, связанные с его или ее занятостью.

Конвенция о насилии и домогательствах 2019 года (№190) и Рекомендация № 206 признает право каждого человека на мир труда, свободный от насилия и домогательств, в том числе гендерного насилия.

83. Как международное сообщество регулирует допуск женщин к определённым видам работ?

В соответствии с Конвенцией «О ночном труде женщин в промышленности» женщины, независимо от возраста, не должны использоваться на работах в ночное время на государственных или частных промышленных предприятиях, в любых их филиалах, за исключением предприятий, на которых заняты лишь члены одной

семьи. Запрещение ночного труда для женщин может быть временно отменено в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств, если этого требуют национальные интересы. Следует отметить, что положения Конвенции не распространяются на женщин, занимающих ответственные посты административного или технического характера и на женщин, работающих в системе здравоохранения и обеспечения, которые обычно не занимаются физическим трудом.

А требования Конвенции «О применении труда женщин на подземных работах» гласят, что ни одно лицо женского пола, каков бы ни был его возраст, не может быть использовано на подземных работах в шахтах.

По данным Всемирного Банка¹¹⁹ в 104 странах действуют трудовые законы, которые запрещают женщинам работать в ночное время или на определенных работах во многих областях, включая обрабатывающую промышленность, строительство, энергетику, сельское хозяйство, водоснабжение и транспорт.

В качестве примера, можно привести Федеральный закон РФ, согласно которому женщинам запрещено работать во вредных и опасных условиях, под землей, на должностях, предполагающих перемещение тяжестей сверх нормы вручную. В 2021 году Россия частично приняла рекомендации МОТ, и отменила ряд ранее существовавших запретов, касающихся машинистов электропоездов, водителей большегрузов и боцманов на судне. Но им по-прежнему нельзя управлять экскаватором, бурить нефтяные скважины, ремонтировать авиадвигатели.

Ещё одной страной, которая провела реформы в сфере труда является Габон. В Габоне был принят новый Трудовой кодекс, который, отменив предыдущий, снял все ограничения на возможность работы женщин на некоторых производствах и опасных работах¹²⁰.

А в Сенегале был принят Декрет №2021-1469, который снял ограничения на прием на работу в определенные отрасли женщин, не

119 [Many Governments Take Steps to Improve Women's Economic Inclusion, Although Legal Barriers Remain Widespread \(worldbank.org\)](#)

120 Women, Business and Law 2023, p. 22

являющихся беременными и не кормящими матерями¹²¹.

Также, в таких странах, как Белоруссия, работа с пестицидами, в Молдавии - вождение автобусов вместимостью более 14 посадочных мест, в Азербайджане - очистка сточных вод, в Египте - работа с удобрениями, инсектицидами и гормонами, в Бангладеше - работа под водой, в Бахрайне - установка электрических линий ночью, в Китае - работа с холодной водой во время менструации, в Аргентине - продажа алкоголя, законодательно запрещены женщинам.

84. Существует ли определение гендерного насилия в международном праве?

Да, в международном праве имеется определение гендерного насилия. Статья 1 Конвенции CEDAW содержащее определение дискриминации охватывает насилие в отношении женщин. Насилие включает в себя действия, которые причиняют ущерб или страдания физического, психического или полового характера, угрозу таких действий, принуждение и другие формы ущемления свободы. Акты насилия в отношении женщин могут нарушать определенные положения Конвенции, даже если эти положения не содержат явного указания на насилие.

Насилие в отношении женщин, затрудняющее или сводящее на нет пользование женщинами прав человека в соответствии с общими нормами международного права или положениями конвенций о правах человека (пункт 7 Общей рекомендации №19. Насилие в отношении женщин).

Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин считает, что гендерное насилие в отношении женщин представляет собой одно из главных социальных, политических и экономических средств, при помощи которых увековечиваются стереотипные роли женщин и их подчиненное положение по отношению к мужчинам (п.10 Общая рекомендация №35 о гендерном насилии в отношении женщин, предназначенная для обновления Общей рекомендации №19).

Существенными международными инструментами, содержащими
121 Women, Business and Law 2023, p. 28

определение гендерного насилия и обязывающими государства принимать меры для его предотвращения и наказания, являются:

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах накладывает обязательства на государства-участников по осуществлению прав, без какой-либо дискриминации. При этом предусматривая защиту детей и подростков от экономической и социальной эксплуатации.

Декларация об искоренении насилия в отношении женщин определяет термин «насилие в отношении женщин» как любой акт насилия, совершенный на основании полового признака, который причиняет или может причинить физический, половой или психологический ущерб или страдания женщинам, а также угрозы совершения таких актов, принуждение или произвольное лишение свободы, будь то в общественной или личной жизни.

Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования определяет гендерное насилие как различие, исключение, ограничение прав человека в доступе к образованию, предоставление низшего уровня образования либо другое положение несовместимое с достоинством человека.

Конвенция о правах ребенка содержит положения, направленные на защиту детей от всех форм насилия, включая физическое и психологическое насилие, жестокость и злоупотребление.

Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации уделяет особое внимание предотвращению и ликвидации расовой дискриминации во всех ее формах и проявлениях.

Конвенция о статусе беженцев включает гендерное насилие в определении дискриминирующего преследования беженцев.

В 1993 году Венской декларацией и Программой действий было утверждено, что искоренение насилия в отношении женщин – это обязательство в области прав человека. В 1994 году Комиссия по правам человека осудила гендерное насилие и назначила Специального докладчика по этому вопросу. В 1995 году Всемирная конференция ООН по положению женщин в Пекине также подтвердила важность решения проблемы насилия в отношении женщин.

85. Какие средства защиты от гендерного насилия существуют в мировой практике?

Защита от гендерного насилия, включает в себя правовые, институциональные и социальные меры. В частности, в большинстве стран мира существует *законодательство*, запрещающее гендерное насилие. Такие законы могут предусматривать наказание за совершение гендерного насилия, а также меры по защите жертв, а некоторые предусматривают наказание для нарушителей.

В целях исполнения законодательных мер, в некоторых странах мира также применяются *административные меры* по борьбе с гендерным насилием. Это может быть создание специальных органов по борьбе с гендерным насилием, а также оказание помощи жертвам.

Социальные меры включают в себя образование, пропаганду о недопущении насилия в обществе, просвещение женщин о своих правах, адресную помощь жертвам.

В свою очередь, вышеуказанные меры разделяются на многочисленные мероприятия по защите женщин от гендерного насилия:

Правоохранительные органы должны быть обучены эффективному расследованию и преследованию случаев гендерного насилия. Они также должны реагировать на потребности жертв и оказывать им необходимую поддержку, избегая повторной виктимизации.

Судебным органам следует быть беспристрастными и справедливыми при рассмотрении дел, связанных с гендерным насилием. Судьи и другие работники судебной системы должны быть обучены распознавать гендерное насилие и обеспечивать правосудие для жертв.

Социальные службы обязаны грамотно оказывать поддержку жертвам гендерного насилия. Такая поддержка может включать консультирование, юридическую, финансовую и иную помощь. Социальные работники могут помочь потерпевшим с безопасным жильем, как в шелтерах для жертв насилия, так и съемном жилье.

Средства массовой информации играют важную роль в повышении осведомленности населения о гендерном насилии и борьбе со стереотипами и предрассудками.

Защитный (охранный) ордер, или защитное (предупредительное)

предписание, представляет собой постановление правоохранительных органов либо суда, запрещающее лицу связываться с другим лицом или приближаться к нему. К примеру, в Великобритании защитные ордера известны как «non-molestation order»¹²² (ордер на запрет преследования/растреления). Защитные приказы можно получить в Высоком суде или Суде по семейным делам. В Канаде «запретительные ордера»¹²³ могут быть получены в провинциальных или территориальных судах.

Международная кампания по борьбе с насилием в отношении женщин и девочек «16 дней» (#OrangeYourWorld) проводится ежегодно с 25 ноября - Международного дня борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, по 10 декабря - Дня прав человека¹²⁴.

Как известно, США, Канада и ряд скандинавских стран отличаются многолетней эффективной работой по борьбе с насилием. В Швеции, известной своими успешными достижениями в области гендерного равенства практика борьбы с насилием в отношении женщин признана одной из лучших в мире¹²⁵, с 1 января 2017 года вступила в силу Национальная стратегия по предотвращению и борьбе с насилием мужчин в отношении женщин, рассчитанная на десять лет. Приоритетным направлением деятельности правительства Швеции является профилактика, а не устранение последствий насилия в отношении женщин, что требует скоординированных усилий всех заинтересованных сторон.

122 <https://familycourts.idas.org.uk/protective-orders/non-molestation-orders/#:~:text=A%20non%2Dmolestation%20order%20is,could%20face%20time%20in%20jail>.

123 <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/safety/crime-prevention/protection-order-registry/qa>

124 16 дней активных действий против гендерного насилия. <https://eca.unwomen.org/ru/what-we-do/ending-violence-against-women/16-days-of-activism>

125 Exploring Best Practices in Combatting Violence Against Women: Sweden.

P.16. [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2018/604958/IPOL_IDA\(2018\)604958_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2018/604958/IPOL_IDA(2018)604958_EN.pdf)

86. Есть ли определение сексуального домогательства в международных документах?

Сексуальное домогательство – понятие, которое находит свое отражение в различных международных документах, но не всегда имеет единое определение. Объединяющим аспектом данного понятия является то, что это форма нарушения прав человека, особенно в контексте гендерного насилия и дискриминации.

В Модельных правилах европейского частного права термин «домогательство» означает «недозволенное поведение (включая поведение сексуального характера), ущемляющее человеческое достоинство, когда такое поведение создает или направлено на создание атмосферы страха, вражды, уничтожения или оскорбления».¹²⁶

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) дает определение сексуального домогательства, как нежелательное навязывание сексуального поведения, несмотря на отсутствие согласия, а также как любое нежелательное поведение сексуального характера, которое вызывает страх, беспокойство, стыд.

Декларация об искоренении насилия в отношении женщин подразумевает сексуальное насилие, как «...половое принуждение в отношении девочек в семье... изнасилование жены мужем, повреждение женских половых органов и другие традиционные виды практики, наносящие ущерб женщинам, внебрачное насилие и насилие, связанное с эксплуатацией...которое имеет место в обществе в целом» и другие случаи (Статья 2).

В Пекинской платформе действий признается, что сексуальные домогательства являются формой насилия и дискриминации в отношении женщин. Документ призывает правительства, работодателей, профсоюзы и гражданское общество принять и применять законы о сексуальных домогательствах, а также разработать политики и стратегии предотвращения и борьбы с этим явлением.

Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении

¹²⁶ Модельные правила европейского частного права / под ред. Н. Ю. Рассказова. М.: Статут, 2013. 989 с.

женщин в Общей рекомендации №19 отмечает, что под сексуальными домогательствами понимаются, такие виды нежелательного сексуально мотивированного поведения, как физический контакт и приставание, реплики с сексуальным подтекстом, показ порнографических материалов и сексуальные притязания, будь то в форме высказываний или действий (Пункт 18).

На Международной конференции труда МОТ, состоявшейся 21 июня 2019 года, принята Декларация столетия о перспективах развития сферы труда. В Декларации подчеркнута крепкая приверженность созданию рабочей среды, свободной от проявлений насилия и домогательств.. В этот же день заседание столетней Конференции дало практическое воплощение данному стремлению, приняв Конвенцию (190) и Рекомендацию (206), направленные на ликвидацию проявлений насилия и домогательств в сфере труда. Так, в Конвенции МОТ № 190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда», гендерное насилие и домогательства в сфере труда определяются как насилие и домогательства, направленные на лиц по причине их половой или гендерной принадлежности, или которые несоразмерно воздействуют на лиц конкретного пола или конкретной гендерной принадлежности и включают сексуальные домогательства (Статья 1/b). Комитет экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций подтвердил¹²⁷, что сексуальные домогательства являются формой дискриминации по признаку пола и попадают под действие Конвенции о дискриминации в области труда и занятий (№ 111). Кроме того, Конвенция о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах (№ 169), также явно запрещает сексуальные домогательства на рабочем месте.

Наихудшие формы детского труда по своей сути включают физическое и психологическое насилие и домогательства (Конвенция № 182, ст. ст. 3(a)-(d)). Кроме того, возможная подверженность насилию и домогательствам имеет значение для определения опасного труда

127 Violence and harassment in the world of work: A guide on Convention No. 190 and Recommendation No. 206 ISBN 9789220350126// https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_814507.pdf

(Конвенция № 138, ст. 3(1); Конвенция № 182, ст. 3(d)) (ILO 2012).

Эти определения служат основой для разработки законодательства и политик в различных странах для борьбы с сексуальным домогательством.

87. Какова мировая практика обеспечения равенства мужчин и женщин в семейных отношениях?

Статья 16 Всеобщей декларации прав человека гласит, что мужчины и женщины, достигшие совершеннолетия, имеют право без всяких ограничений по признаку расы, национальности или религии вступать в брак и основывать свою семью. Они пользуются одинаковыми правами в отношении вступления в брак, во время состояния в браке и во время его расторжения. Брак может быть заключен только при свободном и полном согласии обеих вступающих в брак сторон.

Гендерное равенство в семье является ключом к достижению гендерного равенства во всем обществе. Тем не менее, в некоторых странах законодательно ограничены такие права женщин, как право опеки или попечительства над детьми, права наследования и владения недвижимостью, права вступления в брак и развод.

Недавнее решение судьи в Высоком суде Мадраса (Индия)¹²⁸ признало вклад жен в приобретение семейного имущества за счет выполнения домашних обязанностей. Суд подчеркнул, что жены, выполняя домашние обязанности, содействуют в приобретении имущества, и они должны иметь право на равную долю в семейном имуществе. Дело касалось спора между супружеской парой, где жена заявила о своем праве на имущество в связи с ее ролью в заботе о семье, пока муж находился за границей. Суд признал значительный вклад жен в поддержку благосостояния семьи как в финансовом плане, так и посредством ухода.

Необходимо подчеркнуть, что страны Скандинавии являются лидерами в обеспечении гендерного равенства в семье. Например, в

128 Upasana Sajeev. Wife As Homemaker Contributes To Husband's Acquisition Of Assets; Entitled To Equal Share In Properties: Madras High Court. 25 June 2023// <https://www.livelaw.in/high-court/madras-high-court/madras-high-court-wifes-contribution-through-domestic-chores-should-be-considered-while-devising-reghts-in-properties-231257>

Швеции каждый родитель может использовать 240 из 480 дней отпуска по уходу за ребенком, а также есть 90 дней, специально предназначенных только для него. Такая прогрессивная политика в области ухода за детьми и родительского отпуска позволяет женщинам успешно развивать свою карьеру и не рисковать быть наказанными за то, что они являются матерями и имеют детей.

В 2007 году, Корея отменила вековую патриархальную систему «Ходзю». Согласно предыдущему Закону «О гражданском состоянии», ходзю является лицом, являющимся главой и законным представителем семьи. Только мужчина имел право вступать в должность ходзю. Дети оставались зарегистрированными в семье своего отца даже тогда, когда их мать имела опеку над ними после развода. Новый порядок, обеспечил гарантию женщинам иметь те же права, что и мужчины, в том, что касается владения имуществом и наследования.

88. Каким образом обеспечивается защита от (преследования) сталкинга в зарубежных странах?

Защита от преследования в зарубежных странах зависит от законов, которыми могут быть установлены административная, уголовная либо иная ответственность.

Дания была первой европейской страной, которая криминализовала преследование в 1933 году. Великобритания стала следующей страной, которая сделала это в 1997 году. Закон также позволяет жертвам преследования обращаться за запретительным приказом. С тех пор преследование было криминализовано еще в восьми европейских странах: **Бельгии, Нидерландах, Германии, Мальте, Ирландии, Австрии и Италии**. В 2016 г. в Республике Молдова в Кодекс о правонарушениях введена статья 782 «Акты преследования», тем самым установив административную ответственность за преследование. Законы о преследовании в европейских странах различаются по своему определению преследования, но все они включают в себя повторяющиеся действия, которые вызывают беспокойство или страх у жертвы. Некоторые страны также включают в определение преследования преследование или угрозы насилия.

В США впервые в штате Калифорния в 1990 году установлена

гражданская и уголовная ответственность на преследование. Национальный центр помощи жертвам преступлений (National Center for Victims of Crime) предоставляет информацию и ресурсы по предотвращению преследования и реагированию на него. Кроме того, Центр располагает горячей линией, по которой жертвы stalking могут обратиться за помощью. В 2000 году создан Ресурсный центр по преследованию (Stalking Resource Center, SRC). С момента своего основания SRC обучил более 100 000 специалистов, которые работают с жертвами во всех 50 штатах, двух территориях США, округе Колумбия, Великобритании и Германии.

В **Великобритании** Закон о защите от преследований 1997 года квалифицирует преследование как преступление. Закон также позволяет жертвам преследования обращаться за охранным ордером. А основанная в 1986 году благотворительная организация Великобритании «The Suzy Lamplugh Trust»¹²⁹ проводит обучение и различные кампании по повышению осведомленности о личной безопасности и проблемах преследования.

Уголовный кодекс **Канады** (ст. 423) запрещает преследование и предусматривает уголовное наказание. Жертвы преследования в Канаде могут также ходатайствовать о выдаче судебного ордера, запрещающего преследователю связываться с ними.

В **Австралии** в зависимости от тяжести содеянного установлена ответственность от штрафа до тюремного заключения до 10 лет¹³⁰. Также имеется возможность получения судебного запрета для защиты от преследования.

Уголовный кодекс **Индии**¹³¹ предусматривает наказание в виде штрафа и лишения свободы до трех лет за впервые совершенное преследование.

В странах (Китай, Российская Федерация, Казахстан и другие) в законодательстве которых отсутствует самостоятельный состав преступления stalking, виновный может быть привлечен к

129 <https://www.suzylamplugh.org/>

130 The Criminal Code of Australia // <https://www.legislation.gov.au/Details/C2021C00183>

131 The Criminal Law (Amendment) Act, 2013 // <https://www.iitk.ac.in/wc/data/TheCriminalLaw.pdf>

ответственности по другим соответствующим деяниям статьям уголовного законодательства.

Анализ показывает, что законы о преследовании могут оказать положительное влияние на жертв преследования, помогая им чувствовать себя в безопасности.

89. Какие примеры охранных ордеров существуют в мировой практике?

В 1996 году принятие Модельного законодательства ООН о домашнем насилии привело к введению охранных судебных приказов в различных странах мира. Модельный закон предусматривает две формы охранных ордеров:

- временный охранный ордер;
- судебный охранный ордер.

Целью охранных ордеров является защита жертвы насилия без применения уголовных санкций со стороны государства. В Типовом законе ООН этот инструмент рассматривается как способ защиты сторон конфликта друг от друга, требующий от них действовать в рамках закона.

Временный охранный ордер выдается полицией, судьей или судебным приставом. Выдается на короткий срок после совершения насилия, по заявлению потерпевшего, его родственников или социальных работников, когда существует серьезная угроза жизни, здоровью и благополучию потерпевшего и он остается в опасности до решения по делу суда. Если агрессор нарушает ограничения охранных ордеров, жертва будет уведомлена, а агрессор может быть арестован и привлечен к ответственности.

Получение судебного охранных ордеров аннулирует временный чрезвычайный охранный ордер. В то же время получение данного ордера не препятствует использованию потерпевшими иных законных мер защиты своих прав. Получить судебный охранный ордер могут родственники потерпевшего, социальный работник, независимо от того, был ли ранее получен временный охранный ордер. Судебный охранный ордер предназначен для предотвращения дальнейшего причинения обидчиком вреда жертвам, зависимым членам семьи,

другим родственникам и опекунам. Срок действия судебного охранного ордера определяется судьей.

Австрия — первая европейская страна, которая ввела процедуру выдачи срочного охранного ордера в случае домашнего насилия. С процедурной точки зрения полиция может выдать срочный охранный ордер, когда опасность неизбежна. После этого на его судебное рассмотрение будет отведено 48 часов (по его результатам письменный приказ может быть отозван). Срок действия срочного охранного ордера, выданного полицией, составляет две недели и может быть продлен до четырех недель, если жертва обратится в суд за охранным ордером. Срочный охранный ордер запрещает правонарушителю приближаться к дому жертвы, близлежащим территориям, детским школам (если они находятся в группе риска) и даже специальным учреждениям для женщин в случаях домогательств. Австрийская модель была адаптирована и применена к другим государствам-членам ЕС (например, Нидерландам).

Особенности выдачи охранных ордеров в **США** вытекают из разделения законодательства на федеральный уровень и уровень штатов. Федеральный закон требует, чтобы каждый штат поддерживал процедуры выдачи ордеров и признавал ордера, выданные в других штатах. Кроме того, лицам, имеющим против них ордер на федеральном уровне, запрещено владеть и носить огнестрельное оружие¹³².

В **Швеции** закон не только дистанцирует жертв от преступников, но и помогает женщинам получить новые документы, жилье, обеспечивает их электронными устройствами или телохранителями. Опыт таких стран, как **Нидерланды и Австралия**, позволяет полиции выселять лиц, совершающих домашнее насилие, из мест их проживания и издавать временные судебные постановления, запрещающие им находиться в или даже рядом с местом жительства пострадавших членов семьи (включая детей).

132 Prosecutions Under 18 U.S.C. § 922(g)(8). U.S. Attorney Manual.

90. Какие виды ответственности предусмотрены за семейное насилие в других странах?

В разных зарубежных странах ответственность за семейное насилие может различаться в зависимости от законодательства. Следует отметить, что в большинстве стран, таких как США, Франция, Польша, Германия, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Азербайджан, Молдова семейное насилие рассматривается в качестве преступления. Декриминализация домашнего насилия в Российской Федерации в 2017 году привела к росту преступлений в семейно-бытовой сфере и ухудшению гарантий защиты для пострадавших. Европейский суд по правам человека в своем Постановлении по делу «Туникова и другие против России»¹³³ подчеркнул, что законодательно защита от домашнего насилия должна охватывать текущих и бывших членов семьи, супругов и партнеров независимо от того, живут ли они под одной крышей или раздельно. Помимо этого, в статье 2 Конвенции CEDAW предусматривается, безотлагательно и всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин, включающее гендерное насилие в отношении женщин. В общей рекомендации №19 отмечается ответственность государства-участника, возникающая в результате действий или бездействия самого государства или его субъектов с одной стороны и негосударственных субъектов – с другой.

Вот несколько примеров того, как страны установили ответственность за гендерное насилие:

Бразилия считается одной из первых латиноамериканских стран, закрепившей в конституции статью о насилии в семье. А 24 мая 2022 года подписан Закон № 14 344 о создании новых механизмов предотвращения и пресечения домашнего и семейного насилия в отношении детей и подростков¹³⁴. Согласно новому Закону при подтверждении насильственных действий в отношении детей судья может немедленно принять срочные меры защиты, включающие запрещение агрессору вступать в контакт любыми средствами связи с потерпевшими, членами

133 Дело «Туникова и другие против России» // <https://hudoc.echr.coe.int/eng#%7B%22itemid%22:%5B%22001-213869%22%5D%7D>

134 <https://perma.cc/9A5A-BM5A>

их семей, требование от агрессора выплаты алиментов и прохождения программ перевоспитания и другое.

Уголовные кодексы таких стран, как США, Великобритания, Канада, Франция, Польша дополнены уголовно-правовой ответственностью за психологическое и экономическое насилие; приставание и запугивание в настоящее время также во многих странах преследуется в уголовном порядке¹³⁵.

В **США** ответственность за семейное насилие регулируется на уровне штатов, и законы могут немного различаться. Обычно оно квалифицируется как преступление и может иметь административные, гражданские и уголовные последствия. В зависимости от тяжести нарушения, наказание может включать ограничение на контакт с жертвой, арест, уголовное преследование и т.д.

В **Канаде** семейное насилие также рассматривается как преступление. Существует механизм защитного приказа, который может быть выдан жертве для защиты от агрессора. Нарушение этого приказа может привести к уголовному преследованию.

В **Великобритании** жертвам домашнего насилия доступны специальные меры защиты, которые можно запросить в полиции. Например, полиция может временно изолировать предполагаемого насильника из дома на 48 часов. К тому же, она может обратиться в уголовный суд за ордером на защиту, который на 28 дней запретит насильнику возвращаться домой. Этот подход обеспечивает безопасность для жертв домашнего насилия и дает им возможность обратиться за дополнительной помощью и защитой. В случае необходимости, жертвы также могут обратиться в гражданский суд с просьбой ограничить обидчику возможность контакта с пострадавшим.

В **Швеции** действия, связанные с домашним насилием, начиная с 1982 года считаются преступлением, попадающим под публичное обвинение, и попадают под категорию дел публичного обвинения. Полиция обязана провести начальное расследование, которое координирует прокурор, и жертва не имеет возможности препятствовать

135 Атагимова, Э. И. Правовое регулирование противодействия семейно-бытовому насилию в России и за рубежом: сравнительный анализ. Мониторинг правоприменения № 2. 2018. С. 49 — 53.

ходу дела (например, не может отозвать свое заявление). А для начала начального расследования достаточно иметь основание полагать, что было совершено преступление, подпадающее под область публичного обвинения. Иными словами, для начала расследования достаточно наличия информации о наличии признаков преступления¹³⁶.

В Индии принят закон, признающий преступлением изнасилование в браке и любое сексуальное, психологическое насилие мужа над супругой.

91. Каким образом СМИ оказывают воздействие на борьбу с насилием в зарубежных странах?

Средства массовой информации (СМИ) могут быть мощным инструментом для предотвращения насилия в отношении женщин. СМИ могут использоваться для повышения осведомленности о проблеме насилия в отношении женщин и для пропаганды равенства. СМИ также могут предоставлять информацию о ресурсах, доступных жертвам насилия.

Повышение осведомленности: Средства массовой информации могут повысить осведомленность о проблеме насилия в отношении женщин, что может помочь нарушить молчание вокруг этой проблемы.

Предоставление информации и ресурсов: Средства массовой информации могут предоставлять информацию и ресурсы о насилии в отношении женщин, такие как номера горячих линий и веб-сайты, где пострадавшие могут получить помощь.

Пропаганда перемен: Средства массовой информации могут выступать за изменение законов и политики, защищающих женщин от насилия.

Движение #MeToo представляло собой кампанию в социальных сетях, в которой использовался хэштег #MeToo для повышения осведомленности о проблеме сексуальных домогательств и нападений. Движение помогло нарушить молчание вокруг этих проблем и дать

¹³⁶ Нулевая толерантность к любому проявлению насилия или дискриминации – основополагающий принцип шведского общества. <https://ru.sweden.se/lyudi-i-obschestvo/ravnopravie/kak-v-shvetsii-boryutsya-s-domashnim-nasilie>

голос потерпевшим.

В документальном фильме «Девушка в реке: цена прощения» рассказывается история молодой женщины, которую ее семья чуть не убила за то, что она сбежала с мужчиной, которого они не одобряли. Документальный фильм помог повысить осведомленность о проблеме убийств чести и призвать к переменам.

Кампания «16 дней активных действий против гендерного насилия» является ежегодной глобальной кампанией, направленной на повышение осведомленности о насилии в отношении женщин и девочек. Кампания включает в себя различные мероприятия, такие как марши, протесты и образовательные мероприятия.

Способы воздействия СМИ на борьбу с насилием:

- фокусируется на детальном представлении информации о различных службах поддержки, таких как горячие линии, приюты и кризисные центры. Также привлекает внимание к позитивным историям, так как выжившие часто становятся инициаторами изменений. К тому же, размещение отчетов на видном месте (например, на первой странице) способствует повышению осведомленности о данной проблеме.

- основное внимание уделяется обеспечению безопасности выживших насилье, защите их прав на достоинство и конфиденциальность, а также предотвращению возмездия и вреда. Кроме того, анализируется, как возможная публикация в СМИ может нарушить один из этих ключевых принципов (согласно Международной федерации журналистов, 2014 г.).

- информирует о юридических и социальных последствиях действий виновных лиц и членов их семей. К этим аспектам относится определение предусмотренного законом наказания для нарушителей гендерной нормы и осведомление об официальном риске, что семья нарушителя подвергнется общественному осуждению.

В заключении необходимо отметить, что средства массовой информации играют критическую роль в повышении осведомленности о гендерном насилии и резко возросших преступлениях. Коллективный подход, который объединяет конфиденциальные репортажи,

информационно-просветительскую деятельность, публичное просвещение и поддержку журналистов, способствует сдерживанию данной угрозы.

92. Какова практика освещения в СМИ гендерного насилия?

Пекинская декларация и Платформа действий гласит, что «везде существует потенциальная возможность для того, чтобы средства массовой информации вносили гораздо больший вклад в улучшение положения женщин» (пункт 234). Вместе с тем, в данном документе отмечено, что «печатные и электронные средства массовой информации в большинстве стран не создают сбалансированный образ женщин, ведущих активную и разнообразную жизнь, и их социальный вклад в меняющемся мире» (пункт 236).

По оценкам ООН, во всем мире каждая третья женщина в течение своей жизни подвергается физическому или сексуальному насилию.¹³⁷ Гендерное насилие подрывает здоровье, достоинство, безопасность и независимость жертвы, но при этом женщины привыкли замалчивать данную проблему, исходя из предубеждений о том, что гласность может привести к общественному позору и осуждениям.

Средства массовой информации могут послужить платформой для искоренения стереотипов в отношении женщин, предав гласности насилие в отношении женщин. Осознавая важную роль СМИ в обществе, стоит отметить, что СМИ также важно быть осторожными в освещении насилия в отношении женщин. Сообщения о гендерном насилии сопряжены с серьезными рисками для самих пострадавших. СМИ следует избегать стереотипов и негативных высказываний, а также учета гендерной дискриминации. Вместе с тем, расследование гендерного насилия сопряжено с определенными рисками. Повсеместно регистрируются случаи угроз, преследований и даже убийства журналистов, расследовавших нарушения прав женщин.

Кодекс совета по СМИ Ботсваны¹³⁸ гласит, что медиа-учреждения не должны выявлять жертв гендерного насилия, если последние не

¹³⁷ [Gender-based violence \(unfpa.org\)](http://unfpa.org)

¹³⁸ Press Council of Botswana Media Code of Ethics // <https://accountablejournalism.org/>

предоставили согласие и не запретили публикацию материалов, которые могут разжигать ненависть по гендерному признаку.

В целях недопущения искажения информации Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (UNFPA) и Центр глобального лидерства женщин (CWGL) регулярно проводят специальные тренинги для журналистов по освещению случаев гендерного насилия.

Global Citizen представило пять рекомендаций по освещению гендерного насилия в СМИ¹³⁹.

1. *Быть аккуратными и точными в деталях событий.* Следует знать, что не каждое нападение является изнасилованием. Гендерное насилие может включать в себя определения экономического подавления, психологического насилия, киберзапугивания, принудительных браков и убийств женщин. Средства массовой информации должны избегать сенсаций и не использовать фразы «секс по принуждению» или «секс без согласия».

2. *Предоставить возможность высказать мнение потерпевшей и не обвинять жертву.* Рассказ потерпевшей имеет решающее значение для точного репортажа, но иногда жертвы избегают СМИ. Использование имени жертвы в публикациях является незаконным, особенно без ее согласия. Не менее важным, является избегание обвинений жертв, что делает их уязвимыми для дискриминации со стороны общественности.

3. *Консультация с экспертами.* Знания экспертов о гендерном насилии имеют большое значение не только для информирования общественности, но и для расширения знаний журналистов по этому вопросу.

4. *Просвещение общественности.* Важно сообщение общественности об их правах в соответствии с конституцией и законодательными актами.

5. *Информация о том, где пострадавшие могут получить помощь.* Использование возможностей СМИ для передачи этой информации может помочь большему количеству жертв гендерного насилия.

[ethics-codes/Botswana-Press](#)

139 5 Ways the Media Can Accurately and Sensitively Report on Gender-Based Violence//
<https://www.globalcitizen.org/en/>

93. Каким образом международное сообщество обеспечивает конфиденциальность сведений о насилии?

Конфиденциальность сведений о насилии играет ключевую роль в обеспечении безопасности жертв. Конфиденциальность данных о потерпевшей включает в себя обмен только необходимой информацией исключительно с её согласия. Соблюдение конфиденциальности обеспечивает, что жертва гендерного насилия не подвергнется дополнительным угрозам или насилию после обращения за помощью. Системы обеспечения конфиденциальности сведений о насилии применяются в различных зарубежных странах для защиты жертв и обеспечения их безопасности.

Ниже представлены некоторые общие мировые практики по защите сведений:

Анонимные линии помощи: Многие страны предоставляют анонимные телефонные линии, например, “National Domestic Violence Hotline”¹⁴⁰ в США (1-800-799-SAFE), “National Domestic Violence Helpline”¹⁴¹ в Великобритании (0808 2000 247) и аналогичные службы в других странах.

Законы о конфиденциальности данных: Законы о защите персональных данных, такие как Общий регламент по защите данных (GDPR) в Европейском союзе, обеспечивают защиту персональных данных и конфиденциальности информации о жертвах.

Специализированные организации: Организации, такие как “Women’s Aid”¹⁴² в Великобритании, “Rape, Abuse & Incest National Network” (RAINN)¹⁴³ в США и многие другие, предоставляют анонимные и конфиденциальные услуги для жертв насилия.

Защитные приказы (охранные ордера): Правоохранительные и судебные системы разных стран предоставляют механизмы для выдачи защитных приказов, которые могут ограничивать контакт обидчика с жертвой.

140 <https://www.thehotline.org/>

141 <https://www.nationaldahelpline.org.uk/>

142 <https://www.womensaid.org.uk/>

143 <https://www.rainn.org/>

Анонимное участие в судебных процессах: Некоторые суды могут предоставить жертвам насилия возможность анонимного участия в судебных процессах, чтобы защитить их личную информацию.

94. Какова наилучшая мировая практика журналистских расследований случаев гендерного насилия?

Журналистские расследования случаев гендерного насилия имеют большое значение в повышении осведомленности о проблеме и в привлечении к ответственности виновных. Журналисты могут использовать свои навыки и знания для сбора информации о случаях насилия, интервьюирования жертв и свидетелей, и освещения этих историй в СМИ. Это может помочь изменить отношение общества к проблеме насилия и создать давление на правительства для принятия мер по ее решению.

Проблема сексуальных домогательств, нарушений личной неприкосновенности и изнасилований расширила свой охват и вызвала обширные публичные обсуждения после того, как в 2017 году газеты New York Times, New Yorker и Washington Post провели расследования¹⁴⁴, выявив случаи, связанные с обвинениями в адрес представителей киноиндустрии, политиков и лиц шоу-бизнеса. Эти расследования были отмечены высокими журналистскими наградами, включая Пулитцеровскую премию, и получили широкое внимание, что способствовало расцвету движения #MeToo, включая его развитие в России. Сотни тысяч женщин поделились своими личными историями, которые были приняты на веру, и стали основой для обширных дискуссий на мировом уровне.

Расследование, проведенное в 2018 году телеканалом ВВС, привело к созданию правительственной комиссии по расследованию случаев домашнего насилия в Великобритании.

Помимо этого, в мире существует еще множество примеров журналистских расследований случаев гендерного насилия, которые оказали положительное влияние на ситуацию:

- «Женщины изменили Мексику»: Расследование журналистов из Proceso Magazine и Quinto Elemento Lab рассказывает о группе женщин,

¹⁴⁴ https://en.wikipedia.org/wiki/Harvey_Weinstein_sexual_abuse_cases

которые начали бороться с распространенной культурой насилия и безнаказанности в Мексике. Истории жертв и активисток помогли привлечь внимание к проблеме¹⁴⁵.

- «Изнасилования в индийской деревне»: Расследование BBC рассказывает о серии изнасилований и насилия, произошедших в деревне Андхра-Прадеш в Индии¹⁴⁶. Расследование подняло вопросы о безопасности женщин и эффективности правосудия в стране.

- «Сексуальные домогательства в спорте»: Множество журналистских расследований в различных странах выявили случаи сексуальных домогательств и насилия в спортивных организациях, не исключая Олимпийские комитеты. В 2017 году врач сборной США по спортивной гимнастике Ларри Нассар обвинен в сексуальном насилии над девятью девочками. На него также подали в суд десятки женщин, в том числе олимпийская чемпионка 2000 года Джейми Данцшер, которая описала нападения в программе «60 минут». Экс-врач получил более 100 лет тюремного срока, а глава Национального Олимпийского комитета Скотт Блэкман покинул свой пост¹⁴⁷.

«Насилие в отношении женщин в индустрии моды»: Расследования, проведенные разными медиа, раскрыли случаи сексуального насилия и домогательств в индустрии моды, включая обвинения в адрес известных модельеров и фотографов. Бывшая работница Prada Japan Р.Боврисс обратилась с обращением в Управление Верховного комиссара ООН по правам человека с первой жалобой на гендерную дискриминацию в сфере моды. Ей удалось отстоять свои права и оспорить решение Токийского окружного суда, благодаря вмешательству СМИ. Журналистские расследования случаев гендерного насилия могут быть сложными и опасными, но они также могут быть очень эффективными. Журналисты, которые занимаются этой работой, часто сталкиваются с угрозами, запугиванием и даже насилием со стороны виновных. Однако они продолжают бороться за правду и справедливость, и их работа помогает

145 <https://gijn.org/2019/11/19/resistance-solidarity-and-reporting-in-mexico-qa-with-marcela-turati/>

146 <https://www.bbc.com/news/world-asia-india-58083052>

147 <https://www.theguardian.com/sport/2017/feb/22/gymnastics-doctor-larry-nassar-sexual-assault-charges>

сделать мир лучше для всех.

Примером может служить случай, который произошел во Франции летом 2021 года. Сотрудница штаба президента Макрона, женщина-военная, обратилась с обвинением в изнасиловании своего коллеги. Инцидент произошел во время неформальной части вечеринки в Елисейском дворце. Необычно то, что информация об этом не появлялась в СМИ с июля. После обращения женщины в прокуратуру и перехода дела в суд, газета *Libération* впервые рассказала об этой истории. Однако, на данный момент отсутствуют публикации, раскрывающие ход расследования дела.

95. Какие существуют виды ответственности за раскрытие персональных данных в СМИ в зарубежных странах?

Жертвы гендерного насилия нередко сталкиваются с риском раскрытия своих личных данных в СМИ, что может оказать негативное воздействие на их безопасность и комфорт. К примеру, СМИ могут предоставлять детали инцидентов гендерного насилия, включая персональные данные жертвы, что может привести к нежелательному вниманию, усугубляя положение жертвы. Это может оказать психологическое влияние на жертву, усиливая её страх, стыд и беспокойство. Кроме этого, распространение личных данных в СМИ может подвергнуть её дополнительной угрозе со стороны обидчика или других заинтересованных лиц.

В подавляющем количестве стран имеется ответственность за раскрытие персональных данных:

1. **Общий регламент Европейского союза по защите данных (GDPR):** GDPR устанавливает строгие правила сбора, использования и раскрытия персональных данных. Согласно статье 82 GDPR, физические лица имеют право на компенсацию за любой ущерб, понесенный в результате нарушения регламента. Средства массовой информации и лица, ответственные за раскрытие информации, могут быть привлечены к гражданской ответственности за такой ущерб.

2. **Законы США о защите частной жизни:** В США действует несколько законов о конфиденциальности, регулирующих сбор,

использование и раскрытие персональных данных, в том числе Закон о переносимости и подотчетности медицинского страхования (HIPAA), Закон о защите конфиденциальности детей в Интернете (COPPA) и Закон о конфиденциальности потребителей Калифорнии (CCPA). Нарушение этих законов может привести к гражданской ответственности, уголовной ответственности или административным штрафам.

3. Канадский закон о защите персональной информации и электронных документов (PIPEDA)¹⁴⁸ регулирует сбор, использование и раскрытие персональных данных организациями частного сектора Канады. Согласно PIPEDA, частные лица имеют право подать иск о возмещении ущерба в случае нарушения их прав на неприкосновенность частной жизни. Средства массовой информации и лица, ответственные за раскрытие информации, могут нести гражданскую ответственность за нанесенный ущерб.

За нарушение правил обработки личных данных журналистами и редакцией СМИ могут быть применены меры юридической ответственности. Это может включать гражданскую ответственность в виде выплаты компенсации морального вреда (в случае, если лицо, чьи личные данные были незаконно раскрыты, обратится с иском в суд) или административную ответственность в виде наложения штрафа (если органы власти установят нарушение законодательства о личных данных со стороны редакции СМИ). Размер административных штрафов за отдельные нарушения устанавливается по решению суда.

96. Какова наилучшая мировая практика подготовки молодежи к жизни без насилия?

На Саммите Генерального секретаря ООН «Преобразование образования»¹⁴⁹ предоставлена уникальная возможность политическим лидерам разработать новый социальный договор в сфере образования. Группа по адвокации работала над приданием центрального значения предотвращения насилия и в усилиях по ускорению достижения Цели 4 (качественное образование) Целей устойчивого развития (ЦУР).

148 <https://www.priv.gc.ca/en/privacy-topics/privacy-laws-in-canada/the-personal-information-protection-and-electronic-documents-act-pipeda/>

149 <https://transformingeducationsummit.sdg4education2030.org/>

Международные организации участвуют в различных программах по устранению насилия в отношении детей, а также их подготовке ко взрослой жизни без насилия. Со стороны Всемирной организации здоровья (ВОЗ) проводится 13-ой Общей программой работы (General Programme of Work, GPW)¹⁵⁰, рассчитанной на 2019-2025 гг. и включающей три цели, имеющие непосредственное отношение к воспитанию детей: улучшение развития детей младшего возраста, снижение насилия в отношении детей и предотвращение насилия со стороны интимного партнера. В соответствии с Глобальной инициативой по поддержке родителей организация «Покончим с насилием» (End Violence) совместно с отделениями ЮНИСЕФ в Кении и Уганде и организацией программой ВОЗ «Воспитание ради здоровья на всю жизнь» (Parenting for Lifelong Health (PLH)) занимается внедрением и изучением опыта формирования позитивных родительских навыков.

Инициатива «Покончить с телесными наказаниями» (The End Corporal Punishment)¹⁵¹ ведет пропаганду законодательного запрета на жестокое наказание детей и оказывает поддержку правительствам в этом процессе, предоставляя технические консультации, поддержку кампаний, перевод ресурсов, анализ законопроектов, поддержку их реализации после введения в действие и популяризацию нового запрета на международном уровне.

Глобальная инициатива «Безопасное обучение» (Safe to Learn, STL) выступает за безопасное и инклюзивное обучение, а также включение профилактики насилия в систему образования. Объединив основных партнеров из сферы образования, защиты детей и здравоохранения, инициатива направлена на искоренение насилия в школах и через школы в жизни детей.

Ежегодно отмечается Международный день ненасилия, который приходится на день рождения Махатмы Ганди – выдающегося лидера движения за независимость Индии и основателя философии и стратегии ненасилия. Фундаментальные принципы ненасилия Махатмы Ганди играют важную роль в деятельности Организации Объединенных

150 <https://www.who.int/about/what-we-do/thirteenth-general-programme-of-work-2019---2023>

151 <https://www.end-violence.org/ending-corporal-punishment>

Наций и отражены в Уставе организации, а его смелость и мудрость вдохновляют мировое сообщество.

Согласно резолюции Генеральной Ассамблеи A/RES/61/271 от 15 июня 2007 года, которая предусматривает проведение этого дня, Международный день ненасилия также является возможностью для «популяризации идей ненасилия путем общественно-разъяснительной работы». В этой резолюции подчеркивается «универсальное значение принципа ненасилия» и выражается стремление «содействовать укреплению культуры мира, терпимости, понимания и ненасилия». Актуальность данного события обусловлена необходимостью внедрения в сознание нового поколения и их образ жизни отказа от насилия и нетерпимости во всех их проявлениях, терпимого отношения к различиям в национальной, религиозной и культурной сферах между разными народами, а также приверженности принципам демократии, свободы, справедливости, согласия, солидарности¹⁵².

Программы подготовки детей к жизни без насилия разрабатываются и реализуются в ряде стран мира.

В Соединенных Штатах существует множество программ по обучению детей навыкам безопасности и защите от насилия. Примеры включают «Программу защиты детей» и «Программу обучения безопасности в сети»¹⁵³.

Канада также активно занимается разработкой программ по предотвращению буллинга, домогательств и насилия в школах, а также по обучению безопасности в сети¹⁵⁴.

В Австралии проводятся программы по предотвращению насилия в семьях и образовательные мероприятия по обучению детей навыкам

152 Международная научно-практическая конференция, Культура мира и ненасилия подрастающего поколения: ракурсы интерпретации и педагогические условия развития, Сборник научных статей, 29-30 октября 2020 г. Курский государственный университет РФ, Теоретические основы формирования культуры мира и ненасилия подрастающего поколения. стр. 24-25 https://uniwork.buxdu.uz/resurs/12587_1_281E8531EDB22AEFDC1FC2BF4BD3C1AFF24FE770.pdf

153 <https://www.childsafetyprogram.us/>

154 <https://www.redcross.ca/how-we-help/violence-bullying-and-abuse-prevention/parents/kids-safety-online#:~:text=Be%20proactive%20in%20finding%20out,people%20they%20do%20not%20know.>

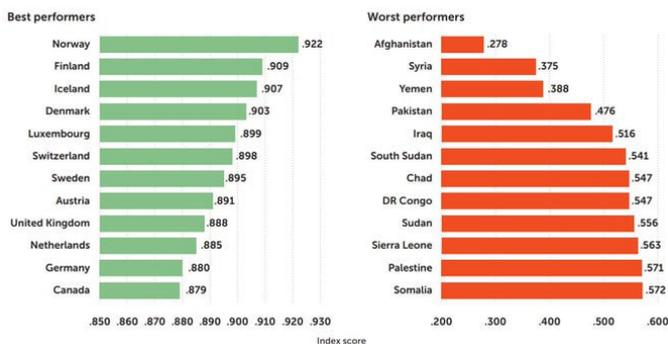
самозащиты и безопасности¹⁵⁵.

Подготовка детей противодействию насилию разрабатывается с учетом возрастных особенностей и ориентирована на обеспечение безопасности и эмоционального благополучия детей, бесконфликтное разрешение напряженных ситуаций.

97. В каких странах наименьшие случаи гендерного насилия?

Последнее исследование¹⁵⁶, опубликованное Джорджтаунским институтом женщин (GIWPS) и Институтом исследования проблем мира и безопасности в Осло (PRIO), показывает лидерство скандинавских стран в списке лучших стран для женщин, в частности данный рейтинг (Индекс WPS) возглавляют Норвегия, Финляндия и Исландия. Афганистан занял первое место в списке стран с низким рейтингом положения женщин в мире. Далее на нижних строках рейтинга разместились Сирия и Йемен. Узбекистан в сфере безопасности по показателю текущего насилия со стороны сексуального партнера (%) имеет ранг индекса 7.3, что является достаточно высоким по отношению к Таджикистану с худшим индексным показателем -14.

FIGURE 1.3 The dozen best and worst performers on the WPS Index 2021



Источник: <https://giwps.georgetown.edu/the-index/>

Индекс WPS измеряет благополучие женщин на основе таких факторов, как справедливость, безопасность и инклюзивность.

155 <https://safetytrainingaustralia.com.au/emergency-response-training/>

156 <https://giwps.georgetown.edu/wp-content/uploads/2021/11/WPS-Index-2021.pdf>

Отдельными исследователями¹⁵⁷ разработан индекс VaW с глобальным охватом для 102 стран. Это оригинальный индекс, который рассчитывает общий уровень насилия в отношении женщин путем сбора информации об основных типах насилия (физическое, сексуальное, психологическое и экономическое насилие). Результаты показали, что странами с самым низким уровнем глобального VaW являются страны Северной Европы, Канада и Мальта.

Низкий уровень гендерного насилия в скандинавских странах объясняется прогрессивной гендерной политикой, высоким уровнем образования и информированности, стремление к высокому уровню экономического равенства между полами. Значительную роль в борьбе с гендерным насилием играет развитая система социальной поддержки и защиты этих стран, активность гражданского общества, которые осуществляют мониторинг и противодействие насилию в обществе. Немаловажное значение имеют высокие культурные нормы и ценности, такие как равенство, уважение и толерантность. Ведь именно они, способствуют здоровым межличностным отношениям, и снижают вероятность насилия.

Для искоренения насилия в отношении женщин на Мальте в период 2013-2015 гг. Национальная комиссия Мальты по поддержке гендерного равенства (NCPE) работала над проектом «Формы насилия на Мальте - гендерная перспектива», целью которого было повышение осведомленности о различных формах насилия в отношении женщин и девочек; предоставление информации политикам; улучшение профессиональной практики¹⁵⁸.

Как и в случае с большинством насильственных преступлений в Канаде, уровень зарегистрированного полицией домашнего насилия¹⁵⁹ со временем снизился. Это снижение, частично связано с усилением

157 <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34404261/#:~:text=The%20countries%20with%20the%20lowest,to%20make%20comparisons%20among%20countries.>
158 National Commission for the Promotion of Equality. Forms of violence in Malta — a gender perspective. https://ncpe.gov.mt/en/Pages/Projects_and_Specific_Initiatives/Forms_of_violence_in_Malta_a_gender_perspective.aspx

159 <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2014001/article/14114-eng.pdf>

равенства и финансовой независимости для женщин, что делает процесс прерывания насильственных отношений более доступным на ранних стадиях. Показатели семейного насилия в Канаде снижались с 2009 года, но в последние годы показатели этих видов насилия снова начали расти.

98. Как влияет миграция на гендерное неравенство?

В общей сложности за последние пять десятилетий число международных мигрантов увеличилось. Согласно Докладу о миграции в мире 2022 года¹⁶⁰, в 2020 году в стране, не являющейся страной их рождения, будет проживать 281 млн. человек, что на 128 млн. больше, чем в 1990 году, и более чем в три раза больше, чем в 1970 году. Европа и Азия приняли около 87 и 86 миллионов международных мигрантов соответственно, что составляет 61% от общемирового числа международных мигрантов. Однако самый заметный рост с 2000 по 2020 год наблюдался в Азии, на уровне 74 процентов (около 37 миллионов человек в абсолютном выражении).

Миграция может воздействовать на гендерное неравенство различными способами. Экономические факторы, доступ к образованию и здравоохранению, адаптация в новом обществе, изменение гендерных ролей и статусов, а также влияние на детей и законодательство - все это может влиять на то, как миграция влияет на гендерное неравенство. Результат зависит от многих факторов, и миграция может как усиливать, так и смягчать гендерные неравенства.

Гендерное неравенство может быть усилено, если женщины имеют меньше доступа к образованию и здравоохранению в странах, куда они мигрируют. Женщины больше мигрируют со своими детьми, что еще более ограничивает их возможности для лучшей интеграции в новое общество и достижения успеха.

Кроме того, женщины и девочки могут сталкиваться с особыми вызовами во время миграции, такими как риск попадания в ситуации насилия или эксплуатации. Отсутствие защиты и поддержки может способствовать увеличению гендерной уязвимости.

Следует отметить, что миграция родителей может оказать влияние на

160 <https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/>

детей в семье. Например, отсутствие одного из родителей из-за миграции может повлиять на образование, здоровье и общее благополучие детей, особенно девочек.

Миграционные политики и законодательство также могут оказать влияние на гендерное неравенство. Например, политика, которая обеспечивает равные возможности и защиту для мужчин и женщин-мигрантов, может помочь уменьшить гендерное неравенство.

Имеется ряд международных документов, направленных на предотвращение гендерного неравенства при миграции.

Так, Комитет CEDAW просит принять меры государствами-участниками в странах, в которых трудятся мигранты-женщины по снятию дискриминационных запретов или ограничений на иммиграцию, обеспечить доступ к средствам правовой защиты, юридической защите свободы передвижения и многое другое (Общая рекомендация № 26 по вопросу о трудящихся женщинах-мигрантах, CEDAW/C/2009/WP.1/R, Статья 26).

МОТ разрабатывает соглашения и рекомендации, связанные с гендерным равенством и защитой трудовых прав мигрантов. Рекомендация МОТ №206 «О трудовых условиях трудящихся-мигрантов» обращает внимание на гендерные аспекты миграции и предоставляет рекомендации по защите прав женщин-мигрантов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Авторы согласны с тем, что невозможно было в рамках одного справочника охватить все возможные существующие вопросы гендерного урегулирования общественных отношений. Проведенное исследование показало абсолютно другую сторону рассмотренной проблемы. В действительности проблемы гендера не идентичны в современных обществах. Они настолько разнообразны, что каждое государство имеет свою специфику понимания гендера, признаки, индикаторы и многие другие показатели. На это влияет сама структура и составляющее общества. Но, вместе с тем, основные права человека, которые неразрывно связаны с гендером, закрепленные в международных документах, являются незыблемыми, поскольку находятся в преобладающем положении над национальной юрисдикцией. Об этом сказано, как в Конституции, так и во многих других законодательных актах Республики Узбекистан.

С учётом отмеченных особенностей авторами настолько насколько возможно была проведена достаточно объёмная работа для достижения поставленной цели исследования в подготовке настоящего справочника. В связи с этим были сформулированы следующие задачи:

- сбор учебной, научной и популярной литературы по теме разработки;
- предметный анализ законодательства Республики Узбекистан и международных документов с выделением ключевых аспектов правоприменения;
- краткое, информационно наполненное и логически последовательное изложение текста справочника в виде вопросов и ответов сравнительного содержания норм национального и международного права.

Полагается, разрешение указанных задач стало осуществимым для авторов в результате применения методов поиска, сбора и изучения проблемного материала, сравнительно-правового анализа норм национального и международного права, обобщения и логики изложения текста познавательной деятельности.

Авторы будут безмерно рады, если данный справочник послужит подлинным информативным источником и позволит читателям быть осведомлёнными о насущных проблемах гендерного равенства, обрести необходимые первичные знания об этом и выработать способность следовать букве и духу, регулируемого законом правоотношения, будет содействовать устранению существующих в обществе дискриминационных стереотипов и подходов, одновременно, способствовать дальнейшей разработке мер предупреждения от притеснения и насилия в отношении женщин.

ЛИТЕРАТУРА

На русском языке:

1. А.А.Гудзовская. Явление в отражении. Социально-психологические факторы геронтологического эйджизма// Журнал «Социальные явления». 2018. №2(9) //стр.50
2. Атагимова Э.И. Правовое регулирование противодействия семейно-бытовому насилию в России и за рубежом: сравнительный анализ. Мониторинг правоприменения № 2. 2018. С. 49 — 53.
3. Барбара Жуан Стоунстрит (Barbara Jouan Stonestreet), Working paper – Session 1.3 “Addressing the gender funding gap”, Global Conference on Money in Politics, Mexico City, 3 – 5 September, 2015.
4. Берн Ш. Гендерная психология. – М.: Прайм-Еврознак, 2004. – 320 с.
5. В. Руге и Б. Усманиева. Могут ли смартфоны расширить возможности трудовых мигрантов? Пример мигрантов из Кыргызстана в России, в Центрально Азиатском Обзоре, том 38, выпуск 2 (2019), 165-180 / <https://tandfonline.com>
6. Гаджиев Г.С., Гусов К.Н. // Динамика атмосферы – М.: Большая российская энциклопедия, 2007. – С. 58-59. – (Большая российская энциклопедия: [в 35 т.] / гл. ред. Ю.С.Осипов; 2004-2017, т.9) – ISBN 978-5-85270-339-2
7. Гапова Е. Итоги съезда: ещё раз о классовом проекте постсоветского феминизма // Журнал исследований социальной политики. – 2009. – Т. 7, № 4. – С. 465 – 484
8. Гендерное равенство в цифровизации. Ключевые вопросы при разработке программ / <https://undp.org>
9. Генеральная ассамблея ООН, Доклад специального докладчика по вопросу о независимости судей и адвокатов, А/HRC/17/30, 29 апреля 2011 г., пункты 45, 47 / <https://osce.org/files/f/documents/5/a/425657.pdf>
10. Гофман А.Б. // Нико – Отолиты. – М.: Советская энциклопедия, 1974 – (Большая советская энциклопедия: [в 30 т.] / гл. ред. А.М.Прохоров: 1969 –1978, т.18)
11. Гофман А.Б. // Николай Кузанский – Океан. – М.: Большая российская энциклопедия, 2013. – С.614. – (Большая российская энциклопедия: [в 35 т.] / гл. ред. Ю.С.Осипов: 2004 – 2017, т. 23). – ISBN 978-5-85270-360-6

12. Группа Всемирного банка, «Женщины, бизнес и закон 2023» // ISBN (electronic): 978-1-4648-1945-2// <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b60c615b-09e7-46e4-84c1-bd5f4ab88903/content>
13. Группа Всемирного банка, «Женщины, бизнес и закон 2023» // ISBN (electronic): 978-1-4648-1945-2// P.6. <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b60c615b-09e7-46e4-84c1-bd5f4ab88903/content>
14. Д. Робертсон и М. Айази. Как женщины используют технологии для продвижения гендерного равенства и мира, Институт Мира США, 15 июля, 2019 г. / <https://usip.org>
15. Дело «Туникова и другие против России» // <https://hudoc.echr.coe.int/eng#%7B%22itemid%22:%5B%22001-213869%22%5D%7D>
16. Европейский Институт Гендерного равенства (ЕИГР), 2017 г., Кибернасилие в отношении женщин и девочек / <https://eige.europa.eu/publications-resources/>
17. Женщины в политике: Руанда лидирует в гендерном паритете// <https://www.rwandainsingapore.gov.rw/info/info-details/women-in-politics-rwanda-leads-way-in-gender-parity>
18. Здравомыслова Е., Тёмкина А. Социальное конструирование гендера: феминистская теория // Введение в гендерные исследования. Ч.I: Учебное пособие / Ирина Жеребкина (ред.). – Харьков, СПб.: ХЦГИ, Алетейя, 2001. – С. 147-173. – ISBN 5-89329-397-5
19. Индекс гендерного развития (GDI) // <https://hdr.undp.org/gender-development-index#/indicies/GDI>
20. [Истории гендерного равенства гражданского общества | ООН \(un.org\)](#)
21. Климашевская О.В., Крутов А.В. Гендерная политика государства: генезис понятия / Текст научной статьи по специальности «Политические науки» / <https://cyberleninka.ru/article>
22. Комиссия по положению женщин. 57 сессия, 4-15 марта 2013 года. Пункт 3 (а) (ii) повестки дня / <https://un.org>
23. Комментарий LexUZ к статье 5 Закона Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года №ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» / <https://lex.uz/docs/4494873>
24. Л. Хапп. Аборты в изоляции: Наблюдения за активизмом по вопросам абортов в Аргентине во время COVID-19, Лондонская Школа Экономики, 16

декабря 2020 г. / <https://blogs.Ise.ac.uk/gender/2020/12/16/>

25. Международная научно-практическая конференция, Культура мира и ненасилия подрастающего поколения: ракурсы интерпретации и педагогические условия развития, Сборник научных статей, 29-30 октября 2020 г. Курский государственный университет РФ, Теоретические основы формирования культуры мира и ненасилия подрастающего поколения. стр. 24-25 https://uniwork.buxdu.uz/resurs/12587_1_281E8531EDB22AEFDC1FC2BF4BD3C1AFF24FE770.pdf

26. Межпарламентский союз 2019, 10; Совет Европы 2017, 28. <https://rm.coe.int/report-balanced-participation-of-women-and-men-in-decision-making-in-t/16809e3c24>

27. Модельные правила европейского частного права / под ред. Н. Ю. Рассказова. М.: Статут, 2013. 989 с.

28. Н.М. Латипова//Роль традиций и обычай в судьбе узбекской женщины//2019//https://www.researchgate.net/publication/336073323_Obycai_i_tradicii_v_zizni_zensiny#fullTextFileContent

29. Нулевая толерантность к любому проявлению насилия или дискриминации – основополагающий принцип шведского общества. <https://ru.sweden.se/lyudi-i-obschestvo/ravnopravie/kak-v-shvetsii-boryutsya-s-domashnim-nasilie>

30. Общая рекомендация № 25 по пункту 1 статьи 4 Конвенции CEDAW // [https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20\(Russian\).pdf](https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20(Russian).pdf)

31. Общая рекомендация №25 по п.1 ст.4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин о временных специальных мерах / <https://un.org/documents>

32. Олимпиева И.Б., Ежова Л.В. Механизм формирования гендерного неравенства в трудовых отношениях // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2009. – Т. XII. - № 1. / <https://ecsocman.hse.ru/data/2010/04/28/1214162189/>

33. Офис Верховного Комиссара ООН по делам Беженцев (УВКБ ООН), Женева, 2016 г., Подключение беженцев: Как Интернет и мобильная связь могут улучшить благосостояние беженцев и трансформировать гуманитарную деятельность / <https://unhcr.org>

34. Политическая декларация по случаю двадцать пятой годовщины

четвертой всемирной конференции по положению женщин” <https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/64/CSW64-Declaration-RU-Fin-WEB.pdf>

35. Поротиков А., Зумбулидзе Р. Обычай в праве (сборник). – Litres, 2017-09-05. – 547 с. – ISBN 9785457942608

36. Разработка гендерной статистики: практическое пособие. ООН. Женева, 2010 / <https://unece.org/DAM/stats>

37. Рамочная программа Сендай по сокращению рисков бедствий на период 2015-2030 // <https://sendaimonitor.undrr.org/>

38. Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН. 68/261. Основопологающие принципы официальной статистики // <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N13/455/13/PDF/N1345513.pdf?OpenElement>

39. Рябова Т.Б. Гендерные стереотипы и гендерная стереотипизация: методологические подходы / Текст научной статьи по специальности «Социологические науки» / <https://cyberleninka.ru>

40. С.Тоор, Цифровой активизм: расширение возможностей женщин, достижение перемен и требование соблюдения прав человека, Open Global Rights, 22 сентября 2020 г. / <https://openglobalrights.org>

41. Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. С.8 // https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Global%20Indicator%20Framework%20after%20refinement_Rus.pdf

42. Стефаненко Т.Г. // Большая российская энциклопедия: [в 35 т.] / гл. ред. Ю.С. Осипов. – М.: Большая российская энциклопедия, 2014 – 2017

43. Стровский Л.Е., Казанцев С.К., Паршина Е.А. и др. Внешнеэкономическая деятельность предприятия / Под ред. проф. Л.Е.Стровского – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004, С.285

44. Тугельбаева Б., Хамзаева А., Хамзаева С. // Исторические предпосылки и современные причины сохранения дискриминирующих женщин обычаев в Кыргызстане // Вопросы российского и международного права // ISSN: 2222-5129

45. Уралова С.В. Международные индикатора в оценке гендерного неравенства / Текст научной статьи по специальности «Экономика и бизнес» / <https://cyberleninka.ru/article>

46. Философия: Энциклопедический словарь / Под ред. А.А.Ивина. – М.: Гардарики, 2004 – ISBN 5-8297-0050-6

47. Харитонов М.М. Понятие сексуального домогательства (харассмента) и механизмы противодействия ему в трудовом праве России / <https://cyberleninka.ru/article>

48. Хирдман И. Женщины – от возможности к проблеме? Конфликт полов в «государстве всеобщего благоденствия» – шведская модель // Северная Европа. М.: АСТ-Пресс, 1995 – С. 38

49. Цели развития тысячелетия (MDGs) // <https://www.un.org/millenniumgoals/>

50. Цифровой барьер. https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A6%D0%B8%D1%84%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D0%B1%D0%B0%D1%80%D1%8C%D0%B5%D1%80

51. Чернова Ж. Зачем нам гендерное равенство: семь ответов на самые популярные вопросы / <https://forbes.ru/forbes-woman>

52. Чиб и др. Использование мобильной связи международными рабочими мигрантами для поиска социальной поддержки в Сингапуре, Школа коммуникаций и журналистики Университета в Анненберге, Том 9, Номер 4, Зима 2013, 19-34 / <https://itidjournal.org>

53. Шерстнев А.С., Аникин А.В. Гендерная дискриминация в трудовых отношениях: экономический аспект / <https://cyberleninka.ru/article/n/>

54. Элеонор Гордон, 2022, Серия пособий «Гендер и безопасность», Органы правосудия и гендер, стр 35

55. Элеонор Гордон, Серия пособий «Гендер и безопасность», Органы правосудия и гендер, 56 стр.

56. Юсупов Д.О. Гендерная статистика в Республике Узбекистан / <https://unece.org/fileadmin/DAM/stats>

57. 16 дней активных действий против гендерного насилия. <https://eca.unwomen.org/ru/what-we-do/ending-violence-against-women/16-days-of-activism>.

На английском языке:

1. Baird, M., N. Gahlawat, R. Hood, P. Ko and S. Lara, “LinkedIn STEM Classification Methodology”, LinkedIn Economic Graph Technical Note #1, 2023// <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/PDF/measuringgender-gaps-in-the-us-stem-workforce.pdf>
2. 5 Ways the Media Can Accurately and Sensitively Report on Gender-Based Violence// <https://www.globalcitizen.org/en/>
3. Bakanic, Von. Prejudice: Attitudes about Race, Class, and Gender. – Pearson/Prentice Hall, 2008. – С. 27-32. – ISBN 9780130453303
4. Basow S.A. Gender stereotypes and roles. Pacific Grove, 1992. – P. 11
5. Beasley, Chris. What is Feminism? – New York Sage, 1999. – P.3-11. – ISBN 9780761963356
6. Beatriz Kohen, Gender training for the judiciary in Argentina, 2014
7. Breaking barriers: Unconscious gender bias in the workplace // ACT/EMP Research note//August 2017//https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_601276.pdf
8. Bunyan, Diane, and Doru Petruti. 2017. Regional Study on Women’s Political Representation in the Eastern Partnership Countries. 2nd ed. (Бунян, Диан и Дору Петрути, 2017. Региональное исследование политического представительства женщин в странах Восточного партнерства. 2-е изд. Страсбург: Совет Европы; Браунинг, Стив. «Женщины в парламенте и правительстве». Лондон: Библиотека Палаты Общин, 2019 г.
9. Close the Gender Gap to Unlock Productivity Gains. March 2023. P.6 // <https://www.moodyanalytics.com/-/media/article/2023/close-the-gender-gap-to-unlock-productivity-gains.pdf>
10. Composite Indicators – A review // <https://www.oecd.org/sti/ind/29398640.pdf> // 3-4 p.
11. Connecting Gender Equality to Peace and Security// <https://www.osce.org/stories/connecting-gender-equality-to-peace-and-security> // 8 March 2017
12. Deininger, Klaus, Songqing Jin, Hari K. Nagarajan, and Fang Xia. 2019. “Inheritance Law Reform, Empowerment, and Human Capital Accumulation: Second-Generation Effects from India.” Journal of Development Studies 55 (12): 2549–71.
13. Dziech, Billie Wright; Weiner, Linda. The Lecherous Professor: Sexual Harassment on Campus. Chicago Illinois: University of Illinois Press, 1990. ISBN

978-0-8070-3100-1; Boland, 2002

14. Echols, Alice. *Darling to Be Bad: Radical Feminism in America. 1967 – 1975* – Minneapolis: University of Minnesota Press, 1989. – ISBN 0-8166-1787-2

15. Eisenberg, Nancy, Lennon, Randy. Sex differences in empathy and related capacities // *Psychological Bulletin*. – 1983. – T. 94, №1. – C. 100-131

16. Exploring Best Practices in Combatting Violence Against Women: Sweden. P.16. [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2018/604958/IPOL_IDA\(2018\)604958_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/IDAN/2018/604958/IPOL_IDA(2018)604958_EN.pdf)

17. Fausto-Sterling, A. *The problem with sex/gender and nature/nurture // Debating Biology* / Bendelow, G., Birke L., Williams, S. – Routledge, 2005. – ISBN 9781134468133

18. *Gender Budgeting in G20 Countries, 2021*, V.Alonso-Albarra et all.

19. *Gender Budgeting Is More Widespread But Implementation Remains a Challenge*. <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2022/03/08/gender-budgeting-is-more-widespread-but-implementation-remains-a-challenge>

20. *Gender data* // <https://wrd.unwomen.org/practice/topics/data>

21. *Gender Data Portal* // <https://genderdata.worldbank.org/indicators/?source=International%20Labour%20Organization%20%28ILO%29>

22. *Gender equity index (GEI)* // <https://www.socialwatch.org/taxonomy/term/527>

23. *Gender Gap Report 2023. p.7*// https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

24. [Gender-based violence \(unfpa.org\)](https://www.unfpa.org/)

25. *Global Gender Gap Index Report 2023* / <https://weforum.org>

26. *Global Gender Gap Report 2023* // https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

27. Gosta Esping-Andersen. *Welfare States in Transition. Social Security in the New Global Economy*. London: Sage; *Occupational Welfare in the Social Policy Nexus* // Ed. by M. Shalev. *The Privatization of Social Policy?* London: Macmillan; 1997 - *Welfare States at the End of the Century* // Family, Market and Community. Paris: OECD; 2000 - *Comparative research on welfare policy* // *International Encyclopedia of the Social and Behavioral Sciences*. Elsevier, Holland; *The Sustainability of Welfare States into the Twenty-First Century* // *International Journal of Health Services*, 30:1

28. Hawkesworth, M.E. *Globalization and Feminist Activism*. – Rowman & Littlefield. 2006. – P.25-27. – ISBN 9780742537835

29. Hawkesworth, Mary, and Lisa Disch. Feminist theory. Transforming the known world // The Oxford Handbook of Feminist Theory / Hawkesworth, Mary (ed.). – Oxford University Press, 2016. – ISBN 978-0-1993-2858-1
30. [How the media can promote gender equality | Josephine Casserly | The Guardian](#)
31. Imp-Act (2005) „Choosing and Using Indicators for Effective Social Performance Management“, Imp-Act Practice Notes No. 5, Brighton: IDS http://www.ids.ac.uk/impact/publications/practice_notes/PN5_Indicators.pdf
32. [In Asia, social media changes young minds about violence | UN Women – Headquarters](#)
33. International Human Rights Law and Gender Equality and Non-Discrimination Legislation Requirements and Good Practices Briefing paper // April 2014//URL: <https://www.icj.org/wp-content/uploads/2014/05/GEL-BRIEFING-ELECwhole.pdf>
34. Josh Butler, Australian unions call for domestic violence leave with ‘3 billboards’ stunt, Huffington Post, 8 March 2018
35. Leonardo Bursztyn, Alessandra L. Gonzalez, and David Yanagizawa-Drott // Misperceived Social Norms: Female Labor Force Participation in Saudi Arabia // June 2018// https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3202392
36. Lips H.M. Sex and Gender: An Introduction. Radford Univ. press, 1997 – p. 27
37. Lorber, Judith. The Social construction of gender. – Sage, 1990 – ISBN 978-0-8039-3956-1
38. Lourdes, Benería (2014-11-11). Gender, development, and globalization: economics as if all people mattered. Berik, Günseli,, Floro, Maria (Second ed.). New York. ISBN 9780415537483. OCLC 903247621.
39. Malmström, M., Johansson, J. and Wincent, J. (2017), “Gender stereotypes and venture support decisions: how governmental venture capitalists socially construct entrepreneurs’ potential”, Entrepreneurship Theory and Practice, Vol. 41 No. 5, pp. 833-860 // <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1111/etap.12275>
40. [Many Governments Take Steps to Improve Women’s Economic Inclusion, Although Legal Barriers Remain Widespread \(worldbank.org\)](#)
41. Masequesmay, Gina. Sexism. Encyclopaedia Britannica
42. Messer-Davidow, Ellen. Disciplining Feminism: From Social Activism to Academic Discourse. – Durham, North Carolina: Duke University Press, 2002. – ISBN 0-8223-2843-7

43. National Commission for the Promotion of Equality. Forms of violence in Malta — a gender perspective. <https://ncpe.gov.mt/>
44. [OECD Best Practices for Gender Budgeting | READ online \(oecd-ilibrary.org\)](#)
45. Paludi, Michele A. Definitions and incidence of academic and workplace sexual harassment // Academic and workplace sexual harassment a resource manual / Michele A. Paludi, Richard B. Barickman. – Albany, NY: SUNY Press, 1991. – P. 2-5. – ISBN 9780791408308
46. Plan International, Bridging the Digital Divide, 2023, <https://plan-international.org/quality-education/bridging-the-digital-divide/>
47. Positive Action and Positive Discrimination: What can your company do to lawfully encourage more female applicants? // <https://www.stemwomen.com/positive-action-vs-positive-discrimination-what-can-your-company-do-to-lawfully-encourage-more-female-applicants>
48. Powell, G.N. and Butterfield, D.A. (2015), “The role of androgyny in leader prototypes over four decades”, Gender in Management: An International Journal, Vol. 30 No. 1, pp. 69-86// <https://www.researchgate.net/publication/272365406>
[The role of androgyny in leader prototypes over four decades](#)
49. Press Council of Botswana Media Code of Ethics // <https://accountablejournalism.org/ethics-codes/Botswana-Press>
50. Prosecutions Under 18 U.S.C. § 922(g)(8). U.S. Attorney Manual
51. Reeves, H., and Baden, S. (2000). Gender and Development: Concepts and Definitions. Brighton: Institute of Development Studies.
52. The 2030 Agenda for Sustainable Development, the Security Sector and Gender Equality: Policy Brief, 2020 / <https://osce.org/files/f/documents/9/f/519897.pdf>
53. The Criminal Code of Australia // <https://www.legislation.gov.au/Details/C2021C00183>
54. The Criminal Law (Amendment) Act, 2013 // <https://www.iitk.ac.in/wc/data/TheCriminalLaw.pdf>
55. The waves of feminism, and why people keep fighting over them, explained // URL: <https://www.vox.com/2018/3/20/16955588/feminism-waves-explained-first-second-third-fourth>
56. Torben Iversen and Frances Rosenbluth // Gender Socialization: How Bargaining Power Shapes Social Norms and Political Attitudes// August 2005// https://wcfia.harvard.edu/sites/projects.iq.harvard.edu/files/wcfia/files/iversen_

[gendersocialization.pdf](#)

57. U Schultz and G Shaw, Gender and judging, 2013, p 3.

58. UN Women, Gender equality glossary [Структура «ООН-женщины», Глоссарий гендерного равенства], 2019, <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/glossary/view.php>

59. Universality, cultural diversity and cultural rights// <https://www.ohchr.org/en/stories/2018/10/universality-cultural-diversity-and-cultural-rights> //24 October 2018

60. Upasana Sajeev. Wife As Homemaker Contributes To Husband's Acquisition Of Assets; Entitled To Equal Share In Properties: Madras High Court. 25 June 2023// <https://www.livelaw.in/high-court/madras-high-court/madras-high-court-wifes-contribution-through-domestic-chores-should-be-considered-while-devising-reghts-in-properties-231257>

61. USAID, Silence is not golden: Bosnians stand against gender-based violence, Success Stories, News and Information, Washington, DC, USAID, 201

62. Valerie M. Hudson, Bonnie Ballif-Spanvill, Mary Caprioli, and Chad F. Emmett // Sex and World Peace // <https://cup.columbia.edu/book/sex-and-world-peace/9780231131827>

63. Violence and harassment in the world of work: A guide on Convention No. 190 and Recommendation No. 206 ISBN 9789220350126// https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_814507.pdf

64. [Why do a million women still suffer the treatable condition of fistula? | Kate Grant | The Guardian](#)

65. Williams K.L. The Glass Escalator: Hidden Advantage for Men in the “Female” Professions. – P. 220

66. Women at the UN Security Council: a sea change in numbers// 21 october 2022// <https://www.unwomen.org/en/news-stories/feature-story/2022/10/women-at-the-un-security-council-a-sea-change-in-numbers>

67. Women, Business and Law 2023, p. 22

68. Women, Business and Law 2023, p. 28

69. Women's International League for Peace and Freedom, does gender equality lead to peace? Fact sheet building on the global study on 1325, New York, WILPF, 2019 / <https://osce.org/files/f/documents/9/f/519897.pdf>

70. Women's rights movement political and social movement// URL: <https://www.britannica.com/event/womens-movement>.

Ссылки на веб-страницы:

<https://eca.unwomen.org>

https://en.wikipedia.org/wiki/Boycott,_Divestment_and_Sanctions

https://en.wikipedia.org/wiki/Harvey_Weinstein_sexual_abuse_cases

<https://familycourts.idas.org.uk/protective-orders/non-molestation-orders/#:~:text=A%20non%2Dmolestation%20order%20is,could%20face%20time%20in%20jail.>

<https://genderdata.worldbank.org/indicators/sg-gen-parl-zs>

<https://gijn.org/2019/11/19/resistance-solidarity-and-reporting-in-mexico-qa-with-marcela-turati/>

<https://giwps.georgetown.edu/wp-content/uploads/2021/11/WPS-Index-2021.pdf>

<https://Inimoigustegiid.ee/ru/temy/diskriminatsiya>

<https://lex.uz>

<https://msmagazine.com/>

<https://now.org/>

<https://nv.ua/spec/gender>

<https://ombudsman.kg>

<https://osce.org/files/f/documents/4/1/94436.pdf>

<https://perma.cc/9A5A-BM5A>

<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34404261/#:~:text=The%20countries%20with%20the%20lowest,to%20make%20comparisons%20among%20countries.>

<https://rm.coe.int/training-manual-general-part-women-s-access-to-justice-rus-pdf/16808e9a46>

<https://ru.wikipedia.org/wiki/Стереотип>

<https://safetytrainingaustralia.com.au/emergency-response-training/>

<https://transformingeducationsummit.sdg4education2030.org/>

<https://unsdg.un.org/ru/2030-agenda/strengthening-international-human-rights/un-treaty-bodies>

<https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/>

<https://www.bbc.com/news/world-asia-india-58083052>

<https://www.bbc.com/russian/news-62943608>

<https://www.britannica.com/biography/Mary-Wollstonecraft>

<https://www.cfr.org/legal-barriers/barriers/>

<https://www.childsafetyprogram.us/>
<https://www.end-violence.org/ending-corporal-punishment>
<https://www.gsma.com/mobilefordevelopment/programme/connected-women/women-continue-left-behind-sizing-mobile-gender-gap-2018/>
<https://www.nationaldahelpline.org.uk/>
<https://www.ohchr.org/en/special-procedures-human-rights-council/what-are-communications>
<https://www.ohchr.org/ru/special-procedures/sr-disability/expert-group-meeting-intersections-between-womens-rights-and-rights-person-disabilities>
<https://www.ohchr.org/ru/special-procedures/sr-disability/expert-group-meeting-intersections-between-womens-rights-and-rights-person-disabilities>
<https://www.priv.gc.ca/en/privacy-topics/privacy-laws-in-canada/the-personal-information-protection-and-electronic-documents-act-pipeda/>
<https://www.rainn.org/>
<https://www.redcross.ca/how-we-help/violence-bullying-and-abuse-prevention/parents/kids-safety-online#:~:text=Be%20proactive%20in%20finding%20out,people%20they%20do%20not%20know>
<https://www.suzylamplugh.org/>
<https://www.theguardian.com/sport/2017/feb/22/gymnastics-doctor-larry-nassar-sexual-assault-charges>
<https://www.thehotline.org/>
<https://www.unodc.org/dohadeclaration/ru/news/2019/01/the-role-of-women-judges-and-a-gender-perspective-in-ensuring-judicial-independence-and-integrity.html>
<https://www.unwomen.org/en/csw/communications-procedure>
<https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022/>
<https://www.who.int/about/what-we-do/thirteenth-general-programme-of-work-2019---2023>
<https://www.who.int/data/gho/indicator-metadata-registry/imr-details/3671>
<https://www.womensaid.org.uk/>
<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2014001/article/14114-eng.pdf>
<https://www2.gov.bc.ca/gov/content/safety/crime-prevention/protection-order-registry/qa>

Неъматов Ж.А., Пулатова Ш., Инакова М.М.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ И ГЕНДЕРНОМУ НАСИЛИЮ

Редактор корректор: Дильфуза Ачилова

Корректор: Камбаров Максудали

Технический редактор: Ринат Шарипов

Компьютерная верстка: Ахрор Асоров

Дизайн: Ровшан Маликов

Лиц. изд. № 002750

Подписано в печать 04.01.2024 г. Формат 70x90^{1/16}

Гарнитура “Times New Roman”. Усл.п.л. 13.45.

Тираж 1400. Заказ № 781-23

Оригинал-макет подготовлен и отпечатан

в издательском доме “Credo Print”

г. Ташкент, улица Богишамол, дом 160.

www.credoprint.uz